

Årsredovisning

2021





Räddningstjänsten Syd på två minuter	4
Direktionens ordförande och förbundsdirektören har ordet	6
Operativa händelser i siffror	8
Resultatöversikt målområden 2021	10
Hållbar utveckling	18
Medarbetare	22
Femårsöversikt 2017–2021	26
Ekonomisk måluppfyllelse	27
Ekonomisk översikt	28
Resultaträkning	34
Balansräkning	35
Kassaflödesanalys	36
Redovisningsprinciper	37
Noter	38
Revisionsberättelse	42
Förbundsdirektionen vid Räddningstjänsten Syd	43
Våra medlemskommuner	44
Organisation	45





Övning i rökdykning.

Räddningstjänsten Syd på två minuter

Vi är räddningstjänsten i Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö. Vårt uppdrag är att förebygga olyckor och att snabbt och effektivt genomföra räddningsinsatser av olika slag. Dygnet runt hanterar vi bränder, drunkningar och trafikolyckor. Vi hjälper till vid stormskador och olyckor med farliga utsläpp. Vi arbetar med organtransporter, tillsyn av brandskydd och tillstånd för brandfarliga och explosiva varor. Och vi bistår kommunerna som sakkunniga inom plan- och byggprocessen. Efter en olycka följer vi upp med trygghetsskapande aktiviteter och olycksundersökningar. Vi erbjuder utbildning och rådgivning för att alla ska kunna skydda sig och agera vid olyckor. Tillsammans med andra verkar vi för invånarnas ökade trygghet.

Vår vision

Vi vet att den främsta vägen till framgång är att arbeta

Tillsammans för ett olycksfritt samhälle

Det är också vår vision. En långsiktig inriktning där samverkan med andra aktörer i samhället är viktig för att minska antalet olyckor och effektivt hantera de olyckor som ändå sker.

Visionen blir konkret i våra målområden som beskriver vad vi vill uppnå.

Våra målområden

Strävar mot visionen.



Antalet olyckor ska minska



Följderna av olyckor ska minska



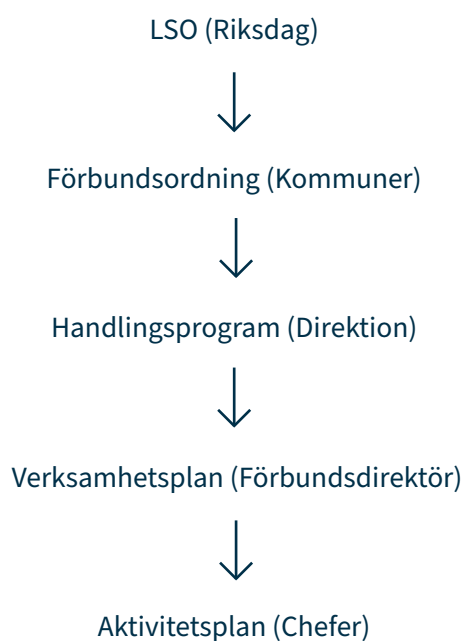
Verka för invånarnas ökade trygghet

Så planerar vi

Direktionen för Räddningstjänsten Syd beslutar om ett handlingsprogram som är vårt övergripande styrdokument. Detta utgår från både lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och förbundsordningen, som beskriver medlemskommunernas uppdrag till Räddningstjänsten Syd. Ett av de uppdragen är tillsyn enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Dessa ligger till grund för hela verksamheten.

I handlingsprogrammet beskriver vi vision, övergripande mål och inriktningar för verksamheten utifrån riskbilden och riskutvecklingen i vårt geografiska område. Vidare beskrivs vårt arbete för att förebygga olyckor, vår operativa förmåga för att genomföra räddningsinsatser, utvecklingsbehov och samverkan.

Med handlingsprogrammet som utgångspunkt gör vi varje år en verksamhetsplan. Planen presenterar målområden med tillhörande indikatorer samt de fokusområden som behövs för att utveckla verksamheten. Planering för måluppfyllelse sker i de aktivitetsplaner som respektive enhet och distrikt tar fram.



Vårt uppdrag

Med utgångspunkt i vårt uppdrag har vi formulerat tre kärnvärden, som en gemensam och sammanfattande syn på vad vi gör och varför vi finns.

- Vi stödjer, räddar och utvecklar.



STÖDJA

Den bästa olyckan är den som aldrig händer. Därför stödjer vi invånarna genom att aktivt dela med oss av erfarenhet och kunskap om hur man förhindrar olyckor och agerar om de ändå inträffar. Det är en förutsättning för att alla ska kunna ta sitt ansvar för liv och säkerhet. Vi samverkar med en lång rad andra aktörer. Tillsammans gör vi skillnad.



RÄDDA

Om olyckan ändå är framme är Räddningstjänsten Syd där för att rädda dem som är i nöd. Vi agerar snabbt, säkert och effektivt för att lösa den akuta situationen. Efter varje sådan insats finns också lärdomar att dra för att förbättra våra metoder. Här ska både vi, de som drabbas av olyckor och omgivningen få fullt utbyte av vår professionella kompetens.



UTVECKLA

Räddningstjänsten Syd jobbar aktivt för att ständigt förbättra vår verksamhet. Vi utvecklar såväl våra räddningsinsatser som det förebyggande arbetet och förnyar vår roll i ett samhälle i förändring. Detta kan vi bara åstadkomma i samarbete med andra.

Direktionens ordförande och förbundsdirektören har ordet

Tillsammans driver vi en viktig, robust och välfungerande verksamhet

Pandemin har i stor utsträckning påverkat Räddningstjänsten Syd och det samhälle vi verkar i. Trots att vi kunnat vaccinera oss och därmed minskat riskerna har det nästan blivit normalt att hålla avstånd mellan varandra, att arbeta på distans och att följa restriktioner som ändras med kort varsel.

Bostaden, det ställe där alla borde vara tryggast, är det ställe där vi löper störst risk att skadas och till och med omkomma i brand. Under året har en del av tillsynsverksamheten därför riktats mot flerbostadshus. Dessa tillsyner leder ofta till krav på åtgärder som fastighetsägaren sedan vidtar, men i samband med tillsyner kan våra kunniga tillsynsförare dessutom ge sakkunniga goda råd, det vill säga tips som varje klok och ansvarstagande fastighetsägare lyssnar till.

På internationella suicidpreventiva dagen släppte Räddningstjänsten Syd tillsammans med polisen, ambulansen, SOS Alarm och organisationen Suicide Zero filmen *Du stannar väl kvar?* som visar hur den som drabbas av självmordstankar och de som finns i den personens närhet kan hantera situationen.

Psykisk ohälsa är en allvarlig folkhälsofråga och kan drabba oss alla. Ingen ska behöva avsluta sitt liv.

Lärandet efter genomförda insatser har utvecklats. Erfarenheter och lärdomar efter insatser har i filmform delats mellan förbundets styrkor. Dessutom har tidigare erfarenheter omsatts i än bättre insatsresultat, till exempel vid vindsbranden i Malmö, där utökade resurser dagtid i kombination med nya släcktekniker nyttjades. Förbundets övningsverksamhet har fokuserat på att få bästa möjliga effekt av de nya släckmöjligheter som tillgängliggjordes i och med nya släckbilar och på att vid behov genomföra rökdykning i komplicerade riskmiljöer.

Service- och underhållsverksamheten har koncentrerats till brandstationen i Löddeköpinge, där finns numera förråd, rökskydd och slangtvätt samlat på ett och samma ställe.

Under året har ansträngningar gjorts så att vi ska leva upp till nya föreskriftskrav. Det handlar dels om handlingsprogrammet, som numera ska ha ett mer detaljerat innehåll, dels om att räddningsinsatser ska ledas mer



Susanne Jönsson och Martin Gertsson.

enhetligt. Sedan maj månad larmas brandstyrkorna av ledningsoperatörer som är anställda på Räddningstjänsten Syd och inte längre av SOS Alarm. Det innebär bättre möjligheter att ge goda råd till den hjälpsökande, att anpassa uttryckningarna utifrån det som verkligen hänt och att ge snabbt stöd och service till brandstyrkorna.

I augusti skedde en attack på en högstadieskola i Eslöv. Räddningstjänsten Syd har förberett sig för att kunna agera i en sådan situation, vilket vi också gjorde. Brandmännen genomförde snabbt både sjukvårdsinsats och trygghetsskapande åtgärder. Det visar på vikten av att förbereda oss även inför sådant som är så otäckt att vi inte ens vill tänka tanken på att det kan hända. En annan insats som avviker från mängden är när vattendykare i december bistod Sjöfartsverket med att söka igenom det upp-och-ned-vända fartyget Karin Høj som kapsejsat i Bornholmshavet. Det gjorde vi i samarbete med dykare från Trelleborg och Kustbevakningen, men även dykare från Stockholm och Köpenhamn var beredda att bistå.

I oktober genomfördes Malmö internationella forum

för hågkomst av Förintelsen. Forumet innebar ett omfattande förberedelsearbete för att kunna genomföra förstklassiga insatser under tiden för arrangemanget.

Vi vill tacka alla medarbetare för det goda arbete som gjorts. Vi vill även tacka för den uthållighet och det tålamod som visats i hanteringen av pandemin. Det råder inget tvivel om att vi tillsammans driver en viktig, robust och välfungerande verksamhet.

MARTIN GERTSSON
förbundsdirektör

SUSANNE JÖNSSON
direktionens ordförande

Operativa händelser i siffror

Under 2021 hanterades totalt 5 198 operativa händelser. Av dessa inträffade 5 032 i vårt geografiska område. Övriga händelser är händelser då vi bistått andra räddningstjänster vid insatser, i huvudsak i närliggande kommuner.

Räddningstjänsten Syds operativa förmåga består dygnet runt av 68 personer – brandmän och styrkeledare, yttre befäl samt på räddningscentralen (RC Syd) inre befäl, larmbefäl och ledningsoperatörer. För att förstärka förmågan ytterligare finns tillgång till räddningsvärnspersonal. Vid särskilda händelser utökas den operativa förmågan med fler brandmän, styrkeledare och befäl. En sådan utökning gjordes bland annat under Malmö internationella forum för hågkomst av Förintelsen och bekämpande av antisemitism samt under nyårsafton.

Under året togs utalarmeringen av räddningsresurser över i egen organisation. Sedan övertagandet den 3 maj har RC Syd tagit emot och hanterat totalt 11 629 ärenden. I snitt innebär det runt 50 ärenden per dag, men antalet varierar kraftigt från dag till dag.

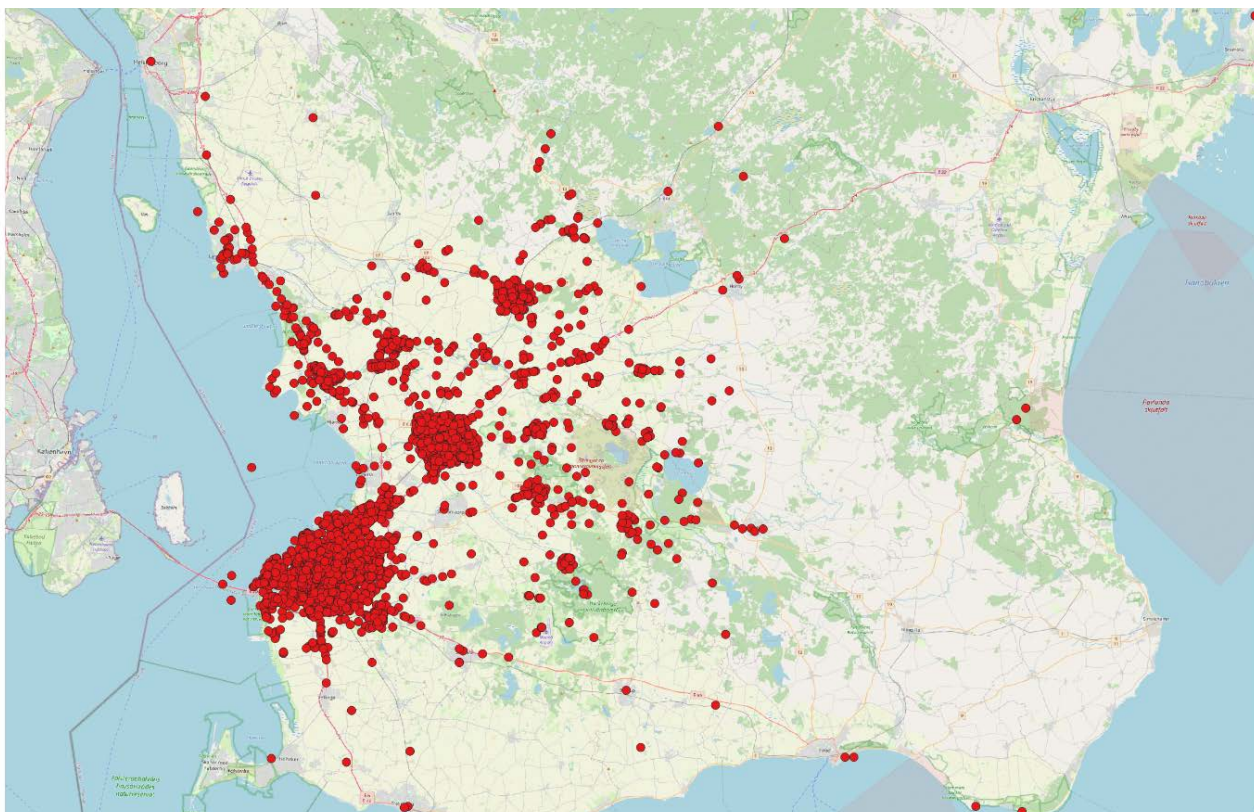
Händelsetyper som minskat i antal

Totalt sett minskade antalet olyckor inom Räddningstjänsten Syds geografiska område med 11 % under 2021, se tabell *Antal operativa händelser inom förbundets geografiska område*.

Flera olyckstyper har minskat, tydligast minskning ses för bränder. Bland dessa är det särskilt brand i byggnad, avfallsanläggningar och brand i fordon som minskat.

Händelsetyper som ökat i antal

Antal suicidärenden ökade med 11 % jämfört med föregående år. Övriga insatser som ökat är automatiskt brandlarm och organtransport.



Figur 1. Kartan visar var händelser som hanterats under 2021 inträffade.

Särskild uppföljning

Bränder i bostäder och skolor är händelsetyper som särskilt följs upp.

2021 larmades Räddningstjänsten Syd till 265 bostadsbränder vilket är en minskning med 13 % jämfört med föregående år. En dödsbrand inträffade inom förbundets område.

Det förekom färre larm på grund av bränder i skolor och förskolor under 2021. Totalt har förbundet varit på 25 bränder i skol- eller förskolebyggnader vilket är en stor minskning från föregående år. Även antalet bränder utomhus på skolområden var färre än föregående år, se tabell *Antal bränder på skolor och skolområden*.

Möjliga effekter av covid-19

Minskade rörelser och aktiviteter i samhället och få offentliga arrangemang och sammankomster bidrar sannolikt till en minskning av det totala antalet insatser som Räddningstjänsten Syd larmats till 2021.

Jämfört med år 2020 syns en minskning med 4 % av antalet utryckningar, men jämfört med året innan, då pandemin inte startat, är minskningen 7 %.

Under pandemin har antalet sjukvårdslarm och trafikolyckor varierat över året. Totalt för året är siffran för trafikolyckor lägre än före pandemin och sjukvårdslarmen högre än före pandemin. Antalet automatlarm började öka något i takt med att samhället återgick till det normala, även om de fortfarande inte nått upp till samma nivåer som före pandemin.

ANTAL OPERATIVA HÄNDELSER INOM FÖRBUNDETS GEOGRAFISKA OMRÅDE

TILL OLYCKOR	2021	2020
Brand i byggnad	443	534
varav bostad	265	305
Brand ute	463	644
Trafikolyckor	627	642
Övriga olyckor	485	456
Delsumma olyckor	2 018	2 276

TILL ANDRA HÄNDELSER	2021	2020
Automatlarm	1 637	1 598
Sjukvårdslarm	656	648
Övriga händelser	721	715
Delsumma andra händelser	3 014	2 961
Utryckningar totalt	5 032	5 237

ANTAL BRÄNDER PÅ SKOLOR OCH SKOLOMRÅDEN

	2021	2020
Brand i byggnad	25	43
Brand ute	13	18



Rökdykningsövning på övningsplatsen Barbara.

Resultatöversikt målområden 2021

Antalet olyckor ska minska

Räddningstjänsten Syd arbetar för att samhället utvecklas hållbart utifrån riskbilden. Förebyggande åtgärder ska initieras för de olyckstyper som hanteras operativt och som identifierats genom erfarenheter och riskanalyser.

Samverkan och informationsutbyte sker med aktörer som kan påverka risker eller olyckor

Under 2021 samverkade Räddningstjänsten Syd med flera olika aktörer för att förebygga olyckor. Samverkan har främst skett med medlemskommunerna för att förebygga skolbränder, öka kunskapen om individanpassat brandskydd, förebygga trafikolyckor och utveckla stadsplaneringen ur ett riskperspektiv.

Tillsyn utförs där brandrisken är hög eller där konsekvensen av en brand eller annan olycka blir stor

Tillsyner enligt LSO har under 2021 framför allt utförts på flerbostadshus, skolor och förskolor. Fler tillsyner gjordes än föregående år och förbundet genomförde fler än 90 % av det planerade antalet tillsyner trots pandemin. Tillsyner enligt LBE har bedrivits som en del av uppföljning av beviljade tillstånd och vid misstänkt användning av brandfarliga eller explosiva varor utan giltigt tillstånd.

Antalet tillståndsansökningar översteg det förväntade antalet och därför prioriterades resurser delvis om från genomförande av tillsyner till tillståndshantering.

Den samverkan som sker med andra myndigheter kring tillsyn, i syfte att öka tryggheten inom medlemskommunerna har utvecklats. I Malmö sker detta inom samarbetet Tryggare Malmö där aktörsgemensamma tillsynsaktiviteter har nått stor framgång.

Remisser hanteras och medlemskommunerna vägleds gällande brandskydds krav

Prioriterade bygg- och planremisser har hanterats inom förväntad svarstid och med god kvalitet. Prioritering av ärenden och uppföljning har skett löpande enligt framtagna arbetsrutiner. På grund av pandemin har polisremisserna, såsom tillstånd för offentlig tillställning eller allmän sammankomst, minskat.

Samverkan sker med medlemskommuner i syfte att anpassa brandskyddet för riskutsatta

I samverkan med medlemskommunerna driver Räddningstjänsten Syd ett arbete för att öka kunskapen om individanpassat brandskydd. Bland annat har ett stort fokus lagts på att öka antalet brandvarnare kopplade till trygghetslarm. I Malmö stad ökade antalet med 15 % under 2021. Insikten av behovet har ökat och staden utreder om samtliga trygghetslarm ska kopplas till brandlarm. I övriga kommuner förs dialog med tjänstemän för att öka antalet trygghetslarm.

Larm om bostadsbränder följs upp för att identifiera om berörda personer är i behov av ett förstärkt brandskydd. Under hösten har Räddningstjänsten Syd deltagit i flera träffar om individanpassat brandskydd för grupper inom hemtjänsten och i pensionärsföreningar.



Informationsaktivitet för ungdomar på Kirseberg.



Invånare, näringsliv, kommuner och organisationer erbjuds utbildning och information för att stärkas i att förebygga och agera vid brand

På grund av pandemin hölls utbildningar digitalt fram till och med oktober. Detta medförde en lägre efterfrågan av utbildningar än tidigare år, bortsett från 2020. Sedan oktober har fysiska utbildningar genomförts med vissa restriktioner och efterfrågan har varit hög både på externutbildningar och på SFI-utbildningar. Räddningstjänsten Syd erbjuder fortfarande distansutbildningar, men efterfrågan på dessa har avtagit i och med att de fysiska utbildningarna har ökat. Under hösten genomfördes lika många SFI-utbildningar som vanligtvis genomförs under ett helt år.

Flertalet olika informationsaktiviteter har genomförts runt om i kommunerna, dock har pandemin påverkat möjligheten att träffa människor fysiskt. Den digitala kommunikationen har därav fått ännu större betydelse.

Under fem månader, utspritt under året, visades fem filmer på tv-skärmar i ett antal matbutiker i Malmö, Lund, Löddeköpinge och Eslöv. Filmerna har gett förebyggande råd om brandrisk i naturen, att bada säkert, förstärkt brandskydd för seniorer, reflex och synlighet samt fungerande brandvarnare.

UTBILDADE OCH INFORMERADE

	2021	2020
Informerade	9 756	7 692
Externutbildade	7 219	5 913

TILLSTÅND LBE

	2021	2020
Inkomna ansökningar	133	177
Beviljade tillstånd	131	114

MYNDIGHETSUTÖVNING ENLIGT LSO/LBE

	2021		2020	
	LSO	LBE	LSO	LBE
Första tillsynsbesök*	510	81	447	88
Föreläggande	169	46	161	41
Föreläggande med vite	6	0	6	1
Förbud	22	8	17	10
Förbud med vite	9	2	10	5

* En ändring har gjorts i hur tillsyner räknas, från startade tillsynsärenden till första tillsynsbesök.



Brandapan Flammy besöker brandstationen.



Fortsättning antalet olyckor ska minska

Hjälpmiddel som stärker brandskyddet för seniorer har också uppmärksamats genom annonsering i riktade bilagor och i en informationssatsning på internationella äldredagen.

Lagom till sportlovet gjordes filmen *Nova besöker brandstationen*, en digital rundvandring för barnfamiljer som ett alternativ till öppet hus. Höstens motsvarighet blev en hälsning från brandspan Flammy till alla minibrandmän som uppmuntrades att göra brandkollen hemma. Påskveckan bjöd på påskägg i sociala medier för att ge inblick i det breda uppdraget och berätta om specialförmågor som djurlivräddning, vattendykare, kemdykare, skytte och drönare.

Med start i juni rullade *Säker sommar* ut. En kampanj om brandskydd, vatten- och grillsäkerhet, med goda råd för en trygg hemmasemester. Kampanjen syntes i olika digitala kanaler kombinerat med fysiska informationstillfällen när styrkorna genomförde dykövningar och kontrollerade framkomstvägar vid populära badplatser.

Under World Pride arrangerade Malmö brandkärs orkester korta konserter i Malmö tillsammans med Räddningstjänsten Syd. En lastbil förvandlades till en

flyttbar scen dekorerad i regnbågens färger med viktiga budskap om hur du skyddar dig mot olyckor. Eventet handlade om att sprida glädje, information och stå upp för allas lika värde. Två utryckningsportar på centrumstationen fick samtidigt en ny regnbågsskrud ut mot Drottninggatan.

I takt med att samhället successivt öppnade upp under hösten kunde fler fysiska informationsaktiviteter komma igång. Framförallt i samband med december och nordisk brandvarnardag. Budskapen handlade om brandvarnaren som livräddare och att inte låta julen gå upp i rök.

Kommunikationsinsatserna i de digitala kanalerna fokuserar på förebyggande budskap kopplat till kända risker, och har fått bra spridning under året. Inlägg som särskilt sticker ut är en informationsfilm om självmord som nådde över 30 000 personer. Ett annat inlägg gäller en film som visar hur medtrafikanter lämnar fri väg vid en utryckning, som nått cirka 70 000 personer. Båda filmerna har delats flitigt. Även de lokala Facebooksidorna för räddningspersonal i beredskap (RiB) fortsätter att nå tusentals människor varje vecka.

Måluppfyllelse

Målet uppfylldes delvis. Räddningstjänsten Syd samverkade med många olika aktörer och har förebyggt olyckor enligt riskbilden med vikt på bostäder, barn och unga och särskilt riskutsatta. Utbildnings- och informationsinsatser ökade jämfört med föregående år, men nådde inte upp till nivåerna före pandemin. På grund av pandemin har dessa insatser till stor del fortsatt att tillhandahållas digitalt. Myndighetsutövningen utfördes enligt plan bortsett från antalet tillsyner som inte riktigt nått upp till planerade volymer.

BRANDSKYDDSUTBILDNING



Mirna Osman

INSTRUKTÖR
MIRNA OSMAN



Följderna av olyckor ska minska

Räddningstjänsten Syd ska genomföra snabba, effektiva och säkra räddningsinsatser med teknik anpassad efter riskbilden. I samverkan med andra hanteras samhällsstörningar samtidigt som den egna samhällsviktiga verksamheten upprätthålls. Utbildning och information ska underlätta för invånarna att hjälpa sig själva och andra vid olyckor.

Framkomsttiderna vid prioriterade larm är under 10 minuter vid 90 % av händelserna

Under året har förbundet nått upp till 83 % vilket är en liten försämring mot föregående år. Under året har Räddningstjänsten Syd sett över indikatorn och gjort anpassningar mot nya regelverk som börjar gälla 2022.

Planerade övningar utförs

Trots att covid-19 påverkat verksamheten på många sätt har planerad övnings- och utbildningsverksamhet genomförts med mindre justeringar. Under våren sågs övnings- och utbildningsmoment över och vissa centrala övningar planerades om till lokalt genomförda övningar. Samtliga kompetenshöjande kurser och lagstadgade övningar kunde genomföras enligt plan. Fokus har legat på att öka kunskapen för verktygen tryckluftsskum och skärsläckare på heltidsstationernas nya släckbilar. Även befälsövningar i vår nya ledningsträningсанläggning har påbörjats.

Den interna kunskapen om komplexa och särskilt riskfyllda verksamheter ska vara hög

För att kunna minimera konsekvenserna vid inträffad olycka på komplexa och särskilt riskfyllda verksamheter är det viktigt att kunskapen om anläggningarna är hög. Orienteringar och framtagande av framkörningskort är en viktig del i att hålla kunskapen uppe och har genomförts löpande. Det finns gällande insatsplaner för alla verksamheter som klassats som farlig verksamhet enligt LSO eller enligt Sevesolagstiftningen.

Övningar har genomförts på två anläggningar som klassas som farliga verksamheter. Dessa har gett goda lärdomar både för egen organisation och för verksamheterna själva.

Lärandet av inträffade händelser ska utvecklas

Under 2021 har några större insatsutvärderingar genomförts, bland annat två större insatsutvärderingar åt andra räddningstjänster där vår kunskap och erfarenhet efterfrågats. Dessa har även gett värdefulla insikter

för förbundet. En arbetsgrupp har satts samman för att vidareutveckla metodiken för lärande efter insats på individ- och gruppnivå. Arbetet kommer att fortgå 2022.

Fyra fördjupade olycksutredningar i syfte att utreda orsak och förlopp av brand har genomförts. Över 60 platsbesök har gjorts efter inträffade bränder för att dokumentera eller göra sakkunnigutlåtanden. Ett fokus för utveckling har varit att öka kunskapen om bränder i litiumjonbatterier.

En samverkansgrupp för lärande efter olyckor där samverkan sker mellan försäkringsbolag, polis, åklagare och räddningstjänst har regelbundet träffats och gått igenom olyckor, dess orsaker och förlopp samt på vilket sätt liknande händelser kan förebyggas framöver. Under året har Räddningstjänsten Syd producerat ett antal filmer som delger kunskap och information för att öka lärandet efter insats. Detta är ett sätt att öka vårt lärande och sprida erfarenheter och kunskap i en organisation med många medarbetare som behöver nås av enhetlig information.

Invånaren ska stärkas i att hjälpa sig själv och andra vid olyckshändelser

Räddningstjänsten Syds förstärkta medmänniskor i Billinge har varit ute på sina första uppdrag. Förstärkta medmänniskor är kommuninvånare som tränats inom brand och hjärt- och lungräddning samt för användning av defibrillator. De har larmats till ett par olika händelser i närområdet och kunnat påbörja insats och förbereda för räddningstjänstens ankomst. Arbetet i Billinge har följts upp för att dra lärdomar och sprida metoden till andra områden i förbundet.

Det är livsviktigt att kunna utföra hjärt- och lungräddning vid hjärtstopp. Det har uppmärksammats på olika sätt, genom filmer och i annan information. Bland annat på alla hjärtans dag, Alla kan rädda liv-dagen och i samband med fotbolls-EM då en spelare plötsligt drabbades.



Förmågeutveckling

Flera satsningar för att öka den operativa förmågan inom olika områden har gjorts 2021. Containrar med utrustning för insats vid utsläpp av farliga ämnen har driftsatts på station Lund respektive Hyllie. Driftsättningen av de nya containrarna ger en mer ändamålsenlig förmåga och har gjort att saneringsenheten har kunnat avvecklas. Förbundet har även fått tillgång till ny utrustning för storskalig cisternbrandsläckning, vilket ökar förmågan att släcka brand i brandfarlig vätska och bidrar till förbättrad arbetsmiljö vid sådana insatser. Under våren pågick ett intensivt arbete med att ta över utalarmeringen i den egna organisationen. Ett nytt avtal med SOS Alarm tecknades vid årsskiftet 2020/2021. Syftet var att få en bättre kvalitet i utlarmningsskedet

genom att tidigt värdera behoven av räddningsresurser och styra resurserna till där de gör bäst nytta. Men också att mer effektivt kunna stödja drabbade med rådgivning och operativa styrkor på fältet. Viktiga delar i förändringsprocessen var anställning och utbildning av ledningsoperatörer samt anpassning av lokaler och teknik. Den nya organisationen med ledningsoperatörer i räddningscentralen har under sommaren och hösten gett resultat i ökad förmåga att hantera större händelser och flera samtidiga händelser. Arbetsmetodikerna kommer att behöva utvecklas ytterligare. Det behöver göras i linje med att ett enhetligt ledningssystem för svensk kommunal räddningstjänst utvecklas, ett arbete som Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) bedriver.



En samverkansövning i vattenlivräddning.

Måluppfyllelse

Målet uppfylldes så när som på framkomsttiderna där 83 % av de prioriterade händelserna nåtts inom 10 minuter. Trots pandemin har planerade övningar för att stärka den operativa förmågan kunnat utföras, men med viss anpassning. Införandet av egen utalarmering har lett till bättre förmåga att hantera stora och samtidiga händelser.

Invånarnas ökade trygghet

Räddningstjänsten Syd ska genom sitt arbete verka för invånarnas ökade trygghet. Vi ska i varje möte med invånare, olycksdrabbad eller inte, uppträda med omsorg och professionalitet. Invånarna ska mötas med relevant, tillgänglig och aktiv kommunikation. Samverkan sker med andra aktörer för att gemensamt säkerställa en sammanhållen hjälp till drabbade.

Drabbade ska bemötas med professionalitet och efterfrågad information under och efter en olycka

Genom att se de drabbade och bemöta dem med empati bedöms förbundets medarbetare agera professionellt i samband med inträffade olyckor. I förbundet finns en fungerande uppföljning av inträffade olyckor och efterföljande åtgärder har planerats efter behov.

En riktlinje för avslut av insats har under året färdigställts och implementerats i våra interna utbildningar. Informationsmaterialet *Efter olyckan* har tagits fram och delas vid behov ut till drabbade för att ge råd och stöd om hur man kan gå vidare och få mer hjälp efter en inträffad olycka.

Efter en bostadsbrand sker återkoppling till de boende

Förbundet följer upp brand i bostadslarm och efter en bostadsbrand initieras åtgärder i form av samtal med de drabbade och hembesök hos grannar i området. På grund av pandemin har alternativa sätt att nå drabbade genomförts, det första fysiska hembesöket sedan pandemin startade genomfördes i november. Ett utvecklingsarbete pågår inom förbundet i syfte att utveckla rutiner och former för arbetet med återkoppling efter bostadsbränder.



Informationsaktivitet på Nordisk brandvarnardag vid Emporia i Malmö.



Efter en brand på en skola sker återkoppling

Räddningstjänsten Syds ambition är att följa upp samtliga larm om bränder på skolor. Som ett led i det har ett systematiskt arbetssätt för att följa upp och initiera åtgärder efter skolbränder arbetats fram. Här sker kontinuerliga avstämningsmöten mellan Räddningstjänsten Syd, skolan, kommunen och andra relevanta aktörer. Dessa möten ger samsyn kring skolbränderna och därmed bättre möjlighet att ta fram planer för hantering av problematik. Det blir allt vanligare att skolverksamheterna själva hör av sig för att välja rätt strategier kring incidenter som inträffat, vilket tyder på en god utveckling i samverkansarbetet.

Aktiviteter för det samlade trygghetsarbetet ska utföras i egen regi och i samverkan med andra

Förbundet driver samverkan inom många områden och på olika nivåer. Det finns exempelvis flera lokala aktiviteter kopplade till trygghet där olika samhällsaktörer samverkar. Communities That Care (CTC) som finns i Malmö och Människan bakom uniformen (MBU) som pågår i Lund är två sådana forum med fokus på ungdomar. Där knyts kontakter till andra aktörer som möter samma målgrupp. Ytterligare två lokala samverkansforum är Örat mot marken och SNÖ som har bredare fokus kring medborgarnas trygghet. Inom forumen delar parterna information och samverkar kring befintliga risker och problematik.

Kommunikationssamverkan med nationella, regionala och lokala samhällsaktörer sker löpande. Bland annat har samordningen av information kopplat till covid-19 fortsatt under året. Samverkan har även skett för att ta fram en ny och utvecklad gemensam kommunikation om brandrisk och eldningsförbud.

Vid kvartalstesten av Viktigt meddelande till allmänheten (VMA) kommer det alltid in frågor och synpunkter från allmänheten. Inför årets andra test filmades ett larmbefäl som berättade mer om VMA och hur det fungerar.

Nationella krisberedskapsveckan har genomförts på temat demokrati med budskap om hur vi alla är en del av Sveriges beredskap där även en liten åtgärd kan göra stor skillnad.

När skiftpersonal fick sin första vaccination mot covid-19 gjordes en film med en brandman för att berätta om IVPA (sjukvårdslarm) och hur beredskapen upprätthålls - så att man kan känna sig trygg med att vi alltid kan hjälpa till när vi behövs.

Under hösten övergick SMHI till ett konsekvensbaserat vädervarningssystem efter en längre period av förberedelser, utbildning och kommunikationsinsatser för berörda aktörer. Räddningstjänsten Syd har anpassat kommunikationen kring vädervarningar enligt det nya systemet.

Måluppfyllelse

Målet med att skapa trygghet för invånarna har uppnåtts. Bedömningen är att drabbade bemötts med professionalitet och empati i samband med inträffade olyckor. Återkoppling har skett vid bostadsbränder även om fysiska möten varit begränsade under året. Utvecklad samverkan finns på flera nivåer och inom flera områden för att öka invånarnas trygghet.

Hållbar utveckling

Organisationens utveckling

I verksamhetsplanen för 2021 presenteras ett flertal fokusområden som tagits fram i syfte att matcha omvärldens utveckling och nå resultat inom beslutade målområden för verksamheten. En stor del av detta utvecklingsarbete har skett inom ramen för de tre målområdena och återfinns i målavsnitten. Ett fokusområde beskrivs i avsnittet Medarbetare, de övriga fokusområdena beskrivs nedan tillsammans med ytterligare utvecklingsområden.

Kontinuitetshantering

Räddningstjänsten Syd arbetar för att skapa en robust verksamhet i såväl fredstid som under höjd beredskap. Under året har organisationens drivmedelskapacitet varit i fokus och detta arbete är inne i sitt slutskede.

Säkerhetsskydd

Syftet med säkerhetsarbetet är att skydda verksamhet och information. Säkerhetsskyddsarbetet har bedrivits och utvecklats systematiskt. Den fysiska säkerheten, informationssäkerheten och personalsäkerheten har stärkts genom förbättrat skalskydd, förbättrat brandskydd och höjd kunskapsnivå.

Krisledning

Genom hanteringen av pandemin och Malmö internationella forum har Räddningstjänsten Syd använt sin stabsmodell med tillhörande metodik. Krisledningsplan som bygger på erfarenheterna från dessa händelser.

Aktiviteter för att förebygga olyckor som hanteras operativt

En analys av de händelser som hanteras operativt har gjorts utifrån antal inträffade händelser, antalet skadade i dessa och utifrån bedömd möjlighet att påverka utfallet med förebyggande insatser. Analysen ledde till slutsatsen att fokus för förebyggande aktiviteter framöver bör ligga på: bränder i skolmiljö, bränder i bostäder, trafikolyckor, drunkning och suicid. Utveckling av ett bredare förebyggande arbete påbörjades under året med kartläggning av befintliga aktiviteter och arbetssätt.

En aktivitet är informationsfilmen *Du stannar väl kvar?* som uppmärksammar psykisk ohälsa. Filmen togs fram av Räddningstjänsten Syd i samverkan med Suicide Zero, andra blåljusaktörer och SOS Alarm.

Filmen når ut till personer som mår dåligt och visar att hjälp finns att få. Den har fått stor spridning genom olika aktörers kanaler och även lyfts fram i media.

Översyn av interna arbetsflöden

Räddningstjänsten Syd har sett över arbetsflöden inom flera olika verksamhetsområden, som en del av detta har en samverkansanalys genomförts för att se vilka samverkansforum som bidrar till förbundets målsuppfyllnad.

Kostnader för hantering av farlig verksamhet

Det har efter utredningsarbete konstaterats att det inte är möjligt att debitera tillsyn av farlig verksamhet. Det finns behov av att framåt utreda om det finns andra delar i hanteringen av farlig verksamhet som bör bekostas av den farliga verksamheten.

Upphandling av nytt andningsskydd

Räddningstjänsten Syd strävar efter bra och säkra förutsättningar att utföra insatser. I detta är säkerhets- och skyddsutrustning en viktig del. Arbetet med ett nytt andningsskydd, bullerskydd och kommunikationslösning tog under 2021 rejäla kliv framåt och upphandlingen färdigställdes. Efter tester, dialoger och genomförda förhandlingar har tilldelningsbeslut fattats och avtal tecknats. Förbundet har även påbörjat implementering av produkten genom att planera för både utbildning, ombyggnationer samt förutsättningar för drift och underhåll.

Utveckling av kommunikationskanaler

Utvecklingen till alltmer digital kommunikation fortsätter. Det beror dels på pandemin, men också på att de digitala kanalerna möjliggör snabb och tillgänglig information där invånarna förväntar sig att hitta den.

Fokus har legat på rörlig bild, där korta informationsfilmer varit ett sätt att öka kunskapen om risker och förebyggande frågor.

Den nya visuella identiteten har gett Räddningstjänsten Syds kommunikation ett mer modernt snitt. Annonser, inlägg i sociala medier, presentationer och måldokument görs utifrån nya visuella mallar - som skapar igenkänning och stärker varumärket.

Webbplatsen har uppdaterats enligt den nya visuella identiteten och information och tjänster utvecklats, bland annat för brandfarlig vara, utbildningar och säsongrelaterade risker. På webbplatsen finns nu också en separat kontaktväg där allmänheten kan ge synpunkter på räddningstjänstens service.

Ett område som haft ett stort eller återkommande internt kommunikationsbehov handlar om det långsiktiga arbetet med inkludering och arbetsklimat, den fortsatta hanteringen av covid-19.



Användartester av det nya andningskyddet.



Inspelning av informationsfilmen *Du stannar väl kvar?*



Miljöpåverkan vid räddningsinsatser

Samverkan med andra räddningstjänster har under året initierats för att säkerställa rätt hantering av skum i samband med insats och övning.

Lokalt har ett samverkansforum skapats med företrädare från Räddningstjänsten Syd, respektive medlemskommuns miljöförvaltning samt VA SYD och Kävlinge VA där kunskapsutbyte och samverkan kring miljöpåverkan sker för att hitta gemensamma vägar för att driva en miljövänligare räddningstjänst. Internt är kunskapen god gällande hantering av släckskum och dess miljöpåverkan. En större utbildningsinsats genomfördes för operativ personal i samband med att nya släckfordon utrustades med skumsläcksystem.



Aktiva åtgärder för ett inkluderande arbetsklimat

Tillsammans med den ideella föreningen Malmö mot Diskriminering har förbundet fördjupat sig i aktiva åtgärder och lagt grunden till ett långsiktigt arbetssätt som ska förbättra arbetsklimatet.

Det är en förutsättning att arbetet sker med brett engagemang och delaktighet i hela organisationen. Därför har arbetsplatsträffar varit ett viktigt forum. Fördjupande samtal har också genomförts för att dra lärdomar från tidigare jämställdhets- och EU-projekt och fånga upp synpunkter från medarbetare som antingen tagit stort ansvar i förändringsarbetet, eller som riskerar att, genom sin roll, hamna i situationer där särbehandling kan uppstå.

Den åtgärdsplan som formats utifrån arbetet har fyra huvudområden:

- kommunikation och transparens
- kunskap och medvetenhet
- rutiner och riktlinjer
- rekrytering och kompetensutveckling.



Kemövning på station Centrum.

Medarbetare

Kompetensförsörjning och ledarskap

Ledarskap

En plan för förbundets framtida gemensamma ledarskapsutveckling (GUL) utarbetades under 2021. GUL innehåller fortbildning inom relevanta områden såsom individuell lönesättning, arbetsrätt och offentlig förvaltning. Men framför allt ligger fokus på att stärka chefer i sin roll som ledare och på det viktiga arbetet med att skapa ett inkluderande arbetsklimat och dialog.

Fortbildningsdagar har genomförts vilka innehöll dels verksamhetsfrågor, dels diskussioner kring ansvar och mandat, inkluderande arbetsklimat samt den enskildes förutsättningar i ledarrollen.

Kompetens

Förbundets interna kurser, med tyngdpunkt på övning och utbildning för skiftpersonal, finns nu i ett digitalt kompetenssystem där anmälan, administrering och uppföljning sker. Målet är att utbilda Räddningstjänsten Syds medarbetare på ett kvalitativt sätt och därefter följa upp så att alla besitter den kompetens som krävs för att utföra sitt uppdrag. Under året har övnings- och utbildningsmaterial samlats, kvalitetssäkrats och gjorts tillgängligt för alla som arbetar inom Räddningstjänsten Syd. Samtliga kompetenshöjande kurser och lagstadgade övningar har genomförts enligt plan.

Arbetet med en övergripande och långsiktig kompetensförsörjningsplan har påbörjats. Syftet är att skapa en gemensam bild och helhetssyn i förbundet om hur kompetens kan säkerställas på kort och lång sikt, det vill säga hur vi arbetar för att systematiskt och strategiskt utveckla medarbetare och verksamhet i takt med förändringar i omvärlden.

Rörlighet personal

Under året har 19 heltidsanställda medarbetare avslutat sin anställning. Det motsvarar en personalrörlighet om 5,2 %, vilket är 0,6 procentenheter lägre än föregående år. Nio av dessa beror på pensionsavgångar, åtta på egna uppsägningar och två på andra orsaker.

För brandmän och styrkeledare på deltidstationerna är personalrörligheten 9,7 % vilket är 3,2 procentenheter högre än för 2020. Sju medarbetare har påbörjat och 13 har avslutat sina anställningar.

Avgångssamtal genomförs vid avslut av anställning för att identifiera eventuella mönster kring varför medarbetare väljer att sluta. Under 2021 konstaterades inga trender, utan de skäl som lyftes förutom naturliga pensionsavgångar och flytt på grund av privat situation är exempelvis önskemål om att prova på annat arbete, behov av kompetensutveckling samt önskan om större ansvar och möjlighet att forma sin roll. Flera intervjuade beskriver att arbetsklimatet är positivt och att de har haft ett stimulerande arbete.



Nationell samverkansövning med flera aktörer i Revinge.

Rekryteringar

Under året genomfördes 60 rekryteringar. Dessa avser både tillsvidare- och visstidsanställningar och tillsattes med 11 interna och 49 externa sökanden. Bland rekryteringarna finns 15 nya timavlönade brandmän. Trots att förbundet haft begränsade möjligheter att ordna fysiska träffar och prova-på-aktiviteter för att rekrytera räddningspersonal i beredskap påbörjade sju nya deltid-brandmän anställning inom organisationen.

Attraktiv arbetsgivare

Som en del i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare genomförs löpande informationsinsatser och aktiviteter i våra olika kanaler där medarbetare berättar om sina yrken. I september uppmärksammades *Brandman på jobbet*-dagen med bilder från deltid-brandmäns arbetsvardag. Inför julhelgen gick en julhälsning ut med ett tack till alla arbetsgivare som möjliggör för personalen att kombinera sitt jobb med uppdraget som räddningspersonal i beredskap. För att berätta mer om yrket har en digital och tryckt informationsbroschyr tagits fram och spridits i samband med rekryteringsinsatser.

Personalen i siffror

ANTAL ANSTÄLLDA I FÖRBUNDET 2021-12-31				
	Kvinnor	Män	Totalt 2021	Totalt 2020
Dagtidspersonal	42	60	102	98
Skiftpersonal*	33	227	260	255
Räddningspersonal i beredskap (RiB)	7	127	134	133
Timavlönade	5	13	18	19
Totalt	87	427	514	505
I procent	17 %	83 %		
Antal årsarbetare exkl RiB, antalet heltidstjänster under året			360,25	351,12
Medelålder 2021	38	44	43	
Medelålder 2020	38	45		44

*Den tidigare benämningen operativ personal har ändrats till skiftpersonal för att bättre beskriva skillnaden gentemot dagtidspersonal. Skiftpersonal omfattar befattningarna brandman, styrkeledare, yttre befäl, inre befäl, larmbefäl, ledningsoperatör och gruppschef.

SJUKFRÅNVARO FÖRDELAD PÅ MÄN/KVINNOR SAMT LÅNGTIDSSJUKSKRIVNINGAR				
	Män	Kvinnor	Totalt	Varav långtidssjukskrivna
Totalt 2021	4,0%	4,4%	4,1%	39,1%
Totalt 2020	3,4%	6,1%	3,9%	22,9%

SJUKFRÅNVARO PER ÅLDERSGRUPP		
	Totalt 2021	Totalt 2020
Åldersgrupp -29 år	2,4%	1,6%
Åldersgrupp 30-49 år	3,9%	3,7%
Åldersgrupp 50- år	5,0%	4,8%

Kommentar till sjukfrånvaro:

Den totala sjukfrånvaron ligger något högre än föregående år. Sjukfrånvaron för kvinnor har minskat med 1,7 procentenheter. Långtidssjukskrivningar över 60 dagar har ökat och detta tillskrivs operationer till följd av förslitningar, andra fysiska sjukdomar och psykisk ohälsa. Män står för majoriteten av antalet långtidssjukskrivningar, men sett utifrån antal anställda kvinnor respektive män i organisationen är procentuellt sett fler kvinnor långtidssjukskrivna. Det bedrivs ett aktivt rehabiliteringsarbete både med att förebygga och minska sjukskrivningarna.

Hälsa och arbetsmiljö

Centrala Skyddskommittén

Centrala Skyddskommittén (CSK) som är förbundets forum för arbetsmiljöfrågor har behandlat flertalet viktiga förbundsövergripande arbetsmiljöfrågor under året. Covid-hantering har varit en stående punkt liksom utvärdering av organisationsförändringen 2018 och det vidare arbetet kring den. CSK följer också framtagandet av en plan för aktiva åtgärder inom ramen för det systematiska arbetet med inkludering och arbetsklimat.

Covid-19

Coronapandemin fortsatte att prägla arbetsmiljön under större delen av 2021. Stabsarbetet trappades ner under sommaren och under en stor del av hösten för att sedan trappas upp igen. De interna riktlinjerna för distansarbete har kontinuerligt anpassats efter Folkhälsomyndighetens rekommendationer och restriktioner. Omvärldsbevakning, kommunikation och samverkan med olika aktörer har fortsatt, vilket underlättat upprätthållandet av bemanning och planeringen av åtgärder för att förhindra smitta.

Nöjd Medarbetar Index

För femte året i rad har *Nöjd Medarbetar Index* mätts och index hamnade på 73 vilket är en liten försämring i förhållande till 2020 då index låg på 78. Det finns ingen generell faktor som förklarar minskningen. Undersökningen innehåller frågor inom ramen för Hållbart Medarbetar Engagemang som är framtagna av Sveriges kommuner och regioner för offentlig sektor. Att mäta hållbart medarbetarengagemang är ett sätt att utvärdera arbetsgivarpolitiken och ett sätt att kunna jämföra den egna organisationen med andra offentliga verksamheter. Räddningstjänsten Syds index hamnade något under snittet för Sveriges kommuner under 2021. Inte heller här är det någon specifik faktor som förklarar skillnaden.

Hållbar medarbetare

Arbetet med *Hållbar medarbetare* fortsatte under 2021 med vissa anpassningar på grund av pandemin. Arbetet består av två delar, där den ena vänder sig till skiftpersonal som har schemalagd fysisk träning och den andra till dagtidspersonal som inte har schemalagd

fysisk träning. Syftet är att systematiskt arbeta för ett hållbart arbetsliv och god hälsa genom att motverka risker i arbetsmiljön. Arbetet utgår från aktuell forskning och beprövade metoder.

Samtals- och avlastningsstöd (SALT)

Under 2021 genomfördes 27 SALT-samtal med 180 medarbetare. Samtalen är avlastande för medarbetare som upplevt en svår händelse under sitt arbete och vänder sig till all personal. Samtalsledarna är interna medarbetare som utbildats i uppgiften.

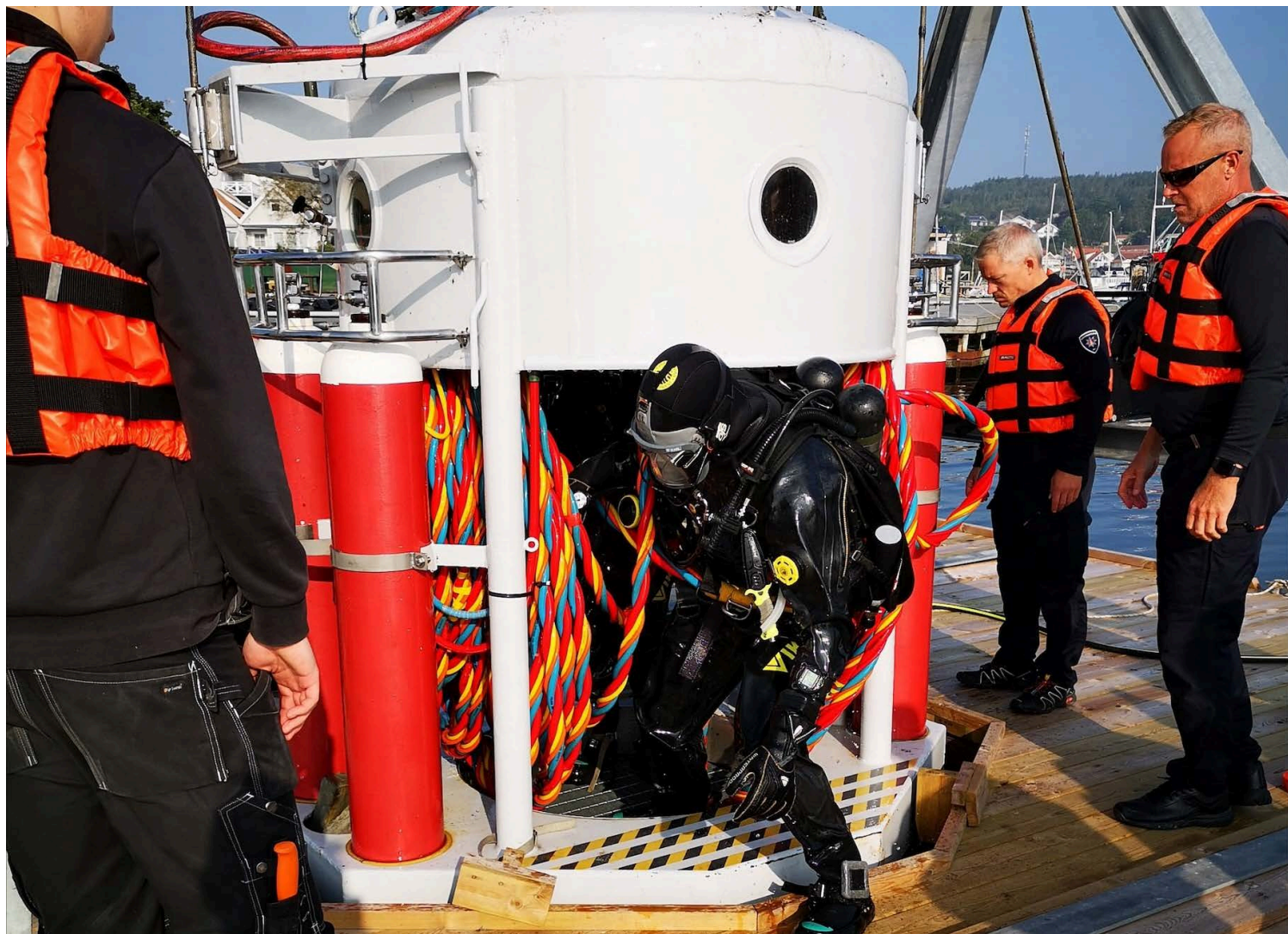
Avvikelsehantering

Avvikelser inom arbetsmiljöområdet rapporteras i ett webbaserat system. Händelserna riskbedöms, följs upp och åtgärdas.

Under 2021 gjordes 87 anmälningar fördelat på de sju beteckningarna i tabellen *Arbetsmiljöavvikelser*. Sju allvarliga olycksfall i arbetet har anmälts till Arbetsmiljöverket. Två av dem berör smitta av covid-19. De andra rör ett luftstopp i ett luftpaket i samband med övning, akut förgiftning vid inandning av vätefluorider, en fallolycka samt två hot- och våldssituationer vid tjänsteutövning.

ARBETSMILJÖAVVIKELSER		
	2021	2020
Riskobservation	28	42
Tillbud	25	34
Olycksfall	19	23
Färdolycksfall	0	3
Arbetsjukdom	1	5
Miljö	3	3
Egendom/säkerhet	4	2
Säkerhetsobservation	7	6
Totalt	87	118

Kommentar: Avvikelser för 2020 skiljer sig i den här tabellen jämfört med Årsredovisning 2020 på grund av efterregistreringar.



Räddningsdykare provar dykning i dykarklocka vid en övning.



Femårsöversikt 2017-2021

RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG (tkr)					
	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	351 399	336 342	333 027	323 954	307 927
Verksamhetens kostnader	-343 899	-332 794	-324 530	-316 791	-300 777
Avskrivningar	-9 451	-9 330	-7 225	-6 995	-7 463
Verksamhetens nettokostnad	-1 951	-5 782	1 272	168	-313
Finansiellt netto	6 323	920	5 015	639	778
Årets resultat	4 372	-4 862	6 287	807	465
Balanskravsresultat	-484	-4 955	1 592	1 749	465
Eget kapital					
Utgående avsättning till pensioner	124 299	117 352	112 423	108 378	101 282
Finansiella placeringar bokfört värde*	121 856	117 517	114 880	91 795	99 733
Likvida medel	41 230	15 522	23 525	31 907	25 174
Investeringsutgifter	72 273	21 677	8 000	8 465	4 732
Låneskuld investeringslån	76 100				
Antalet anställda	514	505	496	487	484
Sammanlagt invånarantal i medlemskommunerna	565 812	559 345	553 711	545 669	537 175

* Bokfört värde för år 2017 ej justerat för ny redovisningslagstiftning.



BERÄKNING OCH REDOVISNING AV BALANSKRAVSRESULTAT (tkr)

Årets resultat enligt balansräkningen (tkr)	4 372
Reducering av realisationsvinster inventarier	-1 305
Återföring av orealiserade förluster i värdepapper	122
Redovisade orealiserade värdeökningar i värdepapper	-3 673
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-484
Balanskravsresultat	-484

2021 års balanskravsresultat är negativt. Förbundets upparbetade egna kapital överstiger beslutad nivå. Ekonomiska mål i övrigt är i stort uppfyllda och ekonomisk buffert finns för delfinansiering av framtida investeringar. Direktionen anser med detta att synnerliga skäl föreligger i enlighet med kommunallagen 11 kap 13§ varvid det negativa balanskravsresultatet inte ska regleras.

Ekonomisk måluppfyllelse

Mål för god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska alla kommuner, landsting och kommunalförbund ha mål för en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Direktionen har i december 2019 fastställt mål för god ekonomisk hushållning i Räddningstjänsten Syd för perioden 2020–2023.

MÅL	MÅLUPPFYLLELSE/ KOMMENTAR
<p>Övergripande verksamhetsmässigt mål</p> <p>Räddningstjänsten Syds verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning. Förbundet ska ha en stor ekonomisk medvetenhet och en helhetssyn på alla resurser vi disponerar. Personal, material, fordon, lokaler med flera resurser ska nyttjas på ett sådant sätt att vi når våra mål och uppdrag till nytta för våra medlemskommuner, dess medborgare och övriga intressenter.</p>	<p>En helhetssyn präglar förbundets arbete och hushållning av resurser. Några exempel från 2021: Arbetet har fortsatt med att utveckla och utöka vår Räddningscentral. Från maj månad har förbundet övertagit en större del av utalarmingeringen från SOS. 21 av Skånes kommuner är nu anslutna till den nya hanteringen som ger förbättrad rådgivning till den enskilde och bättre stöd och styrning av räddningsstyrkorna. Covid-19 har fortsatt påverkat förbundet där verksamheten fått ställas om utifrån de förändrade förutsättningar som rått från tid till annan. Stora delar av förbundets verksamhet har kunnat bedrivas. Omställningen till mer digitaliserat arbete och mötesformer, undervisning och informationsverksamhet har under året tagit ytterligare steg framåt.</p> <p>Det riktade tillsynsverksamhet genom exempelvis Tryggare Malmö har fortsatt. Förbundet har stöttat Mönsterås kommun i samband med en större skogsbrand. <i>Det övergripande verksamhetsmässiga målet anses i allt väsentligt vara uppfyllt.</i></p>
<p>Övergripande finansiella mål</p> <p><i>Resultat och eget kapital</i></p> <p>Räddningstjänsten Syd ska ha en ekonomi i balans och en beredskap att möta ekonomiska risker och oförutsedda händelser. Målet för det egna kapitalet är 7 mnkr. Ingen ytterligare kapitaluppbyggnad eftersträvas men målsättningen är att det årliga resultatet normalt ska vara positivt. Om synnerliga skäl föreligger kan ett negativt resultat budgeteras. Överskotten ackumulerat eget kapital, kan efter särskilt beslut användas till att finansiera omställning av verksamhet samt andra extraordinära händelser.</p>	<p>Redovisat resultat uppgår till ett överskott på 4 372 tkr med ett negativt balanskravsresultat på 484 tkr. Det utgående egna kapitalet uppgår till totalt 22 mnkr, varav 7 mnkr utgör balanserad realiserad värdeförändring. <i>Målen är delvis uppfyllda.</i></p>
<p><i>Pensioner</i></p> <p>Varje år ska Räddningstjänsten Syd göra maximal avsättning till pensioner för att garantera förbundets pensionsförpliktelser.</p>	<p>Maximal avsättning har gjorts till pensioner utefter beräkningsunderlag från förbundets pensionsadministratör KPA. <i>Målet är uppfyllt.</i></p>
<p><i>Likviditet</i></p> <p>Likvida medel ska om möjligt placeras räntebärande. Målet med likviditetsförvaltningen är att säkerställa förbundets betalningsförmåga på kort sikt. För närvarande bedöms ingen möjlighet till att erhålla avkastning på likvida medel.</p>	<p>Likvida medel har varit placerade på förbundets koncernkonton i Malmö stad. Ingen ränta erhålls för närvarande. Betalningsförmågan på kort sikt har kunnat upprätthållas. <i>Målet är uppfyllt.</i></p>
<p><i>Investeringar</i></p> <p>Förbundets investeringar ska finansieras med egna medel. Fordonsinvesteringar kan finansieras genom lån eller leasing. Investeringsram sätts i samband med rambudget. Eventuella investeringsbidrag kan adderas till detta belopp. Kvarvarande investeringsmedel från tidigare år kan ombudgeteras.</p>	<p>Investeringsutgifterna för 2021 uppgår till 72 373 tkr. Ram 36 000 tkr. Särskilt beslut har fattats kring fordonsinvesteringar i tidigare leasade fordon. Lån har upptagits från Malmö stad för att finansiera fordonsanskaffningar och viss utrustning. Finansiering har i övrigt i stort sett skett med egna medel. Avvikelsen ligger främst i några senarelagda investeringar. <i>Målen är uppfyllda.</i></p>
<p><i>Uppföljning och analys</i></p> <p>Uppföljning, analys och prognostisering ska ske löpande under året och ha en direkt koppling till verksamhetsplanen. Avvikelser ska noteras och åtgärder ska vidtagas.</p>	<p>Uppföljningar och analyser av verksamhet och ekonomi har skett under 2021 enligt plan. Särskild uppföljning har skett av covid-19. Korrigeringar åtgärder har initierats för avvikelser i kombination med fortsatt genomgång av förbundets ekonomi och avtal. <i>Målet är uppfyllt.</i></p>

Ekonomisk översikt

RESULTATÖVERSIKT (tkr)				
	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse 2021	Utfall 2020
Medlemsavgifter och tilläggsuppdrag	304 064	304 064	0	294 921
Övriga intäkter	47 335	41 826	5 509	41 421
Summa verksamhetens intäkter	351 399	345 890	5 509	336 342
Personalkostnader	-249 830	-246 800	-3 030	-241 764
Övriga driftskostnader	-94 069	-98 390	4 321	-91 030
Avskrivningar	-9 451	-10 100	649	-9 330
Summa kostnader	-353 350	-355 290	1 940	-342 124
Verksamhetens nettokostnader	-1 951	-9 400	7 449	-5 782
Finansiella intäkter	8 120	3 001	5 119	12 292
Finansiella kostnader	-1 797	-2 101	304	-11 372
Resultat	4 372	-8 500	12 872	-4 862

Allmänt om resultatet

Resultatet för 2021 uppgår till 4 372 tkr och ett negativt balanskravsresultat på 484 tkr. Resultatet ska jämföras med budgeterat underskott på - 8 500 tkr för 2021. Justeringsposterna består av reavinster för sålda fordon samt icke realiserad värdeökning av förbundets finansiella placeringar av pensionsmedel.

Resultatet påverkas av högre intäkter än budgeterat. Väsentligheter som påverkat under året är att vissa äldre fordon och utrustning avyttrats till ett positivt resultat samt bidrag för projektet Tryggare Malmö. Vidare har operativa intäkter ökat till följd av övertagandet av utalarmeringen från SOS Alarm AB under året. Personalkostnaderna har ökat jämfört med budget då personal anställdes för att hantera den övertagna utalarmeringen. För övriga driftskostnader har minskade tjänsteköp från SOS, lägre reparationskostnader för fordon bidragit till kostnadsminskningar. Även personalutbildningar, representation och resor har kostat mindre än budget under året. Vidare har avskrivningarna blivit lägre till följd av att den planerade investeringen i ett nytt andningsskydd flyttats fram till 2022.

Det ekonomiska resultatet för 2021 påverkas på många poster av covid-19. Tabellen *Påverkan covid-19* gör en översiktlig bedömning av storleken på påverkan. För vissa poster är beloppen mer exakta medan för andra har skattningar fått göras. I tabellen anger (-) negativ resultatpåverkan genom minskade intäkter eller ökade kostnader och utan tecken anger positiv resultatpåverkan ökade intäkter eller lägre kostnader.

PÅVERKAN COVID-19 (tkr)	
	2021
Minskade intäkter (minskad efterfrågan, nedstängda verksamheter m.m.)	-1 700
Bidrag sjuklöneskostnader (staten)	504
Delsumma intäkter	-1 196
Ökade personalkostnader (overtid, timanställda m.m.)	-2 700
Minskade personalkostnader (förlorad arbetsförtjänst)	850
Delsumma personalkostnader	-1 850
Ökade kostnader (inköp m.m.)	-250
Minskade kostnader (inställda konferenser, utbildningar, resor m.m.)	1 800
Delsumma övriga driftskostnader	1 550
Total resultatpåverkan	-1 496

Verksamhetens intäkter

Medlemsavgifter och tilläggsuppdrag

De årliga intäkterna från medlemskommunerna i form av medlemsavgifter för basuppdraget följer budget. Medlemsavgiften räknades upp med 3,3 % inför 2021 och uppgick till 304 064 tkr. Medlemsavgifterna för respektive medlemskommun fördelas utifrån respektive kommuns invånarantal.

Övriga intäkter

Räddningstjänsten Syds övriga intäkter omfattar tillsyns- och tillståndshandling, hantering av automatlarm, operativa intäkter som är kopplade till vissa typer av uttryckningar, extern utbildning, lokaluthyrning, övrig försäljning och övriga bidrag. Övriga intäkter uppgår till 47 335 tkr under 2021 vilket ger en positiv budgetavvikelse på 5 509 tkr. I förhållande till 2020 års utfall är utfallet 2021 5 914 tkr högre.

Tillståndsinktäkterna uppvisar en positiv budgetavvikelse för 2021 med 751 tkr. Tillsynsinktäkterna genererar en negativ budgetavvikelse med 315 tkr 2021. Underskottet beror dels på pandemin men också på det ökade antalet tillståndsansökningar, vilket lett till att resurser riktats dit i större omfattning. Även automatlarmsintäkterna genererar lägre intäkter än budgeterat 2021. Uppskattningsvis har covid-19 påverkat automatlarmen med ca 800 tkr då delar av samhället under året var helt eller delvis nedstängt. Automatlarmsintäkterna blev däremot nästan 1 000 tkr högre än 2020 där merparten av skillnaden genererades under hösten 2021 då samhället var öppnare än det varit tidigare, samt att avgiften per larm räknats upp mellan åren.

Intäkterna för de operativa insatserna uppgår till 10 267 tkr 2021. Det är 2 417 tkr mer än budgeterat och huvudorsaken är att förbundet under 2021 övertagit utalarmeringen från SOS-alarm och nu driver den i egen regi. Det genererade 1 270 tkr i intäkter vilka inte var budgeterade.

De övriga operativa insatserna har även dem genererat större intäkter under året. Organtransporterna var fler än budgeterat, samt insatser där förbundet assisterade andra kommuner bidrog till de ökade intäkterna.

Extern utbildning påverkades även av covid-19 under året. Begränsningar i antalet medverkande per utbildningstillfälle infördes för de utbildningar som kunde hållas fysiskt, men främst bedrevs utbildningarna digitalt under året, vilket gjorde att intäkterna blev 616 tkr lägre än budgeterat. Under hösten då samhället var mer öppet var det högt tryck på våra utbildningar vilket tyder på ett uppdämt behov även framåt.

Hyresintäkterna uppgår till 2 538 tkr för 2021, vilket är 638 tkr mer än budgeterat. Det beror främst på att ambulansentreprenören förlängde det befintliga avtalet i Löddeköpinge och Eslöv vilket det inte budgeterades för fullt ut.

Intäkterna för försäljning av material och tjänster uppgår till 2 325 tkr 2021 vilket är 1 996 tkr mer än budgeterat. Anledningen till överskottet är i första hand att bilar och maskiner avyttrats för 1 305 tkr. Utöver det uppgår försäljning av konsulttjänster till andra räddningstjänster och MSB med 521 tkr mer än budgeterat.

Under övriga bidrag ligger intäkten för Tryggare Malmö på 1 700 tkr för 2021. Intäkten var inte budgeterad vilket bidrar till den totala budgetavvikelsen gällande bidrag på 1 465 tkr.



Förbundsövergripande övning i olika släckmetoder.

Verksamhetens kostnader

Personalkostnader

Personalkostnaderna 2021 uppgick till 249 830 tkr, vilket ger en negativ budgetavvikelse på 3 030 tkr. Anledningar till budgetavvikelsen är att förbundet under året tog över utalarmeringen i egen regi och anställde elva ledningsoperatörer. Till detta kommer ökade kostnader för att klara den operativa bemanningen under året till följd av pandemin. Till del vägs de ökade kostnaderna upp av minskade kostnader i form av ökad frånvaro och minskad ersättning för förlorad arbetsförtjänst till deltidsanställd personal beroende på anpassningar av övningar till följd av det rådande läget. Covid-19 bedöms ha påverkat personalkostnaderna negativt netto med 1 850 tkr.

Jämfört med 2020 så har personalkostnaderna ökat med 8 066 tkr som till stor del förklaras av egen utalarmering och ökade pensionskostnader.

Övriga driftkostnader

Övriga driftkostnader uppgår till 94 069 tkr. Bland de övriga driftkostnaderna finns de större kostnadsposterna IT och telekommunikation, köpta tjänster, maskiner och inventarier, fordon, material och information, fastigheter och lokaler, utbildning och konferenser, representation och personalvård samt övriga kostnader. Övriga driftkostnader genererar en positiv avvikelse på 4 321 tkr för 2021. Jämfört med 2020 har övriga driftkostnader ökat med 3 039 tkr.

De huvudsakliga anledningarna till årets överskott beror på att de köpta tjänsterna blivit 2 576 tkr lägre än budgeterat. Framst på grund av att förbundet övertagit utalarmeringen i egen regi och därför har minskat ersättningarna till SOS Alarm AB. Vidare har fordonskostnaderna blivit 2 797 tkr lägre än budgeterat till följd av lägre reparations- och underhållskostnader för fordonsflottan. Till detta kommer lägre leasingkostnader till följd av att förbundet förvärvade kvarvarande 35 fordon från Malmö Leasing AB i slutet av november.

Fastighetskostnaderna blev 2 925 tkr högre än budgeterat till följd av diverse återställning och upprustning av lokaler och utemiljöer samt ökade kostnader för snöröjning och trädgårdsskötsel som uppgick till 1 207 tkr.

Kostnaderna för utbildning och konferenser uppgick till 1 138 tkr mindre än budgeterat. Covid-19 begränsade möjligheterna att genomföra utbildningar och de som genomfördes var i huvudsak digitala, vilka generellt sett var billigare. Samma påverkan fanns på både interna och externa konferenser som i det närmaste uteblev under 2021. Kopplat till detta uppgick kostnader för biljetter endast till 59 tkr medan budgeten uppgick till 784 tkr.

Avskrivningar

Avskrivningskostnaderna 2021 var 9 451 tkr vilket är 649 tkr lägre än budget. Budgetavvikelsen kan främst härledas till att investeringen i ett nytt andningskydd flyttats fram till 2022. Nämnas bör däremot att övertagandet av 35 operativa fordon i november bidrog till ökade avskrivningskostnader i december.

Finansiella poster

Finansiella intäkter

Räddningstjänsten Syds finansiella intäkter består främst av räntor och utdelningar och reavinsten på kortfristiga finansiella placeringar kopplat till förbundets pensionsmedel.

De finansiella intäkterna uppgår till sammanlagt 8 120 tkr där 3 673 tkr utgör realiserade värdejusteringar till marknadsvärde i enlighet med gällande redovisningsregler. Dessa värdejusteringar budgeteras inte. I jämförelse med budgeten uppkommer en positiv avvikelse på 5 119 tkr för 2021 som består av ovan nämnd värdejustering samt ökade räntor, utdelningar samt vissa realisationsvinster. Jämfört med 2020 är de finansiella intäkterna 4 172 tkr lägre. Anledningen till detta är stora värdejusteringar under 2020 till följd av pandemin.

Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter, övriga räntekostnader och den finansiella delen av förbundets pensionsavsättning. De finansiella kostnaderna uppgår totalt till 1 797 tkr jämfört med budgeterade 2 101 tkr, vilket ger en positiv avvikelse på 304 tkr.

Jämfört med 2020 har de finansiella kostnaderna minskat med sammanlagt 9 575 tkr, vilket till största del beror på en icke realiserad negativ värdeförändring på förbundets finansiella placeringar under förra året, till följd av pandemin. Till detta kommer lägre finansiell kostnad på förbundets pensionsavsättning under 2021 jämfört med 2020.

Pensionsåtagande

Räddningstjänsten Syd svarar för intjänade pensioner från och med förbundets start den 1 januari 2006. Direktionen har i december 2015 antagit pension för förtroendevalda (OPF-KL) att gälla från och med 1 januari 2015. Förbundet har en pensionspolicy som reglerar pensionshanteringen. Uttryckningspersonalens särskilda avtalspension, förtroendevalda samt enstaka särskilda avtalspensioner tryggas genom pensionsavsättningar. Övriga pensionsåtaganden tryggas genom en så kallad försäkringslösning genom pensionsbolaget KPA.

Uttryckningspersonalen har rätt att gå i pension vid 58 års ålder, under förutsättning att de arbetat inom räddningstjänst i 30 år, varav 25 år i uttryckningstjänst. Pensionsrätten inarbetas löpande av personalen och kostnaden beräknas av förbundets pensionsadministratör KPA. Historiskt sett har pensionsåldern varit högre än 58 år. I beräkningen har antagits en genomsnittlig pensionsålder om 60 år.

Upplåning

Räddningstjänsten Syd har sedan februari 2021 en låneram i Malmö stads internbank på 170 mnkr för finansiering av investeringar. Under 2021 har två lån upptagits på sammanlagt 77 mnkr för att finansiera fordonsköp och fordonsutrustning. Utestående låneskuld uppgår vid utgången av 2021 till 76 100 tkr. Ytterligare information om lånen framgår av not 12.



Brandman Sandra genomför båtförarutbildning.

Upplysningar om pensionsförpliktelser (tkr)		
	2021	2020
Avsättning för pensioner (inklusive löneskatt)	124 299	117 352
Ansvarsförbindelser	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	21 275	15 717
Pensionsförpliktelse som tryggats genom pensionsstiftelse	0	0
Summa pensionsförpliktelser	145 574	133 069

Förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde		
	2021	2020
Totalt pensionsförsäkringskapital	27 429	22 053
-varav överskottsmedel	158	0
Totalt kapital pensionsstiftelser	0	0
Finansiella placeringar avseende pensionsmedel	121 910	118 426
Summa förvaltade pensionsmedel	149 497	140 479
Återlånade medel	-3 923	-7 410
Konsolideringsgrad	103%	106%

Räddningstjänsten Syd har vissa finansiella placeringar i aktier, fonder och obligationer med mera i enlighet med fastställd policy. Fördelningen av dessa placeringar framgår av not 9.

Avkastning på egna förvaltade pensionsmedel		
	2021	2020
Årets avkastning real (tkr)	4 447	3 448
Mål inflation + 0,5 %	4,4%	1,0%
Avkastning under året	3,9%	3,1%

Investeringsredovisning

Investeringsutgifterna under 2021 uppgår till 72 373 tkr vilket är ca 36 000 tkr mer än budgeterat. Anledningen till den stora differensen beror på att förbundet förvärvade 35 operativa fordon som tidigare leasats från Malmö leasing AB till ett värde av 65 168 tkr. Direktionen har fattat särskilt beslut i ärendet. Anledningen till att differensen inte motsvarar bilinvesteringen är för att den tilltänkta investeringen i nytt andningsskydd som budgeterats till 20 000 tkr inte genomfördes under året utan leverans sker först under 2022.

I kategorin program och licenser finns påbörjad investering av nytt HR-system som kommer slutföras under 2022.

Inom kategorin IT, radio och kommunikation har det investerats i AV-utrustning både i lektionssalen Centrum och i sessionssalen och hörsalen i Lund.

Inom räddningsutrustning har det bland annat investerats i ny brandslang, IR-kameror samt luftpaket till vattendyk.

Bland övriga inventarier finns bland annat inköp av inventarier till Löddeköpinge, tvättmaskin till stationen i Lund och operatörsbord till Räddningscentralen.

Inom lokalrelaterade investeringar återfinns klimatanläggning till gymmet i Lund, ombyggnad av Räddningscentralen på Hyllie inklusive installation av nödkyla.

Bland årets fordonsinvesteringar ingår, utöver de 35 operativa fordon som övertagits från Malmö Leasing AB, även en lastväxlare med kranpaket, påbyggnad av organtransportbil samt några personbilar.

Övergripande objekt (tkr)	Utfall	Budget*	Avskr. tid
Program och licenser	393	1 000	3-5 år
IT, radio och kommunikation	350	2 500	5-10 år
Räddningsutrustning	1 318	21 000	3- 5 år
Övriga inventarier	1 538	2 500	5-10 år
Lokalrelaterade investeringar	1 223	4 000	5-10 år
Fordon	2 383	5 000	5-15 år
Fordon förvärv från Malmö leasing AB	65 168		1-14 år
Totalt	72 373	36 000	

*Inklusive medel från tidigare år



Räddningsdykare övar dykning under isen i Malmö kanal.

Driftsredovisning

I Räddningstjänsten Syds budgetmodell fördelas alla intäkter och kostnader ut till verksamheterna med det tillägget att eventuellt överskott ska budgeteras. För 2021 är det en underbalanserad budget med ett underskott på 8 500 tkr. Detta underskott är budgeterat under förbundsledningen. Driftsredovisningen innehåller vissa förbundsinterna poster, exempelvis interna intäkter och interna kostnader, vilket kan leda till avvikelser i jämförelse med externredovisningen.

Förbundsledning

Förbundsledningen uppvisar ett överskott på 2 962 tkr 2021. Det ska jämföras med budgeten som var -8 500 tkr vilket alltså ger en differens på 11 462 tkr. Bidragande orsaker till resultatförbättringen är ökade finansiella intäkter inklusive orealiserad värdeförändring. Till detta kommer bidrag till sjuklönekostnader samt något lägre pensionskostnader och minskade driftkostnader exempelvis konferensavgifter och biljetter till följd av pandemin.

Verksamhetsstöd

Verksamhetsstöd genererar ett överskott på 1 218 tkr 2021. Det beror bland annat på att fordon och maskiner avyttrats, ökade lokalintäkter till följd av att ambulansen i Lund fortsatt nyttjat våra lokaler samt att förbundets fordonskostnader minskat på grund av att leasingkostnaderna minskat, eftersom förbundet övertagit tidigare leasade bilar och att den nyligen uppdaterade operativa fordonsflottan bidragit till lägre reparationskostnader. Fastighetskostnaderna har ökat bland annat genom reparationer, underhåll samt återställning av utemiljön på Hyllie brandstation.

Insats och ledning

Insats och ledning uppvisar ett underskott på 1 187 tkr för 2021. Underskottet beror främst på att förbundet tog över utalarmeringen från SOS-alarm under året vilket lett till ökade uppstartskostnader. Det är främst ökade lönekostnader som är högre än budgeterat då det anställdes 11 ledningsoperatörer under året som arbetar med utalarmeringen och dessa var inte budgeterade.

Samhällssäkerhet

Samhällssäkerhet genererar ett överskott motsvarande 4 321 tkr för 2021. Det beror bland annat på att intäkterna ökar till följd av obudgeterade intäkter för Tryggare Malmö, men framförallt på grund av lägre personalkostnader än budgeterat under året då tjänster varit vakanta samt ökad frånvaro på grund av tjänst- och föräldraledigheter. Även övriga driftkostnader har varit lägre än budgeterat under året eftersom övergången till mer digitala utbildningar bidragit till att utbildningsmaterial och förplägnad inte köpts in i den omfattning som annars behövts.

Distrikten

Distrikten uppvisar ett underskott på 2 942 tkr jämfört med budget. Det beror bland annat på lägre automatlarmsintäkter till följd av covid-19 då många verksamheter som har kopplade automatlarm helt eller delvis varit nedstängda under delar av året. Även ökade personalkostnader påverkar resultatet och då främst i form av den operativa övertiden som varit högre än budgeterat. Också här beror det på covid-19 då det krävts för att säkerställa den operativa bemanningen och för att minska risken för smittspridning.

Driftsredovisning (Belopp tkr)	Intäkter	Kostnader	Nettokostnad exkl. medlemsavgifter	Del av medlemsavgift och tilläggsuppdrag	Resultat	Budget	Budgetavvikelse
Förbundsledning	8 915	-14 916	-6 001	8 963	2 962	-8 500	11 462
Verksamhetsstöd	4 653	-104 962	-100 309	101 527	1 218	0	1 218
Insats och ledning	4 785	-37 371	-32 586	31 399	-1 187	0	-1 187
Samhällssäkerhet	12 122	-25 126	-13 004	17 325	4 321	0	4 321
Distrikten	24 980	-172 772	-147 792	144 850	-2 942	0	-2 942
Totalt	55 455	-355 147	-299 692	304 064	4 372	-8 500	12 872

Resultaträkning

RESULTATRÄKNING, REDOVISNING (tkr)					
	Not	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse 2021	Utfall 2020
Verksamhetens intäkter					
- Medlemsavgifter	1	304 064	304 064	0	294 921
- Övriga intäkter	1	47 335	41 826	-5 509	41 421
Summa verksamhetens intäkter		351 399	345 890	-5 509	336 342
Verksamhetens kostnader					
- Verksamhetens kostnader	2,3	-343 899	-345 190	1 291	-332 794
- Avskrivningar	6,7	-9 451	-10 100	649	-9 330
Verksamhetens nettokostnader		-1 951	-9 400	7 449	-5 782
- Finansiella intäkter	4	8 120	3 001	5 119	12 292
- Finansiella kostnader	5	-1 797	-2 101	304	-11 372
Resultat före extraordinära poster		4 372	-8 500	12 872	-4 862
Årets resultat		4 372	-8 500	12 872	-4 862



Släckarbete pågår.

Balansräkning

BALANSRÄKNING, REDOVISNING (tkr)			
	Not	2021	2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	6	488	253
Materiella anläggningstillgångar	7	102 860	42 950
Summa anläggningstillgångar		103 348	43 203
Omsättningstillgångar			
Fordringar	8	21 805	17 900
Kortfristiga placeringar	9	121 856	117 517
Kassa och bank	10	41 230	15 522
Summa omsättningstillgångar		184 891	150 939
Summa tillgångar		288 239	194 142
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid årets början		17 615	22 477
Årets resultat		4 372	-4 862
Summa eget kapital		21 987	17 615
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	11	124 299	117 352
Summa avsättningar		124 299	117 352
Skulder			
Långfristiga skulder	12	68 400	0
Kortfristiga skulder	13	73 553	59 175
Summa skulder		141 953	59 175
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		288 239	194 142
Panter och andra jämförliga säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser, pensionsförpliktelser som inte upptagits bland avsättningar och skulder		Inga	Inga

Kassaflödesanalys

KASSAFLÖDESANALYS, REDOVISNING (tkr)			
	Not	2021	2020
Tillförda medel			
Resultat efter finansiella poster		4 372	-4 862
Justering för av- och nedskrivningar	6,7	9 451	9 330
Justering för korrigering verkligt värde kortfristiga placeringar	4,5	-3 551	-21
Utrangerat under året		2 778	175
Ökning/minskning avsättningar		6 947	4 929
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		19 997	9 551
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-3 905	3 764
Ökning/minskning kortfristiga placeringar		-789	-2 616
Ökning/minskning kortfristiga skulder		14 378	3 110
Kassaflöde från den löpande verksamheten		29 681	13 809
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	6	-393	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	7	-71 980	-21 677
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-72 373	-21 677
Finansieringsverksamhet			
Ökning/minskning av långfristiga skulder	12	68 400	-136
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		68 400	-136
Årets kassaflöde		25 408	-8 004
Likvida medel vid årets början		15 522	23 526
Likvida medel vid årets slut		41 230	15 522
Förändring av likvida medel		25 708	-8 004

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad enligt Kommunallagen, Lag om kommunal bokföring och redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Principerna är oförändrade jämfört med 2020.

Immateriella anläggningstillgångar

Utgifter för uppgradering av IT-system motsvarande redovisas som immateriell tillgång under förutsättning att anskaffningsvärdet överstiger fem prisbasbelopp (238 000 kr 2021) och tillgången förväntas ge upphov till framtida ekonomiska fördelar under minst tre år.

Immateriella anläggningstillgångar har i balansräkningen tagits upp till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter att anskaffningen tagits i bruk och kopplas till gällande licensavstal dock längst fem år.

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, utrustning med mera med minst tre års ekonomisk livslängd och ett anskaffningsvärde på minst ett halvt prisbasbelopp (23 800 kr 2021) redovisas som materiella anläggningstillgångar.

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter anskaffningen och att anläggningen tagits i bruk.

De huvudsakliga avskrivningstider som tillämpas är:

Ombyggnation i fastighet	10 år
Räddningstjänstmaterial	5-10 år
Kommunikationsutrustning	5-10 år
IT-utrustning	3-5 år
Fordon	5-15 år

Leasing

Förbundets fordonsvagnpark har sedan förbundsbyggnaden 2006 leasats enligt beslut i direktionen från Malmö Leasing AB (tidigare Vagnparken i Skåne AB). Sedan 2015 kan icke operativa fordon ägas av förbundet. Under 2018 beslutade direktionen att även operativa fordon kan ägas av förbundet. Förbundet har därefter successivt övertagit äldre fordon från Malmö Leasing AB. Under 2021 leasades 35 fordon fram till november månad då förbundet köpte samtliga bilar från Malmö Leasing AB. Från och med december 2021 leasar förbundet inte längre några bilar. Detta innebär vidare att inga framtida leasingavgifter finns att redovisa. Leasingkostnaderna för 2021 uppgick till 8 558 tkr (7 276 tkr).

Kortfristiga placeringar

Förbundets placeringar i värdepapper i aktier, fonder, obligationer och räntebevis avseende pensionsskapitalet klassificeras som kortfristig placeringar i enlighet med rekommendation RKR 7. Aktier och fonder värderas till verkligt värde (VV). Obligationer och räntebevis vars syfte är att innehas till förfall värderas till lägsta av värdet av anskaffnings- respektive marknadsvärdet (LGVP). Respektive kategori värderas kollektivt.

Anskaffningsvärdet för obligationer och räntebevis beräknas enligt effektivräntemetoden. För obligationer noterade i utländsk valuta har valutasäkring skett genom valutaswap och säkringsdokumentation upprättats varvid värdering sker till rådande växelkurs för respektive anskaffningstillfälle.

Avsättningar

Under avsättningar redovisas pensionskuldsökningen för den del av utryckningspersonalen som har SAP-avtal. Dessa har rätt att gå i pension vid 58 års ålder. Denna pensionsrätt inarbetas löpande av personalen och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundet pensionsadministratör KPA. Pensionsåldern har historiskt varit högre än 58 år. För 2021 har dessa beräkningar gjorts med ett antagande om genomsnittlig pensionsålder på 60 år (60 år).

År 2015 med komplettering 2019 antog direktionen bestämmelser för pension för förtroendevald (OPF-KL18) och avsättningar har gjorts enligt bestämmelserna för intjänad pensionsrätt från och med år 2015. Till detta kommer redovisning av enstaka avtalade särskilda avtalspensioner.

Skuldökningen redovisas under verksamhetens kostnader förutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader.

Pensionsrätt som inarbetats före den 1 januari 2006 för personal som vid förbundsbyggnaden övergick till anställning i Räddningstjänsten Syd bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att förbundets pensionskulda redovisas helt och hållet i balansräkningen.

Långfristiga skulder

Under långfristiga skulder redovisas reversslån från Malmö stad som tagits för att köpa över 35 operativa fordon som tidigare leasats av Malmö Leasing AB. Övertagandet skedde i november och avskrivningarna som pågår mellan 1-14 år påbörjades i december 2021.

Tidigare slutligt investeringsbidrag till ombyggnad och utrustning av räddningscentralen har under 2020 skrivits ner till 0 kr, varvid resterande bidrag löstes upp.

Medlemmar

INVÅNARE	2021-12-31	2020-12-31
Burlöv	19 753	19 312
Eslöv	34 593	34 123
Kävlinge	32 341	32 020
Lund	127 376	125 941
Malmö	351 749	347 949
Summa	565 812	559 345

GENOMSNIITTLIG MEDLEMSAVGIFT BASUPPDRAG PER INVÅNARE

	2021	2020
Räddningstjänsten Syd totalt	537 kr	527 kr

Noter

Beloppen är i samtliga fall i tkr om inte annat anges.

Not 1 Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter avser bidrag från medlemskommunerna, tilläggsuppdrag, externa intäkter för exempelvis tillsyn och tillståndshantering, automatiska brandlarm, ersättningar för vissa operativa insatser, utbildning och övriga bidrag.

MEDLEMSAVGIFT OCH TILLÄGGSUPPDRAG		2021			2020		
Förbundsmedlem	Medlemsavgift	Tilläggsuppdrag	Totalt bidrag	Medlemsavgift	Tilläggsuppdrag	Totalt bidrag	
Burlöv	10 521	0	10 521	9 939	0	9 939	
Eslöv	18 548	0	18 548	18 138	0	18 138	
Kävlinge	17 392	0	17 392	17 017	0	17 017	
Lund	68 597	0	68 597	66 446	0	66 446	
Malmö	189 006	0	189 006	183 381	0	183 381	
Summa	304 064	0	304 064	294 921	0	249 921	

ÖVRIGA INTÄKTER	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse 2021	Utfall 2020
Tillståndshantering	2 101	1 350	751	1 655
Tillsyn	3 985	4 300	-315	3 732
Automatlarm	19 175	20 000	-825	18 236
Operativa insatser	10 267	7 850	-2 417	7 840
Extern utbildning	3 884	4 500	-616	3 547
Hysesintäkter	2 538	1 900	638	2 163
Övrig försäljning	2 325	331	1 994	631
Övriga bidrag	3 060	1 595	1 465	3 617
Summa	47 335	41 826	5 509	41 421

Not 2 Verksamhetens kostnader

	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse 2021	Utfall 2020
Löner och ersättningar	169 816	166 708	-3 108	165 430
Sociala avgifter och pensionskostnader	80 114	80 092	78	76 334
Delsumma personalkostnader	249 830	246 800	-3 030	241 764
IT, radio och telekommunikation	8 752	8 800	48	9 144
Köpta tjänster	10 135	12 711	2 576	11 711
Maskiner och förbrukningsinventarier	4 449	4 252	-197	4 423
Fordon	15 603	18 400	2 797	15 158
Materiel och information	7 514	7 623	109	7 912
Fastigheter och lokaler	41 852	38 927	-2 925	37 554
Utbildning och konferenser	1 392	2 530	1 138	1 114
Representation och personalvård	2 765	3 140	375	2 503
Resor och övriga kostnader	1 607	2 007	400	1 511
Delsumma övriga driftskostnader	94 069	98 390	4 321	91 030
Summa	343 899	345 190	1 291	332 794

Not 3 Sammanlagd kostnad för de kommunala revisorernas granskning av bokföring, delårsrapport och årsredovisning

	2021	2020
Förtroendevalda revisorers arvoden m.m.	47	31
Sakkunnigt biträde köp av tjänster	77	80
Summa	124	111



Brandman Isak håller en genomgång efter en övning.

Not 4 Finansiella intäkter

	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse 2021	Utfall 2020
Ränta på Räddningstjänsten Syds koncernkonto hos Malmö stad	0	0	0	0
Övriga bankkonton	0	0	0	0
Övriga ränteintäkter	0	1	-1	1
Räntor och aktieutdelningar m.m. avseende kortfristiga placeringar	3 185	2 900	285	3 311
Realiserade vinster kortfristiga placeringar	1 262	100	1 162	190
Orealiserade vinster VV kortfristiga placeringar	3 673	0	3 673	3 728
Återföring värde reglering LGVP kortfristiga placeringar	0	0	0	5 062
Summa	8 120	3 001	5 119	12 292

Not 5 Finansiella kostnader

	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse 2021	Utfall 2020
Bankavgifter	28	99	71	28
Ränta och avgifter upplåning Malmö stad	77	300	223	0
Övriga räntekostnader	2	2	0	1
Finansiell del pensionsavsättning	1 568	1 650	82	2 521
Övriga finansiella kostnader kortfristiga placeringar	0	0	0	0
Realiserade förluster kortfristiga placeringar	0	50	50	53
Orealiserade förluster VV kortfristiga placeringar	122	0	-122	3 707
Värde reglering LGVP kortfristiga placeringar	0	0	0	5 062
Summa	1 797	2 101	304	11 372

Not 6 Immateriella anläggningstillgångar

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	1 955	1 955
Investeringar under året	393	0
Utrangerat under året	0	0
Utgående anskaffningsvärde	2 348	1 955
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 702	-1 505
Årets avskrivningar	-158	-197
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 860	-1 702
Bokfört värde immateriella anläggningstillgångar	488	253

Not 7 Materiella anläggningstillgångar

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	111 372	91 007
Investeringar under året	71 980	21 677
Utrangerat under året	-9 297	-1 312
Utgående anskaffningsvärde	174 055	111 372
Ingående ackumulerade avskrivningar	-68 422	-60 425
Årets avskrivningar	-9 293	-9 133
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	6 520	1 136
Utgående ackumulerade avskrivningar	-71 195	-68 422
Bokfört värde materiella anläggningstillgångar	102 860	42 950
Bokfört värde per kategori		
Maskiner och inventarier	19 100	14 844
Byggnadsinventarier	10 268	11 964
Fordon	73 462	7 562
Pågående investeringar	30	8 580
Summa bokfört värde	102 860	42 950

Not 8 Fordringar

Typ av fordran	2021	2020
Kundfordringar	8 960	4 627
Ingående mervärdesskatt skattefri verksamhet	1 689	1 751
Diverse kortfristiga fordringar	109	206
Delsumma	10 758	6 584
Förutbetalda kostnader	10 180	10 348
Upplupna intäkter	45	130
Upplupna ränteutgifter	822	838
Delsumma upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	11 047	11 316
Totalt fordringar	21 805	17 900

Not 9 Kortfristiga placeringar

	2021	2020
Aktier	9 642	9 853
Aktier värdering verkligt värde (VV)	4 804	3 064
Bokfört värde	14 446	12 917
Marknadsvärde 31 december	14 446	12 917
Fonder	24 000	21 000
Fonder värdering verkligt värde (VV)	2 341	530
Bokfört värde	26 341	21 530
Marknadsvärde 31 december	26 341	21 530
Obligationer	65 069	65 068
Räntebevis	16 000	18 002
Värdering lägsta värdes princip (LGVP)	0	0
Bokfört värde	81 069	83 070
Marknadsvärde 31 december	81 123	83 979
Totalt bokfört värde	121 856	117 517
Totalt marknadsvärde 31 december	121 910	118 426

Not 10 Kassa och bank

Typ av placering	2021	2020
Malmö stads koncernkonto	36 643	11 606
Nordea depålikvidkonto	4 587	3 916
Totalt kassa och bank	41 230	15 522

Not 11 Avsättningar avseende pensioner

	2021	2020
Ingående avsättning	117 352	112 423
Pensionsutbetalningar	-4 291	-3 676
Nyintjänad pension	8 322	5 133
Avsättning förtroendevalda OPF-KL	16	15
Ränte- och basbeloppsuppräknings	1 568	2 521
Förändring av särskild löneskatt	1 356	962
Övrig post	-24	-26
Utgående avsättning	124 299	117 352
Aktualiseringsgrad	100%	100%
Överskottsfond avseende förmånsbestämd ålderspension tryggad genom försäkring	158	0

Not 12 Långfristiga skulder

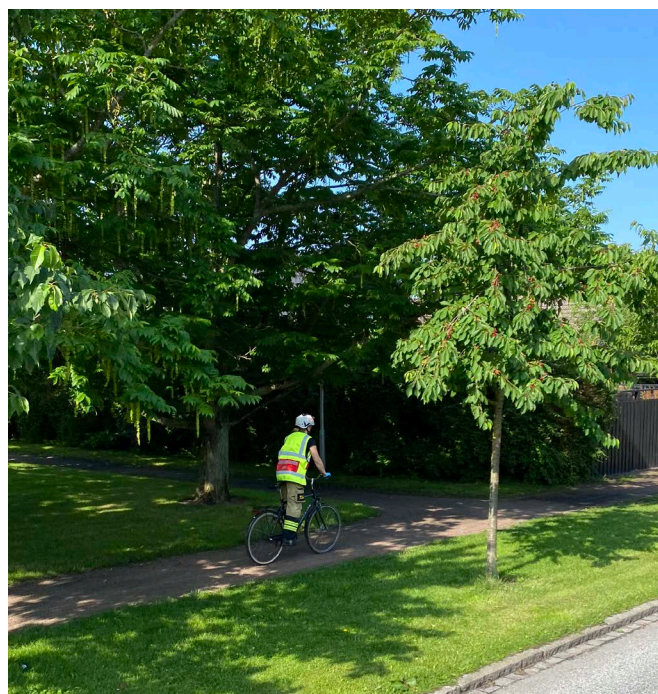
	2021	2020
Investeringsbidrag RC Hyllie utrustning	0	2 643
Avgår ackumulerad avskrivning utrustning	0	-2643
Reverslån Malmö stad	68 400	0
Totalt långfristig skuld	68 400	0

Uppgifter om lång- och kortfristig upplåning

Total låneskuld	76 100	0
Genomsnittlig ränta	0,71%	0
Genomsnittlig räntebindning	4,89 år	0
Genomsnittlig kapitalbindning	9,89 år	0
Amortering inom ett år	7 700	0
Amortering inom två till tre år	15 400	0
Amortering inom fyra till fem år	15 400	0
Amortering bortom fem år	37 600	0

Not 13 Kortfristiga skulder

Typ av skuld	2021	2020
Leverantörsskulder	16 874	12 561
Utgående mervärdesskatt	1 385	452
Personalens källskatt	3 592	3 881
Reverslån Malmö stad kortfristig del	7 700	0
Övriga kortfristiga skulder	56	22
Delsumma	29 607	16 916
Upplupna semesterlöner	19 545	18 331
Upplupna löner och kompledighetsskuld	5 452	6 862
Upplupen pensionskostnad individuell del	8 506	7 190
Upplupen särskild löneskatt pensioner	2 932	2 684
Upplupna sociala avgifter enligt lag	4 270	4 483
Upplupna övriga kostnader	1 590	1 271
Förutbetalda intäkter	1 651	1 438
Delsumma upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	43 946	42 259
Totalt kortfristiga skulder	73 553	59 175



Brandman Jenny tar hand om den drabbades cykel efter en trafikolycka.

Revisionsberättelse



REVISIONEN

Till Kommunfullmäktige i Burlöv, Eslöv, Kävlinge, Lund och Malmö

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2021

Vi, av kommunfullmäktige utsedda revisorer i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Syd, har granskat den verksamhet som bedrivits av direktionen under 2021.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Den ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll samt återrapportering till medlemskommunernas fullmäktigen. Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, kontroll och redovisning samt pröva om verksamheten bedrivits i enlighet med förbundsordningen.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, förbundsordningen och god revisionsred i kommunal verksamhet. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Årets granskning har skett genom den lagstadgade granskningen av delårsrapport och årsbokslut. I övrigt har revisionens uppföljning av förbundets verksamhet skett genom grundläggande granskning.

Revisorerna har genomfört en djupgranskning av arbetsmiljön enligt Skellefteåmodellen. Den sammanfattande bedömningen i granskningen var att direktionens arbete enligt Skellefteåmodellen är i stort ändamålsenligt. Trots att viss uppföljning genomförts bedöms det finnas behov av en mer genomgripande uppföljning och utvärdering i syfte att besluta om framtida aktiviteter.

Förbundet redovisar ett negativt balansresultat på -484 tkr, därmed uppfylls inte målsättningen om en ekonomi i balans. Förbundet uppfyller målsättningen om ett eget kapital på 7 mnkr. Övriga målsättningar för god ekonomisk hushållning är likaså uppfyllda. Av de verksamhetsmässiga målområdena är målet om ökad trygghet uppfyllt. Målområdet att följderna av olyckor ska minska samt målområdet att antalet olyckor ska minska är bedömda som delvis uppfyllda. Vi revisorer ställer oss tveksamma till målområdet att antalet olyckor ska minska, detta på grund av direktionens begränsade möjligheter att påverka utfallet.

EY har biträtt oss i granskningen av räkenskaperna, bokslutet och årsredovisningen för år 2021. Resultatet av granskningen har sammanfattats i en granskningsrapport.

Vi bedömer sammantaget att direktionen har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt. Räkenskaperna bedöms i allt väsentligt vara rättvisande.

Vi **tillstyrker** att medlemskommunernas kommunfullmäktige beviljar direktionen och de enskilda ledamöterna ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021. Vi **tillstyrker** även att årsredovisning för 2021 godkänns för Kommunalförbundet Räddningstjänsten Syd.

Lund den 18 mars 2022

Berit Sjövall

Birgitta Kuylentierna Nadel

Marie Granlund

Har ej deltagit i revisionens arbete under 2021

Gunnar Rune

Lars Karlsson

Claes Håkansson

Bilaga: Rapport över granskning av årsbokslut/årsredovisning för 2021
Granskningsrapport av arbetsmiljö enligt Skellefteåmodellen

Förbundsrektionen vid Räddningstjänsten Syd



Direktionen är förbundets politiska, beslutande organ som väljs på en mandatperiod om fyra år räknat från och med 1 januari året efter ordinarie riksdagsvalår. Direktionen består av tio ledamöter och tio ersättare.

- Malmö stad utser fem ledamöter och fem ersättare
- Lunds kommun utser två ledamöter och två ersättare
- Eslövs kommun, Kävlinge kommun och Burlövs kommun utser vardera en ledamot och en ersättare

Direktionens ordinarie ledamöter

Susanne Jönsson, ordförande (S) Malmö
 Louise Rehn Winsborg, vice ordförande (M) Lund
 Tony Hansson, 2:e vice ordförande (S) Eslöv
 Johan Ericsson (M) Kävlinge
 Mats Lithner (L) Burlöv
 Anna-Karin Bengtsdotter (S) Malmö
 Björn Gudmundsson (S) Malmö
 Fanny Johansson (S) Lund
 Tony Rahm (M) Malmö
 Rickard Åhman-Persson (SD) Malmö

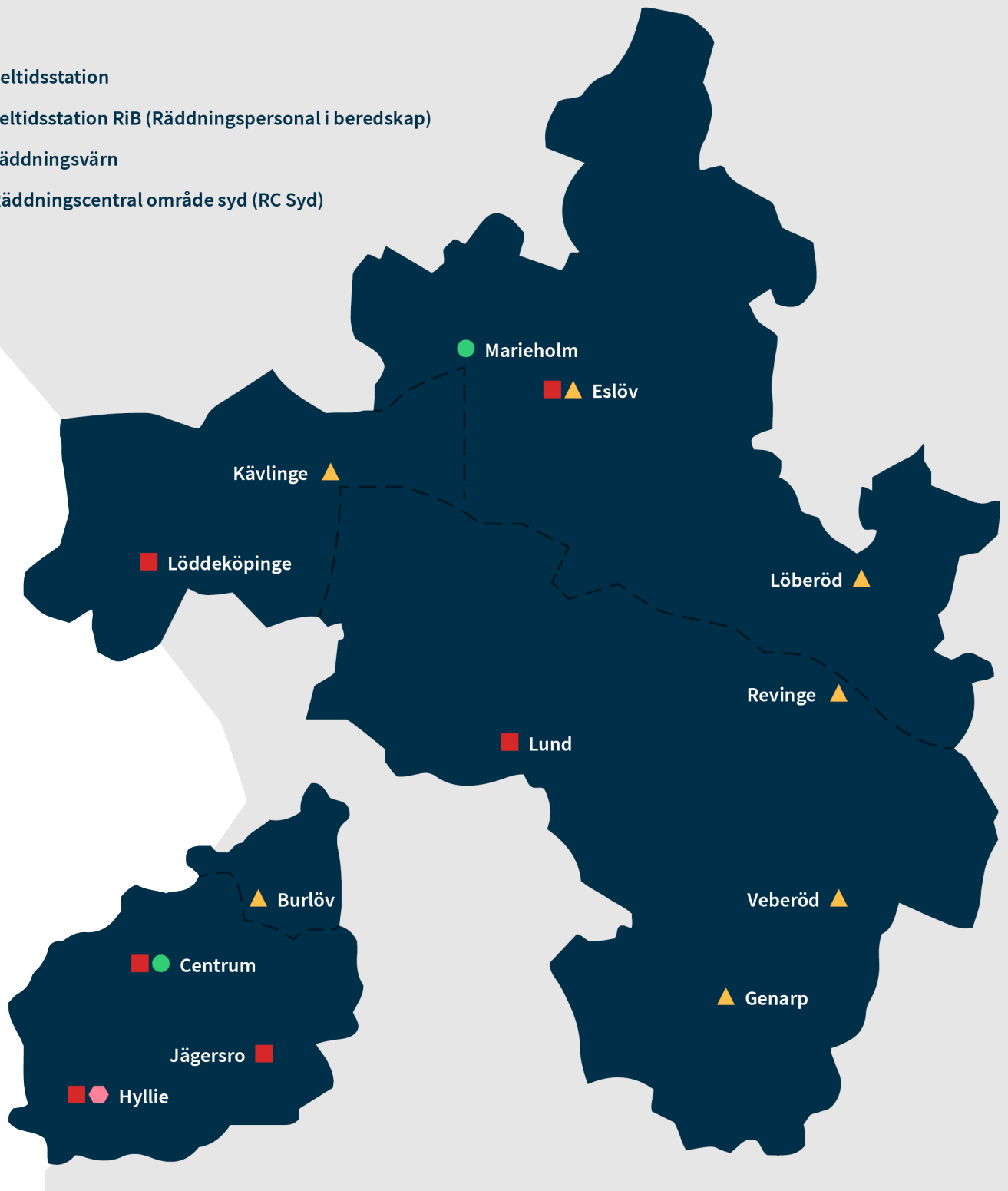
Direktionens ersättare

Jörgen Andersson (M) Eslöv
 Harris Cheema (S) Malmö
 Nima Gholam Ali Pour (SD) Malmö
 Birgit Hansson (S) Malmö
 Christoffer Karlsson (L) Lund
 Gert Malmros (S) Kävlinge
 Ulf Nymark (MP) Lund
 Sven Erik Rasmusson (S) Malmö
 Andreas Önnersfors (C) Malmö
 Leif Westin (M) Burlöv

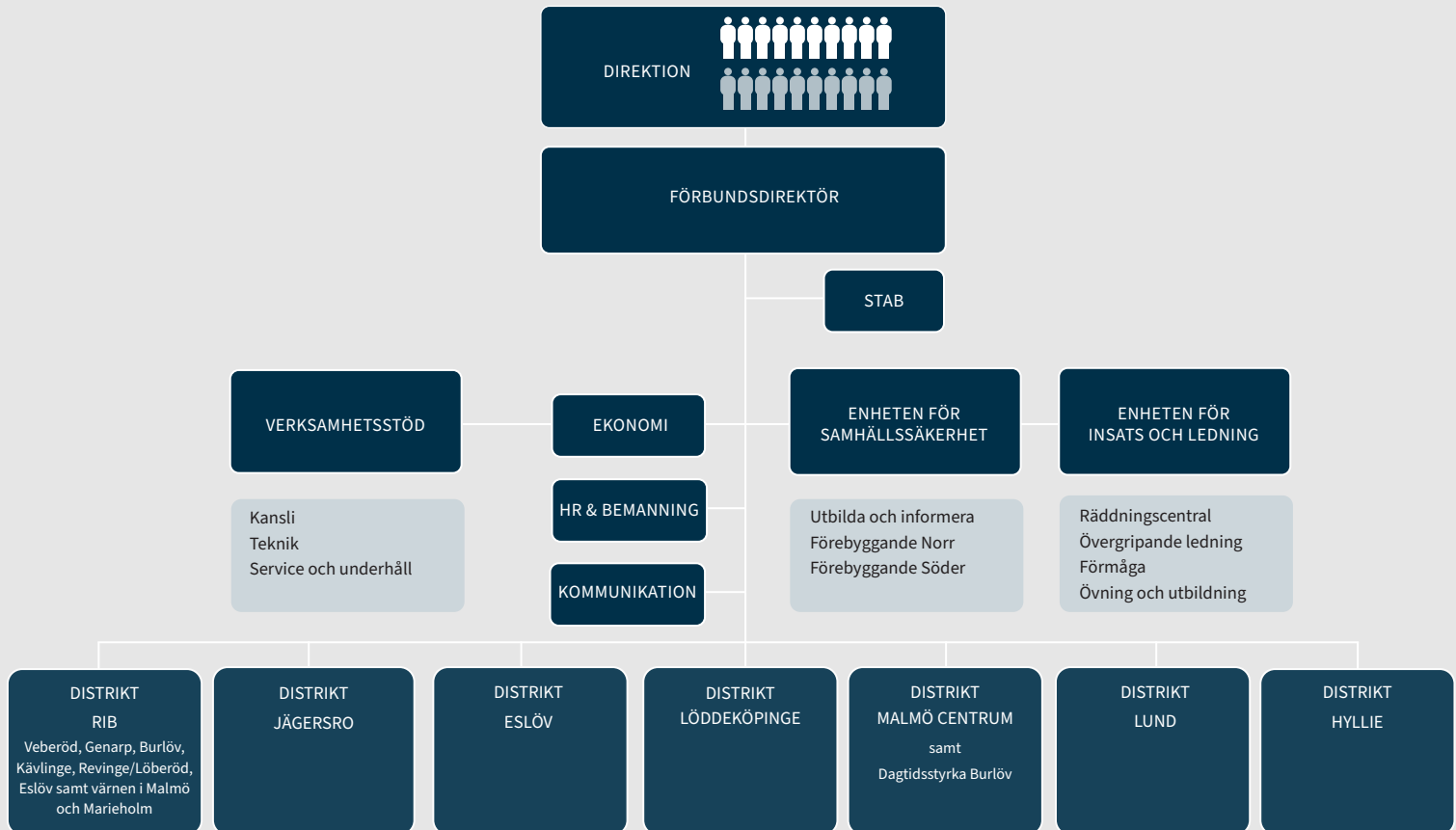
Våra medlemskommuner

Burlöv • Eslöv • Kävlinge • Lund • Malmö

- Heltidsstation
- ▲ Deltidsstation RiB (Räddningspersonal i beredskap)
- Räddningsvärn
- ◆ Räddningscentral område syd (RC Syd)



Organisation





POSTADRESS

Räddningstjänsten Syd
Box 4434
203 15 Malmö

TELEFON

046-540 46 00

E-POST

info@rsyd.se

FÖLJ OSS GÄRNA PÅ

www.rsyd.se

www.facebook.com/rtjsyd

twitter.com/rtjsyd

twitter.com/rc_syd

instagram.com/rtjsyd

linkedin.com/company/r-ddningstj-nsten-syd

TILLSAMMANS FÖR ETT OLYCKSFRITT SAMHÄLLE