

RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD

ÅRSREDOVISNING

2017



ÅRSREKVISIT

Räddningstjänsten Syd på två minuter	4
Direktionens ordförande och förbundsdirektören har ordet	6
Resultatöversikt effektmål 2017	8
Stödjande mål	16
Utvecklingsuppdag	24
Femårsöversikt 2013-2017	26
Ekonomisk måluppfyllelse	27
Ekonomisk översikt	28
Resultaträkning	31
Balansräkning	32
Kassaflödesanalys	33
Redovisningsprinciper	34
Noter	35
Revisionsberättelse	39
Förbundsdirektionen vid Räddningstjänsten Syd	40
Organisation	42





RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD PÅ TVÅ MINUTER

Räddningstjänsten Syd är ett räddningstjänstförbund för kommunerna Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö.

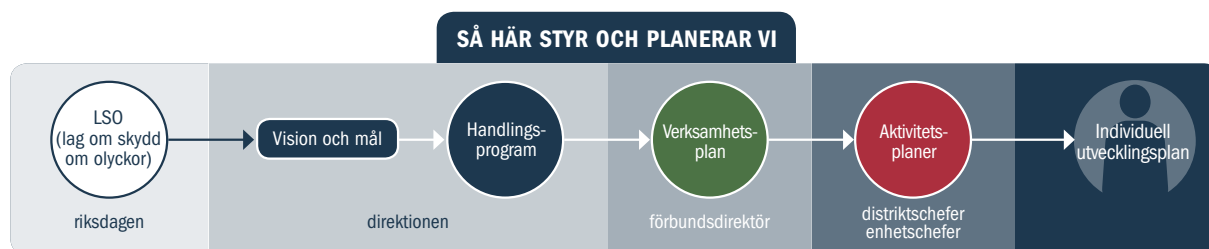
Vårt uppdrag är att förebygga olyckor och att snabbt och effektivt genomföra räddningsinsatser av olika slag. Dygnet runt tar vi oss an bränder, drunkningar och trafikolyckor, och vi agerar vid stormskador, ras, kemolyckor och farliga utsläpp. Vi arbetar också med samhällsplanering, organtransporter, tillsyn av brandskydd och utfärdar tillstånd för brandfarliga och explosiva varor.

Vi stödjer den enskilde att ta sitt ansvar för liv och säkerhet genom utbildning, information och rådgivning till allmänheten, organisationer och näringsliv. Vi samverkar med flera andra aktörer. Tillsammans gör vi skillnad för att skapa medveten trygghet.

Så planerar vi

För varje mandatperiod beslutar direktionen om ett handlingsprogram som är vårt övergripande styrdokument. Detta utgår ifrån både lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och medlemskommunernas uppdrag och ligger till grund för hela verksamheten. I handlingsprogrammet beskriver vi riskbilden i vårt geografiska område, vår förmåga och vår utvecklingsinriktning.

Med handlingsprogrammet som utgångspunkt gör vi varje år en verksamhetsplan. Planen beskriver uppdrag, strategier, resurser och mål för det aktuella året och hur förbundet ska uppfylla dem. All daglig verksamhet beskrivs sedan i aktivitetsplaner.



Vårt uppdrag

Vårt uppdrag är att stödja, rädda och utveckla. En effektiv olyckshantering är en del av välfärdssystemet, nu och i framtiden. Kvinnor och mäns, flickor och pojkars självklara rätt till trygghet och säkerhet är grundläggande i en demokrati. Det är dessa individer som både drabbas av och orsakar olyckor. Individer som vi ska kunna möta före, under och efter en olycka.



STÖDJA

Den bästa olyckan är den som aldrig händer. Därför stödjer vi den enskilde genom att aktivt dela med oss av vår erfarenhet och kunskap om hur man förhindrar olyckor och agerar om de ändå inträffar. Detta är en förutsättning för att den enskilde ska kunna ta sitt ansvar för liv och säkerhet.

Vi samverkar med en lång rad andra aktörer. Tillsammans kan vi göra skillnad för att skapa medveten trygghet.



RÄDDA

Om olyckan ändå är framme är Räddningstjänsten Syd där för att rädda dem som är i nöd. Vi agerar snabbt, säkert och effektivt för att lösa den akuta situationen.

Efter varje sådan insats finns också lärdomar att dra för att förbättra våra metoder. Här ska både vi, den enskilde och omgivningen få fullt utbyte av vår professionella kompetens.



UTVECKLA

Räddningstjänsten Syd vill utmana etablerade sanningar och vara banbrytare i utvecklingen mot ett säkrare samhälle.

Det gör vi genom att ständigt förbättra vår verksamhet. Vi utvecklar såväl våra räddningsinsatser som det förebyggande arbetet och förnyar vår roll i ett samhälle i förändring. Detta kan vi bara åstadkomma i samarbete med andra.

Vår vision

Visionen för Räddningstjänsten Syd är **Ett olycksfritt samhälle**. Med den gör vi ett tydligt ställningstagande om att vi arbetar för en nollvision.

Visionen blir konkret i våra effektmål, de mål som beskriver vilken effekt vår verksamhet ska ha i samhället – hos den enskilde. Den nytta vi ska göra.

Våra effektmål för 2016–2019 strävar mot visionen och är mätbara:



ÖKAD TRYGGHET

Tryggheten vad avser olyckor ska kontinuerligt öka.



FÄRRE OLYCKOR

Antalet bränder och andra olyckor ska minska.



ÖKAD KUNSKAP

Allas förmåga att förebygga och hantera olyckor ska öka.



SNABBARE & EFFEKTIVARE

Följderna av inträffade olyckor ska minska genom snabba ingripanden och effektiva insatser.

Våra stödande målområden

**Mångfald och jämställdhet | Säkerhet | Kvalitet
Kompetens | Hälsa och arbetsmiljö | Miljö
Kommunikation och varumärke**



DIREKTIONENS ORDFÖRANDE OCH FÖRBUNDS DIREKTÖREN HAR ORDET ETT ÅR AV NYA PERSPEKTIV

Ibland är det viktigt att stanna upp och syna sin verksamhet i sömmarna. 2017 blev ett sådant år för Räddningstjänsten Syd. Tillsättning av ny förbundsdirektör i januari och ett tufft ekonomiskt läge de kommande åren har inneburit att vi tittat på verksamheten med delvis nya ögon och vänt på en del stenar. Efter tio år av utveckling, förnyelse och resultat under ledning av tidigare förbundsdirektör Per Widlundh var det dags för Linda Kazmierczak att ta vid och orientera mot framtiden.

Förändrad organisation

Linda ägnade vid årets början mycket tid åt att åka runt och prata med alla medarbetare. Fram växte en ganska entydig bild av läget och utmaningarna i organisationen. Det handlade om allt från bemanning och upprätthållande av kompetens, till beslutsvägar, förtroende för ledningen, kultur, visioner och arbetsglädje. Som ett komplement till bilden fick alla medarbetare möjlighet att lämna synpunkter via en enkätundersökning.

Resultatet av samtalen, enkäten och en analys av nuläget blev att ledningsgruppen arbetade fram ett förslag till förändringar i organisationen, som direkta svar på de brister eller utmaningar man sett. Förslaget har hanterats med bred

delaktighet i organisationen och reviderats i ett par omgångar efter återkoppling från medarbetarna.

– Jag märker att stämningen i organisationen är annorlunda, säger Susanne Jönsson. Alla har fått vara med och säga sitt, och de medarbetare jag möter är så glada och positiva. Det andas optimism och framtidstro!

Samtidigt som förändringarna ska vara direkta svar på behov som identifierats, till exempel tydligare koppling mellan ansvar och mandat i organisationen, har det också funnits en inriktning mot framtiden; organisationsförändringen ska möjliggöra närmare relationer på lokal nivå i medlemskommunerna, samt underlätta utvecklingen av samverkan med andra aktörer i samhället.

Orientering mot framtiden och nya riskbilder

2017 har också varit ett år av att sätta nya riskbilder på agendan för räddningstjänsten. Med utgångspunkt i den rapport om Framtidens räddningstjänst som Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) publicerade vid årsskiftet 2016/2017, har direktionen fört dialog om de framtida utmaningarna i allt från terrorhot till klimatförändringar och attitydförändringar i samhället. I april åkte delar

av direktionen tillsammans med några tjänstemän till Glasgow i Skottland för att lyssna och lära om hur räddningstjänsten där arbetat med att både centralisera och effektivisera sin organisation, men också med att utveckla relationerna med medborgarna och närsamhället som viktiga aktörer och medskapare i ett tryggt och olycksfritt samhälle.

Under 2017 har vi också stärkt vår förmåga att hantera scenario med pågående dödligt våld och masskadeutfall, som till exempel terrorattentat, genom att köpa in material och ta fram ett internt utbildningskoncept. Händelserna på Drottninggatan i Stockholm i april gjorde oss obehagligt påmind om behovet.

Därtill har vi börjat syna vår egen förmåga att upprätthålla vår verksamhet vid allvarliga samhällsstörningar och att klara räddningstjänstens uppgifter vid höjd beredskap, för att identifiera vilka behov av reservdriftsrutiner och förstärkningar vi behöver satsa på framöver.

#larmetgår

Under hösten rasade ett upprop över stora delar av världen, med berättelser om hur kvinnor förfördelas, kränks och utsätts för sexuella trakasserier i arbetslivet. I kölvattnet av uppropet under hashtagen #metoo, skedde också ett med berättelser från svensk räddningstjänst, under namnet larmet går. Förbundsdirektören gick omedelbart ut och välkomnade uppropet och uppmanade människor att våga berätta.

– Vi har jobbat hårt med jämställdhet och mångfald i många år och kommit långt inom Räddningstjänsten Syd, säger Susanne Jönsson.

#larmetgår visar att vi har långt kvar i samhället och att arbetet måste fortsätta. Vi ska ha höga ambitioner när det gäller allas lika rättigheter, både på vår egen arbetsplats och i den medborgarservice vi ger.

Ensam är inte stark

En av våra viktigaste utmaningar är att utveckla samverkan med andra aktörer i samhället ytterligare. Det gäller både i det skadeförebyggande och det skadeavhjälpande arbetet då olyckor väl skett.

Trots många år av stora insatser för att förebygga bostadsbränder, ser vi tyvärr att antalet dödsbränder ökat under 2017 sett över hela landet. Det är ett exempel där många olika aktörer i samhället (fastighetsägare, äldreomsorg och socialtjänst, försäkringsbolag med flera) måste komma samman och bli effektivare genom att arbeta på olika sätt och flera fronter mot samma mål. Kanske måste vi också våga pröva nya sätt.

Ett område där vår satsning och samverkan gett mycket positiva resultat under 2017 är myndighetsgemensam tillsyn mellan räddningstjänst, polis och kommunens miljöförvaltning.

Likåsa är det oerhört viktigt att vi fortsätter utveckla vår samverkan med andra räddningstjänster, polis, ambulans, Trafikverket med flera för att hantera de olyckor som sker så att vi använder samhällets samlade resurser på bästa sätt till gagn för medborgarna. Vi har kommit en bit på väg, och under 2017 har vi deltagit i flera gemensamma övningar som varit viktiga. Men arbetet måste fortsätta och vi måste bli bättre!



LINDA KAZMIERCZAK
förbundsdirektör



SUSANNE JÖNSSON
direktionens ordförande

RESULTATÖVERSIKT EFFEKTMÅL 2017

EFFEKTMÅL 1 ÖKAD TRYGGHET

Tryggheten vad avser olyckor ska kontinuerligt öka för kvinnor och män, flickor och pojkar som bor, vistas eller färdas i medlemskommunerna.

Vår ambition är att allt vi jobbar med, både på förebyggande och operativ sida, ska bidra till att skapa trygghet för dem vi finns till för. I de aktiviteter och verksamhetsområden vi lyfter fram här, har fokus varit samverkan, målgruppsanpassning och lokal närvaro. Det ser vi som viktiga faktorer för att skapa en ökande känsla av trygghet.

Lokal samverkan

Vi vill vara ett stöd till kommunerna och skolförvaltningarna i deras arbete för en trygg och säker skolmiljö. Lokal samverkan är nyckeln för att lyckas. Regelbundna samverkansmöten är etablerade i samtliga medlemskommuner ("Örat mot marken", snö-möte eller operativt säkerhetsmöte) där även polis och socialtjänst deltar. Fokus på dessa träffar är att fånga inträffade händelser och gemensamt finna åtgärder för att stoppa en händelseutveckling eller förbättra det förebyggande arbetet.

Projekt Blåljus

Under 2017 har vi startat upp ett EU-finansierat samverkanprojekt tillsammans med MSB och Katastrofmedicinskt centrum (KMC) i Linköping. Uppdraget har som vision att den skadade ska få bästa och snabbaste hjälp på olycksplats

och på vägen in till sjukhus. Målet för projekt Blåljus är att ta fram en gemensam utbildningsplattform för området skydd, undsättning och vård. Under året har det beslutats att ta fram förslag till koncept och praktiska moment som kommer att prövas och utvärderas. De förslag som visar sig fungera kommer att ligga till grund för utbildningsplattformen. Arbetet med projekt Blåljus löper över ytterligare två år.

Byalag och föreningar på mindre orter

En inriktning för 2017 var att kartlägga och systematisera arbetet med byalag och föreningar på mindre orter. Syftet är att möjliggöra för fler människor att engagera sig i det lokala trygghets- och säkerhetsarbetet, såväl förebyggande som skadeavhjälpande. Detta arbete startade redan 2016 med ett pilotprojekt i Billinge by i Eslövs kommun.

Vi utbildade ett 20-tal frivilliga från orten inom HLR (Hjärt-lungräddning) och brand. De utrustades med hjärtstartare och brandsläckare och genomförande av konceptet har fortsatt under 2017. Ett särskilt fokus har varit att finna tekniska lösningar för kommunikationen mellan de boende på orten, räddningstjänsten och SOS. Under 2017 har också andra byar hört av sig och visat



1 december uppmärksammade vi nordisk brandvarnardag och all personal var ute och informerade.



ÖKAD TRYGGHET

intresse för konceptet. Detta har lett till att vi även samlat frivilliga i Örtofta och påbörjat utbildning där.

Under 2018 är vår ambition att larmvägarna ska integreras fullt ut. Örtofta ska utbildas klart och samtliga funktioner i Billinge ska komma igång.

Work for You

På uppdrag av Arbetsförmedlingen har företaget Work for you ett program som riktar sig till personer som är nya i Sverige. Insyn i olika arbetsplatser är en del av programmet. Under året har vi haft regelbundna träffar med deltagarna. När de kommer till oss försöker vi skapa en välkomnande atmosfär där vi inspireras till att lära mer om varandra. Målet från vår sida är att dela med oss av kunskap inom brand och andra olyckor, men även att lyssna in hur deltagarna ser på räddningstjänsten och vårt uppdrag. Detta har upplevts som positiva och givande möten av alla som varit med.

CTC- för barn och ungdomar

Ett pilotprojekt för Communities That Care (CTC) har under året genomförts på Almgården i Malmö. CTC är ett övergripande system för preventionsarbete som ska skapa goda uppväxtvillkor för barn och unga. Räddningstjänsten Syd har funnits med som deltagare i olika grupper. Malmö stad har fattat beslut om att CTC-modellen ska implementeras i hela staden. Det kommer märkas även i vårt fortsatta arbete mot skolbränder.

Hembesök, RISK och hemmaträffar i utveckling

Under året har utvärderingar av våra hembesök påbörjats utifrån två olika aspekter. Det ena forskningsuppdraget ser till kostnaden och nyttan av besöken och det andra uppdraget ska ta fram en bra utvärderingsmetod för denna typ av förebyggande verksamhet. Uppdragen kommer att redovisas under 2018 och vi följer med spänning resultaten. Programmet RISK (Räddningstjänsten i samarbete med kidsen) har fortsatt under året med tio elever. I år har vi utvecklat programmet med föräldrasamverkan, där vi träffat familjerna i deras hem, och med social färdighetsträning i samarbete med Fryshuset.

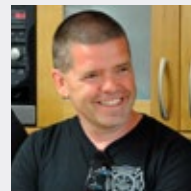
Vi har även påbörjat utvärdering av RISK med ekonomiskt stöd från Brottsförebyggande rådet för att anställa forskare för en oberoende granskning. Utvärderingens fokus är att ge en nulägesbild över programmet, men även ta fram förslag på hur det kan förbättras och utvecklas. Under hösten 2019 kommer denna utvärdering vara klar.

Konceptet med hemmaträffar i Rosengård har breddats för att använda i andra områden. Nytt för året har varit en träff i Sofielund med yngre personer som bor i området. Det blev mycket lyckat och även uppmärksammat i media.

Vad tycker du var bäst under 2017?

Ola Bonder, platschef

- Jag tänker på vår otroliga framgång i sociala medier. Särskilt på vårt inlägg om säkerhet i stall som delats 397 gånger och lästs av över 65 000. Tala om att nå ut med förebyggande budskap. Makalöst!



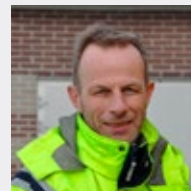
James Svensson, brandman

- Det som sticker ut är bland annat en samövning vi hade med Räddningstjänsten Skåne Nordväst. En fantastisk dykövning med våra systrar och bröder från norr! Under alla år som dykare på räddningstjänsten har jag inte varit med om en mer övertygande och lärorik övning!



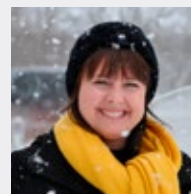
Kristian Hansson, fordonstekniker

- I 2017 fick vi en ny tankbil levererad till Hyllie och som jag har fördjupat mig lite i. Vi fick också två nya lastväxlare till Jägersro och Lund. Men det bästa var kanske studiebesöket i Polen hos brandbilstillverkaren Wiss som visade upp en enormt stor och imponerande anläggning.



Caroline Björkwall, bitr. utbildningskoordinator

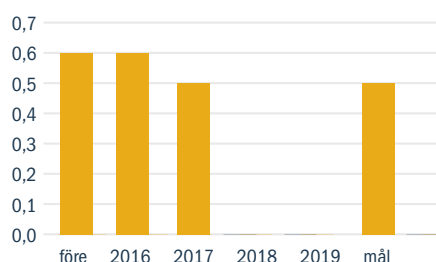
- Mitt bästa minne från 2017 är den där dagen i juni då jag och ett gäng härliga kollegor "knöt ihop säcken" av vårt år på Ledarprogrammet.



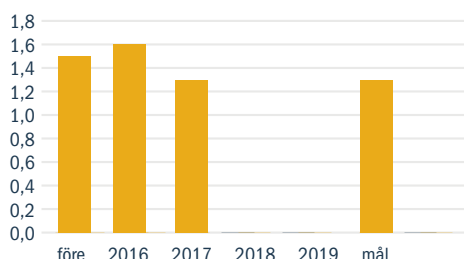
Läs svaren från Mats, Robin, Sara och Louise på sidan 21!

ANTAL HÄNDELSER per 1 000 invånare

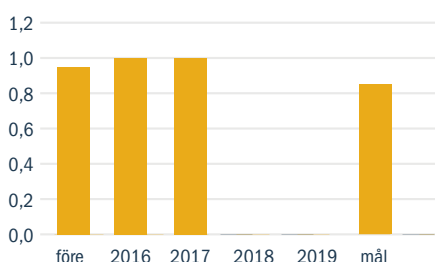
Bostadsbränder ska minska med 15 %



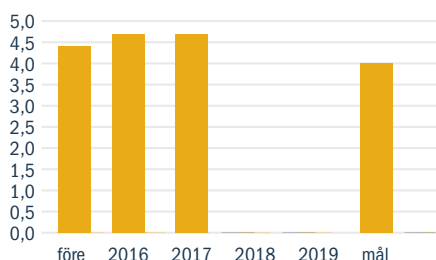
Bränder ej i byggnad ska minska med 10 %



Brand i byggnad ska minska med 10 %



Olyckor ska minska med 10 %



EFFEKTIVITET 2 FÄRRE OLYCKOR

Antalet bränder och andra olyckor ska minska i medlemskommunerna.

Brand i bostad – ökad samverkan

Under året har vi fortsatt vårt nationella samarbete med MSB för att utveckla koncept och material kopplat till vägledning för riktade kommunikationsinsatser och individanpassat brandskydd – brandsäker bostad för alla.

Vårt arbete med individanpassat brandskydd för äldre och personer med särskilda behov har fortsatt, i god samverkan med våra kommuner. I Malmö har vi följt upp larm från brandvarnare som är kopplade till trygghetslarm. Detta har vi gjort tillsammans med cheferna inom hemtjänsten för att visa hur avgörande deras personals insatser har varit för att förhindra eller begränsa brand. I Malmö ser vi en ökning av antalet brandvarnare kopplat till trygghetslarm, ca 100 fler under 2017. Diskussioner om brandvarnare kopplat till trygghetslarm har även förts i Eslövs och Lunds kommun.

Vår samverkan med ÄVA (Akut äldrevårdsmottagning i Lund) har också varit positiv. Vi har utbildat deras personal i att identifiera särskilt riskutsatta personer för att kunna ta upp frågan om förstärkt brandskydd i vårdplanering inför hemgång.

Vi har dessutom spelat in en film om förstärkt brandskydd som vänder sig till vård- och omsorgspersonal för att öka deras kunskap om hur de kan stärka individens brandskydd. Den kommer under 2018 att användas i kommunikationen med socialförvaltningarna och i vår externa utbildningsverksamhet.

I oktober genomfördes årets brand i bostadsdag för vår egen personal. Vi fick bland annat ta del av hur Malmö stad stödjer personer med samlarbete och hur vi kan samverka för att minska brandrisken hos denna särskilt riskutsatta grupp.

Under året har vi också fått nya kunskaper om spisbränder genom ett samarbete med Lunds tekniska högskola. En av våra anställda genomförde ett examensarbete i detta ämne som bland annat resulterade i en film: "Risker vid torrkokning".

Brand i skola

Arbetet med att minska antalet skolrelaterade bränder var även 2017 ett viktigt område för oss och våra medlemskommuner. Våra siffror visar en något högre grad av bränder i byggnad (54 bränder 2017 mot 43 bränder 2016) och en kraftig minskning av bränder utomhus, inom skolområdet (19 bränder 2017 mot 62 bränder 2016). Vi ska inte dra förhastade slutsatser av dessa siffror då vi vet att mörkertal finns.



FÄRRE OLYCKOR

Ett axplock av aktiviteter som vi genomfört och deltagit i under 2017 är trygghetsvandringar, föreläsningar för högskoleelever enligt konceptet "Upp i rök", konsekvensamtal med elever efter händelser (tillsammans med skolans personal) och samverkan kring säkerhet under evenemang på skolor. Lundspele är ett exempel på det sistnämnda, där vi genomförde platsbesök på cirka 15 skolor tillsammans med arrangören.

Precis som vi gjort de senaste åren, skickade vi ut information/rekommendationer om brandsäkerhetshöjande åtgärder till skolorna i våra medlemskommuner i samband med loven. Statistiken visar att bränder har en tendens att öka då.

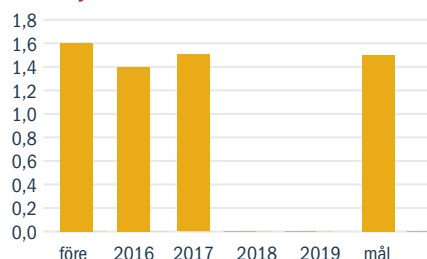
I lite olika omfattning har även distrikten kommit igång med utbildningar för elever i förskolan och årskurs 4 och 5 enligt det koncept vi tog fram 2016.

Tillsyns- och tillståndsåret

2017 redovisar vi nästan 800 tillsyner och tillstånd. Flertalet tillsyner har genomförts inom vår kärnverksamhet som är tillsyn på skolor och förskolor, vårdanläggningar och samlingslokaler. Vi har ett ökat antal tillsyner som genomförts samordnat med andra myndigheter och representanter från kommunernas förvaltningar, exempelvis inom satsningen "Tryggare Malmö". Vi har framförallt fokuserat vår medverkan på olovliga boenden, svartklubbar och olovliga samlingslokaler. Handläggarna har medverkat vid tillsyn på cirka 20 olika fastigheter. Vid flertalet av tillsynerna riktades fokus mot hela fastigheten och tillsynen omfattade därför ett stort antal organisationer och enskilda som bedriver olika typer av verksamheter. Resultatet av tillsynerna är ett tjugotal förbud mot att bedriva verksamhet på grund av brister i brandskydd och/eller hantering av brandfarliga och explosiva varor. I tre ärenden har det även upprättats en polisanmälan om brott mot lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE). I flera av fallen har myndigheternas gemensamma satsning lett till att olovliga verksamheter helt upphört eller att förändringar har gjorts för att anpassa sig till gällande lagar och regler. Samordnat tillsynsarbete har visat sig vara effektivt och bedöms i dagsläget vara nyckeln till att få till de förändringar som behövs.

Från oktober till december jobbade vi intensivt med ärenden som rör fyrverkeritillstånd. I oktober påbörjades arbetet med inkomna ansökningar och under mellandagarna utförde vi tillsyn hos de som fått tillstånd att sälja. De cirka 25 tillsynerna generade två återkallade tillstånd samt ett tiotal föreläggande om åtgärder. Nytt för i år var att de som utförde tillsynen gjorde det i civila kläder vilket gjorde att försäljningen till minderåriga bättre kunde kontrolleras.

Trafikolyckor ska minska med 5 %



ANTAL SKOLBRÄNDER PER ÅR

	Brand i byggnad	Brand ej i byggnad
2017	54	20
2016	43	62
2015	51	71
2014	37	41
2013	16	31

Från insats- till händelserapport

Under flera år har MSB jobbat med att ta fram den nya händelserapporten. Nya områden lyfts fram medan andra tonas ner med förhoppningen att kunna svara mer specifikt på hur och varför en olycka händer. Den 7 november gick Räddningstjänsten Syd över från insatsrapport till händelserapport. Detta innebär nya klassningar av olyckor och kommer få effekt på de siffror som vi samlar in och redovisar. Exempelvis kommer numera studentbostäder, gemensamhetsboenden och seniorboenden att räknas som bostäder vilket de inte gjorde tidigare. Det innebär att siffran för bostadsbränder kommer att öka med den nya insamlingen. Under denna handlingsprogramperiod försöker vi redovisa på det gamla sättet för att kunna göra jämförelser med våra indikationer.

Trafik

Vi jobbar tillsammans med kommunerna för att minska antalet trafikolyckor. Vi visar på områden och platser där vi ser att trafikolyckorna är många och försöker skapa en gemensam lägesbild. Ett exempel från 2017 på hur vi jobbat förebyggande med trafikfrågan i vårt område är vårt arbete med den mest olycksdrabbade rondellen som ligger på Hyllie-området i Malmö. Vi har skickat in analyser till Malmö stad samt till politiker i Malmö. Vi har alla ett gemensamt mål och det är att minska antalet olyckor i denna rondell och få ner antalet skadade och omkomna.

EFFEKTMÅL 3 ÖKAD KUNSKAP

Alla människors förmåga, oavsett kön, ålder, etnicitet etc, att förebygga och hantera olyckor ska fortlöpande öka.

Externa utbildningar

Vår externa utbildningsverksamhet riktar sig till företag, myndigheter, föreningar och organisationer. 2017 har fortsatt i enlighet med den plan som sattes 2015 när det gäller att utveckla verksamheten. Det innebär bland annat att vi i större utsträckning blir våra kommuners självklara val. Det har under året gått sakta men säkert framåt med bland annat fler kunder från Malmö stad och Eslövs kommun.

Under året har våra cirka 30 instruktörer genomfört 780 utbildningar. Merparten av dessa är utbildningar inom brandskydd, men i vårt utbud finns även sjukvårdsutbildningar. 2017 fortsätter sjukvård barn att öka, precis som de



Överst: En förskola i Malmö får besök av brandman Bo och styrkeledare Anders. Nederst: Instruktör Emelie håller en brandskyddsutbildning.

senaste åren. Dessa utbildningar beställs framförallt av förskolor. Anläggningsskötartutbildningen har legat nere under året. Den revideras och kan erbjudas igen under 2018.

Under 2017 har vi som vanligt haft en månad där vi utvärderat våra utbildningar. Svaren vi fått visar att våra kunder fortfarande ger oss väldigt goda betyg vilket är glädjande. De visar också att deltagarna lär sig det budskap vi vill förmedla och känner sig säkrare både på sin arbetsplats och hemma.

Samordnare för särskilda målgrupper

Under 2017 har vi etablerat en samordnarfunktion inom våra tre prioriterade målgrupper: seniorer, barn och unga samt nyanlända. Som samordnare för särskilda målgrupper arbetar man med riktade olycksförebyggande insatser för att stärka brandskyddet i dessa grupper. Det innebär bland annat att se till att vi anpassar information och utbildning och riktar aktiviteterna efter de behov och förutsättningar som finns hos målgruppen. Samordnaren ska också vara ett stöd internt med sitt kontaktnät och sin kunskap om målgruppen.

Inom ramen för målgruppen barn och unga har vi i år bland annat tagit fram nytt material till våra utbildningar på förskolor med bilder där barnen kan vara med och interagera och upptäcka olyckor och faror som finns i närmiljön. Vi har tagit fram en pedagogisk film till instruktörerna som ska jobba med materialet.

Aktiviteter riktade till gruppen nyanlända har bland annat varit brandskyddsutbildning för SFI-elever och informationsträffar på flyktingboenden och HVB-hem. Vi har också funnits på transitskolor där nyanlända elever förbereds för ordinarie skolgång. Här har vi rekryterat elever till brandambassadörer. Under 2018 ska de hålla brandskyddsutbildningar för sina yngre klasskamrater.

Äldresäkerhetsveckan 2017 blev vår mest omfattande hittills med en seniordag på vår station i Löddeköpinge och deltagande på seniormässor i Lund och Burlöv. Dessutom besökte vi fem olika mötesplatser för seniorer i Malmö där vi informerade om brandskydd. Anpassade hembesök hos äldre och arbetet med förstärkt brandskydd har pågått under hela året.



ÖKAD KUNSKAP

Olycksutredning

Vårt utredningsarbete syftar bland annat till att stödja lärandet inom vår organisation men även hos andra aktörer. Det är stor efterfrågan på våra utredningar från externt håll och vi bidrar bland annat till forskning kring bostadsbränder.

Under 2017 har det gjorts 137 förundersökningar och 58 sakkunniga utlåtanden

- Bokgatan i Malmö drabbades av en källarbrand där styrningen av brandgasevakuering satt nere i källaren och var svår att hitta. Reglagen har efter utredningen flyttats upp i markplan väl synliga.
- Efter en brand i ett miljöhus på Sankt Laurentiigatan i Lund upptäcktes i samband med utredningen att miljöhuset som var av trämaterial stod för nära flerbostadshuset. Miljöhuset har rivits och ska byggas upp igen med obrännbar vägg. Utredningen rekommenderade en tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor och då upptäcktes även brister i att evakuera rökgaser i trapphuset på ett intilliggande flerbostadshus.

Under året gjorde vi en film om riskerna med pyroteknik i offentliga miljöer. Filmen användes bland annat av åklagaren i en rättsprocess och var så pass övertygande att räddningstjänsten inte behövde vittna som sakkunniga vid rättegången. Filmen har även fått stor spridning inom polismyndigheten och andra räddningstjänster både i Sverige och övriga Norden.



Brandinspektör Ulf förbereder en av bengalerna vi använde i filmen "Pyroteknik i offentliga miljöer".

MYNDIGHETSUTÖVNING

	2017	2016
Tillsyner LSO	580	1 179
Föreläggande LSO	70	122
Förbud LSO	20	18
Vitesföreläggande LSO	3	5

I tabellen redovisas endast siffror avseende LSO.

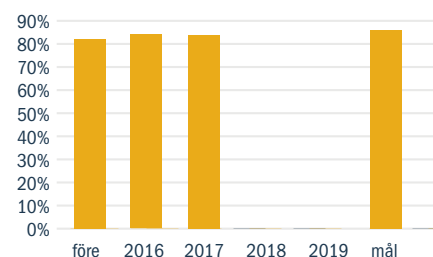
UTREDNINGAR

	2017	2016
Förundersökningar	137	133
Sakkunnigutlåtanden	58	46
Insatsutvärderingar	1	3
Uppföljning efter brand i bostad	175	243
Arbetsmiljöutredningar	2	2

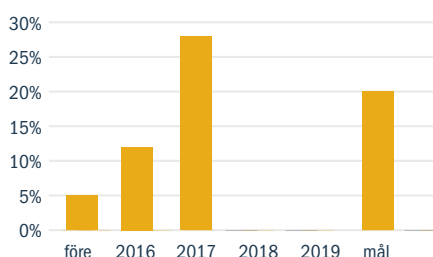
UTBILDADE OCH INFORMERADE

	Totalt antal	Varav hembesök
2017	41 343	10 108
2016	63 643	10 752
2015	54 205	13 524
2014	59 637	14 803
2013	59 216	18 862
2012	60 554	17 780

Brandens omfattning ska minska över tid



Vi ska nå riskgrupper och anpassa vårt budskap



EFFEKTMÅL 4 SNABBARE OCH EFFEKTIVARE

Konsekvenserna av inträffade olyckor ska minska genom ett snabbt ingripande och effektiva skadeavhjälpande insatser.

Särskilda insatser

En större brand utbröt i början av februari i en industri på Emilstorp i Malmö. I fastigheten fanns acetylen­gasflaskor som när de värmepåverkats riskerade att sprängas, med en stor avspärning som följd. För att eliminera risken kallades brandmän från Eslöv till platsen och de kunde beskjuta gasflaskorna så att risken för sprängning röjdes undan. Samma åtgärd skedde vid branden på Praktiska gymnasiet i Limhamn i september.

I februari inträffade en trafikolycka på Öresundsbron där ett tiotal personer fick föras till sjukhus. De utförliga förberedelser och övningar som vi har genomfört tillsammans med danska och svenska aktörer innebar att denna olycka kunde hanteras på ett bra sätt.

Vid två tillfällen, i mars och augusti, har flera nästan samtidigt och sannolikt anlagda bränder inträffat i Oxie vilket lett till omfattande och personalkrävande släckinsatser. I maj brann en industri med stora mängder wellpapp, även den i Oxie. Det var överhängande risk för brandspridning till andra fastigheter men en kraftfull räddningsinsats lyckades förhindra brandspridning även om fastigheten där branden startade blev helt förstörd.

I Löddeköpinge brann ”Julius Hanssons villa” i juli. Trots en ambitiös insats blev skadorna på byggnaden mycket stora.

Under framförallt våren och sommaren inträffade i Malmö många bränder som anlagts i bilar parkerade i flerbilsgarage. Vid en bilbrand i juli spreds rök till bland annat en butik och en förskola. Ett tjugotal personer, mestadels barn, fördes till sjukhus för kontroll.

I augusti utbröt en brand i en av Kockums gamla ubåtshallar. Rökspridningen påverkade stora delar av Malmö och insatsen blev både omfattande och långvarig. Tack vare en ihärdig insats förhindrades brand- och rökspridning till de moderna kontorslokaler som är hopbyggda med ubåtshallen.

Ökad förmåga

Under året har vi börjat använda flera nya resurser, vilket innebär nya förbättrade möjligheter att släcka och begränsa bränder. Det finns numera en tankbil som har tryckluftsskum istället för traditionellt skum. Det nya tryckluftsskummet har använts framgångsrikt vid flera tillfällen bland annat vid branden i ubåtshallen och vid en större gårdsbrand i Tygelsjö i oktober. Dessutom har två nya skärsläckare och två mycket kraftiga fläktar för brandgasventilation tagits i drift. Med de två nya skärsläckarna har vi dels möjlighet att på fler ställen i vårt område snabbt påbörja en insats med denna släckmetod, men även att vid en och samma brand arbeta på flera ställen samtidigt och med bättre uthållighet. Det senare har visat sig



Övningen OLE pågick under två veckor på sjukhusområdet i Malmö och gav oss värdefull kunskap.

**SNABBARE & EFFEKTIVARE**

avgörande för att skärsläckaren ska vara effektiv. Med de kraftfulla nya fläktarna ökar möjligheterna att styra brandrök vilket i många fall, till exempel vid bränder i flerbilsgarage, kan förbättra möjligheten att snabbt släcka en brand.

Sedan årsskiftet har räddningstjänsterna i Skåne en gemensam räddningschefsbereidskap, kallad regional räddningschef i beredskap. Syftet är att på ett bättre sätt än tidigare dela resurser mellan Skånes alla räddningstjänster och att tillsammans vara bättre rustade för de ovanliga, men stora och komplicerade, olyckorna. Till exempel hjälpte Räddningstjänsten Skåne Nordväst till vid branden i ubåtshallarna.

Terror

I april inträffade ett terroråd på Drottninggatan i Stockholm. Direkt efter dådet gick det av naturliga skäl inte att få kvalitativ information om bakgrund och vad dådet egentligen innebar för hotbilden i vårt eget närområde. Av den anledningen höjdes vår beredskap tillfälligt. När det senare visade sig osannolikt att dådet direkt skulle följas av fler återgick vi till normal beredskapshållning. Det som inträffat har ändå satt fokus på behovet av utveckling och vi har köpt in materiel för att bättre kunna ge första hjälpen i en masskadesituation. Både det myndighetsgemensamma och det interna förberedelsearbetet har intensifierats.

Förbundet har även varit representerat i ett utbytesprogram inom ramen för EU under hösten på temat Pågående dödligt Våld (PDV) och terrorhandlingar. Syftet med utbytesprogrammet var att lära av varandras erfarenheter, metodik och förfaringsätt för att räddningstjänsterna bättre ska kunna förbereda sig inför och hantera inträffade terrorhändelser. Resultaten från utbytesprogrammet ska delas i artiklar, möten och seminarier nationellt samt internt inom Räddningstjänsten Syd. Sammanlagt 12 länder deltog i utbytesprogrammet som var ett initiativ från de nederländska och belgiska räddningstjänsterna.

Övningsåret

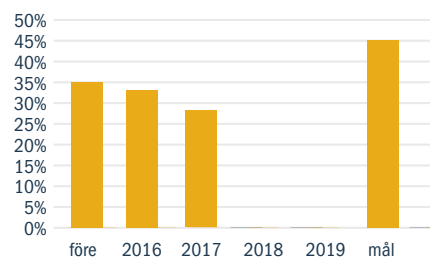
Flera större övningar har genomförts under året. Fokus har varit att agera under ovanliga och annorlunda förhållanden. Under två veckor genomfördes omfattande övningar på sjukhusområdet i Malmö, bland annat samövade vi med Hovedstadens Beredskap (Räddningstjänsten Köpenhamn), Region Skåne och flera olika insatsstyrkor inom polisen. En annan stor övning genomfördes i Citytunneln där vi samövade med bland annat polisen, ambulanssjukvården och Trafikverket.

ANTAL UTRYCKNINGAR INOM VÅRT GEOGRAFISKA OMRÅDE

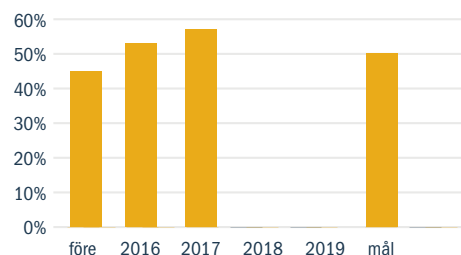
TILL OLYCKOR	2017	2016
Brand i byggnad	531	523
varav bostad	290	321
Brand ej i byggnad	697	858
Trafikolyckor	798	726
Övriga olyckor	490	351
Delsumma olyckor	2 516	2 458

TILL ANDRA HÄNDELSER	2017	2016
Automatlarm ej brand gas	1 971	1 952
Övriga olyckor utan tillbud	503	517
Sjukvårdslarm	577	461
Övriga insatser	313	325
Utryckningar totalt	5 880	5 888

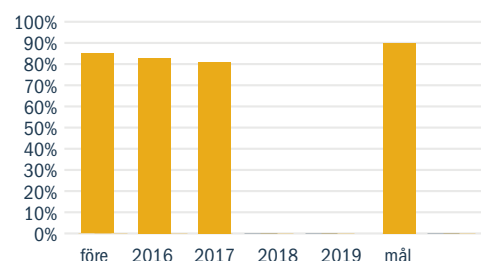
Annan person hanterar olyckan



Vid en olycka ska vi vara effektiva



Vi ska vara snabbt framme



STÖDJANDE MÅL



MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

Under 2017 ska fokus ligga på att fastställa det systematiska mångfalds- och jämställdhetsarbetet samt att ta tillvara på erfarenheter som gjorts i samband med projektet "Brandstation för alla".

Från projekt till vardag

Under året har det genomförts samtal om normer och attityder i förbundets alla arbetsgrupper. Temat för samtalen har varit hur vi alla kan bidra till att skapa en inkluderande arbetsplats. I februari kom slutrapporten från revisionsbyrån EY som gjort en granskning av vårt strategiska jämställdhetsarbete med fokus på information och utbildning. Den innehåller goda förslag om hur vi kan utveckla arbetet vidare.

Som ett led i jämställd rekrytering har en arbetsgrupp under våren jobbat med ett koncept med prova-på-dagar på våra RiB-stationer (Räddningspersonal i beredskap). Aktiviteterna som bland annat har genomförts i Burlöv och Löberöd har riktats till både män och kvinnor och varit uppskattade bland deltagarna. Vi har också marknadsfört

RiB-verksamheten och prova-på-dagarna i sociala medier och på så sätt försökt nå ut till både kvinnor och män.

Under augusti gick ytterligare 33 medarbetare, som anställdes de senaste åren, på utbildning i "tillämpad jämställdhet". Detta är en tvådagars utbildning med extern konsult som samtlig personal i förbundet har genomgått.

I november nådde metoo-upproppet även räddningstjänsten. Här samlades under några veckor ett hundratal anonyma vittnesmål om sexuella trakasserier och övergrepp på olika arbetsplatser under hashtaggen #larmetgår. Dessa berättelser pekar på ett strukturellt problem inom räddningstjänsten som vi behöver uppmärksamma i vårt fortsatta arbete med värdegrund och organisationskultur.



Vi deltar i paraden under Malmö Pride.

SÄKERHET

Vi ska sträva efter att ha ett säkerhetsarbete som både förebygger och hanterar vardags- och krissituationer i förbundets verksamhet.

I samband med att riskbilden i omvärlden förändras och frågan om bland annat civilt försvar är högt på agendan har vi på Räddningstjänsten Syd påbörjat arbetet med att säkerställa vår kontinuitetshandling.

Det innebär att vi ska klara av att bibehålla vår verksamhet under påverkan av yttre omständigheter som är utanför vår kontroll. I ett första steg har vi haft mest fokus på vår ledningscentral på Hyllie, men även driftsäkerhet i förbundet som en helhet behöver förstärkas.

Arbetet med IT-säkerhet har intensifierats under året. Som ett första led i detta mål har vi under första halvan av 2017 haft en extern part som gjort en översyn över vår informationsteknik (IT) men även vår informationssäkerhet (IS). Här framkom flera utvecklingsområden för att stärka vårt arbete med IS/IT. Det har vi nu påbörjat.

KVALITET

Vi ska fortsätta att förbättra våra arbetssätt och metoder i syfte att arbeta effektivare.

Fokus för det övergripande kvalitetsarbetet har varit att flytta kvalitetssystemet till det nya intranätet som lanserades under hösten. I och med den nya plattformen för kvalitetssystemet har en del tekniska lösningar förbättrat användarvänligheten, till exempel en sökfunktion för att hitta styrande dokument.

2017 har också varit ett år då vårt kvalitetsarbete har fått effekt utanför vår egen verksamhet:

Under MSBs arbete med nya föreskrifter om brandfarliga gaser och brandfarlig vätska har vi varit en aktiv aktör. MSB har lyssnat till våra synpunkter och förslag, med resultat att vi nu ingår i samverkansgruppen som jobbar vidare med föreskrifterna.

2017 avslutades större delarna av arbetet gällande säkert arbete på väg. Arbetet har bedrivits gemensamt i Skåne med Räddningstjänsten Syd som en ledande part. Ett flertal av de skånska räddningstjänsterna har valt att använda hela eller större delen av den dokumentation vi tagit fram.

Tillsammans med räddningstjänsten Storgöteborg och Storstockholms brandförsvaret har vi varit drivande i arbetet kring höga byggnader under flera år. Under 2017 har vi blivit en tongivande aktör i samverkan med bland annat

brandskyddsföreningen för att skriva en ny norm för trycksatta stigarledningar. Normen kommer förhoppningsvis att skapa nationell samsyn i frågan och underlätta framtida handläggning av byggärenden.



Brandman Lasse har ansvaret för att kontrollera VMA-tutorna runt om i vårt område.



Våra medarbetares kompetens är grunden för att nå dit vi strävar. Det ställer krav på ett aktivt, strukturerat och kvalitetssäkrat arbete med kompetensförsörjning utifrån en gemensam process. Ett ändamålsenligt IT-system ska strukturera delar av arbetet i kompetensförsörjningsprocessens olika faser; analysera kompetens, planera och genomföra insatser samt utvärdera dessa. Kompetensrådet är referensgrupp i utvecklingen av kompetensfrågorna.

Rekrytering

Under året har totalt 29 nya medarbetare rekryterats i både tillsvidare- och visstidsanställning. Bland de rekryterade finns brandingenjör, bemanningskoordinator, controller, HR-konsult, larmbefäl, driftansvarig övningsplats, instruktörer och brandmän. I januari 2017 började 16 nya brandmän varav tio i tillsvidare tjänst (efter provanställning) och sex på timlön.

24 tillsvidareanställda (exkl. deltidbrandmän) har slutat, varav lite mindre än hälften beror på pensionsavgångar och resterande på egen uppsägning. Det innebär en rörlighet för tillsvidareanställda på 6,7 %, vilket är en ökning med 1,5 procentenhet jämfört med 2016.

För våra brandmän på deltidstationerna var rörligheten 11,1 % vilket är 0,7 procentenhet mindre än för 2016.

Det pågår ett aktivt arbete med att attrahera och rekrytera. Bland annat har prova-på-dagar gett resultat och kommer fortsatt att vara i fokus.

Under 2017 inleddes arbetet med strukturerade avgångssamtal för medarbetare som varit anställda i mer än sex månader. En analys av dessa visar att det fanns olika skäl till varför medarbetare valt att sluta, bland annat jobberbudande, annan yrkesinriktning eller pension. Gemensamt för alla samtal har varit synpunkter på hur Räddningstjänsten Syd varit organiserat, brister i ledarskap samt styrning. Dessa synpunkter är väl kända och skälet till den organisationsförändring som är genomförd.

Ledarskap

Under 2017 avslutades det andra ledarprogrammet som startade i augusti 2016. Det var ett stort antal sökande (30) till programmet som hade 15 platser. Slutligen var det åtta män och sju kvinnor som deltog under programmets drygt nio månader. Programmet byggde på fyra moduler som

genomförts på internat, samt en uppstartsdag och en examinationsdag. Utöver det bedrevs egna studier, trioträffar, omvärldsspaning och ledarskapsspeglning. Ledarspeglingen var ett nytt inslag som deltagarna genomförde i syfte att öka sin insikt om hur deras ledarskap uppfattas av omgivningen. Utifrån utvärderingen av programmet var detta ett mycket uppskattat inslag. Deltagarna hade också ett projektarbete att redovisa under programmets gång, med koppling till den dagliga rollen i verksamheten.

Ledarprogrammet har som syfte att skapa en gemensam ledarskapskultur i organisationen och att utveckla det personliga ledarskapet i sin kontext. När vi nu ställt om till en ny organisation kommer den fortsatta ledarutvecklingen vara en av våra viktigaste prioriteringar.

Under våren 2017 internrekryterades fem styrkeledare till befälsskolan. Efter en lång och intensiv utbildningshöst examinerades samtliga och kunde kliva i tjänst som styrkeledare i slutet av 2017.

Lagom till sommaren 2017 avslutades befälsskolan för yttre befäl som startade 2016. Samtliga sex medarbetare examinerades och har i skrivande stund tjänstgjort som yttre befäl ett drygt halvår.

Kompetens

Upphandlingen av IT-stöd för kompetensförsörjning avslutades under januari. SABA Comenius tilldelades uppdraget och i juni påbörjades projektarbetet som har löpt under hela hösten. Parallellt har utbildning påbörjats för medarbetare som ska fungera som administratörer. Plan för införande i skarp produktionsmiljö är också klar och sätts igång i början av 2018.

Under året har vi även genomfört första upplagan av vår interna tillsynsskola, en tre månader lång utbildning där vi utexaminerade fyra nya tillsynsförrättare.

Personalen i siffror

ANTAL ANSTÄLLDA I FÖRBUNDET 2017-12-31						
Verksamhet	Tillsvidare		Visstid		Totalt 2017	Totalt 2016
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor		
Förbundsledning	3	7			10	10
Verksamhetsstöd	24	15	1	1	41	42
Operativ ledning	13	0			13	15
Produktionsområde E6 & E22	228	46	1		275	270
RiB (Räddningspersonal i Beredskap)	97	3	1		101	100
Totalt	365	71	3	1	440	437
I procent	83,0%	16,1%	0,7%	0,2%	100,0%	100,0%
Antal årsarbetare exkl RiB, antalet heltidstjänster under året					335,36	334,8
Medelålder 2017	45	38			43	
Medelålder 2016	45	39				44

SJKFRÅNVARO FÖRDELAD PÅ MÄN/KVINNOR SAMT LÅNGTIDSSJUKSKRIVNINGAR				
	Män	Kvinnor	Totalt	Varav långtidssjukskrivna
Totalt 2017	3,9%	5,1%	4,2%	30,4%
Totalt 2016	4,1%	4,5%	4,2%	34,0%

SJKFRÅNVARO PER ÅLDERSGRUPP		
	Totalt 2017	Totalt 2016
Åldersgrupp -29 år	7,3%	7,3%
Åldersgrupp 30-49 år	3,2%	3,2%
Åldersgrupp 50- år	4,8%	4,6%

Kommentar till sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron ligger på samma totalsiffra som föregående år. Skillnaden är att männens frånvaro har minskat något och kvinnornas ökat. Andelen långtidssjukskrivna har fortsatt att minska även detta året.



Brandmännen Patrik och Jade är nöjda efter genomförd övning på SUS i Malmö.

HÄLSA & ARBETSMILJÖ

Vårt arbetsmiljöarbete ska vara en naturlig del av vardagen i förbundet. Det innebär att systematisera arbetsmiljöaktiviteterna, riskbedöma samt arbeta förebyggande. Alla perspektiv ska beaktas; organisatoriska, sociala och fysiska.

Arbetsmiljö

Centrala Skyddskommittén (CSK) har genomfört fyra planerade möten under året där förbundsövergripande arbetsmiljöfrågor behandlats. Framtida arbetsformer för CSK och skyddsorganisationens utformning har diskuterats. Önskemål om partsgemensam utbildning för skyddsombud har beslutats och genomförs under 2018.

Arbetsmiljöpolicyn har reviderats under hösten och beslutats i direktionen. Under året har också ett förbundsövergripande förslag utarbetats utifrån inriktningen i verksamhetsplanen om hur arbetsgivaren kan arbeta för att bidra till ökad hälsa. Förslaget ska beslutas av ledningsgruppen under 2018.

Avtalet med företagshälsovården Avonova Hälsa AB har förlängts till och med sommaren 2018.

Under 2017 har SALT-gruppen (samtal- och avlastningsstöd) förstärkts med fem nya samtalsledare. 21 avlastande samtal har genomförts efter särskilt påfrestande insatser. Beslut är fattat om att se över hur SALT-gruppen kan vidareutvecklas och framåt vara en viktig del i det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Alla avvikelser inom arbetsmiljöområdet anmäls i ett webbaserat system (IA) som AFA Försäkring tillhandahåller. För räddningstjänst benämns systemet RIA. De rapporterade händelserna ska riskbedömas, följas upp och åtgärdas.

126 anmälningar har gjorts i RIA under året fördelat på de fem rubrikerna nedan:

Risk-observation	Tillbud	Olycksfall	Färdolycksfall	Arbets-sjukdom	Totalt
41 (43)	39 (38)	40 (31)	1(3)	5 (5)	126 (120)

2016 års siffror inom parentes.

Olycksfall, arbetssjukdom och färdolycksfall anmäls från RIA direkt till AFA Försäkring och Försäkringskassan med e-anmälan. Handläggningstiden kortas därmed och ärenden kan behandlas fortare.

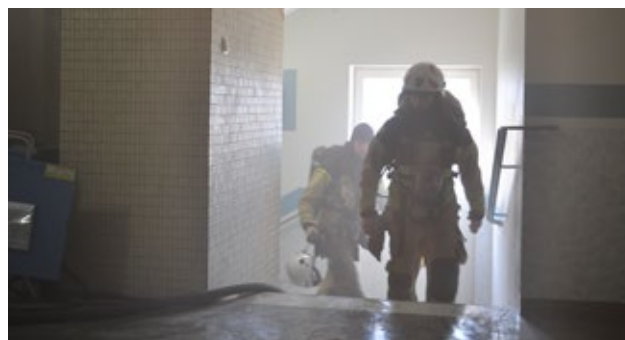
Under 2017 kan särskilt noteras 16 stycken RIA-anmälningar som berör luftstopp i flaskpaket. Dessa händelser har hanterats i CSK och anmälan är gjord till Arbetsmiljöverket. Efter incidenterna infördes ett tillfälligt stopp vad gäller tvätt av andningsutrustning ute i förbundet och nya instruktioner har tagits fram.

Sju allvarliga olycksfall i arbetet (3.3a anmälan) har anmälts till Arbetsmiljöverket.

I ett av dessa fall har vi gjort en särskild olycksutredning i samarbete med våra interna utredare. Detta fall rörde sig om att luften tog slut i luftpaketet vid en övning på övningsplats Barbara. Arbetsmiljöverket har avslutat ärendet och meddelat att ställda krav har uppfyllts. De sex andra ärendena rör bland annat att explosiver kastas mot personal, beskjutning med grön laser, tekniskt fel med luftpaket, vridning av fot vid insats, misstänkt kolmonoxidförgiftning samt hot och våld på skadeplats. Dessa händelser har utretts internt.

Renare arbetsmiljö

Efter flera års förberedande arbete har vi under 2017 kunnat installera tvättutrustning och införa rutiner för att minska exponeringen för hälsofarliga ämnen hos brandmännen och andra i organisationen. Eftersom brandrök innehåller olika kemiska föroreningar är det viktigt att vi har rätt skyddsutrustning vid insats och att vi kan sanera utrustningen på ett säkert sätt. Arbetet för en ren arbetsmiljö kommer att ha fortsatt hög prioritet.



MILJÖ

Vi ska ha ett dokumenterat miljöledningssystem och aktivt arbeta för att minska vår negativa miljöpåverkan.

I maj skrev vi under Linköpingsviljan, vilket innebär att vi ska börja arbeta med målen i Agenda 2030 (Globala mål för hållbar utveckling). Som en följd av det började vi under hösten att arbeta med begreppet hållbarhet och en hållbar räddningstjänst. Utöver miljö inkluderar vi även arbetsmiljö och socialt ansvarstagande i vårt hållbarhetsarbete; ett arbete som kommer att bli mer synligt i organisationen under 2018.

Under året har vi arbetat med rening av vatten när vi tvättar utrustning och kläder efter insats i rökfylld miljö. Eftersom det inte finns beprövade metoder för rening av vattnet har vi fått prova och omvärdera hur vi ska hantera problematiken kring utsläpp av tvättvatten. Vi kommer att arbeta vidare med frågan under 2018.

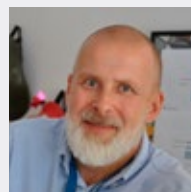
Under året hade vi som inriktning för vårt miljöarbete att delta i fossilfritt Skåne. Ett mål från vår sida var att köpa in personbilar som drivs av fossilfria bränslen eller hybridbilar. På grund av vårt rådande ekonomiska läge har vi fått se över våra investeringar, så även personbilsinköp, och där vi ansett oss att inte ha den ekonomiska marginalen för inköp av bilar som drivs med fossilfria bränslen eller är hybrider.

Däremot har vi utvecklat andra tekniker för att minska vårt resande. Vi använder Skype mer systematiskt idag och vi har utrustat vissa möteslokaler med ytterligare teknik för att möjliggöra detta.



Vad tycker du var bäst under 2017?

Mats Streer, brandingenjör



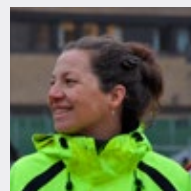
– Först vill jag lyfta fram tillsyns-
uppdraget som gick i hamn med
flaggan i topp. Snyggt jobbat alla
som deltog på denna resan! Lika
bra är att vi äntligen fick en
organisationsmodell som tydliggör
våra huvuduppdrag och samtidigt förenklar beslutsvägarna.
Att man samtidigt ger möjlighet till ett gott chefskap genom
närhet till medarbetaren gör inte saken sämre.

Robin Olsson, brandman



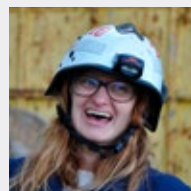
– Brandmannaintröningen där
alla involverade, men framförallt
kurskoordinatorena, gjorde ett
kanonjobb! Jag hoppas och tror att
alla deltagare fick en bra start i
förbundet med detta.

Sara Hansen, styrkeledare



– Bästa minnet för mig var när jag
stod med diplomtet för styrkeledarut-
bildningen i handen tillsammans
med övriga deltagare. Ett annat
minne är känslan av att alla ville
lämna det gamla bakom sig och komma vidare när hela
förbundet var samlat på Kockums Fritid. En insats som
sticker ut är när vi hjälpte polisen med dörrforcering och
därmed lyckades avbryta ett pågående självmordsförsök.

Louise Bengtsson, enhetschef



– Det finns många goda minnen från
2017, många goda arbetsinsatser
och skratt. Men ett av de viktigaste
minnen för mig är när jag kom till
mitt kontor i Lödde en kväll för att
hämta några grejer jag glömt efter ett möte med styrkeledarna
tidigare på dagen och det stod en stor bukett tulpaner på
mitt skrivbord. Det var ett tack från personalen i Lödde, men
egentligen är det jag som ska tacka för fantastiska år som
distriktschef i Kävlinge.



KOMMUNIKATION OCH VARUMÄRKE



Vår kommunikation ska förbättra kännedomen om och förtroendet för Rättningstjänsten Syd, liksom intresset för oss som samhällsaktör och arbetsgivare. Den ska även förbättra den enskildes förmåga att skydda sig samt att kunna agera vid en olycka. I förbundet bär vi alla varumärket Rättningstjänsten Syd; allt vi gör och allt vi säger påverkar hur vårt varumärke uppfattas.

Kommunikationsåret har bjudit på många nya samarbeten och nya sätt att nå ut med kunskap och information till dem vi är till för. Vi har samtidigt haft ett stort internt fokus med bred dialog genom det förändringsarbete som pågått.

Intern kommunikation

Det har funnits en tydligt uttalad strävan efter ökad delaktighet och transparens i verksamheten. Detta har varit en röd tråd i den interna kommunikationen vilket gett sig uttryck på olika sätt. Redan i januari etablerades en ny kanal, förbundsdirektörens veckobrev, som sedan dess har varit en viktig informationskälla för att regelbundet sammanfatta vad som händer i förändringsarbetet och i den dagliga verksamheten. Flera referens- och diskussionsgrupper har bildats kring olika frågor, med representanter från olika delar av Rättningstjänsten Syd, för att ytterligare öppna upp och ta vara på den erfarenhet och sakkunskap som finns i organisationen. Även arbetsplatsträffarna har använts för att diskutera både förbundsövergripande och lokala frågor.

Vårt intranät har utvecklats och flyttats till en förbättrad plattform i Office 365, som också öppnat upp för nya möjligheter till interaktion och samarbete.

Nya samarbeten på nya sätt

Vi har fått möjlighet att prova nya samarbetsformer i vår trygghetskommunikation och det har varit ett år då vi gjort mycket för första gången. Vi har också tagit steget till samproduktion genom två olika filmer, där vi kunnat förmedla våra budskap med draghjälp från andra. Det har skett efter noggrant övervägande för att värna om vårt varumärke och vår trovärdighet.

För första gången arrangerades krisberedskapsveckan, en nationell satsning av MSB och Sveriges kommuner för att öka medborgarnas kunskap och beredskap inför samhällskriser.

Under sommaren medverkade vi i en informationsfilm om trafiksäkerhet, gjord av Länsförsäkringar Skåne. Filmen

visar vad du kan göra om du är först på plats vid en trafikolycka. Det är ett område som ligger oss nära och det finns ett stort engagemang för frågorna.

På höstkanten blev det julstämning i vagnhallen när Tina Nordström och Citygross knackade på porten till station Centrum för att tillsammans med våra medarbetare förbereda en julsinka och ett alternativ till julsinkan. Självklart fick Tina (och alla som såg filmen) en snabbkurs i brandskydd med särskilt fokus på köket och risker vid matlagning. Locket på!

För första gången kunde vi också stolt lansera en Skånegemensam julkalender av och med räddningstjänsterna i Skåne. I 24 filmer lyfte vi fram tips och goda råd för att förebygga bränder och olyckor i vinterns och mörkrets tid.

Att använda rörlig bild för att förmedla våra budskap är något som fortsätter att efterfrågas. Vi har filmat mycket i egen regi, både för internt och externt bruk. Till exempel för att sprida kunskap om bengaler, lära oss från olika övningsmoment eller skapa intresse för att jobba i räddningstjänsten.

Med blicken utåt

Parallellt med att vi provat nya kommunikationsformer har vi också fortsatt att utveckla våra inarbetade kanaler. www.rsyd.se är vår fortsatta huvudkanal för information till allmänheten, företag och media. Där finns nu också en samlingssida för våra olika trygghetsskapande samarbeten. I sociala medier har det blivit tillökning med lokala Facebooksidor för våra RiB-stationer som drivs av engagerade medarbetare. Vårt att nämna är station Genarp som nådde över 65 000 personer och även fick medial uppmärksamhet för ett inlägg om att förebygga bränder i stallmiljö.

Vi har fortsatt med utbildningar i kommunikation och mediekunskap för bland annat befäl, brandmän och inspektörer. Det är viktigt för oss för att hela tiden bli bättre på att svara på frågor och berätta om vår verksamhet på ett öppet, professionellt och tillgängligt sätt.

Kampanjer och arrangemang

Kampanjåret har varit brett. Vi har fått möjlighet att träffa många av våra medborgare genom informationsaktiviteter för olika målgrupper.

Vi har fortsatt att bjuda in till våra stationer på öppet hus, både under skolloven och i samband med Malmöfestivalen. Vi har utbildat hela Möllevången i Malmö. Under den nationella krisberedskapsveckan deltog vi med en digital kampanj. Vi har varit med på Hälsningsgillet i Lund och även haft andra studentaktiviteter i samband med termins-

starterna. Till sommarkampanjen fick vårt risktroll en sommarskrud och vi tog fram en ny version av risktestet med frågor om vatten- och grillsäkerhet. Vi har deltagit i Pride i Lund och Malmö med stor glädje, för allas lika värde.

Mot slutet av hösten var vi med på To Do Mässan, en mötesplats för unga om jobb och studier.

Vår julkampanj hade enligt tradition sitt startskott den 1 december på nordisk brandvarnardag då hela Räddningstjänsten Syd gick man ur huse.



Filmspelning med Mat-Tina på station Centrum.



Öppet hus och uppvisning i Eslöv.



Personal från distrikt Eslöv deltog i inspelning av filmen om trafiksäkerhet.

UTVECKLINGSUPPDRAG 2017

Automatlarmsuppdraget

Uppdraget syftade till att utveckla och effektivisera den nuvarande automatlarmshanteringen. För att skapa delaktighet och få input till uppdraget har arbetsgruppen bland annat utfört enskilda intervjuer med berörda medarbetare samt haft samtal vid interna mötesforum. Detta tillsammans med omvärldsbevakning samt internt arbete i gruppen har lett fram till cirka 20 åtgärdsförslag som behandlar allt från respons och interna arbetssätt till förslag på nytt automatlarmsavtal.

Det fortsatta arbetet kommer att ske i två spår. I det ena kommer förslaget på nytt avtal att gå igenom och granskas grundligt utifrån ett juridiskt och ekonomiskt perspektiv. Det ska även ske en extern dialog med avtalskunder gällande det nya förslaget. Det andra spåret kommer att handla om vilka åtgärdsförslag som kan införas oavsett om det nya avtalet kommer att skrivas eller ej. Chefen för insats och ledning kommer att vara ansvarig för båda spåren.

Tillsynsuppdraget

Uppdraget syftade till att förbättra vår tillsynsverksamhet och besvara de tre frågorna: Gör vi tillsyn där vi behövs som

mest och där våra tillsyn gör bäst nytta? Är vår tillsynsprocess rättssäker och likvärdig? Hur kan vi mäta nytta och effekt av de tillsyner vi genomför?

Under året har arbetsgruppen arbetat med att ta fram förslag på hur Räddningstjänsten Syd kan arbeta för att bättre leva upp till detta. Rapporten har även skickats på remiss, såväl extern som intern. Därefter har arbetsgruppen reviderat rapporten och nu återstår införande i verksamheten.

Lärande organisation

Detta utvecklingsuppdrag startade 2016 och löper under fyra år. Under 2016 tog arbetsgruppen fram en plan för vidare arbete och där såg vi två spår. Det ena spåret var konkreta åtgärder i form av mötesstruktur, kommunikation med mera och det andra spåret var arbete med tillitsfrågan och intern kultur. Under 2017 har Linda som ny förbundsdirektör djupdykt i tillits- och kulturfrågan och vi har sett organisationsförändringar och nya arbetssätt som visar på en ökad öppenhet.



Riskhanteringsingenjör Elin var med i tillsynsuppdraget. Här i samtal med brandingenjör David.



FEMÅRSÖVERSIKT 2013-2017

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG (tkr)					
	2017	2016	2015	2014	2013
Verksamhetens intäkter	307 927	301 008	293 634	291 885	308 606
<i>Jämförelsestörande post AFA</i>					2 685
Verksamhetens kostnader	-300 777	-298 257	-283 117	-284 459	-297 694
<i>Jämförelsestörande post pensioner</i>					-1 048
Avskrivningar	-7 463	-6 598	-6 423	-5 694	-5 509
Verksamhetens nettokostnad	-313	-3 847	4 094	1 732	7 040
Finansiellt netto	778	3 988	-1 968	784	189
<i>jämförelsestörande post pensioner</i>					-4 321
Årets resultat	465	141	2 126	2 516	2 908
Eget kapital	15 385	14 920	14 779	12 653	10 137
Utgående avsättning till pensioner	101 282	96 618	87 117	79 787	71 847
Finansiella placeringar	99 733	94 505	77 259	35 051	0
Likvida medel	25 174	23 129	28 954	66 455	88 145
Investeringsutgifter	4 732	9 142	8 650	6 442	6 250
Antalet anställda	440	437	456	444	486
Sammanlagt invånarantal i medlemskommunerna	537 175	528 092	519 380	513 273	505 919



Styrkeledare Camilla tar emot besökare under öppet hus på station Kävlinge i samband med långkväll i Kävlinge centrum.

EKONOMISK MÅLUPPFYLLELSE

Mål för god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska alla kommuner, landsting och kommunalförbund ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Direktionen har i december 2015 fastställt mål för god ekonomisk hushållning i

Räddningstjänsten Syd för perioden 2016-2019. Dessa mål har reviderats av direktionen i juni 2017.

MÅL	MÅLUPPFYLLELSE/ KOMMENTAR
<p>Övergripande verksamhetsmässigt mål</p> <p>Räddningstjänsten Syds verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning. Förbundet ska ha en stor ekonomisk medvetenhet och en helhetssyn för alla resurser vi disponerar. Personal, material, fordon, lokaler med flera resurser ska nyttjas på ett sådant sätt att vi når våra mål och uppdrag till nytta för våra medlemskommuner, dess medborgare och övriga intressenter.</p>	<p>En helhetssyn präglar förbundets arbete och hushållning av resurser. Några exempel från 2017: Fortsatt utveckling av brand i bostadsarbetet. Fortsatt fördjupad samverkan mellan räddningstjänsterna i Skåne genom igångsättandet av beredskapsfunktionen gemensam regional räddningschef. Internt har ett arbete med att se över organisationen påbörjats för att effektivisera verksamheten. <i>Det övergripande verksamhetsmässiga målet anses i allt väsentligt vara uppfyllt.</i></p>
<p>Övergripande finansiella mål</p> <p><i>Resultat och eget kapital</i></p> <p>Räddningstjänsten Syd ska ha en ekonomi i balans och en beredskap att möta ekonomiska risker och oförutsedda händelser. Det årliga överskottet ska vara positivt. Målet för det egna kapitalet är under år 2017 justerat till 7 mkr.</p>	<p>Årets resultat uppgår till 465 tkr. Det utgående egna kapitalet uppgår till 15,4 mkr. <i>Målen är uppfyllda.</i></p>
<p><i>Pensioner</i></p> <p>Varje år ska Räddningstjänsten Syd göra maximal avsättning till pensioner för att garantera förbundets pensionsförpliktelser.</p>	<p>Maximal avsättning har gjorts till pensioner utefter beräkningsunderlag från förbundets pensionsadministratör KPA. <i>Målet är uppfyllt.</i></p>
<p><i>Likviditet</i></p> <p>Likvida medel ska placeras räntebärande. Ränteintäkterna ska i relation till genomsnittlig behållning kassa bank om möjligt uppgå till inflationen KPI (12-månader).</p>	<p>Ränteintäkter/genomsnittlig likviditet 0 %. KPI 12-månader 2017 1,7 %. <i>Då möjligheterna till ränta på transaktionskonton idag är närmast obefintlig anses målet i stort uppfyllt.</i></p>
<p><i>Investeringar</i></p> <p>Förbundets investeringar ska finansieras med egna medel. Investeringsram sätts i samband med rambudget. Eventuella investeringsbidrag kan adderas till detta belopp. Kvarvarande investeringsmedel från tidigare år kan ombudgeteras.</p>	<p>Investeringsutgifterna för 2017 uppgår till 4 732 tkr. Ram 9 000 tkr. Finansiering har skett med egna medel. Avvikelsen ligger främst i några senarelagda och omprioriterade investeringar. <i>Målen är i stort uppfyllda.</i></p>
<p><i>Uppföljning och analys</i></p> <p>Uppföljning, analys och prognostisering ska ske löpande under året och ha en direkt koppling till verksamhetsplanen. Avvikelser ska noteras och åtgärder ska vidtagas.</p>	<p>Uppföljningar och analyser av verksamhet och ekonomi har skett under 2017 enligt plan. Korrigeringar har initierats för avvikelser. <i>Målet är uppfyllt.</i></p>

BERÄKNING OCH REDOVISNING AV BALANSKRAVSRESULTAT (tkr)

Årets resultat enligt balansräkningen	465
Realisationsvinster	0
Återföring orealiserade förluster i värdepapper	0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	465
Balanskravsresultat	465

2017 års balanskravsresultat är positivt. Förbundets upparbetade egna kapital överstiger beslutad nivå. Ekonomiska mål i övrigt är i stort uppfyllda och ekonomisk buffert finns för delfinansiering av framtida investeringar. Direktionen anser med beaktande av detta att förbundet uppfyller kommunallagens krav på ekonomisk balans.

EKONOMISK ÖVERSIKT

RESULTATÖVERSIKT (tkr)				
	Utfall 2017	Budget 2017	Avvikelse 2017	Utfall 2016
Medlemsavgifter och tilläggsuppdrag	274 669	274 669	0	268 494
Övriga intäkter	33 258	31 802	1 456	32 514
Summa verksamhetens intäkter	307 927	306 471	1 456	301 008
Personalkostnader	-214 423	-216 388	1 965	-212 500
Övriga driftskostnader	-86 354	-83 092	-3 262	-85 757
Avskrivningar	-7 463	-7 400	-63	-6 598
Summa kostnader	-308 240	-306 880	-1 360	-304 855
Verksamhetens nettokostnader	-313	-409	96	-3 847
Finansiella intäkter	2 986	2 578	408	5 012
Finansiella kostnader	-2 208	-2 069	-139	-1 024
Resultat	465	100	365	141

Allmänt om resultatet

Räddningstjänsten Syd uppvisar ett positivt resultat för år 2017 med 465 tkr. Jämfört med budgeterat resultat på 100 tkr ger det en positiv budgetavvikelse med 365 tkr.

I övrigt präglas 2017 års resultat av ökade operativa intäkter samt lägre tillsynsintäkter. Till detta kommer att 800 tkr har intäktsförts av de medel förbundet erhållit från Malmö stad inom satsningen Tryggare Malmö. Personalkostnader är lägre än budgeterat kopplat till vissa vakanser. För övriga driftskostnader har förbundet haft en del ökade kostnader för medveten komplettering av materiel, reparationer på övningsplatsen och köpta tjänster.

Verksamhetens intäkter

Medlemsavgifter och tilläggsuppdrag

Intäkter från medlemskommunerna i form av medlemsavgifter för basuppdrag följer budget. Medlemsavgiften för basuppdrag räknades inför 2017 upp med 2,30 %. Under 2017 har förbundet inte haft några tilläggsuppdrag från någon medlemskommun.

Övriga intäkter

Räddningstjänsten Syds övriga intäkter omfattar tillsyns- och tillståndshandling, handtering av automatlarm, operativa intäkter som är kopplade till vissa typer av uttryckningar, extern utbildning, lokaluthyrning, övrig försäljning och övriga bidrag. Jämfört med budget uppkommer en positiv budgetavvikelse på totalt 1 456 tkr. Jämfört med år 2016 är övriga intäkter 744 tkr högre, främst beroende på pris- och volymförändringar. Intäkterna från tillståndsverksamheten har en sammanlagd negativ budgetavvikelse på 197 tkr. Avgiftsintäkterna avseende tillsynsverksamheten uppvisar en negativ budgetavvikelse på 1 365 tkr kopplat till lägre personalbemanning inom verksamhetsområdet. De bidragsintäkter till ökad fokuserad tematillsyn förbundet erhållit redovisas under bidragsintäkter nedan.

Automatlarm har en positiv budgetavvikelse på 351 tkr där såväl årsavgifterna som intäkter för teknisk service ökar.

Intäkter från operativa insatser har en positiv budgetavvikelse med totalt 1 402 tkr. Flera delposter har positiva avvikelser, exempelvis fler debiterade insatser i andra kommuner samt ett högre antal sjukvårdslarm än budgeterat. Samverkansavtalet avseende RC Syd med räddningstjänsterna i område syd har också inbringat högre intäkter än beräknat då viss arbetstid ersatts med ekonomisk ersättning. Motsvarande gäller också för förbundets medverkan i regional räddningschef.

Extern utbildning visar på en positiv budgetavvikelse på 25 tkr. Intäkter från övrig försäljning av material och viss utlåning av personal visar på ett överskott jämfört med budget på 261 tkr. Främsta orsaken till överskottet är utlåning av personal till externa projekt och organisationer.

Övriga bidrag överstiger budget med 912 tkr. Bidragande orsaker här är de ovan nämnda medel förbundet erhållit från Malmö stad inom ramen för satsningen Tryggare Malmö för relationsskapande åtgärder med ungdomar samt ökad fokuserad tillsynsverksamhet. Totalt har förbundet erhållit 1 700 tkr. Av dessa har 800 tkr används under 2017 varav 500 tkr till åtgärder med ungdomar och 300 tkr till tillsynsverksamhet. Resterande medel kommer att användas under 2018.

Verksamhetens kostnader

Personalkostnader

Personalkostnaderna uppgår totalt till 214 423 tkr. Detta ger en positiv budgetavvikelse på 1 965 tkr.

Jämfört med 2016 har personalkostnaderna totalt ökat med 1 923 tkr. Personalkostnaderna kan delas upp i två delposter. Löner och ersättningar uppvisar ett överskott på sammanlagt 1 456 tkr. Kostnader för ordinarie bemanning har varit lägre genom ökad frånvaro och vissa vakanser. Vidare har vissa externrekryteringar avbrutits under året kopplat till kommande års ansträngda ekonomiska

läge och den pågående organisationsöversynen. Den genomsnittliga lönekostnadsökningen i samband med lönerevisionen 2017 var cirka 2,4 %.

Sociala avgifter och pensionskostnader understiger budgeten med 509 tkr. Här är det främst lägre nettoavsättning till särskild avtalspension jämfört med tidigare prognosberäkningar som påverkar avvikelsen.

Övriga driftskostnader

Övriga driftskostnader uppgår totalt till 86 354 tkr. Bland de övriga driftskostnaderna finns de större kostnadsposterna IT och telekommunikation, köpta tjänster, maskiner och förbrukningsinventarier, fordon, materiel och information, fastigheter, utbildning och konferenser. Sammantaget har övriga driftskostnader ett underskott jämfört med budget på 3 262 tkr. Bakom budgetavvikelsen ligger medvetna satsningar för komplettering av material, köpta tjänster med mera. Jämfört med 2016 har de övriga driftskostnaderna ökat med 597 tkr.

IT och telekommunikation överstiger budgeten med 589 tkr beroende på ökade licens- och nätkostnader.

Köpta tjänster visar ett underskott på totalt 1 226 tkr jämfört med budget. Högre kostnader för konsulter inom IT, inhyrd personal samt köp av operativa tjänster från andra räddningstjänster bidrar till budgetavvikelsen.

Maskiner och förbrukningsinventarier överstiger budgeten med 216 tkr beroende på bland annat ökade kostnader för reparationer och underhåll.

Fordonskostnader, inklusive långtidshyra av samtliga fordon följer i stort budget.

Materiel och information visar på ett underskott jämfört med budget 1 277 tkr. Beklädnad är en delpost som kostar mer än beräknat på grund av ett utökat utbytes- och kompletteringsbehov. Till detta kommer en del satsningar på komplettering av material och utrustning inklusive inköp av kompletterande förbandsmateriel för masskadesituationer.

Fastighetskostnaderna redovisar ett underskott jämfört med budget på 443 tkr. Bidragande orsak till underskottet är reparationer på några av förbundets brandstationer och övningsplats.

Utbildning och konferenser uppvisar ett överskott jämfört med budget på 269 tkr. En bidragande orsak är att externa utbildningar ersatts av interna aktiviteter.

Avskrivningar

Kostnader för planenliga avskrivningar på förbundets anläggningstillgångar uppgår till 7 463 tkr vilket är 63 tkr över budget.

Jämfört med år 2016 har avskrivningskostnaderna ökat med 865 tkr vilket främst beror på att flera pågående investeringar tagits i bruk under året varvid avskrivningarna påbörjats.

Finansiella poster

Finansiella intäkter

Räddningstjänsten Syds finansiella intäkter består främst av räntor och utdelningar på kortfristiga finansiella placeringar samt enstaka ränteintäkter på fasträntepaceringar. De finansiella intäkterna uppgår sammanlagt till 2 986 tkr jämfört med budgeterade 2 578 tkr

vilket ger en positiv budgetavvikelse på 408 tkr. I föregående års utfall ligger en återföring av icke realiserad kursfallsreserv på 2 704 tkr. Bortser man från denna återföring så har de finansiella intäkterna ökat med 678 tkr jämfört med år 2016.

Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter, övriga räntekostnader och den finansiella delen av förbundets pensionsavsättning. De finansiella kostnaderna uppgår totalt till 2 208 tkr jämfört med budgeterade 2 069 tkr vilket ger en negativ avvikelse med 139 tkr. Jämfört med 2016 så har de finansiella kostnaderna ökat med 1 184 tkr där den största delen är hänförlig till pensionsavsättningen.

Pensionsåtagande

Räddningstjänsten Syd svarar för intjänade pensioner från och med förbundets start den 1 januari 2006. Direktionen har i december 2015 antagit pension för förtroendevalda (OPF-KL) att gälla från och med 1 januari 2015. Förbundet har en pensionspolicy som reglerar pensionshanteringen.

Utryckningspersonalens särskilda avtalspension, förtroendevalda samt enstaka särskilda avtalspensioner tryggas genom pensionsavsättningar. Övriga pensionsåtaganden tryggas genom en så kallad försäkringslösning genom pensionsbolaget KPA.

Utryckningspersonalen har rätt att gå i pension vid 58 års ålder, under förutsättning att de arbetat inom räddningstjänst i 30 år, varav 25 år i utryckningstjänst. Pensionsrätten inarbetas löpande av personalen och kostnaden beräknas av förbundets pensionsadministratör KPA. Historiskt sett har pensionsåldern varit högre än 58 år. I beräkningen har antagits en genomsnittlig pensionsålder om 60 år.

Upplysningar om pensionsförpliktelser (tkr)

	2017	2016
1. Avsättning för pensioner (inkl löneskatt)	101 282	96 618
2. Ansvarsförbindelser	0	0
3. Finansiella placeringar	99 733	94 505
4. Återlånade medel	1 549	2 113

Med start från januari 2014 har Räddningstjänsten Syd vissa finansiella placeringar i obligationer, räntebevis och aktier i enlighet med fastställd policy. Återstående medel används i verksamheten genom så kallat återlån, bland annat till att finansiera investeringar utan att förbundet behöver ta upp extern finansiering.

Avkastning på finansiella placeringar

	2017	2016
Årets avkastning real (tkr)	2 890	2 096
Mål inflation + 0,5 %	2,2%	2,2%
Avkastning under året	2,9%	2,5%

Investeringsredovisning

Övergripande objekt (tkr)	Utfall	Varav pågående	Budget*	Avskr. tid
Program och licenser	374	0	900	3-5 år
IT, radio och kommunikation	794	623	1 500	5-10 år
Räddningsutrustning	1 221	52	1 900	3- 5 år
Övriga inventarier	1 290	165	1 300	5-10 år
Lokalrelaterade investeringar	699	699	2 300	5-10 år
Fordon icke operativa personbilar	354	0	1 100	5-10 år
Totalt	4 732	1 539	9 000	

*Inklusive medel från tidigare år

Investeringsutgifterna under 2017 uppgår till 4 732 tkr vilket ska jämföras med budgeterade inklusive kvarvarande medel från tidigare år på 9 000 tkr som ger en positiv avvikelse på 4 268 tkr. I avvikelserna ligger främst några senarelagda investeringar vilka beslutats men ännu inte påbörjats. Exempelvis ombyggnation av personalkök i Lund och Löddeköpinge samt en del räddningsmateriel och några funktionsfordon.

Under året har investeringar skett i ett nytt uppgraderat intranät. Inom räddningsutrustning har bland annat skett komplettering av larmställ, verktyg samt utrustning till ny tankbil, lastväxlare och två nya förstärkningsenheter. En uppgradering pågår av förbundets serverpark.

Bland övriga inventarier finns anskaffningar av tvättutrustning för renare arbetsmiljö och komplettering av möbler. Inom lokalrelaterade investeringar har ombyggnation skett av rökövningshuset på Barbara samt utbyte av pumpar för vatten och kyla till Räddningscentralen på Hyllie. Vidare har investeringar gjorts i icke uttryckande personbilar.

Driftsredovisning

I Räddningstjänsten Syds budgetmodell fördelas alla intäkter och kostnader ut till verksamheterna med tillägget att ett visst överskott ska redovisas i enlighet med förbundets mål för god ekonomisk

hushållning. För 2017 var detta mål 100 tkr. Driftsredovisningen innehåller förbundsinterna poster såsom interna intäkter och interna kostnader, vilket kan leda till avvikelser gentemot externredovisningen.

Förbundsledning

Förbundsledningen uppvisar ett överskott på 2 212 tkr vilket ger en positiv budgetavvikelse på 2 112 tkr. Den positiva avvikelserna beror främst på lägre pensionskostnader och ökade finansiella intäkter.

Verksamhetsstöd

Verksamhetsstöd uppvisar sammantaget ett underskott på 3 172 tkr. Positiva avvikelser finns bland personalkostnader hänförligt till vakanser under delar av året. Negativa avvikelser ligger främst i ökade kostnader för beklädnad samt riktade satsningar för komplettering av material och utrustning samt konsultinsatser inom främst IT. Till detta kommer kostnader för reparation och underhållsåtgärder i lokaler och på övningsplatsen Barbara.

Operativ ledning

Operativ ledning uppvisar ett överskott på 172 tkr. Anledningar till detta är ökade intäkter genom samverkansavtal med kringliggande räddningstjänster gällande RC Syd samt förbundets medverkan i funktionen regional räddningschef.

Produktionsområdena E6 och E22

Resultatet för båda produktionsområdena sammantaget är ett överskott på 1 253 tkr. På intäktssidan finns underskott bland tillstånds- och tillsynsintäkter. Operativa intäkter och automatlarm visar överskott. Till detta kommer bidragsintäkterna inom ramen för Tryggare Malmö. Personalkostnaderna följer sammantaget budget med lägre kostnader för ordinarie bemanning kopplat till vakanser samtidigt som högre kostnaderna för övertid, timanställda och riktade utbildningsinsatser med fyllnadstid. Bland övriga driftskostnader bidrar bland annat lägre kostnader för förbrukningsmateriel samt köpt personalutbildning till resultatet.

(Belopp tkr)	Intäkter	Kostnader	Nettokostnad exkl. medlemsavgifter	Del av medlemsavgift och tilläggsuppdrag	Resultat	Budgetavvikelse
Förbundsledning	3 254	-9 009	-5 755	7 967	2 212	2 112
Verksamhetsstöd	3 183	-98 258	-95 075	91 903	-3 172	-3 172
Operativ ledning	945	-22 092	-21 148	21 320	172	172
Produktionsområdena E6 och E22	28 862	-181 088	-152 226	153 479	1 253	1 253
Totalt	36 244	-310 447	-274 204	274 669	465	365

RESULTRÄKNING

RESULTRÄKNING, REDOVISNING (tkr)					
	Not	Utfall 2017	Budget 2017	Avvikelse 2017	Utfall 2016
Verksamhetens intäkter					
- Medlemsavgifter	1	274 669	274 669	0	268 494
- Övriga intäkter	1	33 258	31 802	1 456	32 514
Summa verksamhetens intäkter		307 927	306 471	1 456	301 008
Verksamhetens kostnader					
- Verksamhetens kostnader	2	-300 777	-299 480	-1 297	-298 257
- Avskrivningar	5,6	-7 463	-7 400	-63	-6 598
Verksamhetens nettokostnader		-313	-409	96	-3 847
- Finansiella intäkter	3	2 986	2 578	408	5 012
- Finansiella kostnader	4	-2 208	-2 069	-139	-1 024
Resultat före extraordinära poster		465	100	365	141
Årets resultat		465	100	365	141



I vacker kvällssol beger vi oss ut på hembesök i Malmö.

BALANSRÄKNING

BALANSRÄKNING, REDOVISNING (tkr)			
	Not	2017	2016
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	5	887	812
Materiella anläggningstillgångar	6	27 900	30 706
Summa anläggningstillgångar		28 787	31 518
Omsättningstillgångar			
Fordringar	7	16 243	17 649
Kortfristiga placeringar	8	99 733	94 505
Kassa och bank	9	25 174	23 129
Summa omsättningstillgångar		141 150	135 283
Summa tillgångar		169 937	166 801
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid årets början		14 920	14 779
Årets resultat		465	141
Summa eget kapital		15 385	14 920
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	10	101 282	96 618
Summa avsättningar		101 282	96 618
Skulder			
Långfristiga skulder	11	267	746
Kortfristiga skulder	12	53 003	54 517
Summa skulder		53 270	55 263
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		169 937	166 801
Panter och andra jämförliga säkerheter		Inga	Inga
Ansvarförbindelser, pensionsförpliktelser som inte upptagits bland avsättningar och skulder		Inga	Inga



KASSAFLÖDESANALYS

KASSAFLÖDESANALYS, REDOVISNING (tkr)			
	Not	2017	2016
Tillförda medel			
Resultat efter finansiella poster		465	141
Justering för av- och nedskrivningar	5,6	7 463	6 598
Utrangerat under året		0	93
Ökning/minskning avsättningar		4 664	9 501
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		12 592	16 333
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		1 406	-2 174
Ökning/minskning kortfristiga placeringar		-5 228	-17 246
Ökning/minskning kortfristiga skulder		-1 514	6 883
Kassaflöde från den löpande verksamheten		7 256	3 796
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	5	-374	-229
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	6	-4 358	-8 913
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-4 732	-9 142
Finansieringsverksamhet			
Ökning/minskning av långfristiga skulder	11	-479	-479
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-479	-479
Årets kassaflöde		2 045	-5 825
Likvida medel vid årets början		23 129	28 954
Likvida medel vid årets slut		25 174	23 129
Förändring av likvida medel		2 045	-5 825

REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad enligt Kommunallagen, Lag om kommunal redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Principerna är oförändrade.

Immateriella anläggningstillgångar

Utgifter för uppgradering av IT-system motsvarande redovisas som immateriell tillgång under förutsättning att anskaffningsvärdet överstiger fem prisbasbelopp (224 000 kr 2017) och tillgången förväntas ge upphov till framtida ekonomiska fördelar under minst tre år.

Immateriella anläggningstillgångar har i balansräkningen tagits upp till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter att anskaffningen tagits i bruk och kopplas till gällande licensavstal, dock längst fem år.

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, utrustning med mera med minst tre års ekonomisk livslängd och ett anskaffningsvärde på minst ett prisbasbelopp (44 800 kr 2017) redovisas som materiella anläggningstillgångar.

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter anskaffningen och att anläggningen tagits i bruk.

De huvudsakliga avskrivningstider som tillämpas är:

Ombyggnation i fastighet	10 år
Räddningstjänstmaterial	5–10 år
Kommunikationsutrustning	5–10 år
IT-utrustning	3–5 år
Personbilar	5–10 år

Leasing

Förbundets fordonsvagnpark leasas enligt beslut i direktionen från Vagnparken i Skåne AB (VISAB). Sedan 2015 kan icke operativa fordon ägas av förbundet.

För närvarande leasas cirka 118 (110) fordon. Dessa leasingavtal klassificeras som operationella avtal. Leasingkostnaden uppgick under 2017 till 7 786 tkr (7 236 tkr)

Framtida leasingavgifter för nuvarande vagnpark beräknas uppgå till:

7,0 mkr (6,4 mkr) som förfaller inom ett år.
21,4 mkr (19,0 mkr) som förfaller inom två till fem år.
25,8 mkr (24,6 mkr) som förfaller senare än fem år.

Kortfristiga placeringar

Förbundets placeringar i värdepapper i aktier, obligationer och räntebevis avseende pensionskapitalet klassificeras som kortfristiga placeringar i enlighet med rekommendation RKR 20. Portföljen värderas kollektivt och värdering sker till lägsta värdet av anskaffnings- respektive marknadsvärdet. Anskaffningsvärdet för obligationer och

räntebevis beräknas enligt effektivräntemetoden. För obligationer noterade i utländsk valuta har valutasäkring skett genom valutaswap och säkringsdokumentation upprättats varvid värdering sker till rådande växelkurs för respektive anskaffningstillfälle.

Avsättningar

Under avsättningar redovisas pensionskuldsökningen för den delen av utryckningspersonalen som har SAP-avtal. Dessa har rätt att gå i pension vid 58 års ålder. Denna pensionsrätt inarbetas löpande av personalen och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör KPA. Pensionsåldern har historiskt varit högre än 58 år. För 2017 har dessa beräkningar gjorts med ett antagande om genomsnittlig pensionsålder på 60 år (60 år).

År 2015 antog direktionen bestämmelser för pension för förtroendevald (OPF-KL) och avsättningar har gjorts enligt bestämmelserna för intjänad pensionsrätt från och med år 2015. Till detta kommer redovisning av enstaka avtalade särskilda avtalspensioner.

Skuldökningen redovisas under verksamhetens kostnader förutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader.

Pensionsrätt som inarbetats före den 1 januari 2006 för personal som vid förbundsbildningen övergick till anställning i Räddningstjänsten Syd bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen.

Långfristiga skulder

Under långfristiga skulder redovisas statligt investeringsbidrag till ombyggnad och utrustning av räddningscentral. Skulden kommer att lösas upp och intäktsföras i den takt utrustningen skrivs av.

Medlemmar

INVÅNARE	2017-12-31	2016-12-31
Burlöv	18 073	17 646
Eslöv	33 236	32 878
Kävlinge	30 959	30 532
Lund	121 274	118 542
Malmö	333 633	328 494
Summa	537 175	528 092

GENOMSnittlig Medlemsavgift Basuppdrag Per Invånare	2017	2016
Räddningstjänsten Syd totalt	511 kr	508 kr

NOTER

Beloppen är i samtliga fall i tkr om inte annat anges.

NOT 1 VERKSAMHETENS INTÄKTER

Verksamhetens intäkter avser bidrag från medlemskommunerna, tilläggsuppdrag, externa intäkter för exempelvis tillsyn och tillståndshantering, automatiska brandlarm, ersättningar för vissa operativa insatser, utbildning, övriga bidrag med mera.

MEDLEMSAVGIFT OCH TILLÄGGSUPPDRAG		2017			2016		
Förbundsmedlem	Medlemsavgift	Tilläggsuppdrag	Totalt bidrag	Medlemsavgift	Tilläggsuppdrag	Totalt bidrag	
Burlöv	9 229	0	9 229	8 994	0	8 994	
Eslöv	17 168	0	17 168	16 835	0	16 835	
Kävlinge	15 930	0	15 930	15 599	0	15 599	
Lund	61 773	0	61 773	60 653	0	60 653	
Malmö	170 569	0	170 569	166 413	0	166 413	
Summa	274 669	0	274 669	268 494	0	268 494	

ÖVRIGA INTÄKTER	Utfall 2017	Budget 2017	Avvikelse 2017	Utfall 2016
Tillståndshantering	903	1 100	-197	1 055
Tillsyn	2 558	3 923	-1 365	3 748
Automatlarm	12 745	12 394	351	11 812
Operativa insatser	6 232	4 830	1 402	5 240
Extern utbildning	6 225	6 200	25	6 249
Hysesintäkter	2 129	2 062	67	2 053
Övrig försäljning	574	313	261	605
Övriga bidrag	1 892	980	912	1 752
Summa	33 258	31 802	1 456	32 514



Deltagare från Work for you under en rundvandring på stationen i Lund.

NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER

	Utfall 2017	Budget 2017	Avvikelse 2017	Utfall 2016
Löner och ersättningar	147 230	148 686	1 456	144 360
Sociala avgifter och pensionskostnader	67 193	67 702	509	68 140
Delsumma personalkostnader	214 423	216 388	1 965	212 500
IT, radio och telekommunikation	7 521	6 932	-589	6 094
Köpta tjänster	10 125	8 899	-1 226	10 116
Maskiner och förbrukningsinventarier	4 050	3 834	-216	5 081
Fordon	15 346	15 358	12	14 602
Materiel och information	8 159	6 882	-1 277	8 954
Fastigheter och lokaler	33 989	33 546	-443	33 366
Utbildning och konferenser	2 416	2 685	269	2 998
Representation och personalvård	2 520	2 584	64	2 466
Resor och övriga kostnader	2 228	2 372	144	2 080
Delsumma övriga driftskostnader	86 354	83 092	-3 262	85 757
Summa	300 777	299 480	-1 297	298 257

NOT 3 FINANSIELLA INTÄKTER

	Utfall 2017	Budget 2017	Avvikelse 2017	Utfall 2016
Ränta på Räddningstjänsten Syds koncernkonto hos Malmö stad	0	0	0	0
Övriga bankkonton	0	0	0	0
Fasträntekonton	0	0	0	21
Övriga ränteintäkter	6	3	3	12
Räntor och aktieutdelningar m.m. avseende kortfristiga placeringar	2 980	2 575	405	2 275
Återföring nedskrivning kortfristiga placeringar ej realiserad	0	0	0	2 704
Summa	2 986	2 578	408	5 012

NOT 4 FINANSIELLA KOSTNADER

	Utfall 2017	Budget 2017	Avvikelse 2017	Utfall 2016
Bankavgifter	51	55	4	41
Övriga räntekostnader	81	0	-81	8
Finansiell del pensionsavsättning	1 986	2 014	28	796
Övriga finansiella kostnader kortfristiga placeringar	90	0	-90	179
Nedskrivning kortfristiga placeringar ej realiserad	0	0	0	0
Summa	2 208	2 069	-139	1 024

NOT 5 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2017	2016
Ingående anskaffningsvärde	1 205	977
Investeringar under året	374	228
Utrangerat under året	0	0
Utgående anskaffningsvärde	1 579	1 205
Ingående ackumulerade avskrivningar	-393	-137
Årets avskrivningar	-299	-256
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-692	-393
Bokfört värde immateriella anläggningstillgångar	887	812

NOT 6 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2017	2016
Ingående anskaffningsvärde	70 573	62 073
Investeringar under året	7 632	4 102
Pågående investeringar	-3 274	4 811
Utrangerat under året	0	-413
Utgående anskaffningsvärde	74 931	70 573
Ingående ackumulerade avskrivningar	-39 867	-33 845
Årets avskrivningar	-7 164	-6 342
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	0	320
Utgående ackumulerade avskrivningar	-47 031	-39 867
Bokfört värde materiella anläggningstillgångar	27 900	30 706
Bokfört värde per kategori		
Maskiner och inventarier	14 737	13 508
Byggnadsinventarier	9 707	10 930
Fordon	1 917	1 457
Pågående investeringar	1 538	4 811
Summa bokfört värde	27 899	30 706

NOT 7 FORDRINGAR

Typ av fordran	2017	2016
Kundfordringar	3 380	2 863
Ingående mervärdesskatt skattefri verksamhet	1 210	1 934
Diverse kortfristiga fordringar	238	69
Delsumma	4 827	4 866
Förutbetalda kostnader	10 581	12 033
Upplupna intäkter	120	191
Upplupna ränteintäkter	715	559
Delsumma upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	11 416	12 783
Totalt fordringar	16 243	17 649

NOT 8 KORTFRISTIGA PLACERINGAR

	2017	2016
Aktier	11 804	11 764
Obligationer	73 961	64 660
Räntebevis	13 968	18 081
Värdereglering icke realiserad värdeminskning	0	0
Bokfört värde	99 733	94 505
Marknadsvärde 31 december	103 666	94 580

NOT 9 KASSA OCH BANK

Typ av placering	2017	2016
Kassa och plusgiro	785	601
Malmö stad koncernkonto	21 341	20 925
Nordea depåkonto	3 048	1 603
Fasträntekonton		0
Totalt kassa och bank	25 174	23 129

NOT 10 AVSÄTTNINGAR AVSEENDE PENSIONER

	2017	2016
Ingående avsättning	96 618	87 117
Pensionsutbetalningar	-3 063	-1 938
Ny intjänad pension	4 875	6 524
Avsättning förtroendevalda OPF-KL	10	9
Avsättning särskild avtalspension förbundsdirektör	0	1 446
Ränte- och basbeloppsuppräknningar	1 986	796
Förändring av särskild löneskatt	910	1 855
Övrig post	-54	809
Utgående avsättning	101 282	96 618
Aktualiseringsgrad	100 %	100 %
Överskottsfond avseende förmånsbestämd ålderspension tryggad genom försäkring	518	350

NOT 11 LÅNGFRISTIGA SKULDER

	2017	2016
Investeringsbidrag RC Hyllie utrustning	2 643	2 643
Avgår ackumulerad avskrivning utrustning	-2 376	-1 897
Totalt långfristig skuld	267	746

NOT 12 KORTFRISTIGA SKULDER

Typ av skuld	2017	2016
Leverantörsskulder	11 388	14 334
Utgående mervärdesskatt	218	45
Personalens källskatt	3 353	3 414
Övriga kortfristiga skulder	23	0
Delsumma	14 982	17 793
Upplupna semesterlöner	17 475	18 681
Upplupna löner och kompledighetsskuld	4 490	4 711
Upplupen pensionskostnad individuell del	7 350	7 032
Upplupen särskild löneskatt pensioner	2 353	1 410
Upplupna sociala avgifter enligt lag	3 893	3 897
Upplupna övriga kostnader	588	344
Förutbetalda projektbidrag "EU Blåljus"	248	0
Förutbetalda projektbidrag "Tryggare Malmö"	900	0
Förutbetalda intäkter	724	649
Delsumma upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	38 021	36 724
Totalt kortfristiga skulder	53 003	54 517

REVISIONSBERÄTTELSE



REVISIONEN

Till Kommunfullmäktige i Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2017

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Syd, har granskat den verksamhet som bedrivits av direktionen.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Den ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll. Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Revisorerna har under året särskilt granskat förbundets rutiner kring diarieföring och arkiv samt den interna kontrollen. När det gäller diarieföring och arkiv gör vi bedömningen att detta fungerar tillfredsställande. Däremot uppmanar vi direktionen att arbeta mer systematiskt med den interna kontrollen och inkludera en övergripande riskanalys så att de mest kritiska processerna ingår i internkontrollen.

Vi bedömer sammantaget att direktionen i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, liksom att direktionens interna kontroll har varit tillräcklig.

Vi **tillstyrker** att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Vi **tillstyrker** att direktionens årsredovisning för 2017 godkänns.

Lund den 14 mars 2017

Sten Dahlvid

Birgitta Kuylenstierna Nadel

Dietmar Olbrich

Berit Sjövall

Jan Holm

*) Håkan Elleström

*) Håkan Elleström har inte deltagit i revisionsarbetet under 2017.

Till revisionsberättelsen hör de sakkunnigas rapporter som avlämnats:

Granskning av bokslut och årsredovisning 2017

Granskning av diarieföring och arkiv

Granskning av den interna kontrollen

Granskning av delårsrapport per 2017-08-31

FÖRBUNDSREKONSTRUKTIONEN VID RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD



Direktionen består av 10 ledamöter och 10 ersättare

- Malmö stad utser 5 ledamöter och ersättare
- Lunds kommun utser 2 ledamöter och 2 ersättare
- Eslövs, Kävlinge och Burlövs kommuner utser vardera 1 ledamot och 1 ersättare

Direktionen är vald på en mandatperiod om fyra år räknat från och med 1 januari året efter valår. Under 2017 har direktionen haft fem protokollförda sammanträden. Till detta kommer att direktionen genomfört en studieresa till Skottland i början av april.

Direktionens ordinarie ledamöter

Susanne Jönsson, ordförande (S) Malmö
 Johan Ericsson, 1:e vice ordförande (M) Kävlinge
 Tony Hansson, 2:e vice ordförande (S) Eslöv
 Anna-Karin Bengtsdotter (S) Malmö
 Lilian Gerleman (M) Malmö
 Björn Gudmundsson (S) Malmö
 Hans-Åke Mårtensson (S) Burlöv
 Ulf Nymark (MP) Lund
 Magnus Olsson (SD) Malmö
 Louise Rehn Winsborg (M) Lund

Direktionens ersättare

Louise Arndt (MP) Malmö
 Bernt Bertilsson (C) Lund
 Elin Gustavsson (S) Lund
 Larserik Johansson (S) Kävlinge
 Adrian Kaba (S) Malmö
 Peter Melinder (M) Eslöv
 Mohammad Mohammad (M) Malmö
 Jörgen Neldestam (S) Malmö
 Sven Sonesson (M) Burlöv
 Richard Åhman-Persson (SD) Malmö

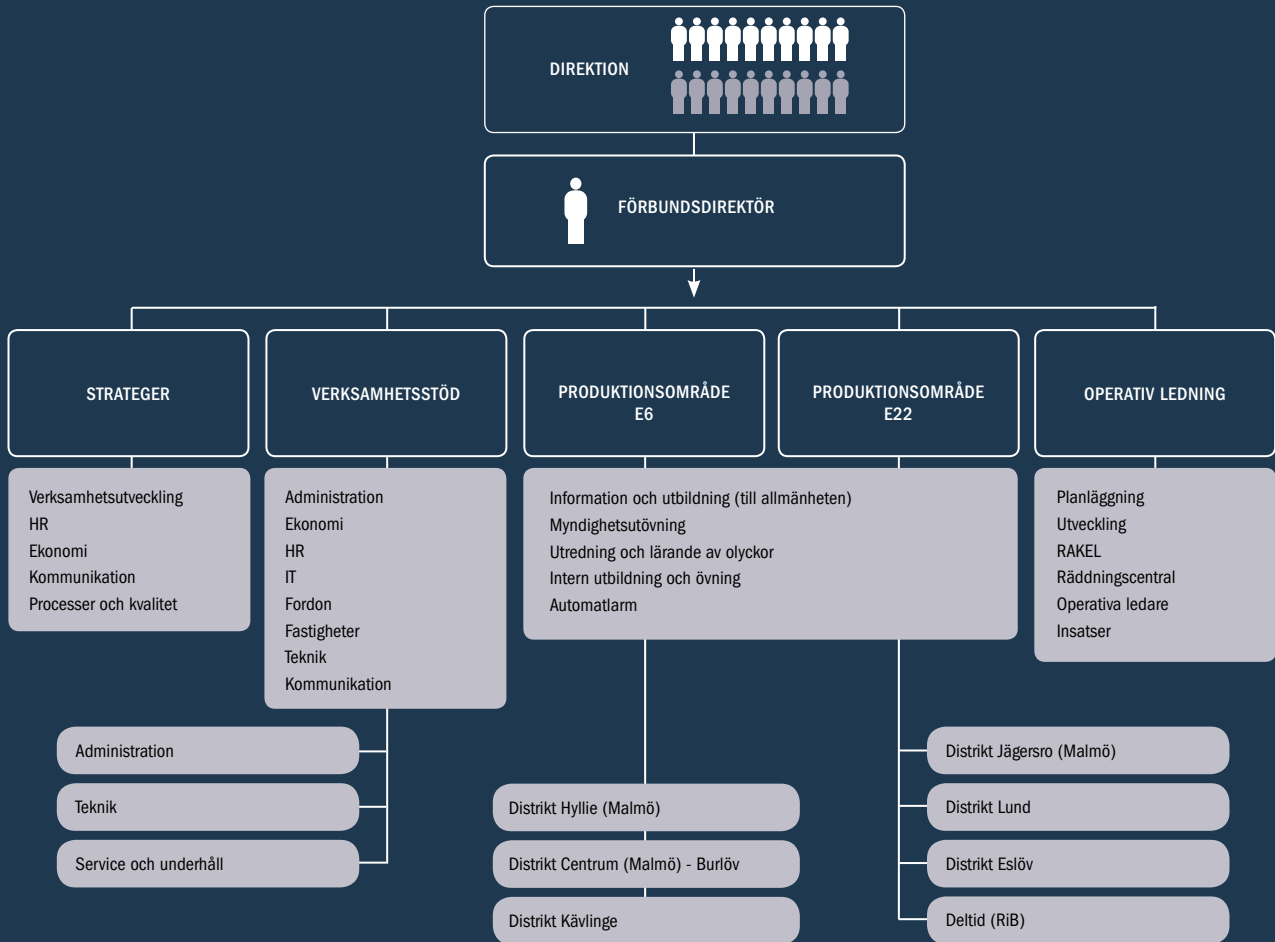
VÅRA MEDLEMSKOMMUNER

- Burlöv
- Eslöv
- Kävlinge
- Lund
- Malmö

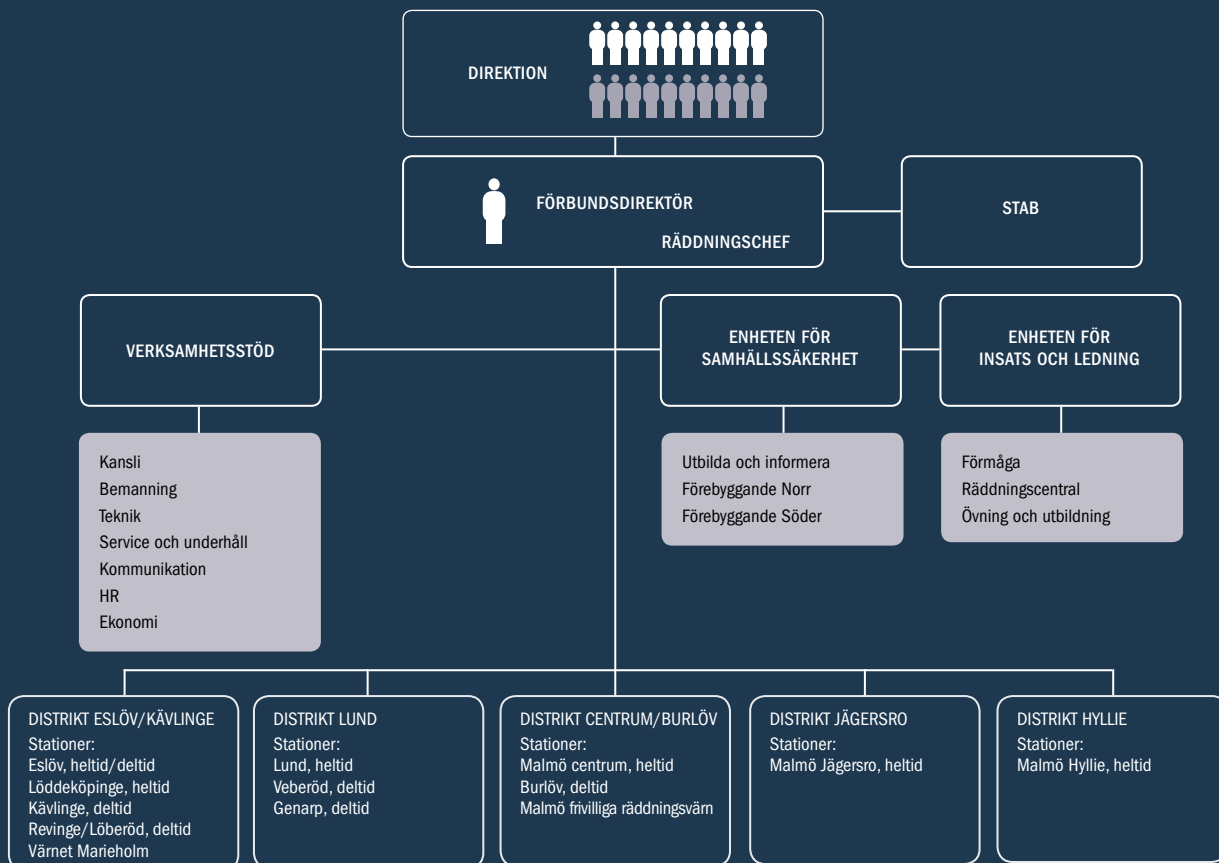
- Heltidsstationer
- RiB, deltidsstation (Räddningspersonal i beredskap)
- Räddningsvärn
- RC Syd (Räddningscentral område Syd)



ORGANISATION 2017



NY ORGANISATION 2018



POSTADRESS

Räddningstjänsten Syd
Box 4434
203 15 Malmö

TELEFON

046-540 46 00

E-POST

info@rsyd.se

FÖLJ OSS GÄRNA PÅ

www.rsyd.se

www.facebook.com/rtjsyd

twitter.com/rtjsyd

twitter.com/rc_syd

instagram.com/rtjsyd

linkedin.com/company/r-ddningstj-nsten-syd



VI GÅR FÖRE I UTVECKLINGEN MOT ETT OLYCKSFRITT SAMHÄLLE