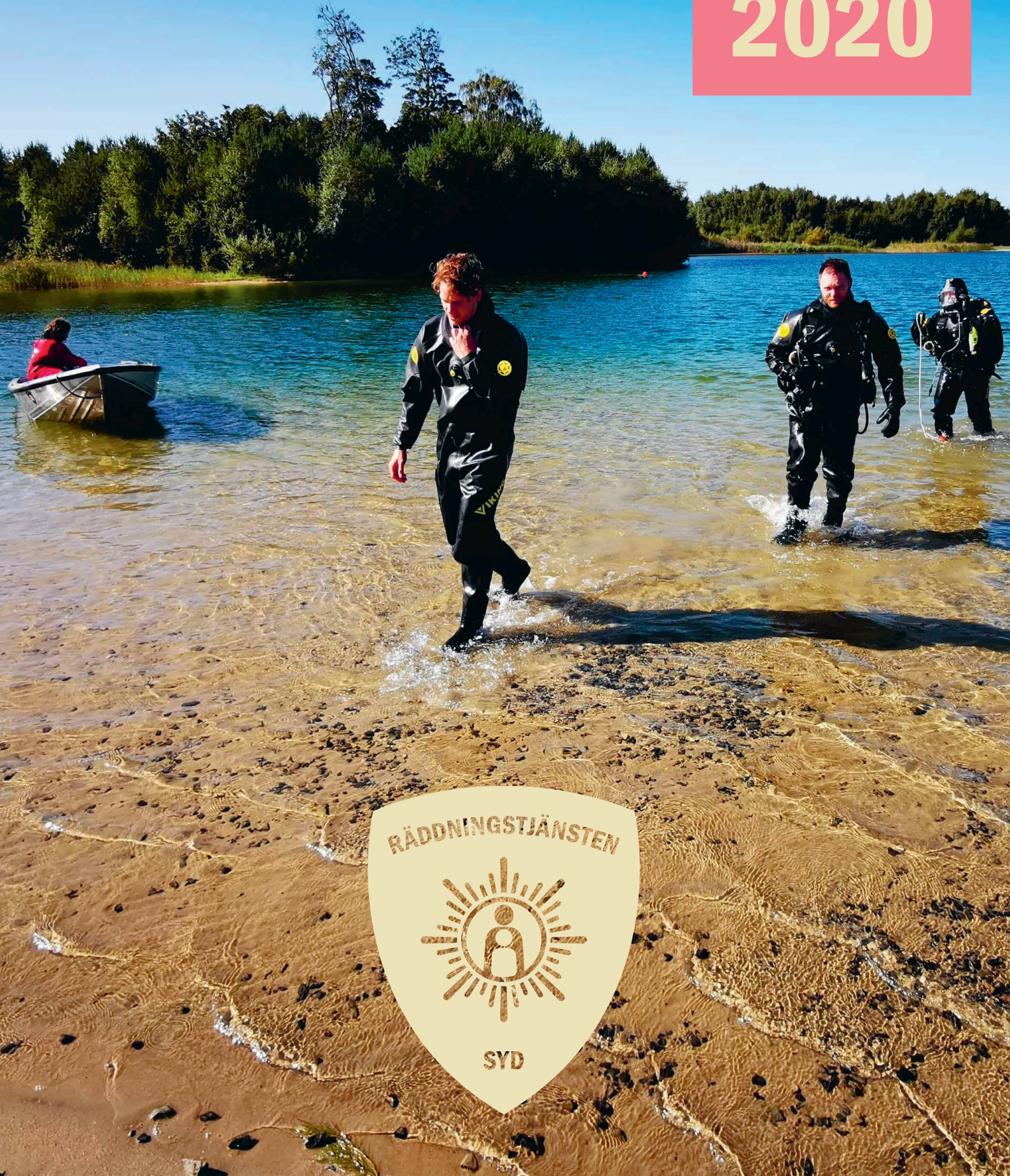


Årsredovisning

2020





Räddningstjänsten Syd på två minuter	4
Direktionens ordförande och förbundsdirektören har ordet	6
Operativa händelser i siffror	8
Resultatöversikt målområden 2020	10
Stödjande verksamhet	16
Femårsöversikt 2016–2020	26
Ekonomisk måluppfyllelse	27
Ekonomisk översikt	28
Resultaträkning	34
Balansräkning	35
Kassaflödesanalys	36
Redovisningsprinciper	37
Noter	38
Revisionsberättelse	42
Förbundsdirektionen vid Räddningstjänsten Syd	43
Våra medlemskommuner	44
Organisation	45





Orientering på ESS i Lund.

Räddningstjänsten Syd på två minuter

Vi är räddningstjänsten i Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö. Vårt uppdrag är att förebygga olyckor och att snabbt och effektivt genomföra räddningsinsatser av olika slag.

Dygnet runt hanterar vi bränder, drunkningar och trafikolyckor. Vi hjälper till vid stormskador och olyckor med farliga utsläpp. Vi arbetar med organtransporter, tillsyn av brandskydd och tillstånd för brandfarliga och explosiva varor. Och vi bistår kommunerna som sakkunniga inom plan- och byggprocessen. Efter en olycka följer vi upp med trygghetsskapande aktiviteter och olycksundersökningar.

Vi erbjuder utbildning och rådgivning för att alla ska kunna skydda sig och agera vid olyckor. Tillsammans med andra verkar vi för invånarnas ökade trygghet.



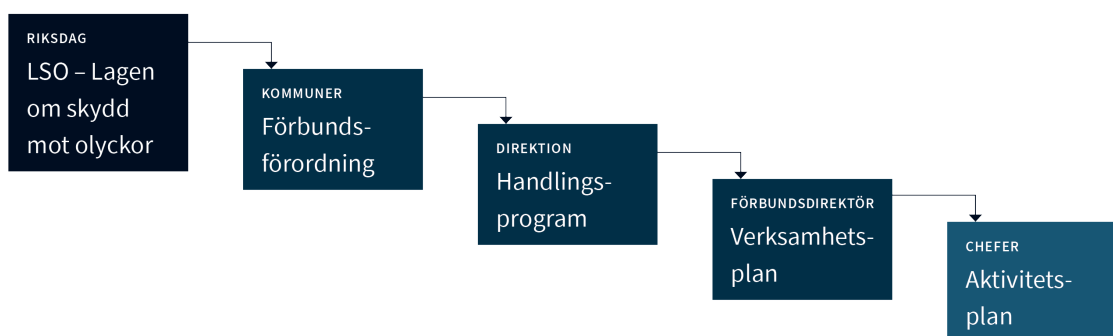
RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD

Så planerar vi

Direktionen beslutar om ett handlingsprogram som är vårt övergripande styrdokument. Detta utgår från både lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och medlemskommunernas uppdrag och ligger till grund för hela verksamheten.

I handlingsprogrammet beskriver vi vision, övergripande mål och inriktningar för verksamheten utifrån riskbilden och riskutvecklingen i vårt geografiska område. Vidare beskrivs vårt arbete för att förebygga olyckor, vår operativa förmåga för att genomföra räddningsinsatser, utvecklingsbehov och samverkan.

Med handlingsprogrammet som utgångspunkt gör vi varje år en verksamhetsplan. Planen presenterar målområden med tillhörande indikatorer samt de fokusområden som behövs för att utveckla verksamheten. Planering för måluppfyllelse sker i de aktivitetsplaner som respektive enhet och distrikt tar fram.



Vårt uppdrag

Med utgångspunkt i vårt uppdrag har vi formulerat tre kärnvärden, som en gemensam och sammanfattande syn på vad vi gör och varför vi finns.

- Vi stödjer, räddar och utvecklar.



STÖDJA

Den bästa olyckan är den som aldrig händer. Därför stödjer vi invånarna genom att aktivt dela med oss av erfarenhet och kunskap om hur man förhindrar olyckor och agerar om de ändå inträffar. Det är en förutsättning för att alla ska kunna ta sitt ansvar för liv och säkerhet. Vi samverkar med en lång rad andra aktörer. Tillsammans gör vi skillnad.



RÄDDA

Om olyckan ändå är framme är Räddningstjänsten Syd där för att rädda dem som är i nöd. Vi agerar snabbt, säkert och effektivt för att lösa den akuta situationen. Efter varje sådan insats finns också lärdomar att dra för att förbättra våra metoder. Här ska både vi, de som drabbas av olyckor och omgivningen få fullt utbyte av vår professionella kompetens.



UTVECKLA

Räddningstjänsten Syd jobbar aktivt för att ständigt förbättra vår verksamhet. Vi utvecklar såväl våra räddningsinsatser som det förebyggande arbetet och förnyar vår roll i ett samhälle i förändring. Detta kan vi bara åstadkomma i samarbete med andra.

Vår vision

Vi vet att den främsta vägen till framgång är att arbeta "Tillsammans för ett olycksfritt samhälle" och det är också vår vision. Det är en långsiktig inriktning där samverkan med andra aktörer i samhället är viktig för att minska antalet olyckor och effektivt hantera de olyckor som ändå sker. Visionen blir konkret i våra målområden som beskriver vad vi vill uppnå.

Våra målområden

Strävar mot visionen och är mätbara.



Antalet olyckor ska minska.



Följderna av olyckor ska minska.



Räddningstjänsten Syd ska genom sitt arbete verka för att invånarnas trygghet ska öka.

Direktionens ordförande och förbundsrektor har ordet

Ett prövande år som vi har bestått

2020 var ett prövande år på flera sätt, där rådande pandemi har gjort det särskilt utmanande att verka för trygghet. När vi sammanfattar året kan vi konstatera att Räddningstjänsten Syd bestått provet väl. Vi har upprätthållit en robust verksamhet samtidigt som vi rustat för att bättre möta den risk- och samhällsutveckling vi ser de kommande åren.

Direktionen har beslutat om ett nytt handlingsprogram och därmed är utvecklingsriktningen för de kommande åren fastslagen. Utmaningen består i att möta samhällets riskutveckling samtidigt som den kommunala ekonomin blir allt knappare.

Flera tidigare påbörjade satsningar har under året förverkligats. Nya släckbilar har levererats och med dessa finns det betydligt fler sätt för våra brandstyrkor att angripa en brand. En släckinsats med till exempel

tryckluftsskum eller skärsläckare kan påbörjas direkt, vilket innebär ökade möjligheter att snabbt begränsa brändernas utveckling.

Räddningstjänsten Syd har nu betydligt bättre förutsättningar än tidigare för att hålla igång verksamheten vid ett omfattande strömavbrott. Pandemin har påmint oss om att vår viktiga verksamhet alltid måste fungera. Även, eller kanske särskilt, när hotet är överhängande och andra delar av samhällsservicen riskerar att svikta.

Årets tillsynsverksamhet var planerad med ett fokus på vårdinrättningar. För att så långt som möjligt undvika smittspridning ställdes denna verksamhet om och inriktades istället på bostäder. På liknande sätt har informations- och utbildningsverksamheten med kort varsel ställt om till digitala kanaler och aktiviteter.



Martin Gertsson och Susanne Jönsson utanför brandstation Centrum i Malmö.

I byn Billinge i Eslövs kommun finns det numera förstärkta medmänniskor. En förstärkt medmänniska är en engagerad person som fått grundläggande utbildning i hur hon eller han ska agera vid en olycka. Tack vare en smart larmkedja kan nu dessa förstärkta medmänniskor snabbt hjälpa andra bybor om olyckan är framme.

Beredskapen har stärkts på flera håll i förbundet. I Kävlinge och Löddeköpinge har bemanningen utökats. Utöver att det är bra för invånarna i de båda orterna är det bra för hela Räddningstjänsten Syds verksamhet. Den ökade bemanningen möjliggör en betydligt flexiblere och effektivare användning av de två styrkorna i hela förbundets område. För invånarna innebär det bättre beredskap och bättre insatser, oavsett var i förbundet de befinner sig. På vardagarna utgår dessutom en dagstyrka från brandstationen i Burlöv, den möjliggör bland annat mer kvalitativ intern övningsverksamhet samtidigt som den är en förstärkning under de tidpunkter som räddningstjänsten är som mest belastad.

Vi har initierat ett omtag kring frågorna om mångfald och inkludering för att hitta ett hållbart arbetssätt där vi löpande förbättrar vårt arbetsklimat. Genom att identifiera och jobba med aktiva åtgärder vill vi hindra risker för diskriminering och främja likabehandling. Målet är att skapa en arbetsmiljö med lika möjligheter och rättigheter, där allas perspektiv behövs för att uppnå det bästa resultatet.

I samband med insatser vid ett upplopp i Malmö i slutet av augusti utsattes Räddningstjänsten Syds personal för hotfulla situationer, vilket är oacceptabelt. Mot slutet av året hade sju personer dömts för medverkan i det våldsamma upploppet.

Under senare delen av 2020 togs de första stegen till ett närmare samarbete med Räddningstjänsten Skåne Nordväst. Vi har i mångt och mycket liknande förutsättningar, risker och utmaningar och tror att möjligheterna att möta dessa ökar genom samverkan. Olyckor och risker känner inga kommungränser, att samarbetet med omkringliggande räddningstjänster fungerar blixtnabbt är en självklarhet för den som drabbas av en olycka.

Avslutningsvis vill vi tacka alla medarbetare för det goda arbete som gjorts. Trots att året har präglats av oförutsägbarhet och snabba vändningar har invånarna i Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö hela tiden haft en räddningstjänst som har hjälpt till med just det som behövs. Tillsammans har vi skapat trygghet!



MARTIN GERTSSON
förbundsdirektör



SUSANNE JÖNSSON
direktionens ordförande

Operativa händelser i siffror

Under 2020 hanterade vi totalt 5 409 operativa händelser. Av dessa inträffade 5 238 i vårt geografiska område. Övriga händelser handlar om att vi bistått andra räddningstjänster vid insatser i närliggande kommuner.

Varje dag, året runt håller vi beredskap för att kunna hantera olyckor och insatser runt om i förbundet. Vi vet inte i förväg om det blir en händelserik eller lugnare dag, men vår beredskap är densamma för att kunna klara dagar med högre belastning för invånarnas säkerhet. Under 2020 hanterade vi totalt 5409 operativa händelser. I snitt hanterar vi 15 händelser per dag, men antalet varierar kraftigt. Som minst hanterade vi 4 händelser under en dag (den 24 maj) och som mest 38 händelser (den 29 augusti), varav flertalet rörde sig om anlagda bränder.

Olyckstyper som minskat

Antalet olyckor minskade med 6 % under 2020, se tabell *Antal utryckningar inom vårt geografiska område*. Minskningen beror framförallt på den minskning som skett av antalet trafikolyckor. Detta syns även i den nationella statistiken, där både antalet trafikolyckor och antalet omkomna i trafikolyckor har minskat (baserat på data från Trafikverket). Vi noterar dock en ökning av antalet omkomna i trafikolyckor inom Räddningstjänsten Syds område. Av de som omkommer nationellt är 85 % män medan alla omkomna i vårt område är män.

Andra händelser som minskade 2020 var automatlarm.

Olyckstyper som ökat

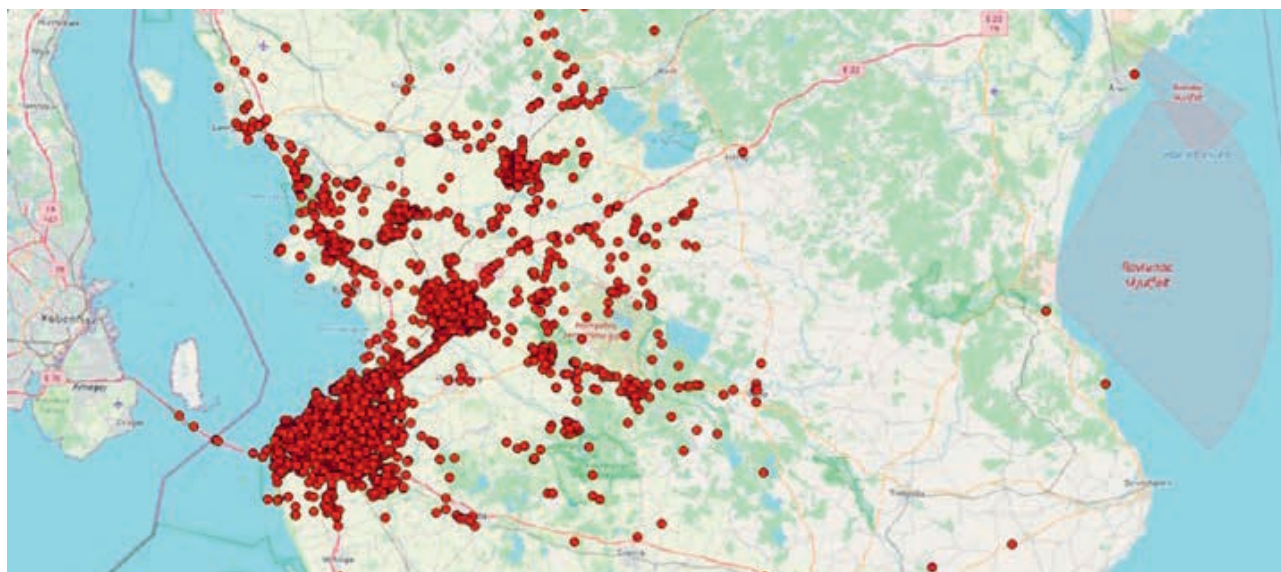
De händelsetyper vi ser en ökning inom är brand ej i byggnad, där flertalet var anlagda bränder. De som fick särskild påverkan för organisationen, kommunen och andra aktörer var de bränder som anlades i samband med upploppen i augusti samt de skolbränder som anlades i Lund med omnejd under våren och sommaren.

Händelser kopplade till skolområden resulterade i 43 larm gällande brand i byggnad och 18 brand ej i byggnad, se tabell *Antal skolbränder per år*. Av dessa inträffade 28 i Lunds kommun.

Även sjukvårdshändelser ökade under året och dessa var höga under hela året, jämfört med föregående år.

Särskild uppföljning

En händelsetyp som vi följer särskilt noga är brand i bostad. Under årets 305 bostadsbränder omkom 4 personer (3 män och 1 kvinna). Antalet omkomna var högre än vanligt och liknande mönster beskrivs även nationellt.



Figur 1. Kartan visar var de händelser som vi hanterade under 2020 inträffade.

Möjliga effekter av covid-19

Sammanfattningsvis hanterades färre händelser under 2020 jämfört med tidigare år, vilket skulle kunna vara en effekt av covid-19. Pandemin beskrivs även kunna vara en orsak till varför det nationellt omkommit färre i trafiken. Analys av händelser visar att olyckor framförallt inträffar när människor är aktiva, och flertalet trafikolyckor sker i rusningstrafiken.

Analys av övriga händelsetyper visar dock inga tydliga mönster som kan kopplas till pandemin.



Räddningsinsats i Lund.

ANTAL UTRYCKNINGAR INOM VÅRT GEOGRAFISKA OMRÅDE

TILL OLYCKOR	2020	2019
Brand i byggnad	534	531
varav bostad	305	317
Brand ej i byggnad	644	604
Trafikolyckor	642	783
Övriga olyckor	455	513
Delsumma olyckor	2 275	2 431
TILL ANDRA HÄNDELSER	2020	2019
Automatlarm ej brand gas	1 599	1 792
Övriga olyckor utan tillbud	548	461
Sjukvårdslarm	649	552
Övriga insatser	167	175
Utryckningar totalt	5 238	5 411

ANTAL SKOLBRÄNDER PER ÅR

	2020	2019
Brand i byggnad	43	42
Brand ej i byggnad	18	21

Resultatöversikt målområden 2020

Antalet olyckor ska minska

Antalet olyckor ska minska. Räddningstjänsten Syd arbetar för att samhället utvecklas hållbart utifrån riskbilden. Förebyggande åtgärder ska initieras för de olyckstyper som hanteras operativt och som identifierats genom erfarenheter och riskanalyser.

Förhindra olyckor

De olyckor vi hanterar vill vi även förebygga för att försöka förhindra att fler liknande olyckor inträffar. För att göra detta behöver vi samverka med andra aktörer som kan påverka risker och olyckor. Att förebygga olyckor ligger inte på en enskild aktör eller individ. Det vi främst kan göra är att dela med oss av information mellan berörda aktörer och tillsammans ta fram åtgärder. Under året har vi arbetat med detta genom att delta i forum inom brand och trafik där vi har förmedlat olycksdata, som i sin tur bidragit till underlag för vidare åtgärder för såväl bostäder som vägar. Vi har även medverkat i trygghetsvandringar samt identifierat områden där säkerhet inom brand och trafik bör åtgärdas för att förhindra fler olyckor.

Öka skyddet

Räddningstjänsten är en viktig part i samhällsplaneringsprocessen. Under året har vi stärkt upp vår kompetens inom remisshantering genom rekrytering och kompetensutveckling av befintlig personal. Detta har medfört att vi kan bistå våra kommuner med en större kompetens och ett effektivare arbete.

Det finns flera verksamheter som hanterar brandfarliga och explosiva ämnen. Fler verksamheter än tidigare har ansökt om tillstånd enligt LBE (lagen om brandfarliga och explosiva varor) för innehav av brandfarliga och explosiva varor. Detta medförde att planerad tillsynsverksamhet enligt LBE ställdes om till tillståndshandling enligt LBE. Resultatet av omdisponeringen har inneburit att det ekonomiska utfallet för tillståndshandling ligger över budget, medan tillsyner ligger under i budget och antal.

Enligt tillsynsplanen för 2020 skulle fokus för tillsyner enligt LSO vara vård- och äldreboenden samt skolor och förskolor. I och med pandemin fick vi planera om, eftersom tillsyner på vård- och äldreboenden inte var lämpliga på grund av smittspridningsrisk. Tillsyner på skolor och förskolor fortsatte fram till slutet av året då även de omprioriterades. Tillsynerna under året har

istället fokuserat på flerbostadshus, en objektstyp där flest personer omkommer till följd av bränder. Omställningen gjorde att antalet tillsyner minskade i antal, framförallt i omställningsfasen.

Öka kunskapen

Med ökad kunskap om varför en olycka sker samt kännedom om hur man bör agera kan invånarna bidra till att minska antalet olyckor och begränsa dess konsekvenser. För att stärka våra invånare i denna kunskap genomför vi generella informationsinsatser till alla, riktad kommunikation till riskutsatta målgrupper samt utbildningar som kommuner och andra företag och organisationer köper från oss.

Med ett bra kundunderlag för våra externa utbildningar under 2019 och en fortsatt hög efterfrågan för 2020 hade vi planerat för en hög kapacitet. Under januari och februari gick vår informations- och utbildningsverksamhet enligt plan, men på grund av covid-19 var vi, som många andra, tvungna att tänka om för att minska smittspridningen i samhället. Informationsverksamheten samt våra externa utbildningar påverkades kraftigt av detta och många organisationer valde att boka av inplanerade utbildningar.

För att möta behovet av information och utbildning gjorde vi en snabb omställning till digitala utbildnings- och informationsinsatser. Detta medförde att vi kunde erbjuda utbildningar och information under hela året, i anpassade former. Trots omställningarna nådde vi inte det budgeterade målet för externa utbildningar, eftersom efterfrågan var lägre än vad vi planerat för.

Informationsinsatserna har också anpassats under året som har gått. Eftersom vi inte hade möjlighet att träffa invånarna öppet på samma sätt som tidigare kommunicerade vi istället genom digitala kanaler. Vissa insatser initierade vi, medan andra kom från kommuner och företag. Ett exempel är att vi har kommunicerat brandförebyggande information i trappuppgångar via digitala skärmar. Våra träffar med förskoleklasser och årskurs fem har ersatts med filmer som vi tagit fram för



att kommunicera våra budskap. Vi har även tagit fram och medverkat i andra aktörers filmer med fokus att skydda våra äldre mot brand.

Under året har vi ställt om olycksutredningarna och genomfört fler fördjupade olycksutredningar. Dessa har delgetts många aktörer för ett lärande syfte men också kopplat till polis- och försäkringsutredningar.

Så visst har det blivit omställningar. Men vi har under året lyckats skapa nya sätt att kommunicera, som gör oss starka i längden. För i framtiden kan vi både träffas och kommunicera smart genom nya upprättade digitala vägar och kanaler.



Brandman Jenny tar emot förskolebarn i början av året.

UTBILDADE OCH INFORMERADE

	2020	2019
Informerade	7 692	36 997
Externutbildade	5 913	12 115

MYNDIGHETSUTÖVNING

	2020	2019
Tillsyner	478	318
Föreläggande	161	89
Förbud	17	50
Vitesföreläggande	6	37

I tabellen redovisas endast siffror avseende LSO.

Måluppfyllelse

Målet nås delvis.

Vi når fortsatt ut till många invånare och riskutsatta genom digitala utbildnings- och informationsinsatser. Men till följd av covid-19 har efterfrågan och möjligheten minskat. En omställning av planerade tillsyner från vård- och äldreboenden till flerbostadshus har inneburit färre genomförda tillsyner.

Följderna av olyckor ska minska

Följderna av olyckor ska minska. Räddningstjänsten Syd ska genomföra snabba, effektiva och säkra räddningsinsatser med teknik anpassad efter riskbilden. I samverkan med andra hanteras samhällsstörningar samtidigt som den egna samhällsviktiga verksamheten upprätthålls. Utbildning och information ska underlätta för invånarna att hjälpa sig själva och andra vid olyckor.

Säkerställa operativ förmåga

Vår operativa förmåga har stärkts inom flera områden. Exempelvis har vi ökat bemanningen från 1+2 till 1+4 på heltidsstationen i Löddeköpinge samt deltidstationen i Kävlinge, vilket har lett till en mer robust hantering initialt vid en insats.

Nya fordon har levererats med utrustning som ger oss möjlighet till fler taktiska val vid en insats, framförallt vid brand. De nya släckbilarna är till exempel utrustade med både CAFS (tryckluftsgenererat skum) och skärsläckare, två släckmetoder som kompletterar den redan befintliga utrustningen. Under året har också nya stegbilar samt terränggående fordon (ATV:er) levererats.

För att skapa trygghet längs de kuststräckor som finns i våra medlemskommuner har förbundets räddningsbåt varit sjösatt under sommarmånaderna, för att minska tiden från larm till att den drabbade får hjälp.

Förmågegrupper för olika operativa taktiska områden har setts över och utvecklats. Förmågegruppernas uppgifter är att omvärldsspana, ge förslag på utvecklingsområden som sedan värderas. Prioriterade delar leder sedan vidare till inköp och utbildningsinsatser.

Med anledning av restriktionerna kopplat till covid-19 har vår övningsverksamhet fått planeras om från centrala övningar i förbundet till lokala övningar på respektive distrikt. Övningar med extern part har vid varje tillfälle övervägts utifrån hur skyndsamt övningen är för att upprätthålla vår kompetens och förmåga samt utifrån risk för smittspridning. Exempel på externa övningar som har prioriterats är övningar kopplade till spårvägen i Lund, som driftsattes under hösten. Likaså har dykutbildning prioriterats eftersom antalet räddningsdykare behövde stärkas upp.

Snabbt komma fram till olycksplatsen

Vårt mål är att vi ska vara framme på olycksplatsen inom 10 minuter vid 90 % av händelserna. Under andra halvan av året har vi gått igenom alla värden som

överstiger 10 minuter för att se om det finns ett mönster; ett arbete som fortsätter för att kunna vidta åtgärder. Under året kom vi fram till 84 % av händelserna inom 10 minuter och vid de larm som klassas prio 1 (behov av snabb hjälp) var vi framme vid 87 % av händelserna inom 10 minuter (2019 var denna siffra 86%).

Förbereda för våra insatser

För att kunna agera snabbt vid en händelse är det viktigt att känna till områden och dess karaktär. Under 2020 har vårt fokus varit att förbereda oss för insatser vid anläggningar som är klassade som farlig verksamhet enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO). Framkörningskort har tagits fram för att snabbt hitta lämpliga tillfartsvägar och alternativa vägar som hjälper till vid framkörning. Insatsplaner som beskriver angreppsvägar, risker i anläggningen, brandskyddsåtgärder med mera har tagits fram.

Kopplat till de farliga anläggningarna har vi även genomfört tillsyner samt en övning för att stärka vår och företagets förmåga att tillsammans kunna förebygga olyckor och agera om något händer på anläggningen.



Dykare övar i Saxtorpssjöarna.



Styrkan från station Löddeköpinge utbildas på ny släckbil med fler släckmetoder.

Följa upp våra insatser

Som ett lärande för individ, grupp och organisation har vi som ambition att implementera After Action Review (AAR) för all operativ personal. Detta har delvis skett då vissa distrikt har utbildats inom metodiken och börjat använda verktyget. En utredning har inletts där vidare behov av AAR ska ses över för att optimera lärandet i organisationen.

Under året har vi också börjat undersöka om filmning vid insats kan leda till ytterligare ett steg i lärandet.

Förbereda för andras insats

Räddningstjänsten Syds förstärkta medmänniskor i Billinge har varit ute på sina första uppdrag. Våra förstärkta medmänniskor är tränade inom brand och hjärt- och lungräddning samt användning av defibrillator. Målet är att de ska kunna göra en insats för sina grannar och boende i närområdet med extra kunskap och verktyg för att snabbt kunna påbörja en insats och därmed begränsa skadan. Utöver detta har vi deltagit i ett forskningsprojekt om frivillighet där vi hämtar inspiration för vidare utveckling.

Måluppfyllelse

Målet nås till stor del.

Planerade övningar och övrig utveckling för att stärka den operativa förmågan har utförts. Till exempel genom ökad bemanning på två stationer samt nya fordon utrustade med fler släckmetoder. Vi har en bättre förberedelse för insatser vid anläggningar med farlig verksamhet. Däremot når vi inte målet för framkomsttider vilket påverkar den totala bedömningen.

Invånarnas ökade trygghet

Räddningstjänsten Syd ska genom sitt arbete verka för invånarnas ökade trygghet. Vi ska i varje möte med invånare, olycksdrabbad eller inte, uppträda med omsorg och professionalitet. Invånarna ska mötas med relevant, tillgänglig och aktiv kommunikation. Samverkan sker med andra aktörer för att gemensamt säkerställa en sammanhållen hjälp till drabbade.

Möta drabbade

Tillsammans med övriga i samhället verkar vi för en gemensam trygghet. Arbetet sker i samverkan för att skapa största möjliga mervärde för våra invånare.

Under året har vi på grund av covid-19 fått omvärdera våra aktiviteter. Det har lett till att vi avvaktat med en del aktiviteter medan andra har fått ny form, och vi har hittat nya vägar att utföra trygghetskapande arbete. Ett exempel är de filmer som tagits fram och som visar hur Räddningstjänsten Syd kan samverka med medborgarna under konceptet ”Vi håller beredskapen – ni förebygger”.

För att även uppmuntra till fysisk aktivitet har en digital tipsrunda skapats som kan genomföras överallt.

Samverkan för trygghet

Vi har en stor grupp invånare som är särskilt riskutsatta i samband med en brand i hemmet. Risken för att skadas eller omkomma är stor för de som har svårigheter att släcka, larma eller ens ta sig ut ifrån branden. Vi genomför därför aktiviteter direkt riktade till målgruppen. Utöver det genomförs åtgärder tillsammans med hemtjänstpersonal, boendestödjare och vård- och omsorgspersonal för att verka för en trygg miljö genom ett individanpassat brandskydd. Under året har fler invånare i våra kommuner exempelvis fått brandvarnare inkopplat till sitt trygghetslarm; en enkel åtgärd som ger stor trygghet.



Orientering med brandingenjör Angelica vid Malmö Bangård.



Tillsammans med polis och medlemskommuner genomförs kontinuerligt myndighetsgemensamma tillsyner. Vid dessa tillsyner kan varje aktör göra en bedömning av objektet eller verksamheten utifrån respektive lagrum. Här uppmärksammas ofta brister som måste åtgärdas för att verksamheten ska kunna drivas på ett säkert sätt.

Vi försöker även skapa synergieffekter mellan kommunerna och ett exempel är kvartersmark runt förskolor. Syftet är att begränsa möjligheten för invånare att vara på förskoleområden nattetid för att motverka skadegörelse och anlagda bränder. Av kommunerna var Kävlunge först ut med att införa kvartersmark runt förskolor och efter information och dialog med övriga medlemskommuner infördes detta även i Eslöv och Lund under året.

Tillsammans med andra samhällsaktörer (kommuner, Region Skåne, Länsstyrelsen med flera) har vi utvecklat samverkan kring bland annat krisstöd, samhällsstörningar, brandriskprognoser och väderprognoser. Syftet har varit att bidra med kunskap och erfarenheter inom respektive expertområde för att gemensamt kunna utföra ett bättre uppdrag med eniga budskap i kommunikationen.

Under sommaren, då fler än vanligt valde att hemestra och bege sig till badplatser i närområdet, skapades emellanåt kaos när vägar och parkeringar blockerades. I samverkan med berörda aktörer kunde framkomligheten förbättras så att vi och andra blåljusaktörer snabbt kunde ta oss fram när någon var i behov av snabb hjälp.



Instruktor Julia.



Räddningsdykare Christopher.

Måluppfyllelse

Vi når målet med att skapa trygghet. Aktiviteter har behövt omvärderas men mycket har kunnat genomföras i ny form. Exempel på trygghetsskapande aktiviteter är myndighetsgemensamma tillsyner, utvecklad samverkan inom krisstöd och samhällsstörningar samt insatser för att hjälpa riskutsatta till en tryggare tillvaro med individanpassat brandskydd.

Stödande verksamhet

Organisationens utveckling

Mycket av den utveckling som vi gör verkar direkt för de målområden som beskrivs ovan, med fokus på att göra direkt nytta för våra invånare. Men viss utveckling har lite längre utväxlingspilar och kan vara kopplad mot flera målområden - det beskrivs här som utveckling av organisationen. Den börjar med en intern utveckling för att sedan få verkan utåt.

Kontinuitetshantering

Under året har vi säkerställt reservkraft på samtliga brandstationer. Det har även påbörjats ett arbete med att trygga drivmedelsförsörjning vid längre elbortfall, detta fortsätter även framåt.

I ett tidigare arbete har vi dokumenterat vilka nyckelfunktioner i verksamheten som oavsett störning måste vara igång. I samband med pandemin har detta testats skarpt. Vi kan konstatera att rätt funktioner identifierats. Under året har listan förfinats ytterligare avseende bemanning och kontinuitet.



Brandingenjör Lisa kontrollerar utrymningsvägar.

Säkerhetsskydd

En säkerhetsskyddsanalys har gjorts för det fysiska skyddet, informationssäkerheten och personalsäkerheten i syfte att skydda Räddningstjänsten Syd mot exempelvis ett antagonistiskt hot. Under året genomfördes även en internkontroll inom området för att belysa behov av fortsatt arbete.

Interna arbetsflöden

För att kunna samarbeta mer effektivt inom organisationen har vi arbetat för att optimera informationsflöden och arbetsuppgifter mellan de olika enheterna och distrikten. Målet är att få bättre utväxling och nyttja rätt kompetenser och resurser.

Stärka förmågan för långvariga och komplexa händelser

Under året har vi stärkt förmågan att arbeta i stab. Personal på räddningscentralen har utbildats i stabsmetodik och stabschefskap. Ett stabsutrymme har också inrättats. Detta har varit sammankopplat med krisledningsarbetet och har även testats skarpt, bland annat i hanteringen av covid-19, som inneburit en stor påfrestning på organisationen.

Nytt buller- och andningsskydd samt radio-kommunikation

Vi har genomfört tester och upphandlingar inom dessa områden. Arbetet är långsiktigt och kommer att löpa vidare. Målet är att skapa en bättre arbetsmiljö för våra medarbetare samt bättre insatser för invånarna.

VATTENDYKA

Multilevel

Max 2 djup under 9 m

↓ 20m max 5min → ↓ 12m 5min

← 7 m 5min

Paradyk m Blålina DL LVL

Dp1 1043 2165

Ds 2026

Dp2 2431 1057

Säkerhet: Max dykedjup 36m

GAS Syrgas

Uppkallning Blå lina

Reservdykare i dräkt LF4 på plats

Mångfald och inkludering

Räddningstjänsten Syd har inlett ett samarbete med den ideella föreningen Malmö mot diskriminering. Målsättningen är att hitta ett hållbart arbetssätt där vi löpande jobbar med de olika stegen inom aktiva åtgärder för att hindra risker för diskriminering och främja likabehandling. Arbetet har hittills till största del utgått från ledningsgruppen och skyddsorganisationen som arbetat med förståelse, kunskapsläge och erfarenheter. Nu väntar ytterligare aktiviteter där medarbetare från hela organisationen är delaktiga för att kartlägga nuläget, analysera och identifiera rätt åtgärder som förbättrar vårt arbetsklimat.

Parallellt med samarbetet har ett ramdokument arbetats fram med inriktning, vision och mål för förbundets inkluderings- och likabehandlingsarbete. Syftet är

att konkretisera och beskriva det systematiska arbetsmiljöarbetet, verksamhetsnära aktiviteter samt förslag på kunskapspåfyllning inom ämnet på alla nivåer i förbundet.

Under året har Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) initierat ett arbete med att ta fram en ny inriktning och handlingsplan för hur de ska stötta räddningstjänsternas arbete för ökad jämställdhet och mångfald. Räddningstjänsten Syd har deltagit på dialogmöten för att skapa en gemensam bild av hur arbetet ska drivas. Utöver dialogmötena har vi under hösten också deltagit i MSB:s HR-fortbildning där målsättningen är att skapa möjligheter för fler kvinnor att bli ledare och chefer inom kommunal räddningstjänst.



Miljö

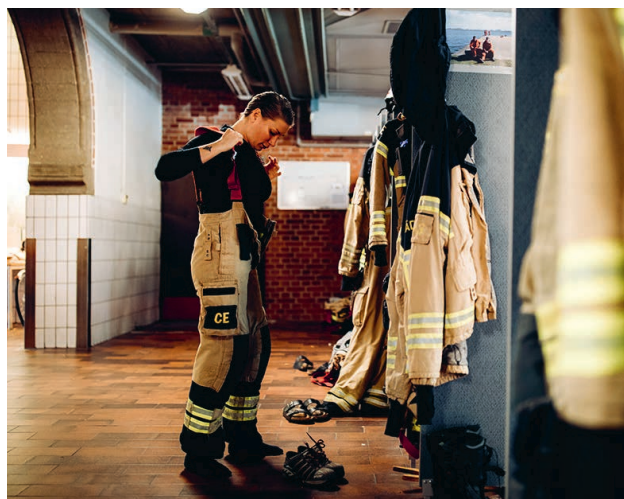
Inom miljö engagerar vi oss i olika frågor som framförallt berör vår operativa verksamhet, både hur den bedrivs nu men också hur den kan utvecklas framåt.

Samtidigt lämnar vi information om vårt miljöarbete till kommunerna och Naturvårdsverket. Till exempel får kommunerna analysresultat av vattnet som lämnar våra tvätthallar och Naturvårdsverket får information om vilket farligt avfall vi hanterar.

Driftsättningen av de nya släckfordonen ska bidra till en mer hållbar miljö, med flera olika släckmöjligheter som mer effektivt kan klara av en större bredd av bränder. Vid en bostadsbrand är det bra att kunna minimera skadorna på byggnaden, vilket i vissa fall innebär att vi måste använda ett mindre miljövänligt släckmedelsalternativ. Vi följer utvecklingen och forskningen om hur vi kan nyttja dessa på bästa sätt samt vad vi bör samla upp och hur detta ska göras för att lämna så liten effekt på miljön som möjligt. Målet är att denna satsning ska få direkta positiva miljöeffekter.

Vi deltar i ett projekt med Sveriges forskningsinstitut (RISE) där vi tillsammans med forskare inom brand och miljö samt andra räddningstjänster tar fram en utbildning till operativ personal. Utbildningen ska leda till en större förståelse för miljön och varför vissa taktiska val gynnar mer än andra beroende på omständigheterna. Hela utbildningen lutar sig mot gällande lagar och förordningar samt den senaste forskningen som finns inom släckteknik och miljöeffekter. Målet är att skapa förutsättningar för att kunna hantera insatser på ett optimalt sätt framöver.

RISE driver även ett annat projekt där Räddningstjänsten Syd är med och lämnar in data och kravställning. Projektet syftar till att ta fram en brandbil som är mer miljömässigt hållbar. Drivmedel är en faktor här men det handlar också om hur bilen framställs och att den ska vara lättare att reparera och uppdatera så att den kan hålla längre och därmed lämna ett mindre miljöavtryck. I projektet finns även Sveriges stora lastbilstillverkare med då även de är intresserade av att utveckla denna typ av fordon. Genom vår medverkan kan vi vara med och efterfråga och ställa krav för kommande generationers brandbilar som ska vara mer miljövänliga och hållbara.



Brandman Mimi i Malmö.
Test av hoppkudde på station Lund.

Kompetensförsörjning och ledarskap

Ledarskap

2020 har på flera sätt varit ett prövande år. Hanteringen av covid-19 har tillsammans med rekryteringen av en ny förbundsdirektör påverkat den planerade ledarskapsutvecklingen i organisationen. Ledarskapet har istället fått prövas i det vardagsnära och alla chefer har navigerat i en tid av osäkerhet, en uppgift som har axlats väl.

Rekryteringen av ny förbundsdirektör avslutades under hösten.

Kompetens

Under året har flera aktiviteter kopplat till kompetensförsörjningsarbetet prioriterats om med anledning av den belastning som pandemin medfört. Under våren ställdes ej prioriterade utbildningar in samt befälsdagar där kunskap delas mellan förbundets befäl. Under hösten kunde utbildningar i större utsträckning genomföras enligt plan med anpassningar, och befälsdagarna ställdes om till digitala träffar. Intern övningsverksamhet avseende kompetensutveckling och lagstadgade övningar för brandmän har fortsatt men med nödvändiga anpassningar.

Utbildning och uppföljning av kompetensutveckling för operativ personal har fortsatt utvecklas i vårt kompetenssystem. Målet är att kunna utbilda på ett mer kvalitativt sätt samt följa upp så att medarbetare har den kompetens som krävs för att utföra sitt uppdrag.

Stödjande insatser för chefer har fortlöpt över året samt utbildning för nya chefer som tillträtt. Styrkeledare, platschefer och skyddsombud på deltidstationerna har gått en intern grundläggande arbetsmiljöutbildning.

I vårt långsiktiga arbete med kompetensförsörjning har vi förbättrat våra rutiner när vi tar emot praktikanter som studerar för att bli heltidsbrandmän. Syftet är att tydliggöra hur vi stödjer praktikanterna så att de får utvecklas inom förebyggande och operativ verksamhet, med möjlighet att vara delaktiga och ha insyn i vår organisation. Målet är att skapa ett rekryteringsunderlag för framtida brandmannarekryteringar.

Arbetet med en övergripande och långsiktig kompetensförsörjningsplan har prioriterats ner efter rådande situation.

Rörlighet personal

Under året har 25 heltidsanställda medarbetare avslutat sin anställning. Det motsvarar 5,8 % vilket är en ökning med 0,9 procentenheter sedan 2019. 10 av dessa beror på pensionsavgångar och 15 på grund av egna uppsägningar.

För brandmän och styrkeledare på deltidstationerna var rörligheten 6,5 % vilket är 0,8 procentenheter lägre än för 2019. Åtta anställda har påbörjat en tillsvidare- eller timanställning och fyra har avslutat sin anställning.

Avgångssamtal har genomförts för att få svar på varför medarbetare väljer att avsluta sin anställning. Förutom naturliga pensionsavgångar lyfts till exempel behov av nya utmaningar och att bredda sin kompetens, liksom tydlighet i ledarskap, förväntningar och krav. De intervjuade beskriver att arbetsklimatet kopplat till kollegor är positivt och att man har haft möjlighet att utvecklas och utmanas i sin yrkesroll.

Rekryteringar

Under året har totalt 15 nya medarbetare rekryterats till både tillsvidare- och visstidsanställningar. Däribland funktioner som controller, lokalvårdare, HR-konsult, fordonstekniker, tekniker, styrkeledare, brandmän, gruppchef och funktionschef. Utöver dessa har sex personer från deltidorganisationen rekryterats för att kunna arbeta som brandmän på timmar i vår heltidsorganisation.

Trots att vi haft begränsade möjligheter att ordna fysiska träffar och prova på aktiviteter för att rekrytera räddningspersonal i beredskap så har åtta nya deltidbrandmän påbörjat en tjänst hos oss under året.

För att attrahera fler sökande, framförallt till deltidstationerna, har vi fortsatt vårt arbete med att informera om verksamheten i våra digitala kanaler, inte minst i samband med nationella Brandman på jobbet-dagen och genom våra uppskattade lokala Facebooksidor.



Sebastian, brandman på station Jägersro, gratuleras som nyutexaminerad chaufför av styrkeledare Jörgen.

Personalen i siffror

ANTAL ANSTÄLLDA I FÖRBUNDET 2020-12-31				
	Kvinnor	Män	Totalt 2020	Totalt 2019
Dagtidspersonal	41	57	98	103
Operativ personal (bm, sl, yb, ib, lb, gc)*	25	230	255	254
Räddningspersonal i beredskap (RiB)	7	126	133	126
Timavlönade	1	18	19	13
Totalt	74	431	505	496
I procent	14,7%	85,3 %		
Antal årsarbetare exkl RiB, antalet heltidstjänster under året			351,12	347,65
Medelålder 2020	38	45	44	
Medelålder 2019	37	44		43

*bm=brandman, sl=styrkeledare, yb=yttre befäl, ib=inre befäl, lb=larmbefäl, gc=gruppchef

SJUKFRÅNVARO FÖRDELAD PÅ MÄN/KVINNOR SAMT LÅNGTIDSSJUKSKRIVNINGAR				
	Män	Kvinnor	Totalt	Varav långtidssjukskrivna
Totalt 2020	3,4%	6,1%	3,9%	22,9%
Totalt 2019	3,8%	4,6%	3,9%	33,3%

SJUKFRÅNVARO PER ÅLDERSGRUPP		
	Totalt 2020	Totalt 2019
Åldersgrupp -29 år	1,6%	1,4%
Åldersgrupp 30-49 år	3,7%	3,6%
Åldersgrupp 50- år	4,8%	5,2%

Kommentar till sjukfrånvaro:

Sjukfrånvaron ligger i nivå med föregående år. Långtidssjukskrivningarna har minskat totalt sett, samtidigt som en ökning kan noteras kring långtidssjukskrivna kvinnor. Det bedrivs ett aktivt rehabiliteringsarbete både med att förebygga och minska sjukskrivningarna.

Hälsa och arbetsmiljö

Pandemin har satt arbetsmiljön i fokus på flera sätt. Redan tidigt under året inrättades en förbundsövergripande stab för att koordinera det interna arbetet genom att omvärldsbevaka, kommunicera och samverka med olika aktörer. Arbetet har handlat om att planera åtgärder för att förhindra smitta samt att planera bemanning. Skyddsorganisationen har löpande följt arbetet. Efterhand har frågorna kunnat hanteras direkt i organisationen och staben kallats samman vid behov.

För fjärde året i rad har NMI (Nöjd Medarbetar Index) genomförts som bygger på HME-frågor (Hållbart Medarbetar Engagemang) framtagna för offentlig sektor. Även i år visar undersökningen på en positiv utveckling inom alla områden med en ökning från 74 till 78 enheter. Slutsatsen är att arbetet med ett nära ledarskap baserat på öppenhet, transparens och delaktighet ger utdelning.

Upphandlingen av företagshälsovård blev klar under 2020. Implementeringsarbetet har påbörjats och fokus är att sätta samarbetsformer och rutiner för de tjänster som erbjuds samt genomförande av medicinska kontroller för operativ personal.

Centrala Skyddskommittén

Under årets möten med Centrala Skyddskommittén (CSK) har covid-19 och dess konsekvenser påverkat mötesagendan. Utöver det har flera förbundsövergripande och viktiga arbetsmiljöfrågor behandlats. Några exempel är organisering av skyddsorganisationen och hur vi bäst fångar upp skyddsfrågorna, hållbar medarbetare, skadeavhjälpare förmåga vid akut omhändertagande samt vid insats, farliga ämnen, filmning vid insats och övning, utredning och åtgärder kopplat till upploppen i Malmö samt uppföljning av internkontrollplanen för arbetsmiljö. CSK har löpande informerats om upphandling av företagshälsovård och uppdraget om andningsskydd.

Hållbar medarbetare

Ett aktivt arbete med hållbar medarbetare har pågått. Arbetet består av två delar där den ena vänder sig till operativ personal som har schemalagd fysisk träning och den andra till dagtidspersonal som inte har schemalagd fysisk träning. Syftet är att systematiskt arbeta för ett hållbart arbetsliv och hälsa genom att motverka

risker i arbetsmiljön. Arbetet utgår från aktuell forskning och beprövade metoder.

SALT

Under 2020 har 49 SALT-samtal (samtals- och avlastningsstöd) genomförts. Samtalen ska vara avlastande för medarbetare som upplevt en svår händelse under sitt arbete, och stödet vänder sig till all personal. Fyra medarbetare har rekryterats till nya samtalsledare.

”Samverkansgrupp för kamrat- och krisstöd” med polis, ambulans och akutsjukvård har fortsatt i begränsad omfattning på grund av pandemin. Fokus är fortsatt att stödja och utveckla kamratstöd i syfte att stärka samverkansmöjligheter. Planerade aktiviteter för att dra erfarenheter från verksamheternas arbete har flyttats fram.

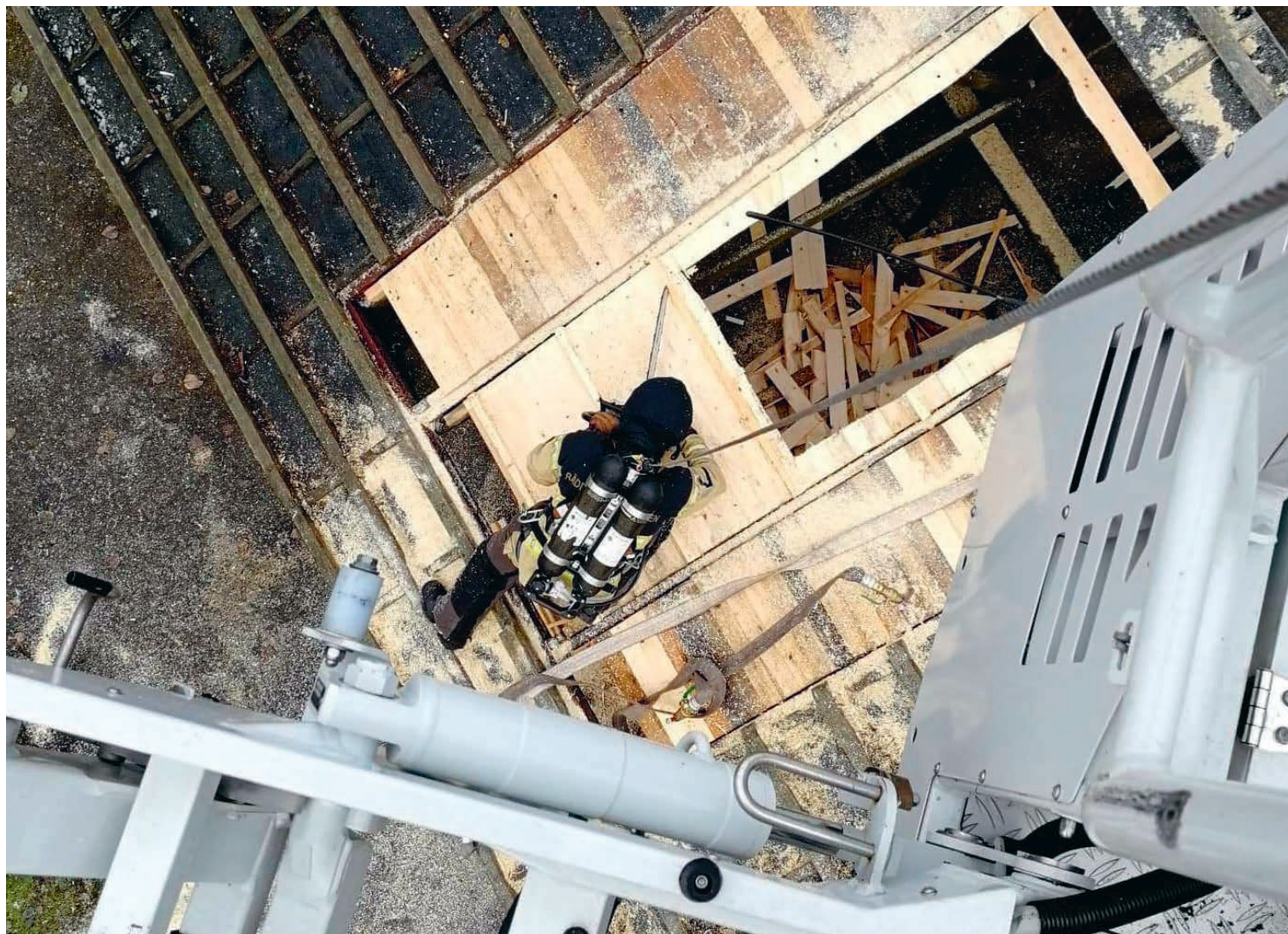
Avvikelsehantering

Avvikelser inom arbetsmiljöområdet rapporteras i ett webbaserat system. Händelserna riskbedöms, följs upp och åtgärdas.

113 anmälningar har gjorts under 2020 fördelat på de åtta rubrikerna i tabellen nedan.

Sex allvarliga olycksfall i arbetet har anmälts till Arbetsmiljöverket under året. Två av dem berör händelserna i Malmö i augusti där en intern arbetsmiljöutredning genomfördes. De andra rör en brännskada, en klämskada, skadligt högt ljud under insats samt en hot- och våldssituation vid tjänsteutövning.

ARBETSMILJÖAVVIKELSER		
	2020	2019
Riskobservation	42	32
Tillbud	34	39
Olycksfall	20	24
Färdolycksfall	3	2
Arbetssjukdom	3	4
Miljö	3	4
Egendom/säkerhet	2	3
Säkerhetsobservation	6	6
Totalt	113	114



Arbete på hög höjd. Håltagning i tak görs för att tryckavlasta utrymmet under taket för att begränsa brandspridning.



Kommunikation och varumärke

Vår kommunikation ska förbättra kännedomen om och förtroendet för Räddningstjänsten Syd, liksom intresset för oss som samhällsaktör och arbetsgivare. Den ska även förbättra invånarnas förmåga att skydda sig och kunna agera vid en olycka.

Det har varit ett händelserikt år med fokus på att hitta nya former för att nå ut med trygghetsskapande information. En förflyttning har skett till alltmer digital kommunikation, som en följd av pandemin. Samtidigt har vi förnyat vårt visuella uttryck och skapat en uppdaterad grafisk profilmannual för vårt varumärke.

Informationsaktiviteter till allmänhet och prioriterade målgrupper

Våra kampanjer som planeras efter risker kopplat till olika säsonger och målgrupper har bland annat fokuserat på brandskydd i hemmet och i sommarbostäder, vattensäkerhet, båtvet, att synas i mörkret, trafik-säkerhet, julens risker och säkert nyår.

Annonser och filmer har synliggjorts i egna kanaler och i sociala medier, i lokala media, på skärmar i olika matbutiker samt genom exempelvis Aftonbladet, TV.nu, Klart.se, Omni.se, Blocket och Svenska Dagbladet.

I samband med Malmö Pride spelade vi in en videohälsning till en digital parad för allas lika värde och rättigheter, och flaggade med regnbågsflaggan på alla stationer. I september uppmärksammade vi "Brandman på jobbet dagen" där vår räddningspersonal i beredskap delade bilder från sina ordinarie arbetsplatser.

Vi fortsätter att rikta våra budskap till riskutsatta. Under oktober gjordes en informationssatsning till seniorer kallad "Säker hemma", där vi lärde känna tre karaktärer och gav tips om hur de kan anpassa och stärka sitt brandskydd. Syftet var att lyfta fram vanliga risker och vilka hjälpmedel som finns.

Vi medverkar också i studentappen WeStudents för att förebygga köksbränder och torrkokning med budskapet "Turn me off – Avoid late night cooking".

Traditionellt sett går vi man ur huse den 1 december för att uppmärksamma nordisk brandvarnardag som också är startskottet för julkampanjen. Istället för att dela ut brandvarnare på gator och torg valde vi att skicka brandvarnare med posten till de som anmälde att de behövde en. Satsningen gick under namnet Brand-

varnarhjälp och det resulterade i 368 hushåll som blev lite tryggare lagom till jul. Samtidigt fick tusentals invånare en påminnelse om att brandvarnare räddar liv!

Aktiviteter för ökad trygghet

Under året har många fysiska möten och aktiviteter ställts in eller skjutits upp på grund av pandemin. Istället har vi fått hitta andra lösningar för att nå ut med information om hur du skyddar dig mot olyckor. Till exempel genom ett antal informationsfilmer på temat "Vi håller beredskapen, ni förebygger". Vi har också gjort en digital tipsrunda med frågor anpassade till barn. I samverkan med olika fastighetsägare har brandskydds-information spridits på digitala informationstavlor i flerbostadshus.

Broschyren "Efter olyckan" har uppdaterats. Den fungerar som ett stöd till drabbade och går igenom vad det är bra att tänka på i samband med en olycka.

I en populärversion av handlingsprogrammet presenteras Räddningstjänsten Syd i korthet - vilka vi är, hur vårt uppdrag ser ut och hur vi planerar vår verksamhet utifrån risk- och samhällsutvecklingen.

För att kunna förebygga och begränsa skador vid kemikalieolyckor ska räddningstjänsten informera allmänheten om vilka anläggningar som hanterar farliga ämnen. En uppdaterad informationsfolder har tagits fram till personer som bor nära dessa anläggningar.

Under året har samverkan fortsatt med medlemskommuner, Länsstyrelsen Skåne, Region Skåne och andra samhällsaktörer för att samordna kommunikationen kring gemensamma frågor. Till exempel inom krisberedskap, brandriskprognoser, vädervarningar och för att hindra spridningen av covid-19.

Stöd till organisationen

Kommunikationsstödet till verksamheten sker löpande på olika sätt. Till exempel genom dialog kring informationsbehov och budskapsformulering, nyheter och samarbetswebbplatser, rådgivning vid mediakontakter



Ny visuell identitet.



Avstånd räddar liv, brandvärnare också! Från brandvarnarhjälpden den 1 december.



Öppet hus i Eslöv på sportlovet.

och interna utbildningsfilmer inom bland annat kem och säkerhetsskydd.

Den interna kommunikationen ska bidra till att vi når uppsatta mål, med intranätet som huvudkanal. Där har vi löpande lagt ut uppdateringar om covid-19 kopplat till verksamheten. Andra återkommande ämnen har varit ekonomin, inkluderings- och mångfaldsarbetet, förbundsdirektörens veckobrev och ledningsgruppens anteckningar som syftar till att skapa insyn och delaktighet.

I samband med upploppen i Malmö i slutet av augusti utsattes operativ personal för situationer med hot och våld. Efterfrågan på information internt var hög. Lägesuppdateringar publicerades löpande under tiden som oroligheterna pågick och under dess efterspel.

Årets medarbetardagar ställdes tyvärr in, istället lanserades medarbetar-TV. Ett fullspäckat program där tittarna fick följa med på en digital rundvandring på olika brandstationer och träffa kollegor som intervjuades om aktuella frågor, varvat med samtal i studion och ett och annat rim.

Tillgänglighet

Ett nytt webbtillgänglighetsdirektiv trädde i kraft i september och innebär att Räddningstjänsten Syd som offentlig myndighet ska uppfylla vissa krav på hur innehåll presenteras, så att det är tillgängligt för alla.

Webbplatsen har anpassats i enlighet med kraven och vi fortsätter att utveckla tillgängligheten i alla våra kanaler.

Utveckling av kommunikationskanaler och system

Besöksstatistik i våra olika kanaler visar att antal följare och besökare kontinuerligt ökar. För att använda våra kanaler till allmänheten på bästa sätt har vi tittat på hur vi kommunicerar i till exempel sociala medier. Det har lett till en ny vägledning, denna används som en praktisk tillämpning i organisationen och är en del av vår kommunikationsplattform som vi fortsätter att uppdatera.

Under hösten har vi samarbetat med en kommunikationsbyrå. I takt med att medielandskapet förändras har vi sett ett behov av att samla och uppdatera vår kommunikation och vårt visuella uttryck. Det har varit en kreativ och utmanande process för att skapa en röd tråd genom färger, tilltal, typsnitt, bildspråk, effekter och symboler – och landa i ett uttryck som är vårt. Nu är den grafiska profilmmanualen uppdaterad och bättre anpassad för digitala format. Vi har försiktigt börjat använda den nya verktygslådan som också hjälper oss att effektivisera arbetet och producera mer informationsmaterial inom förbundet.

Femårsöversikt 2016–2020

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG (tkr)					
	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	336 342	333 027	323 954	307 927	301 008
Verksamhetens kostnader	-332 794	-324 530	-316 791	-300 777	-298 257
Avskrivningar	-9 330	-7 225	-6 995	-7 463	-6 598
Verksamhetens nettokostnad	-5 782	1 272	168	-313	-3 847
Finansiellt netto	920	5 015	639	778	3 988
Årets resultat	-4 862	6 287	807	465	141
Balanskravsresultat	-4 955	1 592	1 749	465	-2 563
Eget kapital					
Utgående avsättning till pensioner	117 352	112 423	108 378	101 282	96 618
Finansiella placeringar bokfört värde*	117 517	114 880	91 795	99 733	94 505
Likvida medel	15 522	23 525	31 907	25 174	23 129
Investeringsutgifter	21 677	8 000	8 465	4 732	9 142
Antalet anställda	505	496	487	484	457
Sammanlagt invånarantal i medlemskommunerna	559 345	553 711	545 669	537 175	528 092

* Bokfört värde för åren 2016-2017 ej justerade för ny redovisningslagstiftning.



BERÄKNING OCH REDOVISNING AV BALANSKRAVSRESULTAT (tkr)

Årets resultat enligt balansräkningen (tkr)	-4 862
Reducering av realisationsvinster inventarier	-72
Återföring av orealiserade förluster i värdepapper	0
Redovisade orealiserade värdeökningar i värdepapper	-21
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-4 955
Balanskravsresultat	-4 955

2020 års balanskravsresultat är negativt. Förbundets upparbetade egna kapital överstiger beslutad nivå. Ekonomiska mål i övrigt är i stort uppfyllda och ekonomisk buffert finns för delfinansiering av framtida investeringar. Direktionen anser med detta att synnerliga skäl föreligger i enlighet med kommunallagen 11 kap 13§ varvid det negativa balanskravsresultatet inte ska regleras.

Ekonomisk måluppfyllelse

Mål för god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska alla kommuner, landsting och kommunalförbund ha mål för en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Direktionen har i december 2019 fastställt mål för god ekonomisk hushållning i Räddningstjänsten Syd för perioden 2020–2023.

MÅL	MÅLUPPFYLLELSE/ KOMMENTAR
<p>Övergripande verksamhetsmässigt mål</p> <p>Räddningstjänsten Syds verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning. Förbundet ska ha en stor ekonomisk medvetenhet och en helhetssyn på alla resurser vi disponerar. Personal, material, fordon, lokaler med flera resurser ska nyttjas på ett sådant sätt att vi når våra mål och uppdrag till nytta för våra medlemskommuner, dess medborgare och övriga intressenter.</p>	<p>En helhetssyn präglar förbundets arbete och hushållning av resurser. Några exempel från 2020: Arbetet har fortsatt med att utveckla och utöka vår Räddningscentral dit även räddningstjänsten Skåne Mitt anslutit sig under året. Covid-19 har påverkat förbundet där verksamheten fått ställas om utifrån de förändrade förutsättningar som rått från tid till annan. Stora delar av förbundets verksamhet har kunnat bedrivas. Omställningen till mer digitaliserat arbete och mötesformer, undervisning och informationsverksamhet har under året tagit stora steg framåt. Förbundet har också erbjudit sig att stötta andra myndigheter och samverkanspartners.</p> <p>Det riktade tillsynsverksamhet genom exempelvis Trygg Malmö har fortsatt. Förbundet har stöttat Landskrona och Skåne Mitt i samband med större insatser i Landskrona respektive Hörby. <i>Det övergripande verksamhetsmässiga målet anses i allt väsentligt vara uppfyllt.</i></p>
<p>Övergripande finansiella mål</p> <p><i>Resultat och eget kapital</i></p> <p>Räddningstjänsten Syd ska ha en ekonomi i balans och en beredskap att möta ekonomiska risker och oförutsedda händelser. Målet för det egna kapitalet är 7 mkr. Ingen ytterligare kapitaluppgyggnad eftersträvas men målsättningen är att det årliga resultatet normalt ska vara positivt. Om synnerliga skäl föreligger kan ett negativt resultat budgeteras. Överskotten ackumulerat eget kapital, kan efter särskilt beslut användas till att finansiera omställning av verksamhet samt andra extraordinära händelser.</p>	<p>Redovisat resultat uppgår till ett underskott på 4 862 tkr och ett negativt balanskravsresultat på 4 955 tkr. Det utgående egna kapitalet uppgår till 17,6 mkr. <i>Målen är delvis uppfyllda.</i></p>
<p><i>Pensioner</i></p> <p>Varje år ska Räddningstjänsten Syd göra maximal avsättning till pensioner för att garantera förbundets pensionsförpliktelser.</p>	<p>Maximal avsättning har gjorts till pensioner utefter beräkningsunderlag från förbundets pensionsadministratör KPA. <i>Målet är uppfyllt.</i></p>
<p><i>Likviditet</i></p> <p>Likvida medel ska om möjligt placeras räntebärande. Målet med likviditetsförvaltningen är att säkerställa förbundets betalningsförmåga på kort sikt. För närvarande bedöms ingen möjlighet till att erhålla avkastning på likvida medel.</p>	<p>Likvida medel har varit placerade på förbundets koncernkonton i Malmö stad. Ingen ränta erhålls för närvarande. Betalningsförmågan på kort sikt har kunnat upprätthållas. <i>Målet är uppfyllt.</i></p>
<p><i>Investeringar</i></p> <p>Förbundets investeringar ska finansieras med egna medel. Investeringsram sätts i samband med rambudget. Eventuella investeringsbidrag kan adderas till detta belopp. Kvarvarande investeringsmedel från tidigare år kan ombudgeteras.</p>	<p>Investeringsutgifterna för 2020 uppgår till 21 677 tkr. Ram 39 000 tkr. Finansiering har skett med egna medel. Avvikelsen ligger främst i några senarelagda och omprioriterade investeringar. <i>Målen är uppfyllda.</i></p>
<p><i>Uppföljning och analys</i></p> <p>Uppföljning, analys och prognostisering ska ske löpande under året och ha en direkt koppling till verksamhetsplanen. Avvikelser ska noteras och åtgärder ska vidtagas.</p>	<p>Uppföljningar och analyser av verksamhet och ekonomi har skett under 2020 enligt plan. Särskild uppföljning har skett av covid-19. Korrigering åtgärder har initierats för avvikelser i kombination med en större genomgång av förbundets ekonomi. <i>Målet är uppfyllt.</i></p>

Ekonomisk översikt

RESULTATÖVERSIKT (tkr)				
	Utfall 2020	Budget 2020	Avvikelse 2020	Utfall 2019
Medlemsavgifter och tilläggsuppdrag	294 921	294 921	0	287 167
Övriga intäkter	41 421	47 977	-6 556	45 860
Förändringstryck	0	10 000	-10 000	0
Summa verksamhetens intäkter	336 342	352 898	-16 556	333 027
Personalkostnader	-241 764	-248 046	6 282	-231 096
Övriga driftskostnader	-91 030	-96 383	5 353	-93 434
Avskrivningar	-9 330	-9 000	-330	-7 225
Summa kostnader	-342 124	-353 429	11 305	-331 755
Verksamhetens nettokostnader	-5 782	-531	-5 251	1 272
Finansiella intäkter	12 292	3 191	9 101	8 170
Finansiella kostnader	-11 372	-2 660	-8 712	-3 155
Resultat	-4 862	0	-4 862	6 287

Allmänt om resultatet

Räddningstjänsten Syd uppvisar ett negativt resultat för år 2020 på 4 862 tkr, vilket ger motsvarande negativa budgetavvikelse jämfört med budgeterat nollresultat. Balanskravsresultatet uppgår till ett underskott på 4 955 tkr. Vid bedömning av resultatet måste den post som budgeteras under intäkter med benämningen "Förändringstryck" och med beloppet 10 000 tkr beaktas. Syftet med denna post var att under 2020 skapa ökade intäkter och se över kostnader i syfte att nå ett balanserat resultat. Detta beaktat har förbundet nått en bit på vägen mot ett balanserat resultat. Samtidigt möter förbundet ökade kostnader de närmaste åren för nya fordon, ombyggda lokaler, pensioner och planerliga avskrivningar av ökande investeringsutgifter.

Det ekonomiska resultatet för 2020 påverkas på många poster av covid-19. Tabellen *Påverkan covid-19* gör en översiktlig bedömning av storleken på påverkan. För vissa poster är beloppen mer exakta medan för andra har skattningar fått göras. I tabellen anger (-) negativ resultatpåverkan genom minskade intäkter eller ökade kostnader och utan tecken anger positiv resultatpåverkan ökade intäkter eller lägre kostnader.

PÅVERKAN COVID-19 (tkr)	
	2020
Minskade intäkter (minskad efterfrågan, nedstängda verksamheter m.m.)	-4 900
Bidrag sjuklöneskostnader (staten)	917
Delsumma intäkter	-3 983
Ökade personalkostnader (overtid, timanställda m.m.)	-1 000
Nedsättning arbetsgivaravgifter (staten)	636
Delsumma personalkostnader	-364
Ökade kostnader (inköp m.m.)	-800
Minskade kostnader (inställda konferenser, utbildningar, resor, digitalt tillhandahållande m.m.)	2 600
Delsumma övriga driftskostnader	1 800
Värdeförändring finansiella placeringar	0
Delsumma finansiellt	0
Total resultatpåverkan	-2 547

Verksamhetens intäkter

Medlemsavgifter och tilläggsuppdrag

De årliga intäkterna från medlemskommunerna i form av medlemsavgifter för basuppdraget följer budget. Medlemsavgiften räknades upp med 2,7 % inför 2020 och uppgick till 294 921 tkr. Medlemsavgifterna för respektive medlemskommun fördelas utifrån respektive kommuns invånarantal.

Övriga intäkter

Räddningstjänsten Syds övriga intäkter omfattar tillsyns- och tillståndshandling, hantering av automatlarm, operativa intäkter som är kopplade till vissa typer av utryckningar, extern utbildning, lokaluthyrning, övrig försäljning och övriga bidrag. Övriga intäkter uppgår till 41 421 tkr under 2020 vilket ger en negativ budgetavvikelse på 16 556 tkr. I förhållande till 2019 års utfall är utfallet 2020 4 439 tkr lägre.

Intäkterna från tillståndsverksamheten uppvisar en positiv budgetavvikelse på 305 tkr 2020. Tillsynsintäkterna genererar en negativ budgetavvikelse på 2 268 tkr. Detta beror delvis på minskad bemanning, komplexa och tidskrävande tillsyner, men även att covid-19 försvårat tillsynsarbetet, vilket uppskattas till cirka 1 000 tkr. Bidragsintäkter kopplade till projektet Trygg Malmö redovisas under bidragsintäkter nedan.

Intäkter kopplade till automatlarm har en negativ budgetavvikelse på 5 764 tkr. Den negativa avvikelserna beror bland annat på en överskattning i budgetarbetet av den avgiftsmodell som togs fram under 2019. En covid-19 påverkan finns också på automatlarmen på 1 700 tkr då många verksamheter helt eller delvis legat nere och varit stängda under året. Antal automatlarm var 194 larm färre än 2019. Övrig budgetavvikelse på 4 064 tkr avser svårigheter att beräkna effekter av övergången till ny avgiftsmodell.

Intäkter för operativa insatser har en positiv budgetavvikelse på 1 676 tkr 2020. Ambulansuppdragen ökade i omfattning, andra kommuner har biståtts vid flera större bränder och olyckor, dessutom har fler kommuner anslutit sig till Räddningscentralen under året där de anslutna kommunerna delvis betalats för tjänsten istället för att bistå med arbetstid.

Extern utbildning påverkades i stor utsträckning av covid-19 under året. Bortsett från någon månad under tidig höst var antalet bokningar få och under vissa perioder under året avbokades många utbildningar med kort varsel efter rapporteringen kring ökad smittspridning i samhället. Det gör att den externa utbildningen uppvisar en negativ avvikelse på 2 753 tkr för 2020, varav 2 200 tkr kan kopplas till covid-19.

Intäkter för uthyrning av lokaler har en negativ avvikelse på 37 tkr 2020. Övningsplatserna har inte hyrts ut i förväntad omfattning. Enstaka uthyrningar av övriga lokaler väger upp något och har varit något högre än budgeterat.

Intäkter från övrig försäljning av material och viss utlåning av personal redovisar ett överskott på 132 tkr 2020. I huvudsak beror det på att försäljning av räddningsutrustning och försäljning av konsulttjänster varit högre än budgeterat.

Ordinarie övriga bidrag överstiger budget med 2 081 tkr. Merparten består i det bidrag som förbundet erhållit för satsningen Trygg Malmö på 1 700 tkr, vilka inte har varit budgeterade då det rådde osäkerhet kring beloppets storlek vid budgetens upprättande. Bland de övriga bidragen har även en intäkt benämnd Förändringstryck på 10 000 tkr budgeterats i syfte att synliggöra storleken på de förändringar som förbundet behövde göra för att klara budgeten. Vid upprättandet av budgeten var det inte klarlagt vilka specifika förändringar och åtgärder som skulle ske.



Stationerna Genarp och Revinge har sedan i höstas utrustats med terrängfordon som kan ta sig fram i all sorts terräng.

Verksamhetens kostnader

Personalkostnader

Personalkostnaderna uppgår totalt till 241 764 tkr. Detta ger en positiv budgetavvikelse på 6 282 tkr. Covid-19 effekten på personalkostnaderna uppskattas till en nettopåverkan med ökade kostnader på 364 tkr. Personalkostnaderna påverkas. Bland 2020 års personalkostnader finns avgångsersättning till tidigare förbundsdirektör med totalt 1 230 tkr inklusive sociala avgifter. Jämfört med 2019 har personalkostnaderna totalt ökat med 10 668 tkr.

Personalkostnaderna kan delas upp i två delposter. Löner och ersättningar uppvisar ett överskott på 2 400 tkr jämfört med budget. En bidragande orsak är indragning och vakanssättning av vissa tjänster under året med hänsyn till det ekonomiska läget.

2020 års lönerrevision är ännu inte avslutad på alla avtalsområden. Det på Kommunals avtalsområde avtalade engångsbelopp för 2020 har utbetalts i december. För övriga avtalsområden har ekonomiska medel motsvarande "märket" på 1,8 % reserverats i bokslutet för utbetalning under 2021.

Sociala avgifter och pensionskostnader understiger budget med 3 882 tkr. Förutom lägre utfall på löner och ersättningar så påverkas denna delpost av lägre nettopensionsavsättningar och pensionsutbetalningar till utryckningspersonal jämfört med tidigare prognos från KPA Pension på vilken budgeten bygger.

Övriga driftskostnader

Övriga driftkostnader uppgår till 91 030 tkr. Bland de övriga driftkostnaderna finns de större kostnadsposterna IT och telekommunikation, köpta tjänster, maskiner och inventarier, fordon, material och information, fastigheter och lokaler, utbildning och konferenser, representation och personalvård samt övriga kostnader. Övriga driftkostnader genererar en positiv avvikelse på 5 353 tkr för 2020. Jämfört med 2019 har övriga driftkostnader minskat med 2 404 tkr. De huvudsakliga anledningarna till årets positiva avvikelse är att utbildning och konferenser bidrar med en positiv avvikelse på 2 126 tkr. De övriga kostnaderna är 1 191 tkr lägre än budgeterat. Beräknade merkostnader relaterade till covid-19 beräknas sammantaget till 800 tkr avseende inköp av sjukvårdsmateriel, visst IT-materiel och licensuppggraderingar för utökad distansarbete. I motsats till detta står kostnadsminskningar på totalt 2 600 tkr relaterat till inställda utbildningar, konferenser och reskostnader.

IT och telekommunikation överstiger budget med 808 tkr. Detta beror på ökade licenskostnader samt ett förenklat periodiseringsförfarande av några licenser.

Köpta tjänster uppvisar en positiv avvikelse på 427 tkr där lägre konsultkostnader samt något lägre SOS-kostnad jämfört med budget bidrar till överskottet.

Maskiner och inventarier uppvisar en positiv avvikelse på 133 tkr vilket kan tillskrivas en minskad mängd förbrukningsinventarier till följd av att beloppet sänkts för vad som kan redovisas som förbrukningsinventarier. Detta har bidragit till att en större andel inventarieinköp redovisats som investering istället för som tidigare driftskostnad. Fordon har kostat 601 tkr mindre än budgeterat under 2020.

Vid budgetens upprättande antogs att de nya släckbilarna skulle vara i drift tidigare än vad som blev fallet vilket gjort att leasingkostnaderna för dessa blev lägre. Av samma anledning har service och reparationer kostat mindre än budgeterat vilket också bidrar till de lägre kostnaderna för fordon.

Material och information genererar ett överskott i förhållande till budgeten med 683 tkr 2020. Datorinköp och IT-material har varit färre under året då mycket byttes ut under 2019 vilket till stor del påverkat utfallet 2020. Av samma anledning har slang inte köpts in i den utsträckningen som budgeten tillåtit eftersom mycket slang byttes ut under 2019.

Fastigheter och lokaler kostade 579 tkr mindre än budgeterat 2020. Det beror främst på lägre elkostnader samt att trädgårdsskötsel/snöröjning inte nyttjats i den omfattning som varit planerad.

Utbildning och konferenser genererar det högsta enskilda överskottet bland de övriga driftkostnaderna, motsvarande 2 126 tkr. Både interna och externa konferenser samt personalutbildning har ställts in eller hanterats på distans under året vilket sänkt kostnaderna.

Representation och personalvård uppvisar ett överskott jämfört med budget på 422 tkr. Anledningen till överskottet är relaterat till färre aktiviteter på grund av covid-19 där möten och interna konferenser till utslutande del skett digitalt.

Övriga kostnader kostade 1 190 tkr mindre än budgeterat vilket helt kan tillskrivas reducerade kostnader för biljetter i samband med resor då flertalet resor ställts in under året. Kundförlusterna har blivit högre på grund av ett ökat antal konkurser bland förbundets kunder till följd av rådande nedstängningar och restriktioner till följd av covid-19.

Avskrivningar

Kostnader för avskrivningar på förbundets anläggningstillgångar uppgår till 9 330 tkr vilket är 330 tkr över budget. Bidragande orsak är nedskrivning och värdejustering av några enstaka anläggningstillgångar. Jämfört med år 2019 har avskrivningskostnaderna ökat med 2 105 tkr, vilket förklaras av en ökad investeringsvolym samt nedskrivningar och värdejusteringar.



Rullbandstest pågår på station Centrum.

Finansiella poster

Finansiella intäkter

Räddningstjänsten Syds finansiella intäkter består främst av räntor och utdelningar på kortfristiga finansiella placeringar. Nytt sedan 2019 är att icke realiserad värdeförändring för vissa finansiella placeringar ska redovisas vilket tidigare inte varit regel. Redovisningen ska också ske brutto. De stora kursrörelser vi sett på världens börser med stora nedgångar följt av uppgångar relaterat till covid-19 har också påverkat förbundets placeringar under året. Vid årets slut har nedgångar och uppgångar i stort tagit ut varandra varvid nettoeffekten är i stort sett är marginell i form av en mindre kursökning.

De finansiella intäkterna uppgår sammanlagt till 12 292 tkr där 8 790 tkr utgör icke realiserade värdeförändringar. Jämfört med budget uppkommer en positiv budgetavvikelse på totalt 4 758 tkr.

Jämfört med 2019 har de finansiella intäkterna ökat med 4 122 tkr, vilket till största del handlar om icke realiserad positiv värdeförändring.

Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter, övriga räntekostnader och den finansiella delen av förbundets pensionsavsättning. De finansiella kostnaderna uppgår totalt till 11 372 tkr jämfört med budgeterade 2 660 tkr vilket ger en negativ avvikelse på 8 712 tkr. I redovisade kostnader finns under året icke realiserad negativ värdeförändring på 8 768 tkr till följd av vårens kursfall kopplat till marknadsoror för covid-19. Den finansiella delen av förbundets pensionssskuld uppgår till 2 561 tkr vilket i stort följer budget.

Jämfört med 2019 så har de finansiella kostnaderna ökat med 8 217 tkr, vilket till största del handlar om icke realiserad negativ värdeförändring.

Pensionsåtagande

Räddningstjänsten Syd svarar för intjänade pensioner från och med förbundets start den 1 januari 2006. Direktionen har i december 2015 antagit pension för förtroendevalda (OPF-KL) att gälla från och med 1 januari 2015. Förbundet har en pensionspolicy som reglerar pensionshanteringen. Uttryckningspersonalens särskilda avtalspension, förtroendevalda samt enstaka särskilda avtalspensioner tryggas genom pensionsavsättningar. Övriga pensionsåtaganden tryggas genom en så kallad försäkringslösning genom pensionsbolaget KPA.

Uttryckningspersonalen har rätt att gå i pension vid 58 års ålder, under förutsättning att de arbetat inom räddningstjänst i 30 år, varav 25 år i uttryckningstjänst. Pensionsrätten inarbetas löpande av personalen och kostnaden beräknas av förbundets pensionsadministratör KPA. Historiskt sett har pensionsåldern varit högre än 58 år. I beräkningen har antagits en genomsnittlig pensionsålder om 60 år.

Upplysningar om pensionsförpliktelser (tkr)

	2020	2019
Avsättning för pensioner (inklusive löneskatt)	117 352	112 423
Ansvarsförbindelser	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	15 717	13 417
Pensionsförpliktelse som tryggats genom pensionsstiftelse	0	0
Summa pensionsförpliktelser	133 069	125 840

Förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde

	2020	2019
Totalt pensionsförsäkringskapital	22 053	16 760
-varav överskottsmedel	0	0
Totalt kapital pensionsstiftelser	0	0
Finansiella placeringar avseende pensionsmedel	118 426	117 095
Summa förvaltade pensionsmedel	140 479	133 855
Återlånade medel	-7 410	-8 015
Konsolideringsgrad	106 %	106 %

Med start från januari 2014 har Räddningstjänsten Syd vissa finansiella placeringar i aktier, fonder och obligationer med mera i enlighet med fastställd policy. Fördelningen av dessa placeringar framgår av not 9.

Avkastning på pensionsförpliktelser

	2020	2019
Årets avkastning real (tkr)	3 448	3 351
Mål inflation + 0,5 %	1,0%	2,3%
Avkastning under året	3,1%	3,1%

Investeringsredovisning

Investeringsutgifterna under 2020 uppgår till 21 677 tkr vilket är cirka 17 000 tkr lägre än budgeten för 2020 som uppgick till 39 000 tkr. Huvudanledningen till att den outnyttjade delen av budgeten är stor beror på att den beslutade investeringen i nytt andningsskydd på motsvarande drygt 20 000 tkr försenats i upphandlingsprocessen och beräknas istället att genomföras under 2021.

Inom kategorin IT, radio och kommunikation har bland annat Raket handenheter bytts ut under året. IT- och kommunikationsutrustning till nya fordon har också anskaffats under året.

Inom räddningsutrustning har det bland annat investerats i container och vagnar till kemförmåga, en ATV (All terrain vehicle) samt räddningsmaterial till nya stegbilar.

Bland övriga inventarier finns bland annat nyckelskåp, reservkraftin- tag till deltidstationerna, HLR-övningsdockor och två operatörsbord till Räddningscentralen.

Inom lokalrelaterade investeringar återfinns ombyggnadskostnader i samband med flytt av räddningscentralen inom byggnaden, två stycken eldningscontainrar, tillkommande utgifter för ombyggnad av Jägersro samt utgifter för återställning av källaren i Hyllie efter översvämning.

I årets fordonsinvesteringar ingår bland annat en lastväxlare, nytt organtransportfordon, två servicefordon samt sex personbilar.

Övergripande objekt (tkr)	Utfall	Budget*	Avskr. tid
Program och licenser	0	1 600	3-5 år
IT, radio och kommunikation	1 543	2 500	5-10 år
Räddningsutrustning	8 482	22 200	3- 5 år
Övriga inventarier	1 325	3 200	5-10 år
Lokalrelaterade investeringar	1 835	4 000	5-10 år
Fordon	8 492	5 500	5-12 år
Totalt	21 677	39 000	

*Inklusive medel från tidigare år



Brandman Caroline i vagnhallen på station Lund.

Driftsredovisning

I Räddningstjänsten Syds budgetmodell fördelas alla intäkter och kostnader ut till verksamheterna med det tillägget att eventuellt överskott ska budgeteras. För 2020 är detta ett nollresultat. Driftsredovisning innehåller vissa förbundsinterna poster, exempelvis interna intäkter och interna kostnader, vilket kan leda till avvikelser i jämförelse med externredovisningen.

Förbundsledning

Förbundsledningen uppvisar ett underskott på 6 039 tkr för 2020 jämfört med budget. Huvudorsaken till underskottet beror på en budgeterad intäkt motsvarande 10 000 tkr som budgeterat i syfte att synliggöra storleken på de förändringar förbundet var i behov av att genomföra för att klara budgeten. Vid budgetering av denna post var det inte klarlagt vilka specifika förändringar som skulle ske. Övriga betydande skillnader var att de övriga bidragen var större än budgeterat samt lägre personalkostnader, utbildning och konferenser och övriga kostnader.

Verksamhetsstöd

Verksamhetsstöd genererar ett överskott på 646 tkr jämfört med budget. Huvudorsaken till detta beror på att förbundet haft lägre fordonskostnader till följd av att de nya släckbilarna levererades senare än planerat. Fastighetskostnaderna har också varit lägre under 2020 till följd av lägre el- och värmekostnader samt mindre behov av utomhusmiljön i form av trädgårdsskötsel och snöröjning.

Insats och ledning

Insats och ledning uppvisar ett överskott på 1 541 tkr jämfört med budget. Flera större operativa insatser i kommuner utanför förbundet bidrar till överskottet. Detsamma gäller för utbildnings- och resekostnader vars budget inte nyttjats i den omfattning som varit möjligt.

Samhällssäkerhet

Samhällssäkerhet genererar ett överskott motsvarande 665 tkr jämfört med budget. Ett icke budgeterat bidrag för projektet Tryggare Malmö på 1 700 tkr samt lägre personalkostnader bidrar till överskottet.

Distrikten

Distrikten uppvisar ett underskott på 1 675 tkr jämfört med budget. Automatlarmsintäkterna är lägre än budgeterat, delvis på grund av en överskattning av intäkter utifrån det nya avgiftssystem som togs fram under 2019, men även att många verksamheter i samhället stängt ner, helt eller delvis, på grund av covid-19. Ökade intäkter för operativa insatser väger inte upp för minskade automatlarmsintäkter.

Driftsredovisning (Belopp tkr)	Intäkter	Kostnader	Nettokostnad exkl. medlemsavgifter	Del av medlemsavgift och tilläggsuppdrag	Resultat	Budgetavvikelse
Förbundsledning	13 513	-25 460	-11 947	5 908	-6 039	-6 039
Verksamhetsstöd	2 984	-100 216	-97 232	97 878	646	646
Insats och ledning	2 768	-34 134	-31 366	32 907	1 541	1 541
Samhällssäkerhet	10 838	-25 402	-14 564	15 229	665	665
Distrikten	23 610	-168 284	-144 674	142 999	-1 675	-1 675
Totalt	53 713	-353 496	-299 783	294 921	-4 862	-4 862

Resultaträkning

RESULTATRÄKNING, REDOVISNING (tkr)					
	Not	Utfall 2020	Budget 2020	Avvikelse 2020	Utfall 2019
Verksamhetens intäkter					
- Medlemsavgifter	1	294 921	294 921	0	287 167
- Övriga intäkter	1	41 421	57 977	-16 556	45 860
Summa verksamhetens intäkter		336 342	352 898	-16 556	333 027
Verksamhetens kostnader					
- Verksamhetens kostnader	2,3	-332 794	-344 429	11 635	-324 530
- Avskrivningar	6,7	-9 330	-9 000	-330	-7 225
Verksamhetens nettokostnader		-5 782	-531	-5 251	1 272
- Finansiella intäkter	4	12 292	3 191	9 101	8 170
- Finansiella kostnader	5	-11 372	-2 660	-8 712	-3 155
Resultat före extraordinära poster		-4 862	0	-4 862	6 287
Årets resultat		-4 862	0	-4 862	6 287



Inre befäl Joel leder insatser från RC Syd, vår räddningscentral.

Balansräkning

BALANSRÄKNING, REDOVISNING (tkr)			
	Not	2020	2019
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	6	253	450
Materiella anläggningstillgångar	7	42 950	30 582
Summa anläggningstillgångar		43 203	31 032
Omsättningstillgångar			
Fordringar	8	17 900	21 664
Kortfristiga placeringar	9	117 517	114 880
Kassa och bank	10	15 522	23 525
Summa omsättningstillgångar		150 939	160 069
Summa tillgångar		194 142	191 101
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid årets början		22 477	16 190
Årets resultat		-4 862	6 287
Summa eget kapital		17 615	22 477
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	11	117 352	112 423
Summa avsättningar		117 352	112 423
Skulder			
Långfristiga skulder	12	0	136
Kortfristiga skulder	13	59 175	56 065
Summa skulder		59 175	56 201
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		194 142	191 101
Panter och andra jämförliga säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser, pensionsförpliktelser som inte upptagits bland avsättningar och skulder		Inga	Inga

Kassaflödesanalys

KASSAFLÖDESANALYS, REDOVISNING (tkr)			
	Not	2020	2019
Tillförda medel			
Resultat efter finansiella poster		-4 862	6 287
Justering för av- och nedskrivningar	6,7	9 330	7 225
Justering för korrigerat verkligt värde kortfristiga placeringar	4,5	-21	-4 556
Utrangerat under året		175	0
Ökning/minskning avsättningar		4 929	4 045
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		9 551	13 001
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		3 764	3 457
Ökning/minskning kortfristiga placeringar		-2 616	-18 529
Ökning/minskning kortfristiga skulder		3 110	1 737
Kassaflöde från den löpande verksamheten		13 809	-334
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	6	0	-333
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	7	-21 677	-7 867
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-21 677	-8 000
Finansieringsverksamhet			
Ökning/minskning av långfristiga skulder	12	-136	-48
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-136	-48
Årets kassaflöde			
		-8 004	-8 382
Likvida medel vid årets början		23 526	31 907
Likvida medel vid årets slut		15 522	23 525
Förändring av likvida medel		-8 004	-8 382

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad enligt Kommunallagen, Lag om kommunal bokföring och redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Principerna är oförändrade fränsett att gränsen för investeringar i materiella anläggningstillgångar är sänkt från ett till ett halvt prisbasbelopp från och med 2020.

Immateriella anläggningstillgångar

Utgifter för uppgradering av IT-system motsvarande redovisas som immateriell tillgång under förutsättning att anskaffningsvärdet överstiger fem prisbasbelopp (241 500 kr 2020) och tillgången förväntas ge upphov till framtida ekonomiska fördelar under minst tre år.

Immateriella anläggningstillgångar har i balansräkningen tagits upp till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter att anskaffningen tagits i bruk och kopplas till gällande licensavtal dock längst fem år.

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, utrustning med mera med minst tre års ekonomisk livslängd och ett anskaffningsvärde på minst ett halvt prisbasbelopp (24 150 kr 2020) redovisas som materiella anläggningstillgångar.

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter anskaffningen och att anläggningen tagits i bruk.

De huvudsakliga avskrivningstider som tillämpas är:

Ombyggnation i fastighet	10 år
Räddningstjänstmaterial	5-10 år
Kommunikationsutrustning	5-10 år
IT-utrustning	3-5 år
Fordon	5-12 år

Leasing

Förbundets fordonsvagnpark har sedan förbundsbyggnaden 2006 leasats enligt beslut i direktionen från Malmö Leasing AB (tidigare Vagnparken i Skåne AB). Sedan 2015 kan icke operativa fordon ägas av förbundet. Under 2018 beslutade direktionen att även operativa fordon kan ägas av förbundet. Förbundet har därefter successivt övertagit äldre fordon från Malmö Leasing AB. För närvarande leasas 39 (36) fordon. Dessa leasingavtal klassificeras som operationella avtal. Leasingkostnaden uppgick under 2020 till 7 276 tkr (6 458 tkr).

Framtida leasingavgifter för nuvarande vagnpark beräknas uppgå till:

- 9,1 mkr (5,8 mkr) som förfaller inom ett år.
- 32,5 mkr (19,9 mkr) som förfaller inom två till fem år.
- 31,3 mkr (19,3 mkr) som förfaller senare än fem år.

Kortfristiga placeringar

Förbundets placeringar i värdepapper i aktier, fonder, obligationer och räntebevis avseende pensionsskapitalet klassificeras som kortfristig placeringar i enlighet med rekommendation RKR 7. Aktier och fonder

värderas till verkligt värde (VV). Obligationer och räntebevis vars syfte är att innehas till förfall värderas till lägsta av värdet av anskaffnings- respektive marknadsvärdet (LGVP). Respektive kategori värderas kollektivt. Anskaffningsvärdet för obligationer och räntebevis beräknas enligt effektivräntemetoden. För obligationer noterade i utländsk valuta har valutasäkring skett genom valutaswap och säkringsdokumentation upprättats varvid värdering sker till rådande växelkurs för respektive anskaffningstillfälle.

Avsättningar

Under avsättningar redovisas pensionskuldsökningen för den del av utryckningspersonalen som har SAP-avtal. Dessa har rätt att gå i pension vid 58 års ålder. Denna pensionsrätt inarbetas löpande av personalen och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundet pensionsadministratör KPA. Pensionsåldern har historiskt varit högre än 58 år. För 2020 har dessa beräkningar gjorts med ett antagande om genomsnittlig pensionsålder på 60 år (60 år).

År 2015 med komplettering 2019 antog direktionen bestämmelser för pension för förtroendevald (OPF-KL18) och avsättningar har gjorts enligt bestämmelserna för intjänad pensionsrätt från och med år 2015. Till detta kommer redovisning av enstaka avtalade särskilda avtalspensioner.

Skuldökningen redovisas under verksamhetens kostnader förutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader.

Pensionsrätt som inarbetats före den 1 januari 2006 för personal som vid förbundsbyggnaden övergick till anställning i Räddningstjänsten Syd bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen.

Långfristiga skulder

Under långfristiga skulder redovisas statligt investeringsbidrag till ombyggnad och utrustning av räddningscentral. Skulden har lösts och intäktsförts i den takt utrustningen skrivits av. Under slutet av år 2020 har denna anläggning skrivits ner till 0 kr, varvid resterande investeringsbidrag på 93 tkr löst upp.

Medlemmar

INVÅNARE	2020-12-31	2019-12-31
Burlöv	19 312	19 112
Eslöv	34 123	33 793
Kävlinge	32 020	31 705
Lund	125 941	124 935
Malmö	347 949	344 166
Summa	559 345	553 711

GENOMSnittlig Medlemsavgift Basuppdrag per invånare	2020	2019
Räddningstjänsten Syd totalt	527 kr	519 kr

Noter

Beloppen är i samtliga fall i tkr om inte annat anges.

Not 1 Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter avser bidrag från medlemskommunerna, tilläggsuppdrag, externa intäkter för exempelvis tillsyn och tillståndshantering, automatiska brandlarm, ersättningar för vissa operativa insatser, utbildning och övriga bidrag.

MEDLEMSAVGIFT OCH TILLÄGGSUPPDRAG		2020			2019		
Förbundsmedlem	Medlemsavgift	Tilläggsuppdrag	Totalt bidrag	Medlemsavgift	Tilläggsuppdrag	Totalt bidrag	
Burlöv	9 939	0	9 939	9 649	0	9 649	
Eslöv	18 138	0	18 138	17 776	0	17 776	
Kävlinge	17 017	0	17 017	16 541	0	16 541	
Lund	66 446	0	66 446	64 842	0	64 842	
Malmö	183 381	0	183 381	178 359	0	178 359	
Summa	294 921	0	294 921	287 167	0	287 167	

ÖVRIGA INTÄKTER	Utfall 2020	Budget 2020	Avvikelse 2020	Utfall 2019
Tillståndshantering	1 655	1 350	305	1 538
Tillsyn	3 732	6 000	-2 268	2 922
Automatlarm	18 236	24 000	-5 764	17 573
Operativa insatser	7 840	6 164	1 676	9 535
Extern utbildning	3 547	6 300	-2 753	7 046
Hysesintäkter	2 163	2 200	-37	2 311
Övrig försäljning	630	426	204	1 142
Övriga bidrag	3 618	1 537	2 081	3 793
Förändringstryck	0	10 000	-10 000	0
Summa	41 421	57 977	-16 556	45 860

Not 2 Verksamhetens kostnader

	Utfall 2020	Budget 2020	Avvikelse 2020	Utfall 2019
Löner och ersättningar	165 430	167 830	-2 400	159 580
Sociala avgifter och pensionskostnader	76 334	80 216	-3 882	71 516
Delsumma personalkostnader	241 764	248 046	-6 282	231 096
IT, radio och telekommunikation	9 144	8 336	-808	8 058
Köpta tjänster	11 711	12 138	427	11 154
Maskiner och förbrukningsinventarier	4 423	4 556	133	5 474
Fordon	15 158	15 759	601	14 988
Materiel och information	7 912	8 595	683	10 099
Fastigheter och lokaler	37 554	38 133	579	36 736
Utbildning och konferenser	1 114	3 240	2 126	2 060
Representation och personalvård	2 503	2 925	422	2 712
Resor och övriga kostnader	1 511	2 701	1 190	2 153
Delsumma övriga driftskostnader	91 030	96 383	5 353	93 434
Summa	332 794	344 429	11 635	324 530

Styrkan från Löddeköpinge
övar rökdykning med släckteknik.



Not 3 Sammanlagd kostnad för de kommunala revisorernas granskning av bokföring, delårsrapport och årsredovisning

	2020	2019
Förtroendevalda revisorers arvoden m.m.	31	31
Sakkunnigt biträde köp av tjänster	80	76
Summa	111	107

Not 4 Finansiella intäkter

	Utfall 2020	Budget 2020	Avvikelse 2020	Utfall 2019
Ränta på Räddningstjänsten Syds koncernkonto hos Malmö stad	0	0	0	0
Övriga bankkonton	0	0	0	0
Övriga ränteintäkter	1	1	0	1
Räntor och aktieutdelningar m.m. avseende kortfristiga placeringar	3 311	3 090	221	3 180
Realiserade vinster kortfristiga placeringar	190	100	90	396
Orealiserade vinster VV kortfristiga placeringar	3 728	0	3 728	3 336
Återföring värdering LGVP kortfristiga placeringar	5 062	0	5 062	1 257
Summa	12 292	3 191	9 101	8 170

Not 5 Finansiella kostnader

	Utfall 2020	Budget 2020	Avvikelse 2020	Utfall 2019
Bankavgifter	28	60	32	32
Övriga räntekostnader	1	50	49	45
Finansiell del pensionsavsättning	2 521	2 500	-21	2 816
Övriga finansiella kostnader kortfristiga placeringar	0	0	0	0
Realiserade förluster kortfristiga placeringar	53	50	-3	225
Orealiserade förluster VV kortfristiga placeringar	3 707	0	-3 707	37
Värdering LGVP kortfristiga placeringar	5 062	0	-5 062	0
Summa	11 372	2 660	-8 712	3 155

Not 6 Immateriella anläggningstillgångar

	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	1 955	1 822
Investeringar under året	0	133
Utrangerat under året	0	0
Utgående anskaffningsvärde	1 955	1 955
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 505	-1 097
Årets avskrivningar	-197	-408
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 702	-1 505
Bokfört värde immateriella anläggningstillgångar	253	450

Not 7 Materiella anläggningstillgångar

	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	91 007	83 149
Investeringar under året	21 677	7 867
Utrangerat under året	-1 312	-9
Utgående anskaffningsvärde	111 372	91 007
Ingående ackumulerade avskrivningar	-60 425	-53 617
Årets avskrivningar	-9 133	-6 817
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	1 136	9
Utgående ackumulerade avskrivningar	-68 422	-60 425
Bokfört värde materiella anläggningstillgångar	42 950	30 582
Bokfört värde per kategori		
Maskiner och inventarier	14 844	14 995
Byggnadsinventarier	11 964	12 940
Fordon	7 562	2 314
Pågående investeringar	8 580	333
Summa bokfört värde	42 950	30 582

Not 8 Fordringar

Typ av fordran	2020	2019
Kundfordringar	4 627	5 345
Ingående mervärdesskatt skattefri verksamhet	1 751	1 762
Diverse kortfristiga fordringar	206	482
Delsumma	6 584	7 589
Förutbetalda kostnader	10 348	12 394
Upplupna intäkter	130	779
Upplupna ränteutgifter	838	902
Delsumma upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	11 316	14 075
Totalt fordringar	17 900	21 664

Not 9 Kortfristiga placeringar

	2020	2019
Aktier	9 853	9 861
Aktier värdering verkligt värde (VV)	3 064	2 844
Bokfört värde	12 917	12 705
Marknadsvärde 31 december	12 917	12 705
Fonder	21 000	20 000
Fonder värdering verkligt värde (VV)	530	729
Bokfört värde	21 530	20 729
Marknadsvärde 31 december	21 530	20 729
Obligationer	65 068	58 357
Räntebevis	18 002	23 089
Värdering lägsta värdes princip (LGVP)	0	0
Bokfört värde	83 070	81 446
Marknadsvärde 31 december	83 979	83 661
Totalt bokfört värde	117 517	114 880
Totalt marknadsvärde 31 december	118 426	117 095

Not 10 Kassa och bank

Typ av placering	2020	2019
Malmö stads koncernkonto	11 606	21 191
Nordea depålikvidkonto	3 916	2 334
Totalt kassa och bank	15 522	23 525

Not 11 Avsättningar avseende pensioner

	2020	2019
Ingående avsättning	112 423	108 378
Pensionsutbetalningar	-3 676	-3 249
Nyintjänad pension	5 133	3 647
Avsättning förtroendevalda OPF-KL	15	13
Ränte- och basbeloppsuppräknningar	2 521	2 816
Förändring av särskild löneskatt	962	790
Övrig post	-26	28
Utgående avsättning	117 352	112 423
Aktualiseringsgrad	100 %	100 %
Överskottsfond avseende förmånsbestämd ålderspension tryggad genom försäkring	0	0



Kemövning pågår på station Lund.

Not 12 Långfristiga skulder

	2020	2019
Investeringsbidrag RC Hyllie utrustning	2 643	2 643
Avgår ackumulerad avskrivning utrustning	-2 643	-2 507
Totalt långfristig skuld	0	136

Not 13 Kortfristiga skulder

Typ av skuld	2020	2019
Leverantörsskulder	12 561	13 178
Utgående mervärdesskatt	452	550
Personalens källskatt	3 881	3 606
Övriga kortfristiga skulder	22	62
Delsumma	16 916	17 396
Upplupna semesterlöner	18 331	18 875
Upplupna löner och kompledighetsskuld	6 862	4 185
Upplupen pensionskostnad individuell del	7 190	7 397
Upplupen särskild löneskatt pensioner	2 684	2 598
Upplupna sociala avgifter enligt lag	4 483	4 176
Upplupna övriga kostnader	1 271	591
Förutbetalda intäkter	1 438	847
Delsumma upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	42 259	38 669
Totalt kortfristiga skulder	59 175	56 065

Revisionsberättelse



REVISIONEN

Till Kommunfullmäktige i Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2020

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Syd, har granskat den verksamhet som bedrivits av direktionen.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Den ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll. Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsordning i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Förbundet redovisar ett negativt balanskrav på 5 mnkr för 2020. I årsredovisning anges att synnerliga skäl föreligger då det finns en ekonomisk buffert för delfinansiering av framtida investeringar. Direktionen menar att synnerliga skäl därmed föreligger, då förbundet anser att ekonomin är tillräckligt god i ett långsiktigt perspektiv. Vår bedömning är att det för budgetåret 2020 finns täckning för hela pensionsskulden och därutöver finns en mindre buffert för delfinansiering av kommande investeringar. Samtidigt prognostiserar förbundet underskott för 2021 och kommande år. Vi reser därför ett frågetecken kring förbundets definition av en långsiktigt god ekonomi. Inom något år riskerar det egna kapitalet att understiga förbundets mål om ett eget kapital på 7 mnkr, då den långsiktiga prognosen efter 2021 anger ett underskott i storleksklassen 10 mnkr för kommande år.

Under året har vi genomfört en granskning av konsekvenser för räddningstjänsten vid utebliven uppräknings av medlemsavgiften. Den absolut största risken är otydlig styrning från medlemskommunerna. Det är vår bedömning att medlemskommunerna skulle få ut mer verksamhet om beslut kan fattas om en tydlig nivå och inriktning på förbundets fortsatta verksamhet.

Vi bedömer sammantaget att direktionen i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, liksom att direktionens interna kontroll har varit tillräcklig.

Vi **tillstyrker** att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma. Vi **tillstyrker** att direktionens årsredovisning för 2020 godkänns.

Lund den 12 mars 2021

Berit Sjövall

Birgitta Kuylenstierna Nadel

Marie Granlund

Gunnar Rune

Lars Karlsson

John-Axel Persson

Till revisionsberättelsen hör de sakkunnigas rapporter som avlämnats:
Granskning av bokslut och årsredovisning 2020
Granskning av delårsrapport per 2020-08-31
PM – konsekvenser vid utebliven uppräknings av medlemsavgift

Förbundsrektionen vid Räddningstjänsten Syd



Rektionen är förbundets politiska, beslutande organ som väljs på en mandatperiod om fyra år räknat från och med 1 januari året efter ordinarie riksdagsvalår. Rektionen består av tio ledamöter och tio ersättare.

- Malmö stad utser fem ledamöter och fem ersättare
- Lunds kommun utser två ledamöter och två ersättare
- Eslövs kommun, Kävlinge kommun och Burlövs kommun utser vardera en ledamot och en ersättare

Direktionens ordinarie ledamöter

Susanne Jönsson, ordförande (S) Malmö
 Louise Rehn Winsborg, vice ordförande (M) Lund
 Tony Hansson, 2:e vice ordförande (S) Eslöv
 Anna-Karin Bengtsdotter (S) Malmö
 Björn Gudmundsson (S) Malmö
 Fanny Johansson (S) Lund
 Anders Lindvall (M) Kävlinge
 Mats Lithner (L) Burlöv
 Tony Rahm (M) Malmö
 Rickard Åhman-Persson (SD) Malmö

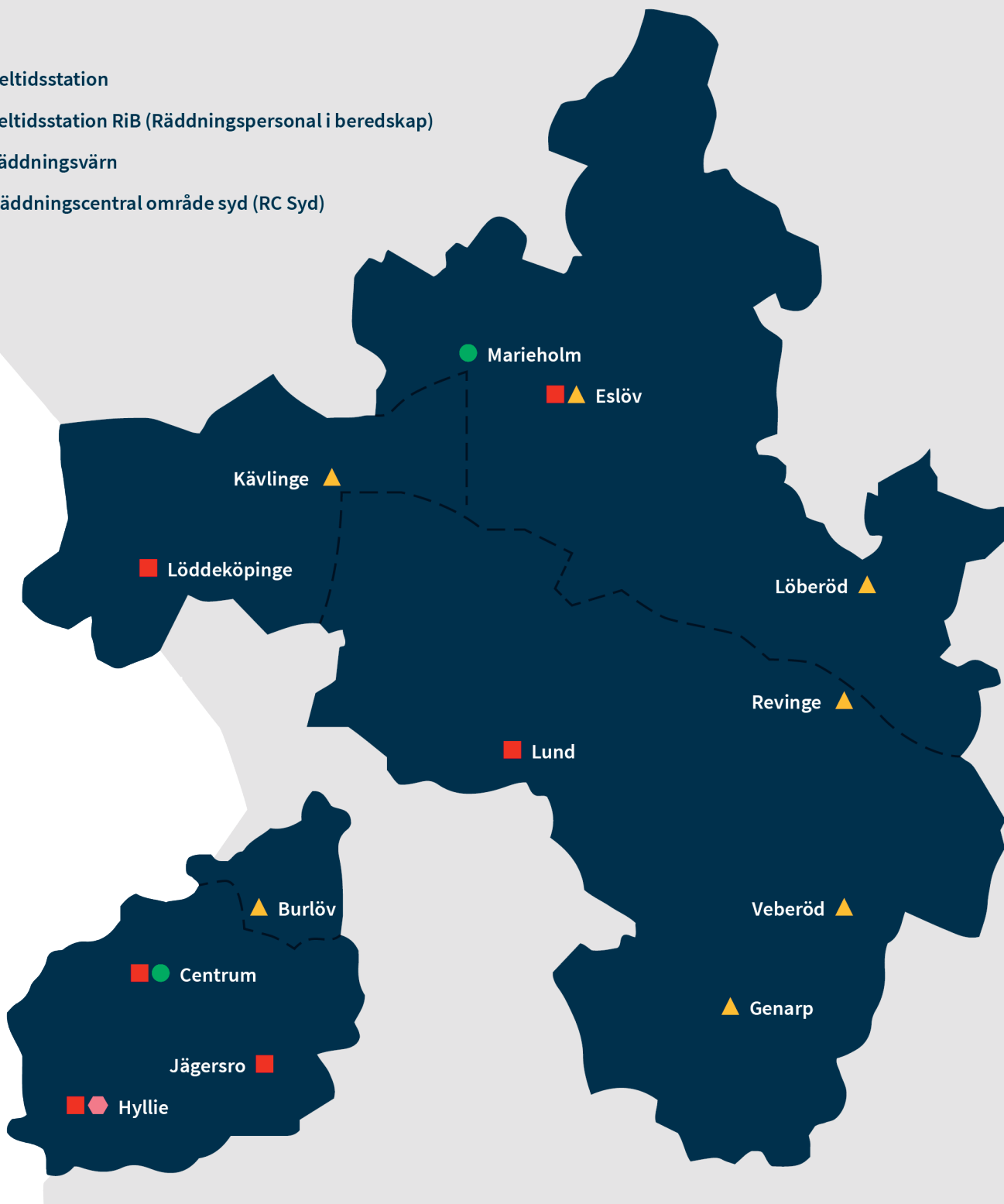
Direktionens ersättare

Jörgen Andersson (M) Eslöv
 Harris Cheema (S) Malmö
 Nima Gholam Ali Pour (SD) Malmö
 Birgit Hansson (S) Malmö
 Christoffer Karlsson (L) Lund
 Gert Malmros (S) Kävlinge
 Ulf Nymark (MP) Lund
 Sven Erik Rasmusson (S) Malmö
 Anton Sauer (C) Malmö
 Leif Westin (M) Burlöv

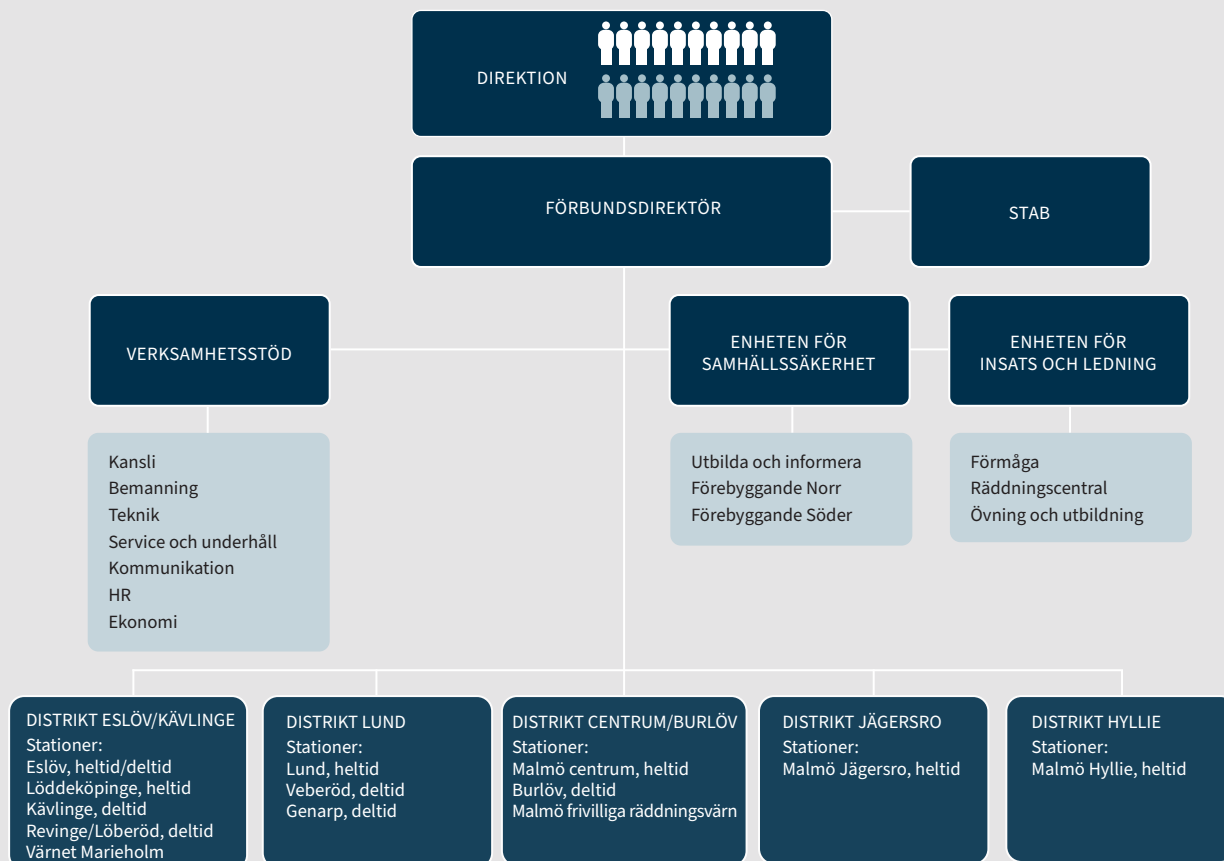
Våra medlemskommuner

Burlöv • Eslöv • Kävlinge • Lund • Malmö

- Heltidsstation
- ▲ Deltidsstation RiB (Räddningspersonal i beredskap)
- Räddningsvärn
- ◆ Räddningscentral område syd (RC Syd)



Organisation





POSTADRESS

Räddningstjänsten Syd
Box 4434
203 15 Malmö

TELEFON

046-540 46 00

E-POST

info@rsyd.se

FÖLJ OSS GÄRNA PÅ

www.rsyd.se
www.facebook.com/rtjsyd
twitter.com/rtjsyd
twitter.com/rc_syd
instagram.com/rtjsyd
linkedin.com/company/r-ddningstj-nsten-syd

TILLSAMMANS FÖR ETT OLYCKSFRITT SAMHÄLLE