

RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD

ÅRSREDOVISNING

2018



ÅRSREKONTRULL

Räddningstjänsten Syd på två minuter	4
Direktionens ordförande och förbundsdirektören har ordet	6
Resultatöversikt effektmål 2018	8
Stödjande mål	16
Utveckling och lärande	24
Femårsöversikt 2014-2018	26
Ekonomisk måluppfyllelse	27
Ekonomisk översikt	28
Resultaträkning	31
Balansräkning	32
Kassaflödesanalys	33
Redovisningsprinciper	34
Noter	35
Revisionsberättelse	39
Förbundsdirektionen vid Räddningstjänsten Syd	40
Organisation	42





RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD PÅ TVÅ MINUTER

Räddningstjänsten Syd är ett räddningstjänstförbund för kommunerna Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö.

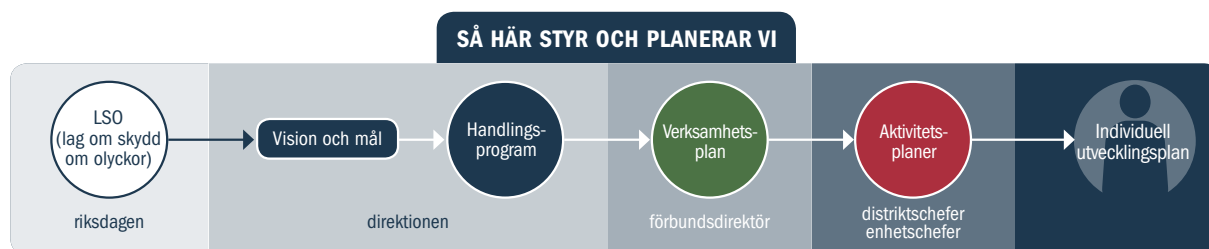
Vårt uppdrag är att förebygga olyckor och att snabbt och effektivt genomföra räddningsinsatser av olika slag. Dygnet runt tar vi oss an bränder, drunkningar och trafikolyckor, och vi agerar vid stormskador, ras, kemolyckor och farliga utsläpp. Vi arbetar också med samhällsplanering, organtransporter, tillsyn av brandskydd och utfärdar tillstånd för brandfarliga och explosiva varor.

Vi stödjer den enskilde att ta sitt ansvar för liv och säkerhet genom utbildning, information och rådgivning till allmänheten, organisationer och näringsliv. Vi samverkar med flera andra aktörer. Tillsammans gör vi skillnad för att skapa medveten trygghet.

Så planerar vi

För varje mandatperiod beslutar direktionen om ett handlingsprogram som är vårt övergripande styrdokument. Detta utgår ifrån både lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och medlemskommunernas uppdrag och ligger till grund för hela verksamheten. I handlingsprogrammet beskriver vi riskbilden i vårt geografiska område, vår förmåga och vår utvecklingsinriktning.

Med handlingsprogrammet som utgångspunkt gör vi varje år en verksamhetsplan. Planen beskriver uppdrag, strategier, resurser och mål för det aktuella året och hur förbundet ska uppfylla dem. All daglig verksamhet beskrivs sedan i aktivitetsplaner.



Vårt uppdrag

Vårt uppdrag är att stödja, rädda och utveckla. En effektiv olyckshantering är en del av välfärdssystemet, nu och i framtiden. Kvinnor och mäns, flickor och pojkars självklara rätt till trygghet och säkerhet är grundläggande i en demokrati. Det är dessa individer som både drabbas av och orsakar olyckor. Individer som vi ska kunna möta före, under och efter en olycka.



STÖDJA

Den bästa olyckan är den som aldrig händer. Därför stödjer vi den enskilde genom att aktivt dela med oss av vår erfarenhet och kunskap om hur man förhindrar olyckor och agerar om de ändå inträffar. Detta är en förutsättning för att den enskilde ska kunna ta sitt ansvar för liv och säkerhet.

Vi samverkar med en lång rad andra aktörer. Tillsammans kan vi göra skillnad för att skapa medveten trygghet.



RÄDDA

Om olyckan ändå är framme är Räddningstjänsten Syd där för att rädda dem som är i nöd. Vi agerar snabbt, säkert och effektivt för att lösa den akuta situationen.

Efter varje sådan insats finns också lärdomar att dra för att förbättra våra metoder. Här ska både vi, den enskilde och omgivningen få fullt utbyte av vår professionella kompetens.



UTVECKLA

Räddningstjänsten Syd vill utmana etablerade sanningar och vara banbrytare i utvecklingen mot ett säkrare samhälle.

Det gör vi genom att ständigt förbättra vår verksamhet. Vi utvecklar såväl våra räddningsinsatser som det förebyggande arbetet och förnyar vår roll i ett samhälle i förändring. Detta kan vi bara åstadkomma i samarbete med andra.

Vår vision

Visionen för Räddningstjänsten Syd är **Ett olycksfritt samhälle**. Med den gör vi ett tydligt ställningstagande om att vi arbetar för en nollvision.

Visionen blir konkret i våra effektmål, de mål som beskriver vilken effekt vår verksamhet ska ha i samhället – hos den enskilde. Den nytta vi ska göra.

Våra effektmål för 2016–2019 strävar mot visionen och är mätbara:



ÖKAD TRYGGHET

Tryggheten vad avser olyckor ska kontinuerligt öka.



FÄRRE OLYCKOR

Antalet bränder och andra olyckor ska minska.



ÖKAD KUNSKAP

Allas förmåga att förebygga och hantera olyckor ska öka.



SNABBARE & EFFEKTIVARE

Följderna av inträffade olyckor ska minska genom snabba ingripanden och effektiva insatser.

Våra stödande målområden

**Mångfald och jämställdhet | Säkerhet | Kvalitet
Kompetens | Hälsa och arbetsmiljö | Miljö
Kommunikation och varumärke**



DIREKTIONENS ORDFÖRANDE OCH FÖRBUNDSДИРЕKTÖREN HAR ORDET

VI GJORDE DET!

Efter ett 2017 där vi synade organisationen i sömmarna, gick vi den 1 januari 2018 igång med en förändrad organisation. Syftet med förändringarna var i korthet att skapa större tydlighet, fördela ut mandat i organisationens alla delar och att krympa avståndet mellan medarbetare och närmsta chef. Allt var inte klart från årets första dag, så delar av 2018 har ägnats åt att internrekrytera till nya roller och att landa i nya arbetsformer.

Det är väl känt att förändringsprocesser kan vara djupt besvärliga. Så blev det inte här. Ett år senare konstaterar vi med tacksamhet att vi faktiskt genomfört en ganska omfattande organisationsförändring nästan helt utan slitningar och samtidigt kunnat behålla fokus på verksamheten och dem vi är till för.

– Det säger så mycket om våra medarbetare. De har kavlat upp ärmarna, tolererat osäkerheter, varit lösningsfokuserade och visat tillit till vart vi är på väg. Jag är både imponerad och rörd av det engagemang och tålamod som de visat, säger Linda Kazmierczak.

Som en del i organisationsförändringen har vi under 2018 satsat på att stärka ledarskapet. Våra första linjens

chefer, som alla varit nya i sin roll, har tillsammans med övriga chefer i organisationen diskuterat både ledningsfilosofi, kultur och praktiskt ledarskap.

– Det här har varit en viktig satsning, säger Susanne Jönsson. En välfungerande styrning och ledning av verksamheten är helt avgörande för att den ska bli så effektiv och bra som möjligt gentemot medborgarna. Och ett gott ledarskap är ju också avgörande för klimatet och trivseln i organisationen. Ordföranden passade på att praktisera i verksamheten en dag under hösten.

– Jag lärde mig massor med nytt och blev väldigt väl mottagen! Den positiva andan i organisationen är påtaglig, säger Susanne.

Verksamheten utvecklas

Under året har flera viktiga steg tagits för att utveckla både arbetsmetoder och våra förmågor, med goda resultat. De senaste årens förhöjda terrorhotnivå tillsammans med riskutvecklingen i vår närhet och omvärld har gjort det angeläget för oss att höja vår förmåga att hantera situationer med pågående dödligt våld och masskadesituationer. Det

har vi gjort både genom att höja kunskapen hos oss själva, men också genom att öva dessa scenarier tillsammans med polis och ambulans.

En annan viktig utveckling är att vi blivit mer träffsäkra i vår tillsynsverksamhet och vilka objekt vi väljer att prioritera. Det visar sig inte minst genom att merparten av dem som vi gjort tillsynsbesök hos faktiskt fått någon form av anmärkning på sådant som behövt åtgärdas i brandskyddet.

Vi har också sett flera synergieffekter inom organisationen genom en tätare dialog mellan den operativa personalen som upptäcker brister i brandskyddet när de är ute, och enheten för samhällssäkerhet som direkt får möjlighet att sätta in åtgärder. Det ger oss en bättre helhetssyn och ett mer kvalitativt förebyggande arbete.

Sommarens skogsbränder

Under sommaren rasade de mest omfattande skogsbränder Sverige haft att hantera i modern tid, och även här kavlade vi upp ärmarna utan att tveka. Räddningstjänsterna i de län som var drabbade av bränderna hade stora behov av förstärkning. Räddningstjänsten Syd samordnade förstärkning och avlösande personal från både Skåne, Blekinge och Kronobergs län under flera veckors tid. Och själva hade vi cirka 80 medarbetare som var uppe och jobbade.

– Det är självklart att vi bidrar med allt som bara går i ett sådant läge. Men sommarens omfattande bränder understryker också betydelsen av att ha upparbetad samverkan som kan aktiveras snabbt om vi ska klara stora och komplexa händelser, säger Linda.

Samverkan är svaret

Regeringens utvärdering efter sommarens skogsbränder, liksom regeringsutredningen om En effektivare kommunal

räddningstjänst, pekar tydligt på vikten av att i synnerhet mindre räddningstjänster går samman och avtalar om samverkan kring resurser. Men samverkan är avgörande även för oss, både i vårt förebyggande uppdrag och för att vi ska kunna hantera de olyckor som inträffar med en effektiv användning av samhällets samlade resurser.

Under 2018 har vi för andra året i rad och med framgångsrika resultat satsat på myndighetsgemensam tillsyn med aktörer såsom Polisen, Skatteverket och kommunen. Vi har också tagit flera viktiga steg för att utveckla vår samverkan med andra, bland annat genom god dialog och gemensamma avsiktsförklaringar med både Polismyndigheten i Region Syd och med Hovedstadens beredskab som är vår motsvarighet i Köpenhamn med omnejd. Även i vår övningsverksamhet har vi haft stort utbyte genom samövning med andra aktörer.

– Vi har så mycket att vinna på samverkan och goda dialoger. Dels kan vi lära av varandras erfarenheter, men vi blir också bättre i våra egna uppdrag om vi delar lägesinformation, resurser och kompetenser med varandra, säger Linda.

Ordföranden konstaterar att 2018 var ett intensivt år med stort fokus på verksamhet och utveckling samtidigt som vi genomförde en omställning av organisationen. Men vi gjorde det! Och vi gjorde det bra!

– Nu ser jag fram emot vad vi kan åstadkomma under 2019, med nyskapade förutsättningar, avslutar Susanne Jönsson.

Linda Kazmierczak Susanne Jönsson

LINDA KAZMIERCZAK
förbundsdirektör

SUSANNE JÖNSSON
direktionens ordförande

RESULTATÖVERSIKT EFFEKTMÅL 2018

EFFEKTMÅL 1 ÖKAD TRYGGHET

Tryggheten vad avser olyckor ska kontinuerligt öka för kvinnor och män, flickor och pojkar som bor, vistas eller färdas i medlemskommunerna.

Grunden för vårt trygghetsskapande arbete är det vi gör tillsammans med våra kommuner och andra aktörer. Det är glädjande att vi har etablerat en välfungerande samverkan i varje medlemskommun. Våra veckovisa träffar med andra aktörer ger oss en gemensam lägesbild och gör att vi kan rikta våra insatser mot gemensamma mål. I Eslöv och Malmö kallas dessa träffar Örat mot marken. I Burlöv är vi med i Brottsförebyggande Rådet, i Kävlinge Operativa säkerhetsgruppen och i Lund SNÖ.

Trygghet på flera plan

OV-tillsammans riktar sig till elever på Oxievångsskolan. Räddningstjänsten Syd, Polisen, Oxievångsskolan och MFF inledde samarbetet 2016 med 30 elever från årskurs 7. Under 2018 växlade insatsen upp till att omfatta 85 flickor och pojkar från hela högstadiet. Teori varvas med praktik, allt i syfte att stärka vår relation med ungdomarna och påverka deras levnadsvanor till det bättre. Vår förhoppning är att det skapar ringar på vattnet och att hela Oxie upplever en förbättring avseende bränder, sjukvård och olyckor. Efter att bränderna i Oxie eskalerade under sensommaren, gjorde vi en extra insats för oroliga oxiebor och bjöd in till ett stort

informationsmöte tillsammans med stadsdelen, polisen och andra aktörer. På mötet hade vi en fin dialog med framförallt vuxna och äldre.

Step-Up och MBU - Människan bakom uniformen

Step-Up och MBU är två projekt där vi samverkar med polis och ambulans och som under 2018 har riktat sig till ungdomar mellan 14 och 18 år i Hyllie och Burlöv. Projekten syftar till att visa ungdomarna vem vi är, vad vi jobbar med och etablera en god relation.

MBU genomfördes i Burlöv för första gången förra året. Våra instruktörer kunde se en märkbar utveckling av ungdomarnas kunskapsnivå gällande de olika uniformsyrkena som var med. De noterade också en personlig mognad hos deltagarna, bland annat i hur de såg på sin egen framtid. Flera av deltagarna blev mycket intresserade av att jobba inom vår bransch och vi såg till att hjälpa dem med information om relevant utbildning och med kontaktpersoner inom respektive myndighet.

Under hösten arrangerades även fyra 112-dagar på Gottorpsskolan i Malmö. Föranledningen var oro och skadegörelse i och runt skolan. Vi deltog tillsammans med



Isak förklarar brandmännens utrustning för besökare på öppet hus i Eslöv.



polisen och fritidsförvaltningen, och efter insatsen minskade de oönskade händelserna.

CTC – Communities that care

I augusti påbörjades arbetet med CTC, ett styrsystem för ett långsiktigt preventionsarbete. CTC bygger på att identifiera de risker som kan orsaka problem och stå i vägen för goda uppväxtvillkor, och hitta skyddsfaktorer för att reducera riskerna. En grundtanke inom CTC är att lokalområdets olika aktörer och de boende tillsammans kan förbättra uppväxtvillkoren för barn och unga. CTC bedrivs i Malmö i områdena Bellevue, Bunkeflostrand, Hermodsdal, Kirseberg och Möllevången. Vårt bidrag är bland annat den kunskap och erfarenhet vi har om dessa områden. Vi deltar också i aktiviteter för barn och unga som bor där.

Trygghetsarbete i Eslöv och Kävlinge

I Eslöv samverkar vi för trygghet genom vårt deltagande i Rådet för hälsa och trygghet. Rådet är ett forum där vi tillsammans med politiker, tjänstemän och föreningar lägger en strategi för och prioriterar trygghetsinsatser i kommunen. Ett exempel är trygghetsvandringar i områden där vi fått indikationer om oro.

Hösten 2018 var det återigen dags för alla Eslövs elever i årskurs 7 att åka på läger till Hästveda. Vi var som alltid på plats med personal både från hel- och deltidssidan.

Kävlinge kommun har ett motsvarande råd; Rådet för trygghet och hälsa. Här har fokus varit att identifiera vilka områden som bör prioriteras utifrån händelser och oro. För att bidra till ökad trygghet, vill våra stationer i Löddeköpinge

och Kävlinge genomföra anpassade hembesök och informationsaktiviteter i de prioriterade områdena under 2019.

Säkerhetsdagarna för alla åttondeklassare i Kävlinge genomfördes på vår övningsplats, som vanligt med fokus på säkerhet och trygghet för de unga.

CIP – Civila insatspersoner

Under 2018 har vi varit med i ett kunskapsnätverk för utveckling av CIP. Nätverket har initierats av forskningscentret Carer och har medlemmar från en rad olika räddningstjänster i landet. Med civila insatspersoner, eller ”förstärkta medmänniskor” som de ofta kallas, menas vanliga personer som efter viss utbildning kan larma och rycka ut till bränder och olyckor. Främst gäller det områden där räddningstjänsten har lång framkörningstid. Förhoppningen är att vi under 2019 ska komma igång skarpt med våra byalag i Billinge och Örtofta, som utbildades 2017 och står redo att hjälpa till.

Projekt blåljus

Det EU-finansierade projektet har fortsatt under 2018, med bland annat studieresor till Italien och England. Vi har nått målet om en modell för en gemensam utbildningsplattform och vissa utbildningar är klara.

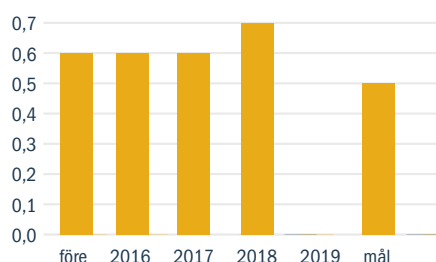
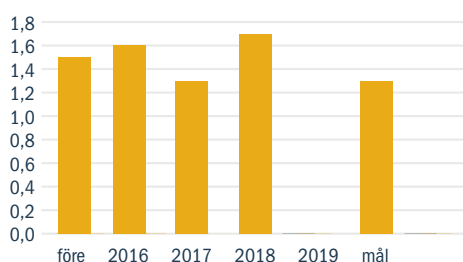
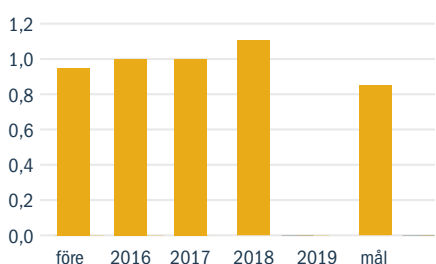
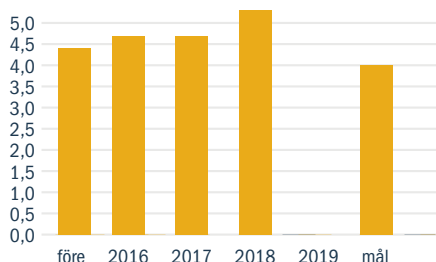


I september startade MBU upp i Burlöv med entusiastiska ungdomar och handledare.

Förändring i inrapportering och systemstöd

I november 2017 gick vi över från insatsrapport till händelserapport; en nationell inrapportering till MSB. Det har inneburit att antal inrapporterade olyckor har ökat då fler händelsetyper numera klassas som olycka. Även klassningen av 'brandens omfattning' har ändrats. Det innebär att indikatorn kopplat till detta inte längre är relevant och redovisas inte.

Vårt verksamhetssystem Core har ersatts med Daedalus. I det nya systemet kan vi i nuläget inte få fram vilken prioritet larmet har, vilket påverkar redovisningen av indikatorn 'Vi ska vara snabbt framme'. Vi räknar nu med alla olyckor och det innebär att procenten minskar med 4-5%.

**ANTAL HÄNDELSER
per 1 000 invånare****Bostadsbränder ska minska med 15 %****Bränder ej i byggnad ska minska med 10 %****Brand i byggnad ska minska med 10 %****Olyckor ska minska med 10 %****EFFEKTIVMÅL 2 FÄRRE OLYCKOR**

Antalet bränder och andra olyckor ska minska i medlemskommunerna.

Brand i bostad

Under 2018 har vårt arbete med bostadsbränder varit mer händelsesbaserat än tidigare år. Vi har prioriterat individanpassade hembesök och vi följer upp med besök hos de som drabbats av brand i sin bostad eller i bostadsområdet.

Vårt interna samarbete mellan distrikt och enhet för samhällssäkerhet har kommit igång. Bland annat har vi haft möten med fastighetsägare för att tillsammans med dem förbättra det byggnadstekniska och organisatoriska brandskyddet i bostäderna.

I vissa olycksdrabbade områden i Malmö har distrikten prioriterat framkörningskort och i samband med det arbetet orienterar vi på adressen, skapar lokalkännedom, undersöker och påtalar brister till fastighetsägarna och till enheten för samhällssäkerhet. Genom att förbättra framkörningskortet är vi övertygade om att områdena blir säkrare för de som bor där och konsekvenserna av en eventuell brand minskar.

Vår samverkan med kommunerna om att få fler trygghetslarm sammankopplade till brandvarnare har även under 2018 varit en viktig fråga för oss. I Malmö fortsätter den positiva utvecklingen med drygt 100 nya trygghetslarm kopplade till brandvarnare under året.

Brand i skola

Samverkan för att minska skolbränder har gjort avtryck både externt och internt under 2018. Externt får vi indikationer om anlagda bränder eller skadegörelse på skolorna främst via samverkansmöten som SNÖ och Örat mot marken, internt från våra olycksutredare och vår operativa personal. I båda fall initierar enheten för samhällssäkerhet riktade tillsyner på skolan. 'Utbilda och informera' har under året tillsammans med Förebyggande Norr- och Söder genomfört dessa tillsyner med gott resultat. De gemensamma besöken i skolorna har gett oss en bredare inblick och därmed större möjligheter att bemöta den problembild som finns på respektive skola. Förebyggande gör en bedömning av det systematiska och det tekniska brandskyddet, medan 'Utbilda och informera' kan erbjuda stöd i form av konsekvensamtal, närvaro på skolan och utbildningen 'Upp i rök'.



FÄRRE OLYCKOR

Till de riktade tillsynerna har vi utöver representanter från skolan även bjudit in fastighetsägare och områdespolis. Detta har visat sig mycket givande. Vid en riktad tillsyn under hösten informerade till exempel områdespolisen vilka dagar och tider på dygnet de såg ungdomar på den aktuella skolan. Eftersom fastighetsägaren också var på plats startade de en dialog kring det, vilket bland annat ledde till att fastighetsägaren, där och då, ändrade både dagar och tider för de patrullerande väktarna på skolan.

Trafik

I Eslöv har vi haft två möten under året där vi analyserat och diskuterat trafikolyckor tillsammans med kommunen och Trafikverket. Mötena har bland annat resulterat i att fler icke-belysta övergångsställen har prioriterats och blivit belysta.

Vi har medverkat i remissarbetet för nytt trafiksäkerhetsprogram tillsammans med Kävlinge kommun och kommunala aktörer. I Kävlinge har dessutom våra styrkor deltagit vid fyra tillfällen av motorträffarna i Löddeköpinge, där vi haft fokus på att förebygga trafikolyckor.

Tillsynsåret

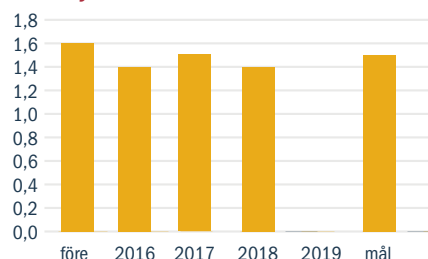
Tillsynsarbetet har de senaste åren genomgått en förändring som ökat rätts säkerheten för den enskilde. De beslut som fattas är väl motiverade och håller i princip alltid i de fall de överklagas och genomgår en rättslig prövning. En annan förändring som pågår är att bli mer pricksäkra – vi ska göra tillsyn där vi behövs som mest. Att definiera vilka objektstyper det kan handla om, till exempel vård, skolor, publika lokaler och flerfamiljshus, är relativt enkelt. Det är svårare att välja ut vilka objekt som är prioriterade framför andra inom dessa kategorier. Under 2018 har vi därför börjat ta fram en urvalsmodell där vi definierar parametrar som påverkar sannolikheten för brand och konsekvenserna av en eventuell brand.

Under året har vi gjort både planerade och händelsebaserade tillsyner. De planerade tillsynerna har utgått från olika teman, exempelvis HVB-hem, studentbostäder, skolor och nattklubbar. Urvalsmodellen har varit till hjälp för att prioritera objekt inom temat. Tematillsyner har bidragit till högre effektivitet och mer likriktade bedömningar.

Händelsebaserade tillsyner utgör en stor andel av verksamheten och innebär att vi följer upp brister som vi fått kännedom om på något sätt, både från internt och externt håll.

Under 2018 har vi också prioriterat natttillsyner på krogar. Vid ett flertal av dessa har vi samverkat med stadsbyggnadskontoren.

Trafikolyckor ska minska med 5 %



ANTAL SKOLBRÄNDER PER ÅR

	Brand i byggnad	Brand ej i byggnad
2018	68	30
2017	54	20
2016	43	62
2015	51	71
2014	37	41

MYNDIGHETSUTÖVNING

	2018	2017
Tillsyner	724	580
Föreläggande	111	70
Förbud	24	20
Vitesföreläggande	17	3

I tabellen redovisas endast siffror avseende LSO.

Tryggare Malmö: En särskild satsning

Räddningstjänsten Syd har även 2018 varit delaktig i det myndighetsgemensamma tillsynsarbetet i Malmö. De cirka 110 genomförda tillsynerna har riktats mot verksamheter och illegala företeelser som motverkar tryggheten i staden. De gemensamma tillsynerna utgör ett starkt och tydligt verktyg i det brottsförebyggande arbetet.

Miljöförvaltningen är sammanhållande i arbetet som också involverar stadsbyggnadskontoret och tillståndsenheterna från Malmö stad, Polisen, Skatteverket, Arbetsmiljöverket och Tullen. Vi har framförallt fokuserat på olovlig gasolhantering, olovliga boenden, svartklubbar och andra olovliga samlingslokaler.

Satsningen har visat sig vara mycket effektiv och samordnade tillsyner bedöms vara nyckeln till att komma åt den här typen av verksamheter. En effekt som polisen lyftar fram är att i princip samtliga permanenta svartklubbar har upphört i staden. Tryggare Malmö fortsätter under 2019.

EFFEKTMÅL 3 ÖKAD KUNSKAP

Alla människors förmåga, oavsett kön, ålder, etnicitet etc, att förebygga och hantera olyckor ska fortlöpande öka.

Externa utbildningar

2018 höll vi 716 externa utbildningar och utbildade 10 000 personer i grundläggande brandskydd, sjukvård, utrymning, heta arbeten, föreståndare brandfarlig vara, naturgas och systematiskt brandskyddsarbete (kontrollant och ombud).

Under året har vi tittat på hur vi kan utveckla utbildningarna inom systematiskt brandskyddsarbete. Vi har valt att slå ihop våra två befintliga utbildningar, kontrollant och ombud, till en gemensam. Den nya utbildningen hade premiär i januari 2019. Vi har också reviderat vår sjukvårdsutbildning och översatt den till engelska. Förändringarna i sjukvårdsutbildningen innebär bland annat mer tid för att öva HLR enligt HLR-rådets riktlinjer, samt att delen som handlar om första hjälpen utgår från mer verklighetstroga fall. Vi har även lagt ner mycket tid på att GDPR-anpassa vårt utbildningsmaterial och tagit fram nya rutiner för hur vi hanterar lagring av närvarolistor och andra personuppgifter.

I slutet av året samlade vi in och sammanställde de utvärderingar som våra deltagare har fyllt i efter de har varit hos oss på utbildning. Resultatet är snarlikt det vi fick i 2017; överlag får vi positiv feedback. Särskilt glädjande är det att deltagarna ger våra instruktörer mycket goda betyg för pedagogisk förmåga och professionell inställning. Det framgår också att deltagarna uppskattar praktiska övningar och det har vi tagit hänsyn till när vi ändrar i våra utbildningskoncept.

Riktade insatser för särskilda målgrupper

2018 genomförde vi vårt första brandambassadörsprogram i samarbete med Mosaikskolan i Malmö. Mosaikskolan är en mottagningskola för nyanlända, och en dag i veckan under fem veckor, träffade vi en handfull ungdomar för att utbilda dem inom brandskydd. Ambassadörerna utbildar sedan andra elever på skolan i vår regi. På så sätt når vi en viktig målgrupp.

För de yngre barnen har vi testat det nya förskolekonceptet. I korthet innebär det att barnen kommer till oss istället för att vi besöker dem på förskolan. En av fördelarna med detta är att vi hinner träffa fler. Förskolepedagogerna har svarat på en utvärdering och det nya upplägget föll väl ut! Besöket på brandstationen var särskilt uppskattat.

Det var många seniorer som passade på att träffa oss när vi begav oss ut på en så kallad turné på mötesplatser i Malmö. Fokus har varit säkerhet och vi har samverkat med vård och omsorg i Malmö stad, polisen och rehabteamet. Vår seniorsamordnare blev inbjuden till P4 Extra och pratade i nationell radio om äldres säkerhet för 1,5 miljoner lyssnare! En annan höjdpunkt i vår satsning på seniorer var säkerhetsdagen i Eslöv som vi arrangerade tillsammans med kommunen och pensionärsföreningarna. Runt 150 deltagare kunde välja bland flertalet utställare och föreläsningar.

För att i större utsträckning än tidigare kunna följa upp våra informationsinsatser och få en tydligare överblick har vi under 2018 skapat en informationskalender varifrån alla aktiviteter och resurser bokas, liksom våra externa utbildningar. Vi har även skapat ett centralt uppföljningsdokument där allt samlas oavsett vilket distrikt aktiviteten genomförs på.

Utredningsåret

Under 2018 har det gjorts 101 förundersökningar, 34 sakkunniga utlåtanden och fyra insatsutvärderingar.

Här följer två exempel på hur utredning kan leda till utveckling och förbättring:

Fosievägen, Malmö. Insatsutvärdering efter en brand i ett höghus. Utvärderingen gav oss viktiga lärdomar kring hur vi ska nyttja hissar i höga byggnader i samband med brand och påtalade vikten av att använda en särskild utsedd person för att kontrollera rökdykarinsatsen och följa de metodkort som vi har beslutat om.

Kollegievägen, Lund. Olycksutredning efter brand. En lägenhetsbrand spreds snabbt till vinden på ett flerbostadshus. I utredningen konstaterades att en trolig orsak till den snabba spridningen var att takfoten är byggd i brännbart material med luftning och att takkonstruktionen innehåller brännbar takduk. Utredningen rekommenderade en tillsyn i fastigheten med fokus på att försöka få takfoten ombyggd för att förhindra brandspridning till vind vid en eventuell ny brand.



ÖKAD KUNSKAP



Brandambassadörerna från Mosaikskolan tillsammans med våra instruktörer.

När länkarna i den livräddande kedjan fungerar – en brandman i Eslöv berättar

I början av 2018 drabbas en passagerare på pågatåget mellan Höör och Lund av plötsligt hjärtstopp. Vi larmas tillsammans med ambulans till Eslöv C och anländer ungefär samtidigt som tåget rullar in. Tågpersonalen och några resenärer har redan påbörjat HLR när styrkan kliver ombord. Ambulansen förbereder hjärtstartaren medan vi tar över pågående HLR. Patienten är medvetslös, mycket blek och har blåa läppar. En stund senare återfår patienten en bra syresättning, vilket syns på färgen i ansiktet. Ambulanspersonalen kopplar upp sin hjärtstartare och skjuter en gång vilket räcker för att patienten ska återfå hjärtrytmen! Strax därefter andas patienten helt själv och återfår medvetandet. Ambulansen kör in patienten till sjukhuset.

Några dagar senare får vi besked att patienten är helt återställd. Efter en sådan händelse känns det otroligt bra att arbeta med det vi gör och det var en underbar känsla att gå till jobbet dagen efter.

Tågpersonalen och resenärerna räddade antagligen ett liv med sitt snabba ingripande. Vi, ambulansen och sjukvården fullföljde delarna i den livräddande kedjan!

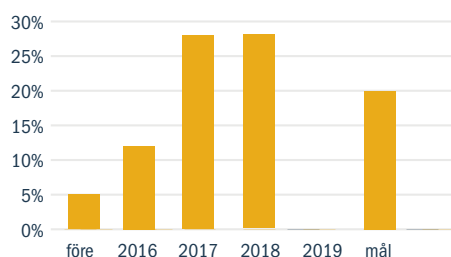
UTREDNINGAR

	2018	2017
Förundersökningar	101	137
Sakkunnigutlåtanden	34	58
Insatsutvärderingar	4	1

UTBILDADE OCH INFORMERADE

	Totalt antal	Varav hembesök
2018	35 323	3 082
2017	41 343	10 108
2016	63 643	10 752
2015	54 205	13 524
2014	59 637	14 803

Vi ska nå riskgrupper och anpassa vårt budskap



EFFEKTMÅL 4 SNABBARE OCH EFFEKTIVARE

Konsekvenserna av inträffade olyckor ska minska genom ett snabbt ingripande och effektiva skadeavhjälpanse insatser.

Ökad förmåga

De bränder vi varit på under året har gett oss erfarenheter av att arbeta med kraftiga fläktar, tryckluftsskum och skärsläckare. Verktygen har använts vid flera insatser och med positiva resultat. Erfarenheterna ligger till grund för vår framtida utveckling, bland annat i frågan om vilka verktyg som nästa generations släckbilar bör utrustas med.

Vi har förfinat och utvecklat arbetssättet vid brandpåverkade acetylen gasflaskor, en explosionsrisk som medför stora och i tid utdragna avspärningar. Vi har köpt in nya lyftkuddar med kapacitet att lyfta både bussar, lastbilar och andra tunga föremål. Samtliga heltidsstationer har introducerats i ny metodik för att snabbt och säkert kunna lyfta bussar vid personpåkörning. Metodiken är framtagen inom Räddningstjänsten Syd.

Vi har mött flera andra räddningstjänster för att lära oss av varandra. De operativa dialogdagarna med Storstockholms brandförsvaret, Räddningstjänsten Storgöteborg, Södertörns brandförsvarfsförbund, Hovedstadens Beredskap (Köpenhamn) och Oslo brann- og redningsetat har varit särskilt givande.

Räddningstjänsten Syds har utvecklat sin förmåga gällande insatser med pågående dödligt våld (PDV). Det handlar om att hantera den svåra situation där behovet av att ge skadade och utsatta hjälp ställs mot de risker som PDV innebär. Det handlar också om att ta beslut baserat på bristande underlag och under tidspress. Förmågan har stärkts främst genom ny metodik och därefter samövning med polis och sjukvård.

Explosioner, särskilda risker och förhöjd beredskap

Flera explosioner har inträffat under året. Dels sprängningar med uppsåt och dels explosioner utan uppsåt. Dessa har medfört avsevärda skador på byggnader och i något fall svår personskada. Till exempel inträffade en explosion på Fysicum på Lunds universitet och en annan i samband med hantering av insektsgift i Malmö.

Flera bränder har involverat moderna högkapacitetsbatterier och de speciella risker dessa kan medföra. Vi har erfarenheter från bränder på till exempel bilfirma, i garage och i batterirum. Utifrån dessa har vi påtalat behovet av att denna växande problembild hanteras med stöttning från centrala myndigheter.



Höstens blockövning var en samövning med polis och sjukvård om hur vi agerar och samverkar vid pågående dödligt våld.



SNABBARE & EFFEKTIVARE

Vi har under året haft situationer som gjort att vi tillfälligt höjt vår beredskap, exempelvis när europavägarna som går genom våra kommuner stängdes för trafik, och vid nyårsfirandet som normalt innebär många samtidiga händelser. Vi höjde också vår beredskap strax efter den sprängning som skedde vid en gymnasieskola i Hässleholm i december.

Övning och utbildning

Inom övningsverksamheten har förbundet på central nivå genomfört ett antal interna utbildningar. Vi har även genomfört ett stort antal övningsstillfällen i syfte att säkra kompetensen för all personal. Vi har haft introduktionsutbildning för nyanställda brandmän och under 2018 internutbildade vi ovanligt många befäl, vilket är glädjande. Det handlar både om brandmän som valt att bli styrkeledare och om befintliga befäl som gått vidare och blivit larmbefäl, yttre befäl och inre befäl.

Räddningstjänsten Syd har utrett vår nuvarande och framtida beredskap för att hantera kemikalieolyckor. Detta arbete har resulterat i ett beslut om inköp av utrustning, lastcontainer och indikeringsinstrument, samt om lämplig utbildningsnivå. Även brandvärnens roll har utretts, med syfte att lyfta förmågan. En del av implementeringen av ovanstående är redan utförd, en del fortsätter framöver.

Sommarens skogsbränder

Sommaren var extremt torr och brandrisken mycket hög, så Länsstyrelsen Skåne beslutade om ett omfattande eldningsförbud. I vårt område inträffade inga omfattande skogs- eller markbränder. Däremot inträffade flera mycket omfattande skogsbränder i Sverige. Brandmän och befäl från Räddningstjänsten Syd har i stor omfattning bistått vid dessa bränder. Både med direkta arbetsinsatser i de brinnande skogarna, med ledning av räddningsinsatserna och med att koordinera de resursförstärkningar som skickades från Skåne, Blekinge och Kronobergs län. Sommarens skogsbränder har även lett till att vi deltar i arbetet med att förbättra nationens framtida hantering av liknande stora räddningsinsatser.

Utvärdering och lärande

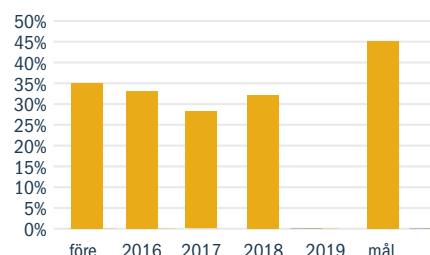
Ett antal fördjupade insatsutvärderingar är initierade och resultatet från dessa tas med i kommande planering. De insatsutvärderingar som gjorts har haft specifika syften och olika delar av våra insatser har granskats. Räddningstjänsten Syd har mycket att lära inom området och inser att insatsutvärderingar är en viktig del för att styra utvecklingen på ett klokt sätt och bli en lärande organisation.

ANTAL UTRYCKNINGAR INOM VÅRT GEOGRAFISKA OMRÅDE

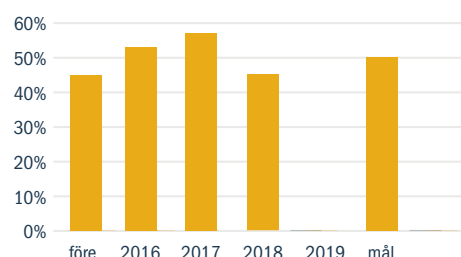
TILL OLYCKOR	2018	2017
Brand i byggnad varav bostad	589	531
Brand ej i byggnad	328	290
Trafikolyckor	908	697
Övriga olyckor	769	798
Delsumma olyckor	2 833	2 516

TILL ANDRA HÄNDELSER	2018	2017
Automatlarm ej brand gas	1782	1 971
Övriga olyckor utan tillbud	496	503
Sjukvårdslarm	489	577
Övriga insatser	392	313
Utryckningar totalt	5 992	5 880

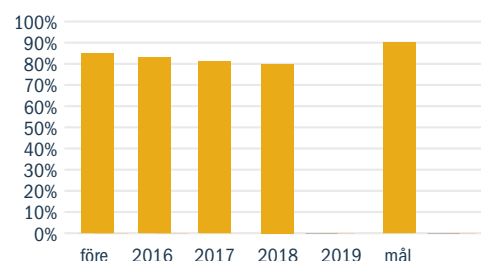
Annan person hanterar olyckan



Vid en olycka ska vi vara effektiva



Vi ska vara snabbt framme



STÖDJANDE MÅL



MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

Under 2018 har målsättningen varit att arbeta med jämställdhet- och mångfald strukturellt, vilket innebär att vi numera ställer krav på att beakta dessa delar i alla ledningsbeslut. Utöver detta finns ett aktivt arbete med att både sprida lärdomar och utbyta erfarenheter som gagnar verksamheten.

I den gemensamma ledarutvecklingen inom organisationen har vi pratat mycket om kultur, klimat, likabehandling och inkludering, både utifrån egna erfarenheter och olika case. Detta är viktiga frågor för oss i diskussionerna om vilket ledarskap vi vill bedriva i Räddningstjänsten Syd. Det har också funnits med i samtalen inom ledningsgruppens ledarutveckling. Under årets medarbetardagar fick vi ett externt perspektiv när vi lyssnade till Navid Modiris föreläsning om mångfald och integration.

Under 2018 har vi varit värd för två stora konferenser: Krisstödskonferensen med ca 150 deltagare från hela Sverige

och den första nordiska konferensen för att främja mångfald och jämställdhet inom räddningstjänsten. Den sistnämnda lockade deltagare och föreläsare från alla fem nordiska länder och har resulterat i ett nordiskt nätverk där räddningstjänsterna i respektive land kan inspireras och dra nytta av varandras erfarenheter.

Sommaren bjöd som vanligt på färgstarka prideparader i Lund och Malmö och vi var med för att visa att vi är en räddningstjänst som står upp för alla människors lika värde.



MSB, Direktoratet for sikkerhet og beredskap (Norge) och Beredskabsstyrelsen (Danmark) på scenen under den nordiska konferensen. Generaldirektörerna uttryckte sitt fulla stöd till arbetet med jämställdhet och mångfald inom räddningstjänsterna i respektive land.

SÄKERHET

Vi ska sträva efter att ha ett säkerhetsarbete som både förebygger och hanterar vardags- och krissituationer i förbundets verksamhet.

Under våren hade vi stort fokus på säkerheten avseende våra fastigheter. Orsaken var en misstänkt anlagd brand på station Centrum i Malmö. I juni månad beslutade ledningsgruppen om en gemensam lägsta säkerhetsnivå för våra fastigheter som gäller för alla heltidsstationer i förbundet. Vi har även vidtagit åtgärder avseende tillträdet till våra stationer. Enligt den nya rutinen krävs det att besökare blir insläppta av någon, vilket ökar den upplevda säkerheten för vår personal på arbetsplatsen och minskar risken för att

obehöriga tar sig in i lokalerna. Med anledning av att vi deltar i ”Tryggare Malmö” (läs mer under Effektmål 2 Färre olyckor) har vi även arbetat med att öka säkerhetsmedvetandet vid tillsyn. Alla tillsynsför rättare har deltagit i en grundläggande utbildning genomförd av en extern konsult. Utbildningen har bidragit till ökad kunskap om riskanalyser och hur vår personal ska agera om de exempelvis utsätts för en hotfull situation.

KVALITET

Vi ska fortsätta att förbättra våra arbetssätt och metoder i syfte att arbeta effektivare.

Under 2018 har staben arbetat med att ta fram ett nytt ledningssystem. I det uppdraget har fokus varit dokumentstyrning och beslutshantering. Under december månad antog ledningsgruppen en dokumentstruktur som ska implementeras under 2019. Arbetet med beslutshantering har resulterat i en mer transparent och tydlig beslutsprocess; vi publicerar numera våra ledningsgruppsbeslut på intranätet så att alla anställda på Räddningstjänsten Syd kan ta del av dem. Vi har även tagit fram en checklista för att säkerställa att vi samråder inför beslut. Checklistan gör att vi systematiskt utreder konsekvenserna av våra beslut, exempelvis inom områdena samhällsnytta, ekonomi, bemanning/kompetens, miljö och säkerhet samt jämställdhet och mångfald.



Susanna och kollegor från HR håller en workshop kring arbetet med nya lönekriterier.



Våra medarbetares kompetens är grunden för att nå dit vi strävar. Det ställer krav på ett aktivt, strukturerat och kvalitetssäkrat arbete med kompetensförsörjning utifrån en gemensam process. Vårt IT-stöd för kompetensförsörjning, SABA, ska strukturera delar av arbetet i kompetensförsörjningsprocessens olika faser; analysera kompetens, planera och genomföra insatser samt utvärdera dessa.

Rekrytering

Året har präglats av internrekryteringar med anledning av organisationsförändringen som trädde i kraft 2018 och utifrån ett behov av olika befälstjänster. I den nya organisationen har ett nytt chefsled om 30 funktions- och gruppchefer rekryterats. Till befälstjänsterna hör styrkeledare, larmbefäl och yttre befäl. Utöver det har det rekryterats distriktschef till station Lund, brandingenjörer, tekniker, ekonomiassistent och brandmän på deltid samt heltid. Totalt har 49 medarbetare rekryterats till eller inom Räddningstjänsten Syds heltidsorganisation.

14 tillsvidareanställda (exkl. deltidsbrandmän) har slutat, varav fem pensionsavgångar och nio egna uppsägningar. Det innebär en rörlighet för tillsvidareanställda på 3,9 %, vilket är en minskning med 2,8 procentenheter jämfört med 2017.

För våra brandmän och styrkeledare på deltidstationerna var rörligheten 12 % vilket är 0,9 procentenheter mer än 2017. Totalt inom deltidorganisationen har 15 anställda påbörjat en prov- eller timanställning och 14 har avslutat sin anställning. Det pågår fortsatt ett aktivt arbete med att attrahera och rekrytera till deltidssidan. Bland annat har prova-på-dagar gett resultat och kommer fortsatt att vara i fokus.

Nio avgångssamtal har genomförts under året. Det finns varierande förklaringar till varför medarbetare avslutat sin anställning i Räddningstjänsten Syd, bland annat nya utmaningar, önskan om breddad kompetens och pensionering. Upplevelsen av samtalen är att de är av positivare karaktär än avgångssamtalen under föregående år. Dock framkommer det fortfarande önskemål om ett bättre samarbete med och stöd från chefer.

Ledarskap

I samband med att den nya organisationen trädde i kraft påbörjades den interna gemensamma utvecklingen av ledarskapet (GUL). GUL syftar till att stärka ledarskapet och respektive chef i den egna rollen och inleddes under

våren 2018 när funktions- och gruppchefer klev in i sina nya roller.

Vid tre tillfällen har samtliga chefer träffats för att gemensamt definiera hur ledarskapet ska utövas och utvecklas. Samtalen har handlat om förväntningar på ledarskapet i den nya organisationen, räddningstjänstens kultur och hur vi vill att kulturen ska utvecklas, gruppdynamik och högpresterande team. Under årets sista träff var ledningsfilosofi och strategisk inriktning det stora samtalsämnet. Ledorden i filosofin, som presenterades av cheferna på medarbetardagarna, är transparens, delaktighet och konstruktivt ifrågasättande. Ledorden ska genomsyra vår ledarkultur och synas i vardagen.

Parallellt och som en del av GUL har utbildning i samtalsmetodik och i digital effektivitet genomförts av externa konsulter. Under hösten följde vi upp samtalsutbildningen i mindre grupper på respektive enhet/distrikt. Introduktionsdagar i ekonomi, arbetsrätt och avtal, arbetsmiljö och rehabilitering har följts av mer skräddarsytt stöd på respektive distrikt och enhet. Sista gemensamma träffen för cheferna hade fokus på lönebildning och lön. Den gemensamma ledarutvecklingen kommer fortsatt att vara prioriterad under 2019.

Under våren 2018 internrekryterades sju styrkeledare, fyra yttre befäl och tre larmbefäl till befälsskolan. Efter en lång och intensiv utbildningshöst examinerades samtliga och kunde kliva i tjänst i slutet av 2018.

Kompetenssystem

SABA, vårt IT-stöd för kompetensförsörjning, sattes i produktion först under andra halvåret på grund av tekniska problem. SABA stödjer förbundet kring strategisk kompetensförsörjning vilket bland annat omfattar analyser av kompetensbehov, karriärplanering samt utbildnings- och övningsverksamheten. Utbildning av administratörer och användare har, trots de tekniska problemen, pågått och kommer att fortsätta även nästa år.

Personalen i siffror

ANTAL ANSTÄLLDA I FÖRBUNDET 2018-12-31				
	Kvinnor	Män	Totalt 2018	Totalt 2017
Dagtidspersonal	49	60	109	115
Operativ personal (bm, sl, yb, ib, lb, gc)*	23	212	235	225
Räddningspersonal i beredskap (RiB)	4	116	120	124
Timavlönade	1	22	23	20
Totalt	77	410	487	484
I procent	15,8%	84,2%	100,0%	100,0%
Antal årsarbetare exkl RiB, antalet heltidstjänster under året			348,62	335,36
Medelålder 2018	38	44	43	
Medelålder 2017	38	44		43

*bm=brandman, sl=styrkeledare, yb=yttre befäl, ib=inre befäl, lb=larmbefäl, gc=gruppchef

SJKFRÅNVARO FÖRDELAD PÅ MÄN/KVINNOR SAMT LÅNGTIDSSJUKSKRIVNINGAR				
	Män	Kvinnor	Totalt	Varav långtidssjukskrivna
Totalt 2018	3,5%	4,8%	3,8%	30,7%
Totalt 2017	3,9%	5,1%	4,2%	30,4%

SJKFRÅNVARO PER ÅLDERSGRUPP		
	Totalt 2018	Totalt 2017
Åldersgrupp <29 år	4,0%	7,3%
Åldersgrupp 30-49 år	3,4%	3,2%
Åldersgrupp 50- år	4,3%	4,8%

Kommentar till sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har minskat jämfört med föregående år. Långtidssjukskrivningarna befinner sig på ungefär samma nivå som tidigare. Det pågår ett aktivt arbete med att minska långtidssjukskrivningarna. Vi fokuserar även på att snabbt initiera rehabilitering för att undvika längre sjukskrivningar.



I Räddningstjänsten Syd är vi 487 medarbetare som arbetar för att förebygga och hantera olyckor.

HÄLSA & ARBETSMILJÖ

Vårt arbetsmiljöarbete ska vara en naturlig del av vardagen i förbundet. Det innebär att systematisera arbetsmiljöaktiviteterna, riskbedöma samt arbeta förebyggande. Alla perspektiv ska beaktas; organisatoriska, sociala och fysiska.

Arbetsmiljö

Det har varit ett händelserikt arbetsmiljöår i positiv mening. Först och främst visar den årliga nöjd medarbetarundersökningen (NMI) att arbetsmiljön klart förbättrats i jämförelse med 2017. Undersökningen bygger på Sveriges Kommuner och Landstings enkät med frågor om hållbart medarbetar-engagemang (HME), vilka fokuserar på ledning, styrning och motivation. Resultatet är ett index och var 2018 71, i jämförelse med 66 i 2017.

Under hösten inleddes en upphandling av ny företags-hälsovård. Avtalet med företagshälsovården Avonova Hälsa AB har därför förlängts till och med sommaren 2019.

Centrala Skyddskommittén (CSK) har haft fyra planerade möten under året och behandlat förbundsövergripande arbetsmiljöfrågor. Dialog har fortsatt om hur skyddsfrågor ska hanteras och samarbetet med arbetsgivaren ska bedrivas. Skyddsorganisationen täcker nu upp samtliga skyddsområden och två huvudskyddsombud samordnar skyddsombuden. CSK har behandlat flera stora och viktiga arbetsmiljöfrågor, exempelvis uppdraget om pågående dödligt våld, radiokommunikation och buller, ny slangtvätt och ett återinförande av medicinska kontroller för samtliga brandmän och styrkeledare.

Under året har två viktiga riktlinjer och rutiner reviderats: alkohol och droger samt kränkande särbehandling. Dessa beslutas i början av 2019. Riktlinjen för uppgiftsfördelning inom arbetsmiljö har omarbetats och beslutats i linje med den nya organisationen.

Under 2018 har SALT-gruppen (samtal- och avlastningsstöd) genomfört 26 avlastande samtal för medarbetare som varit på påfrestande insatser. SALT-gruppen har förstärkts med en ny samtalsledare från vår deltidsorganisation. Gruppen ska vidareutvecklas och vara en viktig del i det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Avvikelsehantering

Alla avvikelser inom arbetsmiljöområdet rapporteras i ett webbaserat system (IA) som AFA försäkring tillhandahåller.

För räddningstjänst benämns systemet RIA. De rapporterade händelserna ska riskbedömas, följas upp och åtgärdas.

147 anmälningar har gjorts i RIA under 2018 fördelat på följande rubriker:

Riskobservation	57 (41)
Tillbud	47 (39)
Olycksfall	23 (40)
Färdolycksfall	4 (1)
Arbetsjukdom	0 (5)
Miljö	7 (5)
Egendom/säkerhet	3 (6)
Säkerhetsobservation	6 (5)
Totalt	147 (142)

2017 års siffror inom parentes.

Sedan juli månad 2018 kan särskilt noteras 16 stycken RIA-anmälningar kopplade till Region Skånes indragning av syrgasdelegering. Räddningstjänsten Syd för dialog med Region Skåne om vikten av att fortsätta delegera syrgas då denna gör skillnad vid sjukvårdslarm och andra insatser. Förhoppningen är att dialogen ska resultera i ett återinförande av syrgas.

Fem allvarliga olycksfall i arbetet (3.3a anmälan) har anmälts till Arbetsmiljöverket. Två av ärendena rör hudpåverkan och illamående efter insats och övning, de andra berör hot och våld vid tjänsteutövning, kränkande särbehandling samt fallolycka under insats. Händelserna har utretts internt.





MILJÖ

Vi ska ha ett dokumenterat miljöledningssystem och aktivt arbeta för att minska vår negativa miljöpåverkan.

Under året har vi inlett ett samarbete med WIN Guard, vars innovativa lösningar kan hjälpa oss att minska vår miljöpåverkan. Inledningsvis avsåg arbetet en övergång till fossilfria brandbilar, men målet är nu att minska beroendet av fossila drivmedel för brandbilar. Vi skickade in ansökan till Klimatklivet om att konvertera två tunga fordon till RME (rapsmetylester), men Länsstyrelsen avlog vår ansökan. Det innebär att vi istället ser över hur vi kan fasa ut diesel och övergå till HVO (biodiesel) som drivmedel för våra tunga fordon. Fördelen med HVO jämfört med RME är att det inte krävs någon konvertering av motorn. HVO kan dock innebära en mindre ökning i kostnad för drivmedel, vilket direktionen får ta ställning till under 2019.

Inom vår operativa verksamhet har vi sett över och radikalt minskat användningen av traditionellt och miljöfarligt brandsläckningsskum. Tack vare inköp av nytt materiel och kunskapshöjande insatser blev det en förbättring. Vid behov används nu istället små mängder miljövänligare skum.



Vad tycker du var bäst under 2018?

Britt-Marie Andersson, seniorsamordnare

– Hösten! Intensiv men fantastisk rolig och framgångsrik: Vi var med i kommunernas arrangemang för äldre, turné med Malmö stad och polisen, sen vår egen säkerhetsdag i Eslöv. Jag intervjuades i Radio Malmöhus och sen i P4 Extra om vikten av individanpassat brandskydd. Jag glömmer aldrig när de sa att vi nådde 1,5 miljoner lyssnare!



Joakim Blix, enhetschef

Bland många bra saker är det tre som sticker ut:

- Känslan av positiv framåtanda i förbundet!
- Lokalöversyn med flera positiva effekter
- Beslut om att köpa in sex nya släckbilar och ett höjdfordon till vår vagnpark.



Michelle Appelkvist, löneadministratör

– Ett händelserikt och lärorikt år! Jag började här i januari 2018 och kunde inte ett dugg om räddningstjänsten. Men jag tror att det gått rätt bra, för det känns bra.

Bäst? Alla fantastiska människor som fick mig att känna mig välkommen från första dagen. Det var lätt att bli en i gänget.



Mattias Karlsson, gruppchef och styrkeledare

– Ett händelserikt år! Särskilt när vi representerade Räddningstjänsten Syd under skogsbranden i Ljusdal. De problem och utmaningar vi ställdes inför i skogen var lite "utanför boxen" jämfört med vardagen här nere. Allt från snabba omfall och beslut till att möta björnar och älgar! (Ganska sällan någon av dessa händer i Eslöv). Fick jobba med och lära känna många fina människor, både från när och fjärran. Jag tänkte ofta: Så kan man också lösa problemet!





KOMMUNIKATION OCH VARUMÄRKE

Vår kommunikation ska förbättra kännedomen om och förtroendet för Räddningstjänsten Syd, liksom intresset för oss som samhällsaktör och arbetsgivare. Den ska även förbättra den enskildes förmåga att skydda sig samt att kunna agera vid en olycka.



Kommunikationsåret har präglats av ny organisation, samverkan inom trygghetskommunikation, räddningstjänstfrågor ur ett nationellt perspektiv, ökad tillgänglighet och riktade insatser för att nå särskilt riskutsatta.

Intern kommunikation

Vi inledde året med att sjösätta vår nya organisation vilket inneburit stort fokus på internkommunikationen. Bland annat genom att uppdatera intranätet, ta fram nya mallar och en ny presentation om Räddningstjänsten Syd. Ett arbete har också inletts för att skapa en enklare och mer tillgänglig dokumentstruktur för våra interna styrande dokument.

Under året har den nya dataskyddsförordningen GDPR börjat gälla. I samband med det har vi förtydligt vår hantering av personuppgifter och successivt infört nya rutiner för vår verksamhet.

För att förbättra vår tillgänglighet, stärka vår profil och underlätta för besökare att hitta hos oss har vi sett över skyltarna på våra stationer. Ett gemensamt formspråk togs fram för fasad-, mark-, entré- och hänvisningsskyltar. Vid årsskiftet började de nya skyltarna monteras runt om i förbundet.

Under året har vi haft flera regeringsbesök för att samtala om en effektiv räddningstjänst. I samband med ett ministerbesök gjorde vi en snabbversion av risktestet med rubriken ”Hur farlig är du, Morgan Johansson?”. En liten, men viktig kommunikationsinsats för att rikta uppmärksamheten mot våra frågor.

Trygghetskommunikation

En utmaning för oss är att allmänhetens kännedom om vad vi gör är ganska låg. I våras tog vi fram en ny folder som berättar om vårt uppdrag och samtidigt beskriver vad den enskilde kan göra vid en brand, trafikolycka, hjärtstopp eller drunkning.

När något händer är vi beroende av varandra. Då underlättar det om vi har samarbetat tidigare. Under året har vi haft stort utbyte med andra myndigheter inom kris- och trygghetskommunikation, bland annat med Länsstyrelsen, Region Skåne och kommuner i område Syd. Det har varit i samband med händelser som snöoväder, eldningsförbud, skogsbränder och planerade avstängningar av E22 och E6. Men också genom gemensamma övningar, erfarenhetskonferenser och nätverk.

Skogsbränderna i Sverige initierade en omfattande räddningsinsats även från Räddningstjänsten Syd. Intresset för händelseutvecklingen var stort. Vi hade en kontinuerlig intern rapportering och våra medarbetare figurerade vid såväl presskonferenser som i olika intervjuer i lokal och nationell media. Samtidigt ledde den långvariga sommarvärmen till extremt hög brandrisk och eldningsförbud i hela Skåne, som under en viss period även omfattade att grilla på egen tomt. Vi fick många frågor från allmänheten och jobbade löpande med att få ut uppdaterad information på vår webbplats och i sociala medier, tillsammans med Länsstyrelsen och våra medlemskommuner.

Kampanjer och arrangemang

Att skapa medvetenhet kring olika risker och öka kunskapen om vad den enskilde kan göra vid en olycka är huvudsyftet med vår externa kommunikation. Vår samordningsgrupp för arrangemang har träffats vid två tillfällen. Inriktningen är fortsatt att planera utifrån lokala förutsättningar, rikta oss till särskilt riskutsatta och genomföra aktiviteter där vi upplever att vi får störst effekt.

Vi har medverkat på jobbmässor, arrangerat öppet hus under skolloven och haft prova-på dagar för de som vill veta mer om yrket som brandman. I våras deltog vi i nationella krisberedskapsveckan för att sprida kunskap om hur du förbereder dig för allvarliga samhällsstörningar. Vi samlades också i Malmö och i Lund för att vara med i Pride och stå upp för allas lika rättigheter och värde.

Här spelar SVT in nya avsnitt till Gissa Alex tillsammans med brandmännen Jesper och Elin.



En ung besökare får prova vår utrustning.

Sommaren bjöd på strålande sol och badväder lagom till vår kampanj om vatten- och grillsäkerhet. Distrikten var ute på olika badplatser och vi har uppmuntrat allmänheten att göra vårt sommarrisktest genom annonsering. Våra budskap har även funnits med på solstift och solglasögon som vi delat ut.

Besöker du ett bibliotek i Eslöv, Kävlinge, Lund eller Burlöv kan du bekanta dig med vårt risktroll som finns på bokmärkena. Vi samarbetar även med Trafikkalendern för att nå elever i Burlöv, Lund och Malmö.

I SVT Barnkanalen gjorde vi fyra avsnitt till programmet ”Gissa Alex”, där programledaren med hjälp av brandmännen Elin och Jesper fick prova på olika delar av brandmannayrket.



Justitie- och inrikesminister Morgan Johansson gör risktestet under ett besök på station Centrum.

I samband med äldresäkerhetsdagen deltog vi i kommunens trygghetsskapande aktiviteter. Vi arrangerade också en seniorsäkerhetsdag i Eslöv med stort engagemang från pensionärsföreningar, Eslövs kommun och andra samhällsaktörer. Vår seniorsamordnare Britt-Marie fick också stort genomslag i Sveriges Radio där hon berättade om olika möjligheter till individanpassat brandskydd.

När höstmörkret tog över gjorde vi en satsning om trafiksäkerhet och vikten av att synas med reflexer. Vi avslutade året med en favorit i repris; räddningstjänsterna i Skånes gemensamma julkalender.

UTVECKLING OCH LÄRANDE

Lärande från bostadsbränder

I oktober var det slutredovisning för tre forskningsprojekt med temat 'Ingen ska omkomma eller skadas allvarligt till följd av brand'. De MSB-finansierade projekten har löpt under fem år och vi har bidragit med allt ifrån hur vi jobbar förebyggande med informationsinsatser till remisser och tillsyner. Utöver detta har vi årligen försett projektet med data från händelserapporter som forskarna byggt sina modeller utifrån.

Ett flertal medarbetare från Räddningstjänsten Syd närvarade under slutredovisningen för att få inspiration till vidare arbete. Några av lärdomarna var att brändernas omfattning har minskat över tid, men att konsekvensen av brand fortfarande är allvarlig då individer omkommer även vid små bränder. Det är framförallt äldre personer med rörelsevårigheter som drabbas. Vi fick se exempel på hur vi kan minska tiden från larm till framkomst genom att fler aktörer i samhället nyttjas när larmet går. Så den viktigaste lärdomen från de tre projekten är att vi måste samverka för att gemensamt lösa bostadsbrandsfrågan.

Ett normkritiskt perspektiv på olyckor

'I Sverige ha alla ha ett likvärdigt skydd mot olyckor'. Med denna motivering sökte vi under våren pengar från Vinnova för projektet "Ett normkritiskt perspektiv på olyckor". Vi beviljades pengar och startade upp tillsammans med avdelningen för riskhantering och samhällssäkerhet vid Lunds universitet. Vi började med en analys över olyckor i Sverige. Generellt kan vi se att den som orsakar olycka är den som skadas/omkommer, med undantag av trafikolyckor. Vid trafikolyckor är det oftare någon annan än den som orsakar olyckan som skadas eller omkommer. Den norm som finns gällande trafikolyckor är att unga män oftast orsakar och drabbas vid trafikolyckor och det är även mot denna grupp vi riktar mycket av det förebyggande arbete. Vår analys visar dock att denna norm inte stämmer helt med verkligheten. Vi behöver nyansera bilden lite och bredda det förebyggande arbetet om vi vill ge ett likvärdigt skydd mot olyckor.

Under höstens tre seminarier har vi diskuterat denna fråga utifrån insamlade data och sammanställd forskning. Trafikverket, Polisen, kommunen, Transportstyrelsen och räddningstjänsten har varit representerade. Under projektets sista möte diskuterades även hur vi kan fortsätta arbetet med att normkritiskt granska olyckor och jobba förebyggande på ett bättre sätt.



Betim i full koncentration under en intern utbildning på station Centrum i Malmö.



FEMÅRSÖVERSIKT 2014-2018

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG (tkr)					
	2018	2017	2016	2015	2014
Verksamhetens intäkter	323 954	307 927	301 008	293 634	291 885
Verksamhetens kostnader	-316 791	-300 777	-298 257	-283 117	-284 459
Avskrivningar	-6 995	-7 463	-6 598	-6 423	-5 694
Verksamhetens nettokostnad	168	-313	-3 847	4 094	1 732
Finansiellt netto	639	778	3 988	-1 968	784
Årets resultat	807	465	141	2 126	2 516
Eget kapital					
Utgående avsättning till pensioner	108 378	101 282	96 618	87 117	79 787
Finansiella placeringar	91 795	99 733	94 505	77 259	35 051
Likvida medel	31 907	25 174	23 129	28 954	66 455
Investeringsutgifter	8 465	4 732	9 142	8 650	6 442
Antalet anställda	487	484	457	478	476
Sammanlagt invånarantal i medlemskommunerna	545 669	537 175	528 092	519 380	513 273



Vår ledningsgrupp träffas varje torsdag för att leda vår organisation framåt!

EKONOMISK MÅLUPPFYLLELSE

Mål för god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska alla kommuner, landsting och kommunalförbund ha mål för en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Direktionen har i december 2015 fastställt mål för god ekonomisk

hushållning i Räddningstjänsten Syd för perioden 2016-2019. Dessa mål har reviderats av direktionen i juni 2017.

MÅL	MÅLUPPFYLLELSE/ KOMMENTAR
<p>Övergripande verksamhetsmässigt mål</p> <p>Räddningstjänsten Syds verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning. Förbundet ska ha en stor ekonomisk medvetenhet och en helhetssyn på alla resurser vi disponerar. Personal, material, fordon, lokaler med flera resurser ska nyttjas på ett sådant sätt att vi når våra mål och uppdrag till nytta för våra medlemskommuner, dess medborgare och övriga intressenter.</p>	<p>En helhetssyn präglar förbundets arbete och hushållning av resurser. Några exempel från 2018: En översyn av den interna organisationen har slutförts för att utveckla och effektivisera verksamheten; exempelvis har första linjens chefer inrättats för ett tydligare och närmare ledarskap. Förbundet har deltagit och samordnat södra Sveriges insatser i samband med skogsbranden i Hälsingland under sommaren. Hembesöksverksamheten har under året externt utvärderats och ett fortsatt utvecklingsarbete kommer att ta vid. <i>Det övergripande verksamhetsmässiga målet anses i allt väsentligt vara uppfyllt.</i></p>
<p>Övergripande finansiella mål</p> <p><i>Resultat och eget kapital</i></p> <p>Räddningstjänsten Syd ska ha en ekonomi i balans och en beredskap att möta ekonomiska risker och oförutsedda händelser. Det årliga överskottet ska vara positivt. Målet för det egna kapitalet är under år 2018 justerat till 7 mkr.</p>	<p>Årets resultat uppgår till 807 tkr. Det utgående egna kapitalet uppgår till 16,2 mkr. <i>Målen är uppnådda.</i></p>
<p><i>Pensioner</i></p> <p>Varje år ska Räddningstjänsten Syd göra maximal avsättning till pensioner för att garantera förbundets pensionsförpliktelser.</p>	<p>Maximal avsättning har gjorts till pensioner utefter beräkningsunderlag från förbundets pensionsadministratör KPA. <i>Målet är uppfyllt.</i></p>
<p><i>Likviditet</i></p> <p>Likvida medel ska placeras räntebärande. Ränteintäkterna ska i relation till genomsnittlig behållning kassa bank om möjligt uppgå till inflationen KPI (12-månader).</p>	<p>Ränteintäkter/genomsnittlig likviditet 0%. KPI 12 månader 2018 2,0%. <i>Då möjligheterna till ränta på transaktionskonton idag är obefintlig anses målet i stort uppfyllt.</i></p>
<p><i>Investeringar</i></p> <p>Förbundets investeringar ska finansieras med egna medel. Investeringsram sätts i samband med rambudget. Eventuella investeringsbidrag kan adderas till detta belopp. Kvarvarande investeringsmedel från tidigare år kan ombudgeteras.</p>	<p>Investeringsutgifterna för 2018 uppgår till 8 465 tkr. Ram 13 000 tkr. Finansiering har skett med egna medel. Avvikelsen ligger främst i några senarelagda och omprioriterade investeringar. <i>Målen är uppfyllda.</i></p>
<p><i>Uppföljning och analys</i></p> <p>Uppföljning, analys och prognostisering ska ske löpande under året och ha en direkt koppling till verksamhetsplanen. Avvikelse ska noteras och åtgärder ska vidtagas.</p>	<p>Uppföljningar och analyser av verksamhet och ekonomi har skett under 2018 enligt plan. Korrigering åtgärder har initierats för avvikelser. <i>Målet är uppfyllt.</i></p>

BERÄKNING OCH REDOVISNING AV BALANSKRAVSRESULTAT (tkr)

Årets resultat enligt balansräkningen (tkr)	807
Reducering av realisationsvinster	-40
Orealiserade förluster i värdepapper	982
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	1 749
Balanskravsresultat	1 749

2018 års balanskravsresultat är positivt. Förbundets upparbetade egna kapital överstiger beslutad nivå. Ekonomiska mål i övrigt är i stort uppfyllda och ekonomisk buffert finns för delfinansiering av framtida investeringar. Direktionen anser med beaktande av detta att förbundet uppfyller kommunallagens krav på ekonomisk balans.

EKONOMISK ÖVERSIKT

RESULTATÖVERSIKT (tkr)				
	Utfall 2018	Budget 2018	Avvikelse 2018	Utfall 2017
Medlemsavgifter och tilläggsuppdrag	280 437	280 437	0	274 669
Övriga intäkter	43 517	33 479	10 038	33 258
Summa verksamhetens intäkter	323 954	313 916	10 038	307 927
Personalkostnader	-227 767	-224 031	-3 736	-214 423
Övriga driftskostnader	-89 024	-87 179	-1 845	-86 354
Avskrivningar	-6 995	-7 500	505	-7 463
Summa kostnader	-323 786	-318 710	-5 076	-308 240
Verksamhetens nettokostnader	168	-4 794	4 962	-313
Finansiella intäkter	3 894	3 077	817	2 986
Finansiella kostnader	-3 255	-2 683	-572	-2 208
Resultat	807	-4 400	5 207	465

Allmänt om resultatet

Räddningstjänsten Syd uppvisar ett positivt resultat för år 2018 med 807 tkr. Jämfört med det för året budgeterade resultatet med ett underskott på 4 400 tkr ger detta en positiv budgetavvikelse med 5 207 tkr. Ingångsvärdena för 2018 var en underfinansierad budget där verksamheten skulle bedrivas i stort oförändrad genom att delar av förbundets egna kapital tillfälligt skulle nyttjas. Bidragande orsaker till resultatförbättringen ligger i icke-budgeterade intäkter i form av bidrag från Malmö stad inom satsningen Tryggare Malmö 1 700 tkr, uttag från förbundets överskottsfond hos KPA pension AB med 500 tkr. Till detta kommer minskade kostnader för sociala avgifter och pensioner med ca 2 600 tkr.

Förbundets verksamhet och ekonomi har märkbart påverkats av sommarens skogsbränder. Räddningstjänsten Syd har för medverkan begärt ersättning enligt gällande norm med 4 500 tkr. På kostnads-sidan finns främst personalkostnader och vissa utlägg samt visst slitage av material och utrustning.

Under april månad utsattes station Centrum i Malmö för ett brand-attentat. Viss utrustning och del av lokal förstördes. Ett omfattande reparationsarbete har fått vidtagas. Vidare har generella säkerhetshöjande åtgärder genomförts i förbundet. Ersättningar från försäkringsbolag och fastighetsägare har utgått med 990 tkr för kostnader och merarbete.

Verksamhetens intäkter

Medlemsavgifter och tilläggsuppdrag

Intäkter från medlemskommunerna i form av medlemsavgifter för basuppdrag följer budget. Medlemsavgiften för basuppdrag räknades inför 2018 upp med 2,10 %. Under 2018 har förbundet inte haft några tilläggsuppdrag från någon medlemskommun.

Övriga intäkter

Räddningstjänsten Syds övriga intäkter omfattar tillsyn- och tillståndshandling, handtering av automatlarm, operativa intäkter som är

kopplade till vissa typer av uttryckningar, extern utbildning, lokal-uthyrning, övrig försäljning och övriga bidrag. Jämfört med budget uppkommer en positiv budgetavvikelse på totalt 10 038 tkr. Jämfört med år 2017 är övriga intäkter 10 259 tkr högre där ersättning för skogsbranden svarar för 4 500 tkr. Till detta kommer del av Tryggare Malmö, vissa försäkringsersättningar samt pris och volymförändringar.

Intäkterna från tillståndsverksamheten har en positiv budgetavvikelse på 455 tkr. Avgiftsintäkterna avseende tillsynsverksamheten uppvisar en negativ budgetavvikelse på 553 tkr kopplat till lägre personalbemanning inom verksamhetsområdet. De bidragsintäkter till ökad fokuserad tematillsyn förbundet erhållit inom Tryggare Malmö redovisas under bidragsintäkter nedan.

Automatlarm har en positiv budgetavvikelse på 479 tkr där såväl årsavgifterna som intäkter för teknisk service ökar.

Intäkter från operativa insatser har en positiv budgetavvikelse med totalt 5 314 tkr, därav 4 500 tkr avser skogsbranden. Flera delposter har positiva avvikelser, exempelvis fler debiterade insatser i andra kommuner och ett högre antal sjukvårdsrelaterade tjänster än budgeterat. Samverkansavtalet avseende RC Syd med räddningstjänsterna i område Syd har också inbringat högre intäkter än beräknat då viss arbetstid ersatts ekonomiskt.

Extern utbildning visar på en negativ budgetavvikelse på 118 tkr.

Intäkter från övrig försäljning av material och viss utlåning av personal visar på ett överskott jämfört med budget på 785 tkr. Främsta orsaken till överskottet är konferensarrangemang och utlåning av personal till externa projekt och organisationer.

Övriga bidrag överstiger budget med 3 558 tkr. Bidragande orsaker här är de ovan nämnda medel förbundet erhållit för satsningen Tryggare Malmö. Totalt har förbundet redovisat 2 600 tkr, där 900 tkr är resterande medel från 2017. Till detta kommer ersättningar från försäkringsbolag och fastighetsägare för åtgärder i samband med branden på station Centrum med 990 tkr.

Verksamhetens kostnader

Personalkostnader

Personalkostnaderna uppgår totalt till 227 767 tkr. Detta ger en negativ budgetavvikelse på 3 736 tkr. Jämfört med 2017 har personalkostnaderna totalt ökat med 13 334 tkr. Extra personalkostnader relaterade till skogsbranden uppgår till ca 3 100 tkr.

Personalkostnaderna kan delas upp i två delposter. Löner och ersättningar uppvisar ett underskott på sammanlagt 6 386 tkr där ca 2 400 tkr är relaterat till skogsbranden. Vidare finns ökade lönekostnader kopplat till omställning till ny organisation, vägavstängningar med mera.

Den genomsnittliga lönekostnadsökningen i samband med lönerevisionen 2018 var cirka 2,5 %. Sociala avgifter och pensionskostnader understiger budget med 2 647 tkr. Här är det främst lägre nettoavsättning till särskild avtalspension jämfört med tidigare prognosberäkningar som påverkar avvikelsen.

Övriga driftskostnader

Övriga driftskostnader uppgår totalt till 89 024 tkr. Bland de övriga driftskostnaderna finns de större kostnadsposterna IT och telekommunikation, köpta tjänster, fordon, materiel samt information, fastigheter, utbildning och konferenser. Sammantaget har övriga driftskostnader ett underskott jämfört med budget på 1 845 tkr där direkta kostnader avseende skogsbranden uppgår till ca 300 tkr. Vidare finns ökade kostnader relaterade till tidigare nämnd brand och ökade bevakningskostnader. Jämfört med 2017 har de övriga driftskostnaderna ökat med 2 670 tkr.

IT och telekommunikation understiger budget med 271 tkr beroende på lägre kostnader för hosting och datanät. Köpta tjänster visar ett underskott på totalt 897 tkr jämfört med budget. Högre kostnader för konsulter inom säkerhet samt köp av operativa tjänster från andra räddningstjänster bidrar främst till budgetavvikelsen.

Maskiner och förbrukningsinventarier understiger budget med 571 tkr där vissa inköp senarelagts i väntan på beslut om teknikval.

Fordonskostnader, inklusive långtidshyra av samtliga fordon, överstiger budget med 510 tkr. Ökade reparations- och drivmedelskostnader bidrar till budgetavvikelsen.

Materiel och information följer i stort budgeten.

Fastighetskostnaderna redovisar ett underskott jämfört med budget på 1 424 tkr. Bidragande orsak till underskottet är reparationer på några av förbundets brandstationer och övningsplats, brandrelaterade reparationskostnader samt vissa säkerhetshöjande åtgärder.

Utbildning och konferenser uppvisar ett överskott jämfört med budget på 148 tkr.

Representation och personalvård uppvisar ett överskott jämfört med budget på 224 tkr.

Resor och övriga kostnader uppvisar ett underskott jämfört med budget på 246 tkr. Bidragande orsaker är kostnader för vissa externa projekt förbundet medverkar i och där motsvarande bidragsintäkter utgår.

Avskrivningar

Kostnader för planerliga avskrivningar på förbundets anläggningstillgångar uppgår till 6 995 tkr vilket är 505 tkr under budget. Bidragande orsak här är att vissa större investeringar färdigställts först under slutet

av året jämfört med plan. Jämfört med år 2017 har avskrivningskostnaderna minskat med 468 tkr vilket beror på att vissa investeringar under året har slutavskrivits.

Finansiella poster

Finansiella intäkter

Räddningstjänsten Syds finansiella intäkter består främst av räntor och utdelningar på kortfristiga finansiella placeringar. De finansiella intäkterna uppgår sammanlagt till 3 894 tkr jämfört med budgeterade 3 077 tkr vilket ger en positiv budgetavvikelse på 817 tkr. 500 tkr av denna avvikelse avser uttag från överskottsfond relaterad till förbundets pensionsförsäkring hos KPA vilken redovisas som finansiell intäkt. Jämfört med 2017 har de finansiella intäkterna ökat med 908 tkr.

Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter, övriga räntekostnader och den finansiella delen av förbundets pensionsavsättning. De finansiella kostnaderna uppgår totalt till 3 255 tkr jämfört med budgeterade 2 683 tkr vilket ger en negativ avvikelse med 572 tkr. I avvikelsen ligger en reservering till icke realiserad kursfallsreserv för förbundets kortfristiga placeringar med 982 tkr. Den finansiella delen av förbundets pensionsskuld är 455 tkr lägre än budgeterat. Jämfört med 2017 så har de finansiella kostnaderna ökat med 1 047 tkr där den största delen är hänförlig till kursfallsreserveringen.

Pensionsåtagande

Räddningstjänsten Syd svarar för intjänade pensioner från och med förbundets start den 1 januari 2006. Direktionen har i december 2015 antagit pension för förtroendevalda (OPF-KL) att gälla från och med 1 januari 2015. Förbundet har en pensionspolicy som reglerar pensionshanteringen.

Utryckningspersonalens särskilda avtalspension, förtroendevalda samt enstaka särskilda avtalspensioner tryggas genom pensionsavsättningar. Övriga pensionsåtaganden tryggas genom en så kallad försäkringslösning genom pensionsbolaget KPA.

Utryckningspersonalen har rätt att gå i pension vid 58 års ålder, under förutsättning att de arbetat inom räddningstjänst i 30 år, varav 25 år i utryckningstjänst. Pensionsrätten inarbetas löpande av personalen och kostnaden beräknas av förbundets pensionsadministratör KPA. Historiskt sett har pensionsåldern varit högre än 58 år. I beräkningen har antagits en genomsnittlig pensionsålder om 60 år.

Upplysningar om pensionsförpliktelser (tkr)

	2018	2017
Avsättning för pensioner (inklusive löneskatt)	108 378	101 282
Ansvarsförbindelser	0	0
Finansiella placeringar	91 795	99 733
Återlånande medel	16 583	1 549

Med start från januari 2014 har Räddningstjänsten Syd vissa finansiella placeringar i obligationer, räntebevis och aktier i enlighet med fastställd policy. Återstående medel används i verksamheten genom så kallat återlån, bland annat till att finansiera investeringar utan att förbundet behöver ta upp extern finansiering.

Avkastning på finansiella placeringar		
	2018	2017
Årets avkastning real (tkr)	3 390	2 890
Mål inflation + 0,5 %	2,5%	2,2%
Avkastning under året	2,9%	2,9%

Investeringsredovisning

Övergripande objekt (tkr)	Utfall	Varav pågående	Budget*	Avskr. tid
Program och licenser	243	107	1 400	3-5 år
IT, radio och kommunikation	1 470	1 416	2 700	5-10 år
Räddningsutrustning	1 460	914	3 200	3- 5 år
Övriga inventarier	1 663	785	1 300	5-10 år
Lokalrelaterade investeringar	2 300	1 070	3 000	5-10 år
Fordon	1 329	7	1 400	5-10 år
Totalt	8 465	4 299	13 000	

*Inklusive medel från tidigare år

Investeringsutgifterna under 2018 uppgår till 8 465 tkr vilket ska jämföras med budgeterade inklusive kvarvarande medel från tidigare år på ca 13 000 tkr som ger en positiv avvikelse på 4 535 tkr. I avvikelserna ligger några större pågående investeringar vilka ännu inte har färdigställts bland annat uppgradering av automatiska brandlarm till stationerna i Lund och Löddeköpinge. Vidare har vissa investeringar senarelagts i väntan på fortsatt utredning och val av tekniska lösningar.

Under året har investeringar skett i en påbörjad uppgradering av förbundets ekonomisystem. Inom kategorin IT, radio och kommunikation har uppgradering av servrar och utbyte av Rakel-terminaler fortsatt. Inom räddningsutrustning har utbyte av kompressor till andningsskydd skett samt utrustning till tung räddning. Bland övriga inventarier finns anskaffningar av tvättutrustning för renare arbetsmiljö och komplettering av möbler. Inom lokalrelaterade investeringar har köksombyggnaderna i Lund och Löddeköpinge färdigställts. Vidare har ett antal säkerhetshöjande investeringar skett i förbundets olika lokaler. Fordonsinvesteringarna består av fyra funktionsfordon, en minibuss och sextio äldre fordon som tidigare leasats från Malmö Leasing AB.

Driftsredovisning

I Räddningstjänstens Syds budgetmodell fördelas alla intäkter och kostnader ut till verksamheterna med tillägget att ett visst överskott ska redovisas i enlighet med förbundets mål för god ekonomisk hushållning. För 2018 var dock budgeten satt till ett underskott på 4 400 tkr enligt särskilt beslut av direktionen. Detta underskott är budgeterat under förbundsledningen. Driftsredovisningen innehåller förbundsinterna poster såsom interna intäkter och interna kostnader, vilket kan leda till avvikelser gentemot externredovisningen.

Förbundsledning

Förbundsledningen uppvisar ett överskott på 6 087 tkr vilket ger en positiv budgetavvikelse på 10 487 tkr. Den positiva avvikelserna beror främst på lägre pensionskostnader och ökade finansiella intäkter.

Verksamhetsstöd

Verksamhetsstöd följer sammantaget i stort budget och redovisar ett underskott på 22 tkr. Positiva avvikelser finns bland intäkter relaterade till försäkringsersättningar i samband med branden på station Centrum och ökade intäkter i samband med förbundets konferensarrangemang. Motsvarande kostnadsökningar finns för reparation i samband med branden och kostnader i samband med konferensarrangemangen.

Insats och ledning

Insats och ledning uppvisar ett underskott på 913 tkr. Anledningar till detta är ökade personalkostnader samt ökat köp av operativa tjänster i samband med räddningsinsatser i förbundsområdet.

Samhällssäkerhet

Samhällssäkerhet uppvisar ett överskott på 4 411 tkr. Bidragande orsaker är ökade intäkter genom bidrag för Tryggare Malmö för 2018. På kostnadssidan är det främst lägre personalkostnader kopplat till vissa vakanser och tjänstledigheter.

Distrikten

Resultatet för distrikten sammantaget är ett underskott på 8 756 tkr. På intäktssidan finns positiva avvikelser för automatlarm och operativa intäkter. På kostnadssidan finns ökade personalkostnader hänförliga till skogsbranden och den omorganisation som genomfördes under året. Delar av detta underskott beror på att viss intern ombudgetering ej skett inom förbundet.

Driftsredovisning (Belopp tkr)	Intäkter	Kostnader	Nettokostnad exkl. medlemsavgifter	Del av medlemsavgift och tilläggsuppdrag	Resultat	Budgetavvikelse
Förbundsledning	4 642	-13 061	-8 419	14 506	6 087	10 487
Verksamhetsstöd	6 238	-96 547	-90 309	90 287	-22	-22
Insats och ledning	15 594	-32 190	-16 596	15 683	-913	-913
Samhällssäkerhet	12 911	-24 116	-11 205	15 616	4 411	4 411
Distrikten	8 026	-161 127	-153 101	144 345	-8 756	-8 756
Totalt	47 411	-327 041	-279 630	280 437	807	5 207

RESULTRÄKNING

RESULTRÄKNING, REDOVISNING (tkr)					
	Not	Utfall 2018	Budget 2018	Avvikelse 2018	Utfall 2017
Verksamhetens intäkter					
- Medlemsavgifter	1	280 437	280 437	0	274 669
- Övriga intäkter	1	43 517	33 479	10 038	33 258
Summa verksamhetens intäkter		323 954	313 916	10 038	307 927
Verksamhetens kostnader					
- Verksamhetens kostnader	2	-316 791	-311 210	-5 581	-300 777
- Avskrivningar	5,6	-6 995	-7 500	505	-7 463
Verksamhetens nettokostnader		168	-4 794	4 962	-313
- Finansiella intäkter	3	3 894	3 077	817	2 986
- Finansiella kostnader	4	-3 255	-2 683	-572	-2 208
Resultat före extraordinära poster		807	-4 400	5 207	465
Årets resultat		807	-4 400	5 207	465



Nima jobbar som registrator och ekonomiassistent. Hans huvudsakliga arbetsområden är diarietföring, arkivering och debitering.

BALANSRÄKNING

BALANSRÄKNING, REDOVISNING (tkr)			
	Not	2018	2017
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	5	725	887
Materiella anläggningstillgångar	6	29 532	27 900
Summa anläggningstillgångar		30 257	28 787
Omsättningstillgångar			
Fordringar	7	25 121	16 243
Kortfristiga placeringar	8	91 795	99 733
Kassa och bank	9	31 907	25 174
Summa omsättningstillgångar		148 823	141 150
Summa tillgångar		179 080	169 937
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid årets början		15 385	14 920
Årets resultat		807	465
Summa eget kapital		16 192	15 385
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	10	108 378	101 282
Summa avsättningar		108 378	101 282
Skulder			
Långfristiga skulder	11	184	267
Kortfristiga skulder	12	54 326	53 003
Summa skulder		54 510	53 270
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		179 080	169 937
Panter och andra jämförliga säkerheter		Inga	Inga
Ansvarförbindelser, pensionsförpliktelser som inte upptagits bland avsättningar och skulder		Inga	Inga

KASSAFLÖDESANALYS

KASSAFLÖDESANALYS, REDOVISNING (tkr)			
	Not	2018	2017
Tillförda medel			
Resultat efter finansiella poster		807	465
Justering för av- och nedskrivningar	5,6	7 977	7 463
Utrangerat under året		0	0
Ökning/minskning avsättningar		7 096	4 664
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		15 880	12 592
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-8 878	1 406
Ökning/minskning kortfristiga placeringar		6 956	-5 228
Ökning/minskning kortfristiga skulder		1 323	-1 514
Kassaflöde från den löpande verksamheten		15 281	7 256
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	5	-243	-374
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	6	-8 222	-4 358
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-8 465	-4 732
Finansieringsverksamhet			
Ökning/minskning av långfristiga skulder	11	-83	-479
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-83	-479
Årets kassaflöde		6 733	2 045
Likvida medel vid årets början		25 174	23 129
Likvida medel vid årets slut		31 907	25 174
Förändring av likvida medel		6 733	2 045

REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad enligt Kommunallagen, Lag om kommunal redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Principerna är oförändrade.

Immateriella anläggningstillgångar

Utgifter för uppgradering av IT-system och motsvarande redovisas som immateriell tillgång under förutsättning att anskaffningsvärdet överstiger fem prisbasbelopp (227 500 kr 2018) och tillgången förväntas ge upphov till framtida ekonomiska fördelar under minst tre år. Immateriella anläggningstillgångar har i balansräkningen tagits upp till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter att anskaffningen tagits i bruk och kopplas till gällande licensavtal, dock längst fem år.

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, utrustning med mera med minst tre års ekonomisk livslängd och ett anskaffningsvärde på minst ett prisbasbelopp (45 500 kr 2018) redovisas som materiella anläggningstillgångar. Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter anskaffningen och att anläggningen tagits i bruk.

De huvudsakliga avskrivningstider som tillämpas är:

Ombyggnation i fastighet	10 år
Räddningstjänstmaterial	5–10 år
Kommunikationsutrustning	5–10 år
IT-utrustning	3–5 år
Fordon	5–10 år

Leasing

Förbundets fordonsvagnpark har hittills leasats enligt beslut i direktionen från Malmö Leasing AB (tidigare Vagnparken i Skåne AB). Sedan 2015 kan icke-operativa fordon ägas av förbundet. Under 2018 har direktionen beslutat att även operativa fordon kan ägas av förbundet. Förbundet har under året övertagit 60 äldre fordon från Malmö Leasing AB. För närvarande leasas 39 (118) fordon. Dessa leasingavtal klassificeras som operationella avtal. Leasingkostnaden uppgick under 2018 till 7 549 tkr (7 786 tkr).

Framtida leasingavgifter för nuvarande vagnpark beräknas uppgå till:

5,8 mkr (7,0 mkr) som förfaller inom ett år.
20,7 mkr (21,4 mkr) som förfaller inom två till fem år.
23,7 mkr (25,8 mkr) som förfaller senare än fem år.

Kortfristiga placeringar

Förbundets placeringar i värdepapper i aktier, obligationer och räntebevis avseende pensionskapitalet klassificeras som kortfristiga placeringar i enlighet med rekommendation RKR 20. Portföljen värderas kollektivt och värdering sker till lägsta värdet av anskaffnings-

respektive marknadsvärdet. Anskaffningsvärdet för obligationer och räntebevis beräknas enligt effektivräntemetoden.

För obligationer noterade i utländsk valuta har valutasäkring skett genom valutaswap och säkringsdokumentation upprättats varvid värdering sker till rådande växelkurs för respektive anskaffningstillfälle.

Avsättningar

Under avsättningar redovisas pensionskuldsökningen för den delen av uttryckningspersonalen som har SAP-avtal. Dessa har rätt att gå i pension vid 58 års ålder. Denna pensionsrätt inarbetas löpande av personalen och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör KPA. Pensionsåldern har historiskt varit högre än 58 år. För 2018 har dessa beräkningar gjorts med ett antagande om genomsnittlig pensionsålder på 60 år (60 år).

År 2015 antog direktionen bestämmelser för pension för förtroendevald (OPF-KL) och avsättningar har gjorts enligt bestämmelserna för intjänad pensionsrätt från och med år 2015. Till detta kommer redovisning av enstaka avtalade särskilda avtalspensioner.

Skuldökningen redovisas under verksamhetens kostnader förutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader. Pensionsrätt som inarbetats före den 1 januari 2006 för personal som vid förbundsbildningen övergick till anställning i Räddningstjänsten Syd bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen.

Långfristiga skulder

Under långfristiga skulder redovisas statligt investeringsbidrag till ombyggnad och utrustning av räddningscentral. Skulden kommer att lösas upp och intäktsföras i den takt utrustningen skrivs av.

Medlemmar

INVÅNARE	2018-12-31	2017-12-31
Burlöv	18 360	18 073
Eslöv	33 557	33 236
Kävlinge	31 491	30 959
Lund	122 948	121 274
Malmö	339 313	333 633
Summa	545 669	537 175

GENOMSnittlig Medlemsavgift Basuppdrag per invånare

	2018	2017
Räddningstjänsten Syd totalt	514 kr	511 kr

NOTER

Beloppen är i samtliga fall i tkr om inte annat anges.

NOT 1 VERKSAMHETENS INTÄKTER

Verksamhetens intäkter avser bidrag från medlemskommunerna, tilläggsuppdrag, externa intäkter för exempelvis tillsyn och tillståndshantering, automatiska brandlarm, ersättningar för vissa operativa insatser, utbildning, övriga bidrag med mera.

MEDLEMSAVGIFT OCH TILLÄGGSUPPDRAG		2018		2017		
Förbundsmedlem	Medlemsavgift	Tilläggsuppdrag	Totalt bidrag	Medlemsavgift	Tilläggsuppdrag	Totalt bidrag
Burlöv	9 367	0	9 367	9 229	0	9 229
Eslöv	17 471	0	17 471	17 168	0	17 168
Kävlinge	16 209	0	16 209	15 930	0	15 930
Lund	62 958	0	62 958	61 773	0	61 773
Malmö	174 432	0	174 432	170 569	0	170 569
Summa	280 437	0	280 437	274 669	0	274 669

ÖVRIGA INTÄKTER	Utfall 2018	Budget 2018	Avvikelse 2018	Utfall 2017
Tillståndshantering	1 505	1 050	455	903
Tillsyn	2 862	3 415	-553	2 558
Automatlarm	13 579	13 100	479	12 745
Operativa insatser	10 548	5 234	5 314	6 232
Extern utbildning	6 082	6 200	-118	6 225
Hysesintäkter	2 127	2 009	118	2 129
Övrig försäljning	1 186	401	785	574
Övriga bidrag	5 628	2 070	3 558	1 892
Summa	43 517	33 479	10 038	33 258



Våra deltidsbrandmän övar regelbundet, här är det genomgång efter losstagnation på vår övningsplats Barbara.

NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER

	Utfall 2018	Budget 2018	Avvikelse 2018	Utfall 2017
Löner och ersättningar	155 603	149 220	-6 383	147 230
Sociala avgifter och pensionskostnader	72 164	74 811	2 647	67 193
Delsumma personalkostnader	227 767	224 031	-3 736	214 423
IT, radio och telekommunikation	7 360	7 631	271	7 521
Köpta tjänster	11 067	10 170	-897	10 125
Maskiner och förbrukningsinventarier	3 834	4 405	571	4 050
Fordon	15 924	15 414	-510	15 346
Materiel och information	7 722	7 740	18	8 159
Fastigheter och lokaler	35 777	34 353	-1 424	33 989
Utbildning och konferenser	2 752	2 900	148	2 416
Representation och personalvård	2 619	2 843	224	2 520
Resor och övriga kostnader	1 969	1 723	-246	2 228
Delsumma övriga driftskostnader	89 024	87 179	-1 845	86 354
Summa	316 791	311 210	-5 581	300 777

NOT 3 FINANSIELLA INTÄKTER

	Utfall 2018	Budget 2018	Avvikelse 2018	Utfall 2017
Ränta på Räddningstjänsten Syds koncernkonto hos Malmö stad	0	0	0	0
Övriga bankkonton	0	0	0	0
Fasträntekonton	0	0	0	0
Övriga ränteintäkter	504	2	502	6
Räntor och aktieutdelningar m.m. avseende kortfristiga placeringar	3 390	3 075	315	2 980
Återföring nedskrivning kortfristiga placeringar ej realiserad	0	0	0	0
Summa	3 894	3 077	817	2 986

NOT 4 FINANSIELLA KOSTNADER

	Utfall 2018	Budget 2018	Avvikelse 2018	Utfall 2017
Bankavgifter	48	58	10	51
Övriga räntekostnader	105	0	-105	81
Finansiell del pensionsavsättning	2 120	2 575	455	1 986
Övriga finansiella kostnader kortfristiga placeringar	0	50	50	90
Nedskrivning kortfristiga placeringar ej realiserad	982	0	-982	0
Summa	3 255	2 683	-572	2 208

NOT 5 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2018	2017
Ingående anskaffningsvärde	1 579	1 205
Investeringar under året	243	374
Utrangerat under året	0	0
Utgående anskaffningsvärde	1 822	1 579
Ingående ackumulerade avskrivningar	-692	-393
Årets avskrivningar	-405	-299
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 097	-692
Bokfört värde immateriella anläggningstillgångar	725	887

NOT 6 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2018	2017
Ingående anskaffningsvärde	74 931	70 573
Investeringar under året	5 169	7 632
Pågående investeringar	3 053	-3 274
Utrangerat under året	-4	0
Utgående anskaffningsvärde	83 149	74 931
Ingående ackumulerade avskrivningar	-47 031	-39 867
Årets avskrivningar	-6 590	-7 164
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	4	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-53 617	-47 031
Bokfört värde materiella anläggningstillgångar	29 532	27 900
Bokfört värde per kategori		
Maskiner och inventarier	12 767	14 737
Byggnadsinventarier	9 470	9 707
Fordon	2 704	1 917
Pågående investeringar	4 591	1 539
Summa bokfört värde	29 532	27 900

NOT 7 FORDRINGAR

Typ av fordran	2018	2017
Kundfordringar	5 089	3 380
Ingående mervärdesskatt skattefri verksamhet	1 822	1 210
Diverse kortfristiga fordringar	307	238
Delsumma	7 218	4 827
Förutbetalda kostnader	12 090	10 458
Upplupna intäkter	263	120
Upplupna intäkter skogsbrand 2018	4 500	0
Upplupna ränteintäkter	1 050	715
Delsumma upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	17 903	11 416
Totalt fordringar	25 121	16 243

NOT 8 KORTFRISTIGA PLACERINGAR

	2018	2017
Aktier	11 955	11 804
Obligationer	58 796	73 961
Räntebevis	22 026	13 968
Värdereglering icke realiserad värdeminskning	-982	0
Bokfört värde	91 795	99 733
Marknadsvärde 31 december	91 795	103 666

NOT 9 KASSA OCH BANK

Typ av placering	2018	2017
Kassa	1	1
Plusgiro	0	784
Malmö stad koncernkonto	13 697	21 341
Nordea depåkonto	18 209	3 048
Totalt kassa och bank	31 907	25 174

NOT 10 AVSÄTTNINGAR AVSEENDE PENSIONER

	2018	2017
Ingående avsättning	101 282	96 618
Pensionsutbetalningar	-3 343	-3 063
Ny intjänad pension	6 959	4 875
Avsättning förtroendevalda OPF-KL	9	10
Ränte- och basbeloppsuppräknningar	2 120	1 986
Förändring av särskild löneskatt	1 385	910
Övrig post	-34	-54
Utgående avsättning	108 378	101 282
Aktualiseringsgrad	100 %	100 %
Överskottsfond avseende förmånsbestämd ålderspension tryggad genom försäkring	0	518

NOT 11 LÅNGFRISTIGA SKULDER

	2018	2017
Investeringsbidrag RC Hyllie utrustning	2 643	2 643
Avgår ackumulerad avskrivning utrustning	-2 459	-2 376
Totalt långfristig skuld	184	267

NOT 12 KORTFRISTIGA SKULDER

Typ av skuld	2018	2017
Leverantörsskulder	12 914	11 388
Utgående mervärdesskatt	371	218
Personalens källskatt	3 332	3 353
Övriga kortfristiga skulder	103	23
Delsumma	16 720	14 982
Upplupna semesterlöner	18 193	17 475
Upplupna löner och kompledighetsskuld	4 653	4 490
Upplupen pensionskostnad individuell del	6 900	7 350
Upplupen särskild löneskatt pensioner	2 638	2 353
Upplupna sociala avgifter enligt lag	3 900	3 893
Upplupna övriga kostnader	295	588
Förutbetalda projektbidrag "EU Blåljus"	123	248
Förutbetalda projektbidrag "Trygg Malmö"	0	900
Förutbetalda intäkter	904	724
Delsumma upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	37 606	38 021
Totalt kortfristiga skulder	54 326	53 003



REVISIONSBERÄTTELSE



REVISIONEN

Till Kommunfullmäktige i Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2018

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Syd, har granskat den verksamhet som bedrivits av direktionen.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Den ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll. Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Revisorerna har under året särskilt granskat övningsverksamheten samt direktionens arbete med att öka antalet medlemskommuner. När det gäller övningsverksamheten finner vi att förbundet har tillräckliga rutiner för genomförande och uppföljning. I fråga om utvidgning av förbundet anser vi att medlemskommunerna bör ta ett tydligare ansvar för förbundets utvidgning samt att direktionen bör konkretisera ansvarsfördelning och samordning.

Vi bedömer sammantaget att direktionen i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, liksom att direktionens interna kontroll har varit tillräcklig.

Vi **tillstyrker** att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma. Vi **tillstyrker** att direktionens årsredovisning för 2018 godkänns.

Lund den 15 mars 2019

Sten Dahlvid

Birgitta Kuylenstierna Nadel

Berit Sjövall

Jan Holm

*) Håkan Elleström

*) Håkan Elleström har inte deltagit i revisionsarbetet under 2018.

Till revisionsberättelsen hör de sakkunnigas rapporter som avlämnats:

Granskning av bokslut och årsredovisning 2018

Granskning av direktionens arbete med att öka antalet medlemskommuner

Granskning av förbundets övningsverksamhet

Granskning av delårsrapport per 2018-08-31

FÖRBUNDSREKONSTRUKTIONEN VID RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD



Direktionen består av 10 ledamöter och 10 ersättare

- Malmö stad utser 5 ledamöter och 5 ersättare
- Lunds kommun utser 2 ledamöter och 2 ersättare
- Eslövs kommun, Kävlinge kommun och Burlövs kommun utser vardera 1 ledamot och 1 ersättare

Direktionen är vald på en mandatperiod om fyra år räknat från och med 1 januari året efter valår. Under 2018 har direktionen haft fem protokollförda sammanträden. I anslutning till några av sammanträdena har direktionen haft seminarier för att diskutera kommande handlingsprogram.

Direktionens ordinarie ledamöter

Susanne Jönsson, ordförande (S) Malmö
 Johan Ericsson, 1:e vice ordförande (M) Kävlinge
 Tony Hansson, 2:e vice ordförande (S) Eslöv
 Anna-Karin Bengtsdotter (S) Malmö
 Lilian Gerleman (M) Malmö
 Björn Gudmundsson (S) Malmö
 Hans-Åke Mårtensson (S) Burlöv
 Ulf Nyman (MP) Lund
 Magnus Olsson (SD) Malmö
 Louise Rehn Winsborg (M) Lund

Direktionens ersättare

Louise Arndt (MP) Malmö
 Bernt Bertilsson (C) Lund
 Elin Gustavsson (S) Kävlinge
 Larserik Johansson (S) Kävlinge
 Adrian Kaba (S) Malmö
 Lirije Latifi (S) Malmö
 Peter Melinder (M) Eslöv
 Mohammad Mohammad (M) Malmö
 Sven Sonesson (-) Burlöv
 Richard Åhman-Persson (SD) Malmö

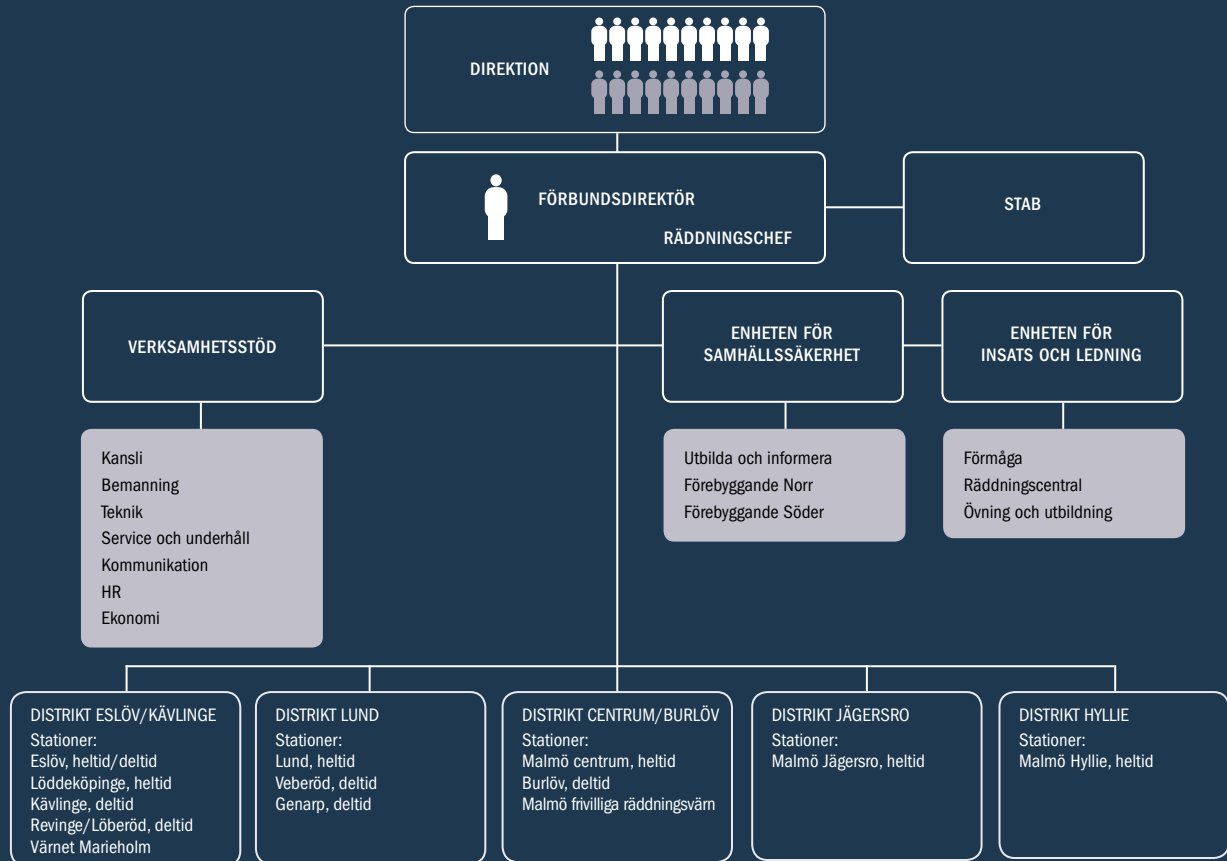
VÅRA MEDLEMSKOMMUNER

- Burlöv
- Eslöv
- Kävlinge
- Lund
- Malmö

- Heltidsstationer
- RiB, deltidsstation (Räddningspersonal i beredskap)
- Räddningsvärn
- RC Syd (Räddningscentral område Syd)



ORGANISATION





POSTADRESS

Räddningstjänsten Syd
Box 4434
203 15 Malmö

TELEFON

046-540 46 00

E-POST

info@rsyd.se

FÖLJ OSS GÄRNA PÅ

www.rsyd.se

www.facebook.com/rtjsyd

twitter.com/rtjsyd

twitter.com/rc_syd

instagram.com/rtjsyd

linkedin.com/company/r-ddningstj-nsten-syd



VI GÅR FÖRE I UTVECKLINGEN MOT ETT OLYCKSFRETT SAMHÄLLE